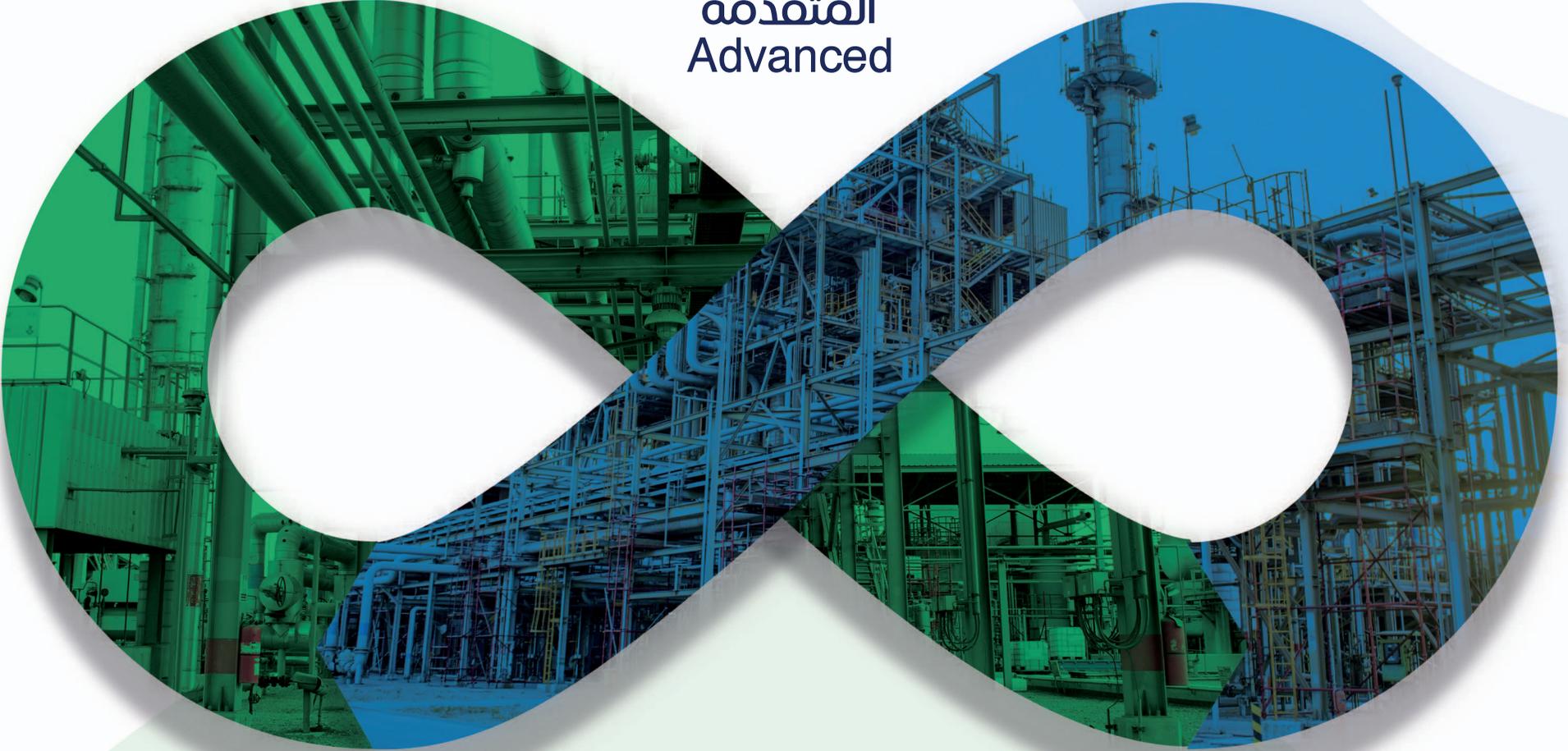




المتقدمة
Advanced



تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لعام 2021

التميز في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المتقدمة
Advanced
CULTURE OF
EXCELLENCE



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

”هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً
ورائداً في العالم على كافة الأصعدة.
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.“



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

” ما نطمح إليه ليس تعويض النقص في المداخل فقط، أو المحافظة على المكتسبات والمنجزات، ولكن طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.“

المحتويات

01	نبذة عن هذا التقرير	06	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في الشركة المتقدمة
02	رسالة رئيس مجلس الإدارة	07	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية
03	رسالة الرئيس التنفيذي	08	القوى العاملة ورأس المال البشري
04	نبذة عن الشركة المتقدمة	09	الإشراف البيئي
05	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في عام 2021	10	النمو المستدام والابتكار
		11	الملحقات



نبذة عن هذا التقرير

يعكس تقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة أداء الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على مدار السنة من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021.

الإرشادات العامة لإعداد التقرير

أعد هذا التقرير وفقاً للمعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير: الاختيار الأساسي، وبالإمكان الاطلاع على مؤشر المعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير لدينا في التقرير الكامل باللغة الإنجليزية. ويركز التقرير على قضايا الاستدامة الجوهرية التي حُددت على أنها مهمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات وأصحاب المصلحة فيها.

الأطر الخارجية

على الرغم من أننا قمنا بإعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير العالمية لإعداد وتقديم التقارير: الخيار الأساسي، على المستوى العالمي، فإننا نضع في الاعتبار أيضاً الرؤية التي طرحها الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030، وتدعمها لأن هذه الأطر تمكن من العمل التعاوني الحقيقي على المدى الطويل. ويوضح هذا التقرير الأنشطة التي تضطلع بها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات وتسهم في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030. وعند إعداد هذا التقرير عن أدائنا، أخذنا في الاعتبار المعايير والأطر المعترف بها بشأن أفضل الممارسات في القطاعات المختلفة أو على المستويات المحلية أو الإقليمية أو العالمية الأخرى متى كانت هذه الممارسات ذات صلة بأعمالنا ومفيدة، ويشمل ذلك مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات وفقاً لمعايير حوادث سلامة العمليات لمعهد البترول الأمريكي، (API754)، وإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، والرابطة الدولية لل الحفاظ على البيئة في صناعة النفط (IPIECA)، والمعايير الوطنية للاستدامة (NSS) وغيرها.



وبالإمكان الاطلاع على مزيد من المعلومات حول أنشطة الشركة وأدائها في القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في التقارير المنشورة للشركة عن السنوات السابقة، وكذلك في موقعنا الإلكتروني (www.advancedpetrochem.com).

نطاق التقرير وحدوده

يفضي التقرير جميع مواقع التصنيع التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات في المملكة العربية السعودية، ويشمل ذلك وحدات الأعمال الرئيسية والخدمات المشتركة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات باستثناء بيانات المقاولين والموردين والعملاء الخارجيين، والتي لم يتم تضمينها في هذا التقرير ما لم يُذكر خلاف ذلك. وقد روجع هذا التقرير وتمت الموافقة عليه من قبل مجلس إدارة الشركة.

الملاحظات والاستفسارات

نرحب بالملاحظات والاستفسارات أو الاقتراحات من خلال الاتصال بنا على القنوات أدناه:

عنوان البريد الإلكتروني:

Sustainability@Advancedpetrochem.com

رسالة

يحتوي هذا التقرير على بيانات يمكن اعتبارها "بيانات استشرافية" تعبر عن الطريقة التي تعتمز بها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات إدارة أنشطتها. ويمكن تحديد هذه البيانات الاستشرافية من خلال المصطلحات الاستشرافية التي تُستخدم مثل "الخطط" أو "الأهداف" أو "يفترض" أو "تستمر" أو "تتمتع" أو أي مرادفات لهذه الكلمات مما يشير إلى أن بعض الإجراءات أو الأحداث أو النتائج "يمكن" أو "ينبغي"، أو "سوف" تُتخذ أو تتحقق.

وقد بذلت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات قصارى جهدها لتضمن أن يكون هذا التقرير دقيقاً وصادقاً قدر الإمكان. ومع ذلك، فإن البيانات الاستشرافية بطبيعتها تنطوي على بعض المخاطر أو عدم اليقين بشأن التوقعات المستقبلية، وقد يترتب على ذلك أن تكون النتائج الفعلية مختلفة بصورة جوهرية عن النتائج المتوقعة أو الضمنية، وتتأثر مثل هذه البيانات بمخاطر تكون خارج نطاق سيطرة المجموعة، ومن ثم فإنها لا تمثل ضماناً بأن الأحداث التي تشير إليها هذه البيانات الاستشرافية ستحدث بالفعل.

نضع القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة في صميم أعمالنا، فهي جزء لا يتجزأ من الاستراتيجية التي تتبعها الشركة المتقدمة لتضمن أداء أعمالها بشكل فعال ومسؤول، وقد أصبحت القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة من الركائز المهمة في عالمنا اليوم.

وفي هذا العام، أرست الشركة المتقدمة إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة الخاص بها، والذي يتماشى مع المعايير الدولية والوطنية بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ورؤية المملكة العربية السعودية 2030، وسيدعم هذا الإطار الشركة في جهودها الحثيثة لتحقيق التميز في هذا المجال، والتأكد من أنه يمكننا إدارة تحديات السوق الديناميكية باستمرار. وهذا هو تقريرنا الأول حول الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في الشركة، الذي يشكل نقطة الانطلاق لجهودنا نحو التميز في مجال القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر الإدارة التنفيذية وجميع موظفي الشركة المتقدمة، وأتمنى لهم أيضًا كل التوفيق في الانتقال بجهود الشركة في مجال الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة إلى المستوى التالي كجزء من "ثقافة التميز" لدينا.

ولم يكن هناك في أي وقت مضى اهتمام أكبر بالنظر في التأثيرات والفوائد طويلة المدى لعمليات الشركات على المجتمع والبيئة واستخدام الموارد. ومع استمرار العالم في مواجهة التحديات التي فرضتها جائحة كورونا العالمية وما صاحبها من تأثيرات على سلسلة التوريد، واصلت الشركة المتقدمة العمل مع شبكة عالمية من الشركات الزميلة والشركاء وغيرهم من الأطراف المناصرة لدعم جهود تحسين جودة حياة البشر.

وبعد أن وقعت المملكة العربية السعودية على اتفاقية باريس في عام 2015، استهلكت حقبة جديدة تستهدف فيها الحد بشكل كبير من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لمعالجة تغير المناخ العالمي مع الالتزام بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060، و تعد مبادرة السعودية الخضراء واحدة من العديد من البرامج التي ستجعل هذه الأهداف حقيقة واقعة، ويشكل تغير المناخ مجالاً رئيسياً للتركيز في الشركة المتقدمة، فهذه القضية تمثل تحدياً كبيراً للعالم أجمع، وتستلزم العمل بشكل نشط لتحويلها إلى فرص واعدة عن طريق الابتكار وحلول الأعمال.

وقد أدرجت الشركة المتقدمة مفهوم الاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في ممارسات الأعمال لديها منذ إنشائها، وعملت على تطوير هذا النهج على مدار سنوات قبل إضفاء الطابع الرسمي عليها في عام 2021.

”الإطار البيئي والاجتماعي والحوكمة سيدعم الشركة في جهودها الحثيثة لتحقيق التميز في هذا المجال، والتأكد من أنه يمكننا أن نتغلب باستمرار على التحديات المتغيرة في السوق.“

أ/ خليفة بن عبداللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة



رسالة الرئيس التنفيذي

ندرك في الشركة المتقدمة ما للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة من أهمية، خاصة وأنا نسعى دائماً لبناء مستقبل أفضل وأكثر استدامة.

وبالنيابة عن فريق الإدارة التنفيذية، يشرفني أن أقدم تقريرنا الأول حول الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، والذي يعكس رحلة الشركة المتقدمة مع التميز في هذا المجال في عام 2021، ويحدد استراتيجيتنا والتزاماتنا وإنجازاتها والتقدم الذي أحرزناه نحو تحقيق أهداف الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.

فالشركة المتقدمة، منذ تأسيسها كانت ولا تزال تمضي في رحلة عمل مكثف لاعتماد مفاهيم الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في جميع أوجه أعمالها. وقد بدأت هذه الرحلة بتأسيس برنامج متابعة أثر الانبعاثات الكربونية لأعمالنا، والذي يشمل قياس ومراقبة أثر الانبعاثات الكربونية ومقاييس استخدام الموارد، مع التركيز على الانبعاثات والطاقة والمياه والمواد.

وتعتبر آراء الأطراف المختلفة من أصحاب المصلحة مهمة للغاية لفهم الأهمية النسبية لهذه القضايا، و لذلك سعينا طوال رحلتنا إلى التشاور مع مختلف المجموعات والخبراء، ومقارنة أدائنا بأفضل الممارسات في القطاع الصناعي، ودعم الأطر الدولية العالمية مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030. وقد أثمر هذا التشاور عن تحديد محاورنا الرئيسية للتركيز، والتي تشمل الإشراف البيئي، والقوى العاملة، ورأس المال البشري، والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية، والنمو المستدام والابتكار، والذي سيساعد أيضاً على خلق توازن بين التصنيع والتميز في مجال الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.

وفيما يتعلق بالبيئة، فإننا نهدف بحلول عام 2030 إلى تقليل انبعاثاتنا وكثافة الطاقة لدينا بنسبة 13% وتحسين كثافة المياه وفعالية المواد بنسبة 26% مقارنة بمقاييس خط الأساس. وقد حاز التحسن المستمر الذي نحققه في هذا المجال على تقدير المركز السعودي لكفاءة الطاقة، حيث نجحنا في خفض استهلاك الطاقة بمقدار 1.3 مليون وحدة حرارية بريطانية (الدورة الأولى 2014 – 2019)، ونعتقد أن إستراتيجية وإطار الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لدينا سيكونان خارطة طريقنا لدعم الالتزام بتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات الكربونية بحلول عام 2060م. وتقديراً للجهود المبذولة في هذا المجال، حازت الشركة المتقدمة أيضاً على المركز الأول بين شركات الصناعات الأساسية في جائزة الأداء البيئي.

رأس المال البشري يشكل أحد الركائز الأساسية لإطار عمل الشركة الذي يركز على اجتذاب الموظفين المتميزين وتطويرهم والاحتفاظ بهم. وقد حققت الشركة المتقدمة نسبة توظيف بلغت نحو 80% وأكملت ما يقارب 84 ألف ساعة في تدريب الموظفين على الرغم من الإجراءات الاحترازية التي فرضتها جائحة كورونا، و تعد السلامة والصحة جزءاً من ثقافة التميز لدينا، ونحن فخورون بتحقيق 20 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات مهكرة للوقت منذ عام 2008. وعلاوة على ذلك، تواصل جهودنا في دعم المجتمعات في عدة جوانب من خلال 45 برنامجاً مختلفاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات.

وقد واصلنا تحسين برامج الحوكمة لدينا، حيث يشمل إطار الحوكمة لدينا المساءلة والنزاهة والشفافية مع السماح بتسليط الضوء على أداء الشركة ومراجعتها ومراقبتها. وللشركة أيضاً نظام راسخ لإدارة المخاطر المؤسسية تتم مراجعتها بانتظام من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، حيث يحدد هذا النظام المخاطر والخطط المعتمدة لتقليصها والحد منها لضمان استمرارية الأعمال. وعلاوة على ذلك، يتم تضمين جميع جوانب الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في خطط النمو لدينا، بما في ذلك اختيار التقنيات الفعالة، وتحسين التحكم البيئي، وتنمية رأس المال البشري، وكفاءة استخدام الموارد.

وتشكل الشفافية إحدى قيمنا الأساسية، وإنه لمن دواعي الفخر والاعتزاز أن تنشر الشركة المتقدمة تقريرها هذا حول الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لتسليط الضوء على الاستراتيجيات والإنجازات الرئيسية التي حققتها في عام 2021. وأود أن أعتنم هذه المناسبة لأشكر جميع موظفي الشركة المتقدمة الذين قدموا الدعم لتحقيق هذا النجاح الكبير، ونحن على ثقة من أننا نواصل رحلتنا بكل ثبات نحو تحقيق التميز في جميع جوانب الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.

المهندس فهد بن سالم المطرفي

الرئيس التنفيذي

تشمل خطط
النمو لدينا جميع
جوانب الأداء
البيئي والاجتماعي
والحوكمة.



نبذة عن الشركة المتقدمة

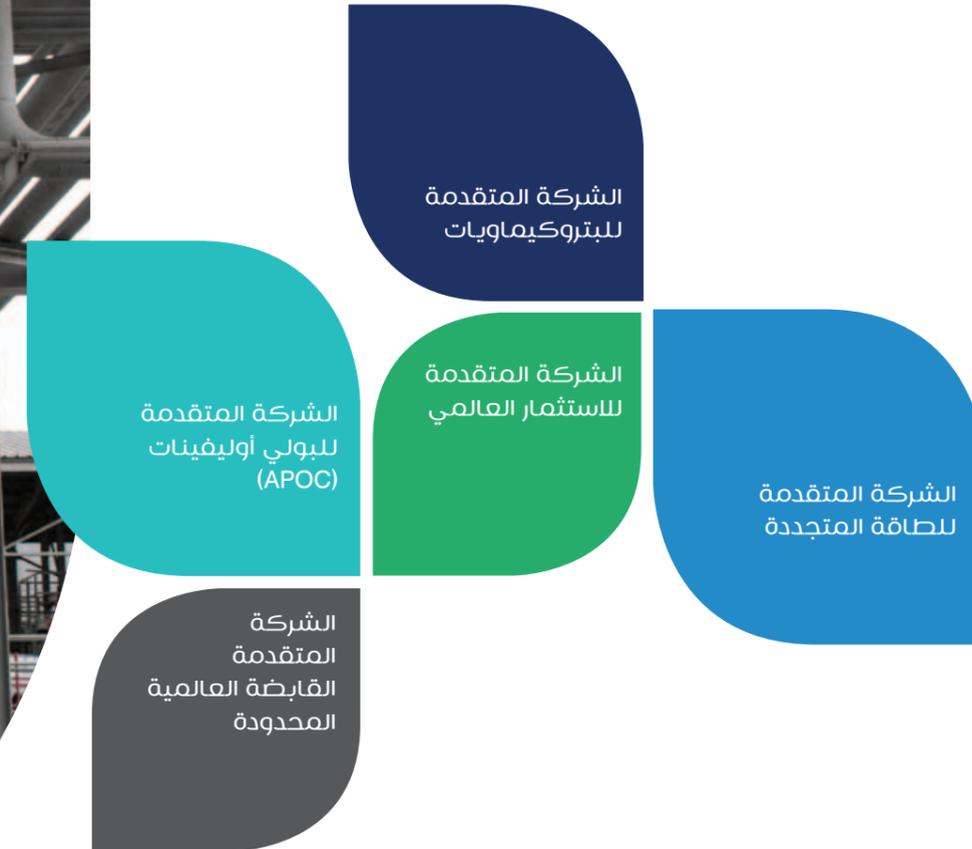
تأسست الشركة المتقدمة للبتروكيماويات ("المتقدمة" أو "الشركة") كشركة مساهمة سعودية مقفلة في أكتوبر 2005، ورأس مالها المدفوع في عام 2021 بلغ 2.164.734.000 ريال سعودي. وقد تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية ("تداول") منذ عام 2006.

وبدأت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في بناء مصانعها في مايو 2005، حيث ضمت لإنتاج 455.000 طن سنويًا من البروبيلين و450.000 طن سنويًا من مادة البولي بروبيلين (حسب السعة التصميمية) من منشأة الإنتاج التابعة لها في مدينة الجبيل الصناعية على الساحل الشرقي من المملكة العربية السعودية. وبدأت الشركة الإنتاج التجاري من مصنع البولي بروبيلين التابع لها في 3 مارس 2008.

الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بالأرقام



النشاط الرئيسي للشركة والشركات التابعة لها



الرؤية

شركة كيميائية تنمو
وتعمل بمسؤولية تجاه
كافة الشركاء.

الرسالة

توفير منتجات عالية
الجودة من خلال بيئة
عمل مهنية لتنمية
الربحية بطريقة مستدامة
ومسؤولة اجتماعياً.

القيم



التميز

نعمل الأشياء الصحيحة باتقان
ومن أول محاولة. ونفي
بالتزاماتنا.



العناية بالعملاء

نقوم بضبط عملياتنا لتلبية
تطلعات العميل على أكمل وجه
لضمان رضاه.



التطوير المستمر

استباقيون في إيجاد فرص تطوير
الاعمال، ونقيس ادائنا ونقيمه
لتطبيق أفضل الممارسات، ونتحدى
الوضع الراهن.



روح الفريق

نضحي بالرغبات والآراء الشخصية
من أجل الفريق. ولا نستهيئ أو
نقلل أبداً من مجهودات الفريق.
ونحتفل بالإنجازات.



الشفافية

نعبر عن ما يدور بأذهاننا بكل
وضوح وثقة. ونقدم التعليقات
الإيجابية والبناءة.

استراتيجية الأعمال والتسويق

تمتلك الشركة المتقدمة حالياً وحدة تشغيل واحدة تنتج البولي بروبيلين ويتمركز قسم المبيعات والتسويق في مقر الشركة المتقدمة في الجبيل.

وتعمل الشركة على أساس تصدير معظم منتجاتها، حيث يتم تصدير ما يقارب 95% من المنتجات حالياً، ونحن ننتج البوليمرات المتجانسة من مادة البولي بروبيلين، وتلبي صادراتنا احتياجات العديد من المناطق حول العالم، فنحن نستخدم مجموعة من المتعهدين المتميزين ذوي الخبرة لتسويق منتجاتنا على مستوى العالم، وعلاوة على ذلك، فإنه بالنسبة للسوق المحلي في المملكة، تقوم المتقدمة بتوزيع منتجاتها على شركات الصناعات التحويلية المحلية مباشرة، وقد قدمت المتقدمة منتجاتها إلى أكثر من 20 شركة محلية للصناعات التحويلية في العقد الماضي، وعلى نحو يغطي جميع قطاعات التطبيقات الرئيسية.

المبيعات حسب المناطق في عام 2021
التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة المتقدمة للبتروكيماويات
(بملايين الريالات) 2021



من خلال إستراتيجيتنا التسويقية، نهدف في المتقدمة إلى تجزئة سوق المنتجات بأكثر الطرق ديناميكية وكفاءة لتوسيع قاعدة عملائنا والحفاظ عليها بالإضافة إلى زيادة صافي العائد من أعمالنا، ويعد دعم السوق المحلي، ومن ثم رؤية المملكة 2030، أيضاً أحد المجالات الرئيسية للتركيز لدينا وجزءاً أساسياً من استراتيجية عمل الشركة، وتضع المتقدمة في اعتبارها عاملاً آخر مهماً، وهو "الإشراف على المنتجات"، حيث يتم اعتماد الدرجات المستخدمة لتطبيقات المنتجات التي تلامس

الأغذية بما في ذلك أنظمة الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (REACH)، بالإضافة إلى الامتثال للمتطلبات التنظيمية الأخرى. على المدى الطويل، ستسعى الشركة جاهدة لتعزيز قدرتها على المبيعات والتسويق وبلوغ أفاق جديدة تكون مكثفة ذاتياً لزيادة المبيعات المباشرة تدريجياً بأكثر الطرق كفاءة واستدامة، بالإضافة إلى تلبية احتياجات تسويق منتجات متعددة من مشاريع النمو الأخرى في المستقبل.

رحلة الشركة المتقدمة

إنشاء موقع الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

2005

2006

طرح الشركة للاكتتاب العام برأس مال مدفوع قدره 1.413.750.000 ريال سعودي

2008

بدء تشغيل مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان وإنتاج البولي بروبيلين

2012

الزيادة الأولى لرأس المال المدفوع بنسبة 16% (1.639.950.000 ريال سعودي) عن طريق إصدار أسهم منحة

2013

توقيع اتفاقية مع شركة أرامكو توتال للتكرير والبتروكيماويات (ساتورب) لشراء 80 ألف طن متري سنويًا من البروبيلين لتحسين إنتاج البولي بروبيلين باستخدام نفس الأصول. (وقد تمت زيادة كمية البروبيلين إلى 120 ألف طن متري سنويًا. مع تمديد الاتفاقية حتى 2025)

2014

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة إس كي غاز لإنشاء مصنع حديث لإزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) في جمهورية كوريا الجنوبية لإنتاج البروبيلين بسعة تصميمية تبلغ 600.000 طن متري سنويًا

2016

بدأ الإنتاج التجاري لمصنع "إس كي أدفانسد" في جمهورية كوريا الجنوبية

الزيادة الثانية لرأس المال المدفوع بنسبة 20% (1.967.940.000 ريال سعودي) عن طريق إصدار أسهم منحة

2018

ترسية عقد أعمال الهندسة والشراء والإنشاء لمصنع إنتاج البولي بروبيلين في جمهورية كوريا الجنوبية. والذي تمتلك فيه شركة إس كي أدفانسد المحدودة حصة تبلغ 50%

2019

الزيادة الثالثة لرأس المال المدفوع بنسبة 10% (2.164.730.000 ريال سعودي) عن طريق إصدار أسهم منحة

استرداد الشركة المتقدمة للبتروكيماويات للصكوك المصدرة بقيمة مليار ريال سعودي

الحصول على موافقة وزارة الطاقة على تخصيص اللقيم اللازم لإنشاء المجمع الجديد لإزالة الهيدروجين من البروبان وإنتاج البولي بروبيلين في مدينة الجبيل الصناعية

2020

توقيع اتفاقية مشروع مشترك للمجمع الجديد لإزالة الهيدروجين من البروبان وإنتاج البولي بروبيلين في مدينة الجبيل الصناعية مع شركة إس كي غاز (لتأسيس شركة المتقدمة للبولي أوليفينات)

2021

منحت شركة المتقدمة للبولي أوليفينات عقد أعمال الهندسة والشراء والإنشاء لمشروع مجمع إزالة الهيدروجين من البروبان وإنتاج البروبيلين الجديد. والمخطط البدء في التشغيل التجاري له في عام 2024

الحصول على مخصصات إضافية من اللقيم لإنشاء مجمع البتروكيماويات الجديد في الجبيل 2

بدء التشغيل التجاري لمصنع إنتاج البولي بروبيلين في جمهورية كوريا الجنوبية. والذي تمتلك فيه شركة إس كي أدفانسد المحدودة حصة تبلغ 50%

العضويات

الشركة المتقدمة عضو في المنظمات التالية:



جمعية الخليج
للبتروكيماويات
والكيماويات (عضوية
كاملة)

لجنة الجبيل للطواريء
(جماعة)



الجمعية الملكية
للوقاية من الحوادث

الاعتمادات والشهادات

تلتزم المتقدمة بأعلى المعايير الممكنة وعملت بجد لمواءمة أعمالها وعملياتها مع المعايير ومتطلبات الهيئات والاعتمادات الدولية، ويشمل ذلك ما يلي:



الجوائز



الدورة الأولى
من برامج كفاءة
الطاقة للقطاع
الصناعي

الجهة المانحة
المركز السعودي لكفاءة
الطاقة
2021



المركز الأول
جائزة التميز في الأداء
البيئي

الجهة المانحة
الهيئة الملكية
2021



المركز الثالث
جائزة التميز في الأداء
البيئي

الجهة المانحة
الهيئة الملكية
2019

المركز الثاني
جائزة التميز في الأداء
البيئي

الجهة المانحة
الهيئة الملكية
2016

الجائزة الذهبية
للجمعية
الملكية
لمنع الحوادث
(RoSPA)

الجهة المانحة
الجمعية الملكية لمنع
الحوادث (RoSPA)
7 مرات علي التوالي
2018, 2019, 2020, 2021
2015, 2016, 2017



جائزة صاحبة السمو
الملكي الأميرة صيته
للمسؤولية الاجتماعية
للشركات

الجهة المانحة
مؤسسة الأميرة صيته
2020

أفضل شركة في
الشرق الأوسط

الجهة المانحة
عرب بست
2018



جائزة النجمة
الماسية للجودة
العالمية

الجهة المانحة
المؤسسة الدولية للجودة
الأساسية
2017

الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في عام 2021

في العام الماضي، أحرزت الشركة المتقدمة تقدماً في العديد من المجالات الرئيسية، وحققت إنجازات في العديد من المحاور، بما في ذلك:

الأداء البيئي		
<ul style="list-style-type: none"> انخفضت كثافة غازات الاحتباس الحراري لكل منتج بنسبة 1.2٪ من خط الأساس لعام 2017 انخفضت كثافة غازات الاحتباس الحراري لكل عملية بيع بنسبة 32٪ مقارنة بعام 2020 	<p>1.35 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من المنتجات</p> <p>0.26 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / ألف ريال سعودي</p>	<p>كثافة غازات الاحتباس الحراري</p>
<ul style="list-style-type: none"> انخفضت كثافة الطاقة لحجم كل منتج بنسبة 2.6٪ عن خط الأساس لعام 2017 انخفضت كثافة الطاقة لكل عملية بيع بنسبة 33٪ مقارنة بعام 2020 	<p>23.32 جيجا جول / طن من المنتجات</p> <p>4.5 جيجا جول / ألف ريال سعودي</p>	<p>كثافة الطاقة</p>
<ul style="list-style-type: none"> انخفاض بنسبة 4٪ في كثافة أكاسيد النيتروجين (كغم من أكاسيد النيتروجين / طن بولي بروبيلين)، مقارنة بأداء عام 2020 	<p>1.18 طن مياه/طن منتجات</p> <p>0.23 طن مياه/ألف ريال سعودي</p>	<p>كثافة المياه</p>
<ul style="list-style-type: none"> حازت الشركة على المركز الأول في جائزة الأداء البيئي لشركات الصناعات الأساسية في الجبيل، المقدمة من الهيئة الملكية لمدينة الجبيل الصناعية 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة بنسبة 96٪ في إعادة تدوير النفايات الإلكترونية مقارنة بما تحقق من تدوير النفايات الإلكترونية في عام 2020 	<p>النفايات</p> <p>إعادة تدوير ما نسبته 50٪ من إجمالي النفايات الناتجة عن العمليات</p>
<ul style="list-style-type: none"> صفر في معدل خطورة الحوادث الخاصة بسلامة العمليات (PSISR) وكذلك إجمالي معدل هذه الحوادث (PSTIR) (وفقاً لمقياس معهد البترول الأمريكي رقم 754 API) 	<ul style="list-style-type: none"> عدم وقوع أي حوادث (صفر) في سجل حوادث العمليات من المستويين 1 و 2 	<p>النفايات</p>



الأداء الاجتماعي

<p>تحقيق 20 مليون ساعة عمل آمنة دون وقوع إصابات مهكرة لوقت العمل اليومي للموظفين والمقاولين (13 عاماً من العمليات الآمنة)</p>	<p>الجائزة الذهبية للجمعية الملكية لمنع الحوادث (RoSPA) عن معايير الصحة والسلامة للعام السابع على التوالي حتى عام 2021</p>	<p>أكثر من 10.000 ساعة من التدريب على البيئة والصحة والسلامة والأمن (19 ساعة تدريب لكل موظف عن متطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن)</p>
<p>صفر وفيات وصفر إصابات مهكرة لوقت العمل اليومي</p>	<p>صفر في معدلات الحوادث المتعلقة بالموظفين والمقاولين</p>	<p>استثمارات بإجمالي 5.7 مليون ريال سعودي في 45 برنامجاً للمسؤولية الاجتماعية للشركات، حققت تأثيراً إيجابياً على أكثر من 45.000 مستفيد</p>
<p>84.000 ساعة تدريب وتطوير تقريباً (بما يعادل 148 ساعة تدريب لكل موظف)</p>	<p>تحقيق قيمة مضافة بنحو 27.2 مليون عن مشاركة الموظفين بأفكار تعزز من الابتكار</p>	<p>تحقيق 80٪ في نسبة التوظيف</p>
<p>تحقيق موظفي المتقدمة لعدد 272 ساعة تطوعية (بزيادة قدرها 11٪ منذ عام 2020)</p>	<p>صفر في حوادث السلامة المتعلقة بالإنتاج</p>	<p>صفر في معدلات الأمراض المهنية بين موظفي المتقدمة ومقاوليها</p>

الحوكمة والاقتصاد

<p>بلغت نسبة الإنفاق على المنتجات والخدمات التي يؤمنها موردون محليون 76٪</p>	<p>صفر في المخالفات للامتثال لمتطلبات السلطات المعنية</p>	<p>تحقيق إيرادات بمقدار 3.111 مليون ريال سعودي (أعلى إيرادات حققتها الشركة المتقدمة في تاريخها بنسبة 39٪ زيارة مقارنة بعام 2020)</p>
<p>صافي أرباح بمقدار 815 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 37٪ عن صاف الأرباح المحققة في عام 2020)</p>	<p>صفر في المخالفات للامتثال لمتطلبات السلطات المعنية</p>	<p>صافي أرباح بمقدار 815 مليون ريال سعودي (بزيادة قدرها 37٪ عن صاف الأرباح المحققة في عام 2020)</p>

نهج الشركة المتقدمة

ويؤدي هذا النهج التدريجي إلى اتخاذ قرارات عمل مسؤولة تتيح للأفراد التمتع بظروف صحية أكثر صحة وأماناً وفعالية وتحقق المزيد من القيمة للجميع. وبمكس إطار عمل الشركة المتقدمة في الاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة التوقعات العالية لأصحاب المصلحة لدينا.

تتطلب التحديات العالمية اليوم في مجالات الأسواق المالية والبيئة والمجتمع ككل استجابة أكثر جرأة من جانب الشركات في جميع أنحاء العالم. والأهم من ذلك أن هذه القضايا النظامية تتطلب حلولاً تعاونية. والشركة المتقدمة لا تدرك هذه الحقائق فحسب. بل إنها التزمت بطرق جديدة للمشاركة مع أصحاب المصلحة لتحقيق طموح مشترك لمستقبل مستدام. استناداً إلى نهج يقوم على التميز في خدمة العملاء وإشراك الجميع. فضلاً عن التعامل المسؤول مع الموارد الطبيعية في أماكن العمل وبناء العلاقات المجتمعية.

” يعتمد نهجنا على المشاركة الوثيقة مع أصحاب المصلحة.“

الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في الشركة المتقدمة

يشكل التزام الشركة المتقدمة بالريادة في الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ركيزة راسخة في قيمها المؤسسية، والتوازن بين النجاح على الجانب الاقتصادي مع استيفاء معايير حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية هو جزء لا يتجزأ من ثقافة الشركة واستراتيجية أعمالها.

إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

يلخص إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات ما تعنيه الاستدامة لها من خلال تحديد المجالات الرئيسية التي يجب معالجتها وتحقيق التوازن بينها، و يتمحور الإطار حول قيم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات:

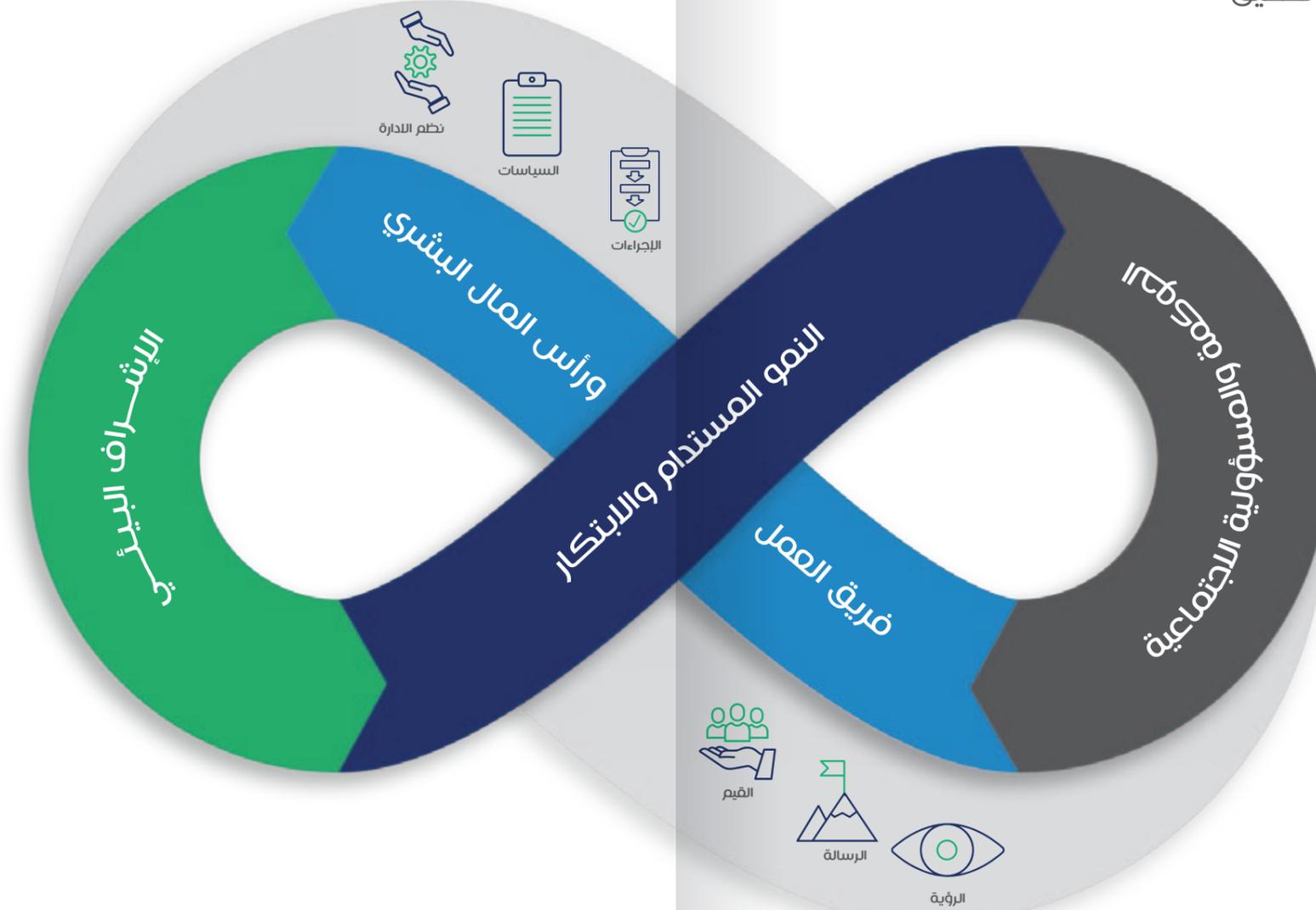
01 الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الحوكمة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
- الاستثمار المجتمعي والامتثال
- رضا العملاء
- أمن المعلومات



02 فريق العمل ورأس المال البشري

- الصحة والسلامة
- الرفاه والتطوير
- التنوع والمساواة



03 الإشراف البيئي

- الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري وتغير المناخ
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيئي



04 النمو المستدام والابتكار

- الأداء الاقتصادي
- الإشراف على المنتجات
- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار
- سلسلة التوريد المستدامة



الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي و الحوكمة

” بحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13٪؛ وكذلك تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26٪؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26٪.“



باستخدام 2017 كسنة أساسية لتحسين الاستدامة، أطلقت الشركة المتقدمة بها، وكان هذا بمثابة بداية رحلتها نحو تقليل الأثر البيئية وتعزيز الكفاءة، وتدرك المتقدمة أن الأمر سيستغرق وقتاً لتطوير وتنفيذ عناصر مختلفة من هذا البرنامج. ولذا، حددت الشركة عام 2030 باعتباره عام القياس المستهدف، ويُعد عام 2030 أيضًا مرحلة مهمة للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للفوقعين على اتفاقية باريس ورؤية المملكة العربية السعودية، وبحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13٪؛ وكذلك تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26٪؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26٪.

كما عززت الشركة جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات وانضمت إلى عدد من المبادرات، وقد أرست بذلك أسسًا مهمة لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية في الشركة التي تمتد لخمس (5) سنوات، ويُتوقع إطلاقها في عام 2022.

وتتمثل استراتيجية المتقدمة طويلة المدى في تحقيق النمو المستمر في قطاع المواد الكيميائية، فنحن نهدف إلى مضاعفة حجمنا الحالي

عدة مرات. وتتطلع الشركة أيضًا إلى تأكيد مكانتها كشركة رائدة في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات. مع الامتثال وتحسين الأداء عبر جميع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ودعمًا لاستراتيجية النمو التي تعتمدها الشركة، فإنها تقوم حالياً بتنفيذ مشروع إزالة الهيدروجين من البروبان والبولي بروبيلين والأيزوبروبانول الذي تبلغ تكلفته عدة مليارات من الدولارات في الجبيل 2 بالمملكة العربية السعودية، بحوالي ضعف حجمه الحالي، والذي يُتوقع أن يبدأ العمل به بحلول عام 2024، ويهدف هذا المشروع إلى إنتاج درجات مختلفة من منتجات البولي بروبيلين المتخصصة والتي ستوفر للشركة المتقدمة ميزة تنافسية للاختراق قطاعات القيمة المضافة في هذا المجال.

وعلاوة على ذلك، حصلت المتقدمة أيضًا على موافقة وزارة الطاقة على تخصيص اللقيم اللازم في عام 2021، لإنشاء مجمع تكسير متكامل على نطاق عالمي، وسيركز هذا المشروع أيضًا على إنتاج العديد من المنتجات النهائية للتحويل وللصناعة المحلية، وستعمل على تعزيز الاستهلاك المحلي والتوظيف.

المؤشرات	خط الأساس لعام 2017	عام إعداد التقرير	الخطة لعام 2030
مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE)*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي المقاولين*	0	0	0
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات)	1.37	1.35	1.19
الطاقة (جيجا جول / طن من المنتجات)	23.95	23.32	20.84
المياه (طن متري من المياه/طن من المنتجات)	1.18	1.18	0.87
فعالية المواد (كجم/طن من المنتجات)	11.55	19.87	8.55

ملحق أ*

إشراك أصحاب المصلحة

(GRI 102 - 40, GRI 102 - 42, GRI 102 - 43)

تحرص الشركة المتقدمة على التعامل باحترام مع جميع الأطراف لفهم قيمهم ومصالحهم، والحد من تأثير عملياتنا والمساهمة في الفرص الاقتصادية، ومن خلال الاستماع أولاً لفهم ما يؤثر قلقهم، وإيجاد حلول مقبولة للطرفين للتخفيف من هذه المخاوف باتخاذ إجراءتنا ودمجها في عملية التخطيط وصنع القرار، تؤسس الشركة لتحقيق فوائد على المدى الطويل لكل من الشركة وأصحاب المصلحة.

وقد قامت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بتحديد مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين بناءً على ما أجرته من بحث وما يتوفر لديها من معرفة، وعلى ضوء ذلك تم إعداد خريطة مفصلة لأصحاب المصلحة توضح القيمة التي تقدمها كل مجموعة من أصحاب المصلحة للشركة، وما يحتاجون إليه أو يتوقعونه منها، والطرق الرئيسية للتواصل مع أصحاب المصلحة هؤلاء لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم.

خريطة أصحاب المصلحة

العملاء
موظفون
المساهمون والمستثمرون
المجتمعات
الجهات الحكومية التشريعية
الشركاء (الموردون والبايعون)

قناة التواصل والمشاركة مع أصحاب المصلحة

قنوات التواصل والمشاركة

أعضاء مجلس الإدارة	اجتماعات مجلس الإدارة
الموظفون والمقاولون	الاستبيانات مراجعات تقييم الأداء الحوار المباشر مع الموظف أو فريق العمل
المقاولون والموردون	التواصل عبر البريد الإلكتروني الزيارات الميدانية
العملاء	زيارة العملاء الاستبيانات استبيانات طلب آراء العملاء
المستثمرون/ المساهمون	عن طريق قنوات الاتصال المختلفة بما فيها البريد الإلكتروني اجتماعات المستثمرين في الشركة
السلطات الحكومية	الاجتماعات المباشرة حضور الفعاليات التي ينظمونها رسائل البريد الإلكتروني وسائل التواصل الاجتماعي المراسلات الرسمية
المجتمع	الاتصالات الاستبيانات التواصل عبر الرسائل الرسمية والبريد الإلكتروني

فئات أصحاب المصلحة

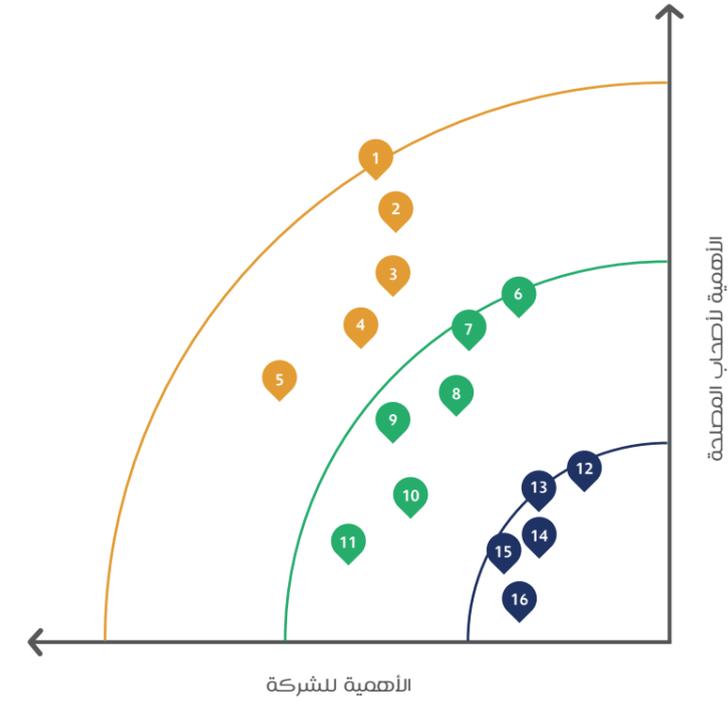
فئات أصحاب المصلحة

مبدأ الأهمية النسبية

(GRI 102 - 44, GRI 102 - 46, GRI 102 47)

أجرت الشركة المتقدمة مراجعة للأهمية النسبية في عام 2021 لتحديد القضايا التي تعتبر جوهرية للأعمال، حيث تقوم استراتيجيتنا ونهجنا على التعامل مع كل قضية جوهرية بانتظام لضمان استجابتنا بشكل مناسب، والتأكد أنه يمكننا تحديد مجالات الأولوية للعمل بفعالية على المدى القصير والمتوسط والطويل، وقد تضمن تقييم الأهمية النسبية لدينا إشراك مجموعات مختلفة من أصحاب المصلحة، حيث أتاح لهم ذلك تحديد أولويات كل موضوع جوهرية حسب الأهمية والنظر إليه من خلال منظورين، وهما منظور أصحاب المصلحة ومنظور الشركة.

أثر هذا التقييم عن توصل الشركة إلى تحديد وتحديث 16 قضية جوهرية، وستساعد النتائج الشركة المتقدمة في تحقيق المواءمة بين استراتيجية الاستدامة لديها والمضي قدماً في تنفيذ إستراتيجية العمل.



الأكثر أهمية

- 1 الصحة والسلامة
- 2 الحوكمة والأخلاقيات والامتثال
- 3 كثافة الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري والتغير المناخي
- 4 الرضا والتطوير
- 5 الإشراف على المنتجات

مهم جداً

- 6 إدارة النفايات
- 7 إدارة المياه
- 8 الأداء الاقتصادي
- 9 سلسلة التوريد المستدامة
- 10 الاستثمارات المجتمعية والتواصل
- 11 التقنية والابتكار

مهم

- 12 الاقتصاد الدائري
- 13 التنوع والمساواة
- 14 التنوع البيئي
- 15 رضا العملاء
- 16 أمن المعلومات

تحديد المساهمات في الأطر العالمية

تقوم المتقدمة أيضا بتحديد مساهماتها في العديد من الأطر الرئيسية من المنظمات العالمية والوطنية. ويشمل ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030؛ ومعايير إعداد التقارير العالمية، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وغيره. وتستخدم هذه الأطر داخليًا وخارجيًا لمساعدة الشركة على المساهمة في تحقيق مستقبل أكثر استدامة.

وتدعم الشركة المتقدمة بكل نشاط أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، إيمانًا منها بأنها دعوة لاتخاذ إجراءات عاجلة من قبل جميع البلدان - المتقدمة والنامية - في إطار شراكة عالمية، ونحن نقوم في المتقدمة باستمرار بمراجعة أهدافنا ومبادراتنا للتأكد من أنها تعكس الأولويات التي حددتها أهداف التنمية المستدامة. وقد تم تنسيق إطار العمل في الشركة بشكل وثيق مع أهداف التنمية المستدامة، و

في إطار المراجعة الاستراتيجية، حددت الشركة الموضوعات الجوهرية الرئيسية ومجالات التأثير المهمة.

كما تلتزم المتقدمة تمامًا بأهداف وغايات رؤية المملكة، وتحرص على إدراج العديد من المبادئ والممارسات المتعلقة بها في أعمالها. بما في ذلك إدارة الموارد، والالتفاظ بالمواهب، والحوكمة، واستراتيجية العمل بصفة عامة.

مواءمة مساهماتنا مع الأطر العالمية

لقد قمنا برسم إستراتيجية أعمالنا وتأثيرها على الموضوعات المهمة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة فيما يتعلق برؤية المملكة 2030. والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والأنظمة والإجراءات الخاصة بالشركة المتقدمة. وبالإمكان الاطلاع على هذه الجوانب بالكامل أدناه:

الموضوع المهم	رؤية السعودية 2030	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	معايير إعداد التقارير العالمية
الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتغير المناخ	ضمان الاستدامة البيئية	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (بيئة) البصمة الكربونية للمنتجات (بيئة) الفرص في الطاقة المتجددة (بيئة) الفرص في الطاقة الهيدروكربونية الأنظف (استخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه) (بيئة)	المبادئ 7، و8، و9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة، والهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان، والهدف 13: التغير المناخي	المعايير العالمية لإعداد التقارير 302، و305
الاستثمار المجتمعي والمشاركة والمسؤولية الاجتماعية	تمكين المساهمة الاجتماعية للشركات، ومسؤولية تمكين المواطنين	الفرص الاجتماعية (الأداء الاجتماعي)		الهدف 1: القضاء على الفقر، والهدف 2: القضاء على الجوع، والهدف 4: ضمان التعليم الجيد والمنصف، والهدف 11: جعل المدن والمجتمعات شاملة للجميع ومستدامة	المعايير العالمية لإعداد التقارير 202، و413
الصحة والسلامة		الصحة والسلامة (الأداء الاجتماعي) السلامة في مناولة المواد الكيميائية (الأداء الاجتماعي)		الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه	المعايير العالمية لإعداد التقارير 403
رضا العملاء	تنمية مساهمة القطاع الخاص للاقتصاد				المعايير العالمية لإعداد التقارير 416، و418

الموضوع المهم	رؤية السعودية 2030	الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	معايير إعداد التقارير العالمية
الأداء الاقتصادي	تنمية مساهمة القطاع الخاص للاقتصاد	شفافية المعاملات الضريبية (حوكمة) المحاسبة (حوكمة) المدفوعات (حوكمة)		الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي، والهدف 17: تعزيز لشراكة العالمية لتنفيذ الأهداف	المعايير العالمية لإعداد التقارير 201
إدارة النفايات	ضمان الاستدامة البيئية	الانبعاثات السامة والنفايات (بيئة) مواد التغليف والنفايات (بيئة) نفايات المنتجات الإلكترونية (بيئة)		الهدف 15: الحياة في البر الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان الهدف 14: الحياة البحرية	المعايير العالمية لإعداد التقارير 306
الاقتصاد الدائري	تعظيم القيمة المحققة من قطاع الطاقة ضمان الاستدامة البيئية			الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	المعايير العالمية لإعداد التقارير 306 و301
إدارة المياه	حماية الموارد الحيوية للوطن	الإجهاد المائي (بيئة)		الهدف 6: المياه النظيفة والصرف الصحي الهدف 14: الحياة البحرية	المعايير العالمية لإعداد التقارير 303
التقنية والابتكار	تعظيم القيمة المحققة من قطاع الطاقة	الفرص في التقنيات النظيفة (بيئة)		الهدف 9: الصناعة والابتكار والبنية التحتية	
الحوكمة والأخلاقيات والامتثال		مجلس الإدارة (حوكمة) الملكية والسيطرة (حوكمة) أخلاقيات العمل (حوكمة)	المبادئ 1، 2، 3، 4، 5، 6، 10		المعايير العالمية لإعداد التقارير 205 و408 و409 و413
الرفاه والتطوير البشري	تطوير رأس المال البشري بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل	تنمية رأس المال البشري (الأداء الاجتماعي)		الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه	المعايير العالمية لإعداد التقارير 401 و402 و404
التنوع والمساواة	ضمان توفير فرص عمل متساوية للجنسين	إدارة الأيدي العاملة (الأداء الاجتماعي)	المبدأ 6	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المعايير العالمية لإعداد التقارير 405 و406
التنوع البيئي	ضمان الاستدامة البيئية	التنوع البيئي واستخدام الأراضي (بيئة)		الهدف 13: التغير المناخي الهدف 14: الحياة البحرية الهدف 15: الحياة على البر	المعايير العالمية لإعداد التقارير 304
الإشراف على المنتجات		سلامة المنتجات وجودتها (الأداء الاجتماعي)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 416 و417 و418
أمن البيانات		الخصوصية وأمن البيانات (الأداء الاجتماعي)			
سلسلة التوريد المستدامة	تعظيم القيمة المحققة من قطاع الطاقة	مصادر المواد الخام (بيئة)			المعايير العالمية لإعداد التقارير 204 و308 و414

” إن تطبيق الحوكمة مع النزاهة يعزز الثقة لدى أصحاب المصلحة في أعمال الشركة ويحقق فوائد مالية كبرى.“



01

الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

يشكل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة أمراً مهماً لأصحاب المصلحة ونجاح الشركة بصفة عامة. ويعد الأداء البيئي والاجتماعي مكوناً رئيسياً في عملية التخطيط طويلة المدى لدينا. وللشركة إطار حوكمة شامل لمخاطر وفرص التنمية المستدامة يبدأ من مجلس الإدارة ويمتد إلى الإدارة التنفيذية والعليا. وصولاً إلى الموظفين والعمال في مستويات العمل.

الحوكمة

(GRI 102-18 NSS-G-1 UNSDG-16, SE11, SE12)

تعتبر حوكمة الشركات من أهم الموضوعات بالنسبة لجميع الأعمال التي تضفيها على رأس أولوياتها. لا سيما في ظل الأزمة المالية التي واجهتها عدة كيانات في الماضي القريب، وتنطوي هذه الحوكمة على تفعيل دور مجلس الإدارة، وتعزيز الرقابة الداخلية، ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات، وتحديد أدوار ومسؤوليات المساهمين، ومجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وأصحاب المصلحة. مع التأكيد على أهمية الشفافية والإفصاح.

ولذلك، تلتزم المتقدمة، ممثلة بمجلس إدارتها وإدارتها التنفيذية، بتطوير أعلى المعايير المهنية في الشركة، بما يتوافق مع القواعد والمبادئ الواردة في هذا التقرير، وتطبيقها على جميع أعمال الشركة. كما يتضمن هذا التنظيم أحكام وقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية وإدارة الشركة.

مجلس الإدارة

تقوم المتقدمة بوضع ترتيبات حوكمة الشركة لديها وفقاً للمعايير الوطنية وتعطي المسؤولية النهائية عن الإشراف على أعمالها لمجلس الإدارة، ويتحمل فريق الإدارة، تحت إشراف مجلس الإدارة، المسؤولية عن إدارة أعمال الشركة. ويعمل مجلس الإدارة عن كثب مع فريق الإدارة ويوجهه لدعم الأداء بما يتماشى مع استراتيجية

الشركة. ويضم مجلس الإدارة العدد المطلوب قانونياً من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين لضمان الامتثال.

ويهدف إطار حوكمة الشركات إلى تلبية احتياجات أصحاب المصلحة في الشركات فيما يتعلق بالمساءلة والنزاهة والشفافية، مع مساعدتهم على فهم أداء الشركة ومراقبته.

مبادئ حوكمة الشركات، والتي تشمل ما يلي:

01

تعزيز دور المساهمين وتسهيل ممارسة حقوقهم.

04

تحقيق الشفافية والحياد والإنصاف في سوق الأوراق المالية ومعاملاته وبيئة الأعمال وتعزيز الإفصاح فيها.

07

وضع الإطار العام للتعامل مع أصحاب المصالح وحماية حقوقهم.

02

تحديد اختصاصات ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

05

توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع تضارب المصالح.

08

تحديد الإطار العام لبرنامج المسؤولية الاجتماعية والمبادرات التي تنفذها الشركة المتقدمة وتدعمها، وتحديد الضوابط التي تحكمه بما يضمن تحقيق الأهداف الموضوعية له.

06

تعزيز آليات المساءلة والرقابة لموظفي الشركة.

03

تفعيل دور المجلس ولجانه لتعزيز آليات اتخاذ القرار.

أخلاقيات العمل والامتثال

(GRI-205-1, GRI-205-2, GRI-307-1, GRI-416-2, GRI-419-1, NSS-G-6, NSS-S-12, NSS-S-13, UNSDG-16)

تلتزم المتقدمة بثقافة تعزز المبادئ القوية لأخلاقيات العمل على كل مستوى عمل، وتحدد قواعد السلوك المهني وسياسة القيم الأخلاقية التوقعات الخاصة بأخلاقيتنا وتوفر التوجيه لموظفينا للتأكد من أنهم يحافظون على قيمنا أينما كانوا يقومون بأعمال، بينما يتناول برنامج الامتثال في الشركة متطلبات الامتثال التفصيلية للعديد من الموضوعات المهمة، بما في ذلك مكافحة الفساد والضوابط الداخلية، والتجارة الدولية، ومكافحة المقاصفة، والتميز التشغيلي، وخصوصية البيانات وقانون المنافسة.

وبالإضافة إلى ما يوجد لدى الشركة من إجراءات داخلية لتأمين الممارسات الأخلاقية، فإنها تلتزم بالقوانين واللوائح المحلية، وتبذل قصارى جهدها لدعم قيمها في جميع الدول التي توجد لها أعمال فيها، وتشجع جميع أصحاب المصلحة على الإبلاغ عن حالات الانتهاكات أو عدم الامتثال.

قواعد السلوك المهني والقيم الأخلاقية

تحدد قواعد السلوك المهني والقيم الأخلاقية في الشركة المتقدمة، المبادئ التوجيهية لتنفيذ سياسات الشركة بشأن تضارب المصالح والنزاهة والشفافية والإنصاف من أجل ضمان استدامة بيئة العمل في حالة صحية وأمنة ونموذجية، وتنطبق هذه المبادئ على جميع الموظفين وأي شخص يقوم بأعمال مع الشركة، وهي حجر الزاوية في توقعاتها وثقافتها وممارساتها ومعاييرها المهنية.

وتقوم المتقدمة بمراجعة وتحديث القواعد بانتظام بما يتماشى مع أفضل الممارسات المتغيرة، مع مراعاة المبادئ الأساسية والحصول على موافقة مجلس الإدارة عند القيام بذلك. وعند تقديم التدريب التعريفي للموظفين الجدد، يتلقى هؤلاء الموظفون تدريباً على مبادئ القواعد لضمان الالتزام بها في أدوارهم ومسؤولياتهم، أما الموظفون الحاليون على رأس العمل، فتقوم المتقدمة بإبلاغهم وتقديم التدريب المستمر لهم لضمان إطلاعهم والتزامهم بصورة مستمرة، ويمكن لموظفي المتقدمة الاطلاع بصورة مستمرة على نصوص القواعد من خلال القنوات الداخلية أو عبر الموارد البشرية.

آلية تقديم التظلمات

تتوفر لدى المتقدمة آلية متاحة لجميع الموظفين والموردين للإبلاغ عن المخالفات بشكل مستقل وسري، وقد وضعت هذه الآلية في إطار سياسة كاملة في عام 2021، ويحق للموظف تقديم شكوى بموجب إجراءات التظلم في الشركة إذا تم التعامل معه بأي طريقة تتعارض مع التشريعات المعمول بها، أو أحكام عقد العمل الخاص به، أو سياسة الموارد البشرية، أو إذا تعرض لمعاملة غير منصفة، وتحدد إجراءات التظلم الخطوات التي يجب أن يتبناها جميع الموظفين، حسب ما تم إبلاغهم بها. وحسب ما تقتضي الحالة، سيتم إشراك لجنة التظلمات في إدارة الموارد البشرية والإدارة ذات الصلة لمعالجة التظلم.

كما أن جميع البلاغات الواردة إلى خط المساعدة يتم التحقيق فيها ومتابعتها بشكل كامل، وبالإضافة إلى ذلك، تشترط المتقدمة على الموردين الحفاظ على وسيلة يمكن من خلالها للمعاملين التواصل بشكل علني ومشاركة تظلماتهم مع الإدارة، وذلك دون خوف من الانتقام أو الترهيب أو المضايقة.

حقوق الانسان

(GRI-404-1 UNSDG-4 UNSDG-8)

تدرك المتقدمة ما للحفاظ على كرامة جميع البشر من أهمية، وتتضمن قيمها الأساسية ما يؤكد على هذه الحقوق غير القابلة للتهاون حتى يتمكن الجميع من العيش حياة خالية من التمييز الاجتماعي أو السياسي أو الاقتصادي أو الإساءة. ويتم تطبيق ذلك بوضوح على سياسة الموارد البشرية في الشركة المتقدمة و قواعد أطلاقيات العمل.

وتتجسد نوايا المتقدمة، كشركة، فيما يتعلق بحقوق الإنسان أيضًا في غرضها وقيمتها وأخلاقيات العمل لديها، حيث تمارس الشركة أعمالها في إطار احترام الأفراد والبيئة، وتحمل المسؤولية والاستعداد للمساءلة تجاه المجتمعات، وتبني علاقات أخلاقية وجديرة بالثقة مع جميع أصحاب المصلحة، ويتم تطبيق هذه السياسات بأسلوب متسلسل يتدرج من الإدارة إلى المستويات الأدنى عبر إجراءات وأنظمة تخضع لعمليات تدقيق متكررة لتحقيق التحسين المستمر.

قضايا حقوق الإنسان	2021	2020	2019
إجمالي حالات عدم الامتثال للقوانين والأنظمة	0	0	0
إجمالي عدد العقوبات غير المالية	0	0	0
النسبة المئوية للفرامات والتسويات القانونية والتنظيمية التي نتجت عن إجراءات الإبلاغ عن المخالفات (٪)	0	0	0
اية التظلم			
عدد التظلمات المتعلقة بالأداء المقدمة في الفترة المشمولة بالتقرير (#)	0	0	0
عدد حالات التحرش (#)	0	0	0
عدد حوادث التمييز (#)	0	0	0



إدارة المخاطر

(GRI 102-30, GRI-412-3)

تعمل المتقدمة في بيئة عالمية تنافسية، مما يؤدي إلى التعرض لمخاطر التشغيل والسوق، وتعتبر إدارة المخاطر أمرًا استراتيجيًا يدعم قدرة الشركة على إدارة المخاطر بشكل فعال، ويتيح لها أيضًا خلق فرص عمل.

وتتم عملية تقييم المخاطر بشكل مستمر على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي، حيث تخضع الإجراءات ذات الصلة للمراقبة بشكل دوري ومستمر للتعامل معها واتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لتقليل هذه المخاطر.

وتشارك لجنة وفريق مخصص لإدارة مخاطر الأعمال في مراجعة مخاطر الأعمال على أساس دوري لتقييم المخاطر المتبقية واتخاذ أي إجراءات

وتتمثل المخاطر الحالية المهمة التي تم تصنيفها فيما يلي:

مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة العمليات

مخاطر الأمن السيبراني

وقائية أخرى، إذا لزم الأمر. ويقوم مجلس الإدارة بشكل مستمر بمراجعة سياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر لضمان تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة لتقليل المخاطر التي قد تواجهها الشركة، وتضمن الإدارة التنفيذية للشركة أيضًا أن تظل عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعة تعمل بكفاءة على جميع المستويات.

وعلاوة على ذلك، أجرت المتقدمة عملية إعادة تحقق من مخاطر الأعمال في عام 2021، بالتنسيق مع خبراء من جهات خارجية، حيث تمت إعادة التحقق من المخاطر الحالية وتحديد مخاطر محتملة جديدة. كما تم تصنيف مخاطر الأعمال هذه إلى مخاطر "عالية" و"متوسطة"

المخاطر المتعلقة بسلسلة التوريد

مخاطر التمويل والسوق

التدقيق والمراجعة

(GRI 103-3)

يساعد لجنة التدقيق في دورها الرقابي فريق التدقيق الداخلي، ويقوم هذا الفريق بإجراء مراجعات منتظمة ومحددة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر، وترفع نتائجها إلى لجنة التدقيق. ويقوم فريق التدقيق الداخلي للشركة المتقدمة أيضًا بتقييم ومراقبة تنفيذ السياسة البيئية وتقييم المخاطر وعمليات وإجراءات التخفيف، ويتمثل الغرض من برنامج التدقيق في تحديد أوجه القصور وعدم الامتثال واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية للتحسين المستمر.

وفي عام 2021، أجرى فريق التدقيق الداخلي مهامًا في مختلف مجالات العمل للتحقق من الامتثال لسياسات الشركة الحالية وإجراءاتها واللوائح الوطنية المعمول بها، وخلصت نتيجة هذه المراجعات إلى أن هناك حاجة إلى المزيد من الامتثال للسياسات الحالية، وتعمل الإدارة على تنفيذ هذه التوصيات ويتم متابعتها من قبل فريق التدقيق الداخلي بانتظام.

المخاطر المتعلقة برأس المال البشري

مخاطر النزاهة والموثوقية

أمن البيانات

(NSS-S-11, UNSDG-9, SE10)

أصبح أمن المعلومات تحديًا رئيسًا تواجهه الشركات والمؤسسات فيما يتعلق بتأمين البيانات التي يجري تداولها بصورة مستمرة بين العمليات الرقمية وأنظمة الأعمال. بما فيها أنظمة تخزين المعلومات الموجودة في أماكن العمل وعلى السحابة الإلكترونية. حيث ينعين توفير أمن وحماية كاملين للبيانات من أجل الحد من التعرض للمخاطر المالية والمخاطر التي تمس سمعة الشركات. مع الالتزام بأفضل الممارسات والامتثال للأنظمة واللوائح.

وتنظر "المتقدمة" إلى البيانات باعتبارها أحد أصولها المهمة وتدرک ضرورة توفير الحماية لجميع الأطراف المرتبطة بالشركة والتي لها مصالح فيها من أجل المحافظة على ما تتمتع به الشركة من ثقة. ومن هذا المنطلق، نفذت الشركة إستراتيجية أمن معلومات لتنظيم جهودها في هذا الشأن، تشمل جميع التدابير المنفذة لحماية المعلومات في الشركة وضمن التوحيد القياسي للمواصفات الأمنية المتعلقة بالمعلومات الحساسة ومعلومات الشركة. إلى جانب ضمان خصوصية العملاء والموظفين. وأمن الأسرار التجارية.

وتتضمن إستراتيجيات أمن المعلومات عادة إجراءات تتضمن خطوات متعددة وتحدد كيفية تنفيذ التدابير الأمنية ومواصلة تطبيقها. بهدف تقليل بصمة البيانات الحساسة وتأمين المعلومات ذات الأهمية للرجة للأعمال إلى جانب البيانات الخاضعة للوائح والأنظمة. وعلى وجه الخصوص، تطبق "المتقدمة" ضوابط أمن معلومات تحكم المعلومات على مدى دورة حياتها. بدءًا من نشأة المعلومة ومرورًا بتخزينها

وانتهاءً بالتخلص منها. وفيما يخص المستقبل، فقد نفذت الشركة في عام 2021 نظام الحوكمة والمخاطر والامتثال في مجال الأمن السيبراني (GRC) كجزء من أنظمة الحوكمة وإدارة مخاطر الشركة والامتثال المؤسسي. ويتبنى هذا النظام نهجًا ناضجًا في التعامل مع الأنشطة الأمنية ويعزز إمكانيات تحقيق أهداف الأمن السيبراني من خلال الموازنة بين إجراءات وعمليات تدعم بعضها البعض في السياق الأوسع لهيكل الأمن السيبراني في الشركة.

ويعد نظام الحوكمة والمخاطر والامتثال في مجال الأمن السيبراني واحدًا من المراحل المتعددة لإدارة الأمن وتوفير الحماية في الشركة. حيث واصلت "المتقدمة" هذا العام تطوير وتطبيق بنية دفاعية متممة تستفيد من تدابير أمنية متعددة لحماية الشركة من المخاطر المادية والتقنية والإدارية. بما في ذلك التحكم في إمكانية الوصول إلى المعلومات، والدفاعات السيبرانية، وحماية المعلومات، والمراقبة المستمرة. وهذه الضوابط الأمنية يتم ربطها والتحكم فيها وإدارتها من خلال إطار حوكمة البيانات، الذي يجمع بين أنشطتنا في مجال المعلومات وممارساتنا التشغيلية وإجراءاتنا اليومية.

وتمثل "المتقدمة" بصورة كاملة للأنظمة ولوائح حماية المعلومات المطبقة من قبل السلطات التنظيمية في المملكة، حيث تستوفي أنظمة الشركة متطلبات الأيزو-27001 "أنظمة إدارة أمن المعلومات" (ISO 27001 ISMS)، الذي يشكل الإطار الحاكم للنهج الذي تتبعه الشركة في هذا الصدد. مع الالتزام كذلك بالمزيد من المعايير العالمية ومنها ما يلي:

المنشور الخاص رقم 800-53 الصادر عن المعهد الوطني للمعايير والتقنيات التابع لوزارة التجارة الأمريكية (NIST 800-53) بعنوان (ضوابط الأمن والخصوصية لأنظمة المعلومات والمؤسسات).

نموذج نضج قدرات الأمن السيبراني (C2M2) للأمن الصناعي، الصادرة عن وزارة الطاقة الأمريكية.

الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

تعليمات الأمن للمنشآت الصناعية (SEC-12)، الصادرة عن الهيئة العليا للأمن الصناعي.

ضوابط الأمن السيبراني للسحابة الإلكترونية (CCC-1:2020)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

ضوابط الأمن السيبراني للأنظمة الحرجة (CSCC-1: 2019)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

معايير التشفير الوطنية (NCS)، الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.



حوكمة المعلومات

الوعي التنظيمي

الأنشطة المتعلقة بالمعلومات



جمع المعلومات
استخدام المعلومات
مشاركة المعلومات
التخلص من المعلومات

الممارسات التشغيلية



الإجراءات
نماذج صنع القرار (الأفراد)
القواعد

الإجراءات اليومية



وضع الممارسات
موضع التنفيذ
تنظيم تطوير الممارسات التشغيلية



رضا العملاء

(NSS-S-10, UNSDG-3, UNSDG-16)

تجري "المتقدمة" استطلاعاً سنوياً لرضا عملائها في مختلف أنحاء العالم لضمان الحصول على مربياتهم ووجهات نظرهم ووضع الخطط للارتقاء بأدائها. وقد تضمنت إحدى المبادرات الرئيسية التي تم تطويرها في عام 2021 لتحسين تجربة العملاء الشاملة وتسهيل مشاركتهم تحويل ذلك الاستطلاع من شكله التقليدي إلى استطلاع إلكتروني يتيح للعميل المشاركة فيه من خلال أي جهاز متاح مع دعم خيارات لغات متعددة وفي الوقت ذاته المحافظة على مستوى السرية المطلوب.

ونتيجة لرقمنة هذا الاستطلاع، سجلت "المتقدمة" في عام 2021 أعلى مستوى مشاركة على الإطلاق، وتظهر ملاحظات استطلاع آراء العملاء أن هناك تحسناً في أداء عام 2020 في فئات مثل جودة المنتجات والتعبئة والتغليف ووثائق التصدير والتسليم والدعم الفني للمنتجات والفترات الزمنية لمعالجة الشكاوى. حيث أظهرت الملاحظات أن هذه الجوانب قد شهدت تحسناً مقارنة بالعام السابق، مما يشير إلى ارتفاع مستوى رضا العملاء. وقد ارتفع التقييم العام للأداء من 3.8 في العام السابق إلى 4 (على مقياس من 5 درجات).

حالة الشكوى	2021	2020	2019
استلام شكوى العميل	0	1	2
مفتوحة	0	0	0
مقفلتة	0	1	2

45

برنامجاً للاستثمار المجتمعي

- 3 برامج القطاع الصحي
- 7 برامج القطاع التعليمي
- 11 برامج الخدمة المجتمعية
- 24 برامج القطاع الخيرية



الاستثمار المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية للشركات

(GRI 413-1, GRI 413-2, NSS-S-8, UNSDG-10, UNSDG-11, SE1, SE4)

تحدد سياسة "المتقدمة" في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة الخطوط العريضة لطموحات الشركة وأهدافها. وتوفر إطاراً عاماً لبرنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة والمبادرات التي تنفذها الشركة وتقدم الدعم لها. وتغطي هذه السياسة خمسة مجالات تركيز أساسية هي: خدمة المجتمع والصحة والبيئة ودعم القطاع الخيري والبرامج التطوعية. كما تشكل رعاية الأنشطة والفعاليات وتقديم التبرعات كذلك جزءاً من هذه السياسة.

وخلال عام 2021، واصلت "المتقدمة" دعم العديد من برامجها المجتمعية طويلة الأمد، التي وصل عددها إلى 45 برنامجاً للاستثمار المجتمعي في مجموعة كبيرة من القطاعات.

2021	2020	2019	الاستثمارات المجتمعية
5,721,000	6,642,000	8,010,304	القيمة الإجمالية للاستثمارات المجتمعية (ريال سعودي)
45	41	22	إجمالي عدد برامج تنمية المجتمع المحلي بناء على احتياجات المجتمع المحلي (عدد)
0	0	0	العمليات ذات الأثر السلبية الكبيرة، سواء الفعلية أو المحتملة، على المجتمعات المحلية (عدد)

2021	2020	2019	تطوع الموظفين
64	63	57	إجمالي عدد المتطوعين (الموظفين)
272	300	450	إجمالي عدد ساعات العمل التطوعي للموظفين





لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة

تحكم لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة في "المتقدمة" النهج الذي تتبعه الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن. وذلك ضمن برنامج البيئة والصحة والسلامة والأمن والرعاية المسؤولة. وقد ركزت هذه اللجنة في السنوات الأخيرة على تنفيذ مبادرات مختلفة للموظفين وأفراد أسرهم وقامت بدور ريادي في دعم برامج المسؤولية الاجتماعية في الشركة، كما ساعدت خلال جائحة كورونا (كوفيد-19) في دعم مختلف الأفراد من خلال تقديم برامج التوعية، ودعم وتعزيز التبرعات الخيرية، وبناء شراكات جديدة، وإدارة فعاليات لتعزيز المشاركة. ومع تجاوز "المتقدمة" لهذه الجائحة، ستواصل هذه اللجنة تنفيذ جهود الشركة من خلال مواصلة تنفيذ برامجها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة والمشاركة المجتمعية.

وتشمل بعض البرامج التي تم تنفيذها في عام 2021 ما يلي:

- حملة التوعية بجائحة كورونا (كوفيد-19).
- حملة مكافحة التدخين.
- حملة السلامة في السيارة خلال فصل الصيف.
- حملة التطعيم ضد الإنفلونزا.
- حملة التطعيم ضد مرض كورونا (كوفيد-19).
- حملة القيادة الوقائية.
- حملة التبرع بالدم.
- الحملة المهنية العامة للصحة والسلامة والأمن.
- الحملة الصحية لشهر رمضان المبارك.



وتطبق "المتقدمة" برنامج جوائز وتقدير يتلقى الفائزون بموجبه هدايا مقابل ما يقدمونه من إسهامات، وتشمل جوائز التقدير المختلفة المتاحة ما يلي:

- أفضل تقرير عن حالة أو تصرف غير آمن.
- المشاركة في الحملات.
- إنجاز أكبر عدد من ساعات العمل الآمنة دون إصابات مهددة لوقت العمل.
- أفضل تقرير عالي القيمة عن حالة أو تصرف غير آمن.
- رجل العام في مجال السلامة.
- أفضل قائمة خطوات فحص (الفحص القائم على السلوك).
- أفضل عضو أو متلقي تصريح عمل آمن.
- أفضل فريق استجابة للطوارئ.
- أفضل قائد حادث.
- أفضل تحقيق في تحليل السبب الجذري.

”تتوقف قدرتنا على تحقيق
غرضنا وضمن النجاح لشركتنا
في نهاية المطاف على رأس
المال البشري“



02

القوى العاملة ورأس المال البشري

(GRI 102-8, GRI 405-1, UNSDG-8)

تتمتع الشركات التي تظهر الكفاءة في إدارة رأس المال البشري اعتماداً على مبادئ تكافؤ الفرص والشمول والتنوع بقدرة أكبر على الاستجابة لاحتياجات المستقبل. وفي هذا الصدد، تهدف "المتقدمة" إلى توفير بيئة عمل تتسم بالأمن والشمول والإنتاجية العالية ويتم من خلالها دعم تطوير موظفي الشركة من خلال فرص التدريب والتطوير الوظيفي، كما تولي "المتقدمة" كذلك أهمية كبيرة لمشاركة الموظفين بهدف رفع مستوى الرضا، وتسعى جاهدة لبلوغ أعلى مستويات الصحة والسلامة، سواء من خلال أنظمة الإدارة أو التدريب.

فريق "المتقدمة"

تكوين القوى العاملة	2021	2020	2019
إجمالي عدد الموظفين (عدد)	566	358	352
الموظفون بدوام كامل (عدد)	566	358	352
حسب مستوى التوظيف			
موظفون بدوام كامل في الإدارة العليا (عدد)	7	6	4
الموظفون بدوام كامل في الإدارة الوسطى (عدد)	22	13	11
الموظفون بدوام كامل (ليس الإدارة العليا أو الوسطى) (عدد)	537	339	337
معلومات أعمار القوى العاملة			
القوى العاملة حسب السن 18-30 (عدد)	204	62	61
القوى العاملة حسب السن 31-50 (عدد)	320	260	254
القوى العاملة حسب السن - أكبر من 51 (عدد)	42	36	37
القوى العاملة حسب الجنس			
موظفات بدوام كامل (عدد)	0	0	0
موظفون بدوام كامل (عدد)	566	358	352

قصة نجاح: تحسين الرقمنة

واصلت "المتقدمة" في عام 2021 تنفيذ تقنيات رقمنة ناجحة لتحسين تجربة الموظفين عند استخدام أنظمة الموارد البشرية أو تطوير الكفاءات الوظيفية. حيث وفرت الشركة للموظفين أحدث التقنيات المتاحة في السوق في صورة نظام آلي يغطي الإجراءات الخاصة بالموارد البشرية وما يتعلق بها من أدوات، ويساعدهم على الحصول على المزايا والمعلومات من خلال إيجاد إجراءات عمل منهجية تتسم بكفاءة عالية وتحقق في الوقت ذاته منافع بيئية من خلال الحد من استهلاك الورق، إلى جانب تحقيق وفر في استخدام الأجهزة وتقليل استخدام الطابعات.

اجتذاب الكفاءات والاحتفاظ بالموظفين

(GRI-401-1 NSS-S-2, UNSDG-5, UNSDG-8 UNSDG-10, UNSDG-16, SE15, SE16)

لدى "المتقدمة" إيمان راسخ بأن موظفيها هم أئمن أصولها، ولهذا فهي تسعى جاهدة لجذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها من خلال توفير تجربة توظيف عالمية المستوى. وتلعب مشاركة الموظفين دورًا مهمًا في خلق ثقافة تمكين يشعر الموظفون في ظلها بالتقدير بغض النظر عن مناصبهم في الشركة.

وتدعم سياسة الموارد البشرية في "المتقدمة" إيجاد تفاهم متبادل بين الشركة وموظفيها فيما يخص جميع جوانب التوظيف، وتهدف إلى تنفيذ ممارسات عادلة ومنصفة تتيح اجتذاب الموظفين والاحتفاظ بهم وتطويرهم وتحفيزهم. وبالإضافة إلى فرص التعلم والتطوير المتميزة، تمنح الشركة موظفيها مزايا تشمل حوافز مالية وغير مالية. كما تلتزم سياسات التوظيف الخاصة بـ "المتقدمة" بجميع اللوائح والأنظمة وما يصدر عن الهيئات الحكومية بما فيها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وتوفر "المتقدمة" مجموعة واسعة من الفرص الجذابة للمهنيين الشباب من خلال برامج التدريب الداخلي والدراسات العليا. ويتلقى جميع الموظفين الجدد تدريبًا متخصصًا في مجالات عملهم، إلى جانب التوجيه والمشورة المتعلقة بمستقبلهم المهني، مما يسهل انتقالهم إلى التوظيف بدوام كامل.



ملحق أ*

توظيف الموظفين حسب الفئة

2021	2020	2019
194	29	19
الموظفون الجدد حسب السن		
144	12	4
43	1	12
7	16	3
معدل دوران الموظفين		
39	15	19
7.4	4.2	5.4

ذكور (عدد)

القوى العاملة حسب السن

القوى العاملة حسب السن 18-30 (عدد)

القوى العاملة حسب السن 31-50 (عدد)

القوى العاملة حسب السن - أكبر من 51 (عدد)

إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا الخدمة في الشركة (عدد)

معدل الدوران الوظيفي* (نسبة مئوية)

التدريب والتطوير

(GRI-404-1, NSS-S-4, UNSDG-4, UNSDG-8, SE17)

تركز "المتقدمة" على تعزيز فرص التطوير الوظيفي بهدف الاستثمار في موظفيها والحفاظ على ارتباط الموظفين بالشركة على المدى الطويل. وقد قامت الشركة بتقييم وتحديث أدواتها الخاصة بالتطوير المهني والإدارة الوظيفية، وتواصل إضفاء الطابع المركزي على هذه الأدوات لجعلها أكثر تكاملاً من المنظور العالمي. وفي هذا الصدد، وفي إطار اهتمام "المتقدمة" الشديد بفرص التدريب والتطوير التي تركز بشكل خاص على الابتكار والتحسين وبناء قوة عاملة تتسم بالمعرفة والفعالية، تراعي الشركة، فيما تقدمه من تدريب لجميع موظفيها في إطار برنامج التطوير الفردي، أن يُصمّم التدريب خصيصاً بما يتناسب مع احتياجات كل منهم، وتوفر برنامجاً للتطوير الوظيفي المستمر واكتساب المهارات. وإلى جانب برنامج التطوير الفردي، أنشأت "المتقدمة" أكاديمية للتعليم الإلكتروني تحت اسم "أكاديمية المتقدمة للتعليم الإلكتروني"، وتتسم هذه الأكاديمية بالتكامل وسهولة الوصول إليها، وهي متاحة لجميع موظفيها وتوفر لهم مجموعة متنوعة من برامج التدريب العام والتدريب على الأعمال الأساسية. وبالإضافة إلى ذلك، طورت "المتقدمة" برامج تدريبية مختلفة لتناسب أدواراً معينة لمساعدة الموظفين على تعلم وتطوير مهارات بعينها، ومن ذلك:

- تنفيذ برامج تدريب الموارد البشرية لدورات القيادة والتوجيه المهني ومهارات التعامل الشخصي.
- تنفيذ برنامج تطوير مهندسين للمهندسين الجدد يتيح لهم التعلم والارتقاء بمهاراتهم.
- تنفيذ برنامج تأهيل وظيفي للمشغلين والفنيين والمفتشين.
- توفير دورات فنية لقسم الشؤون الفنية (Technical Division) والمهارات الأمنية لموظفي الأمن في إدارة البيئة والصحة والأمن والسلامة والجودة.

بالإضافة إلى ذلك، توسعت "المتقدمة" في تعاونها مع الجامعات من خلال تقديم المزيد من الدعم للطلاب في برامج التعليم التعاوني، مما أدى إلى زيادة عدد طلاب التعليم التعاوني بأكثر من 130٪ مقارنة بالعام السابق.

تدريب الموظفين	2021	2020	2019
مجموع ساعات التدريب للموظفين (ساعة)	83,960	2,486	11,804
متوسط ساعات التدريب لكل موظف (ساعة)	148	8.57	24.04
ساعات التدريب لكل موظف على جوانب الاستدامة (ساعة)	2464	180	721
البرامج التدريبية			
الموظفون المشاركون في التدريب (عدد)	566	290	491
عدد الموظفين المدعومين للحصول على تعليم عال	4	6	0
تدريب طلاب برامج التعليم التعاوني	38	16	12

مشاركة الموظفين

(GRI-403-2, GRI-404-3 UNSDG-5 UNSDG-8)

تلتزم "المتقدمة" بإتاحة طرق عمل أفضل لموظفيها وإكسابهم قدرة أكبر على اغتنام الفرص الوظيفية. وتهدف "المتقدمة" من خلال إطلاق مبادرات جديدة ودفع عجلة التطوير الوظيفي وتحقيق التقدم في إدارة الأداء وتوظيف الموظفين الجدد وإعدادهم وتدريبهم للعمل في الشركة، إلى جعل القيمة التي يحصل عليها موظفوها لقاء عملهم قيمة واضحة ملموسة. كما تواصل الشركة باستمرار البحث عن طرق جديدة لإشراك موظفيها وجمع مرنبتاتهم وملاحظاتهم.

معدل التغيب عن العمل	2021	2020	2019
إجمالي عدد أيام التغيب عن العمل (عدد)	1,529	2,833	1,835
إجمالي أيام العمل (الموظفون بدوام كامل) (عدد)	140,934	94,512	92,928
معدل تغيب الموظفين* (نسبة مئوية)	0.02	0.03	0.02

*ملحق 1

مشاركة ورضا الموظفين	2021	2020	2019
مشاركة الموظفين (نسبة مئوية)	٪100	٪100	٪100
الموظفون بدوام كامل الذين تلقوا مراجعة أداء وتطوير وظيفي (عدد)	414	333	335

التوطين

(GRI-202-2, UNSDG-8, SE6)

تعد زيادة الكفاءات الوطنية وتنفيذ برامج التوطين جزءًا مهمًا من رؤية المملكة 2030 يمكنه أن يوفر قوة عاملة أقوى وأعلى كفاءة ومواهب.

وقد وضعت "المتقدمة" لنفسها هدفًا طموحًا يتمثل في تحقيق نسبة توطين تبلغ 80% وعملت الشركة على إشراك الموظفين الحاليين لبذل جهود مخصصة في تدريب وتطوير وتعزيز مهارات وقدرات زملائهم السعوديين.

التوطين	2021	2020	2019
السعوديون في مناصب الإدارة العليا (عدد)	7	5	4
السعوديون في إجمالي القوى العاملة بدوام كامل (عدد)	280	255	244
الموظفون الأجانب (بدوام كامل) (عدد)	272	103	108

مزايا الموظفين

(GRI-401-3, NSS-9, UNSDG-4, UNSDG-5, UNSDG-8)

تؤمن "المتقدمة" بأنه من أجل جذب موظفين من ذوي الكفاءات وتطويرهم والاحتفاظ بهم، يجب عليها اتباع أفضل الممارسات في تقديم حزمة مزايا توظيف شاملة بالإضافة إلى أجر نموذجي. وعليه، تقدم الشركة مزايا تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، برامج تسهيلات قروض الموظفين، وبرنامج تملك الأسهم للموظفين، وعوائد التقاعد، وعوائد نهاية الخدمة، وبرنامج الرعاية الصحية للموظفين وأسرهم.

مزايا الموظفين	2021	2020	2019
الرواتب المدفوعة (بما في ذلك العناصر القياسية كالأجور الأساسية والبدلات الموحدة وما إلى ذلك) (ريال سعودي)	194,183,140	129,262,671	142,758,631
المزايا المدفوعة (بما في ذلك عناصر مثل التأمين الطبي وتذاكر السفر السنوية وبدل التعليم وما إلى ذلك) (ريال سعودي)	50,627,106	31,024,493	31,109,437

التنوع والإدماج وتكافؤ الفرص

(GRI 405-1, UNSDG-5, UNSDG-10, SE8, SE15)

تبرهن "المتقدمة" على التزامها بتعزيز وتوسيع ثقافتها الشمولية وتنوع قوتها العاملة من خلال تطبيق إستراتيجية تنوع وإدماج كجزء من ممارسات الأعمال العامة لديها. وتشمل هذه الإستراتيجية جذب وتطوير واستبقاء أفضل الموظفين، وخدمة مختلف العملاء والأسواق، ودفع عجلة الابتكارات من خلال الإدماج.

وتوظف "المتقدمة" موظفين من سبع دول مختلفة وتسعى بجد لتنمية هذا التنوع في الموظفين والمحافظة عليه في المستقبل. بهدف تحسين بيئة العمل وتحويلها إلى مكان عمل أكثر إدماجًا وشمولية.

وتخضع سياساتنا ووحداثنا الإنتاجية للتحديث المستمر لاستيعاب ركيزة مهمة من ركائز التنوع من خلال توظيف النساء، ومن المخطط وضع ذلك موضع التنفيذ بحلول عام 2022.



الصحة والسلامة المهنية

(GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-9, GRI 403-10, NSS-S-3, UNSDG-3, HS1, HS2, HS3, HS5)

تتحمل "المتقدمة" المسؤولية عن صحة وسلامة موظفيها ومقاوليها وزوارها وتولي ذلك أهمية قصوى. وفي هذا الإطار، تسعى الشركة إلى تعزيز صحة ورفاهية جميع الموظفين والحفاظ على قدرتهم على الأداء على المدى الطويل، مما يتطلب توفير مكان عمل آمن والارتقاء بثقافة السلامة التنظيمية إلى مستوى أعلى. ولذلك تمتلك "المتقدمة" نظام إدارة متكامل يغطي جوانب الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية وسلامة العمليات والرعاية المسؤولة و والأمن.

وتغطي هذه النظم عناصر مختلفة، بما في ذلك:

معلومات سلامة العمليات

تقييم المخاطر

سلامة المقاولين

مراجعة جوانب السلامة قبل بدء التشغيل (PSSR)

برنامج السلامة الميكانيكية

دارة التغيير (MOC)

الإبلاغ عن الحوادث وتصنيفها والتحقيق فيها

خطة الاستجابة للطوارئ

برامج النظافة البيئية والصناعية

المعايير الأمنية

الإشراف على المنتجات



وقد حازت "المتقدمة"، بفضل التزامها بتدابير المحافظة على الصحة والسلامة وتنفيذها لها، على الميدالية الذهبية التي تمنحها الجمعية الملكية لمنع الحوادث (RoSPA)، وذلك لتحقيقها المرتبة الذهبية لستة أعوام متوالية، وبالإضافة إلى ذلك، بلغ معدل الحوادث القابلة للتسجيل في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة في عام 2021 صفرًا، كما حققت الشركة 20 مليون ساعة عمل آمنة دون حوادث مهددة ليوم العمل.

الأداء في مجالي الصحة والسلامة	2021	2020	2019
ساعات العمل الآمنة (مليون ساعة)	2.6	1.708	1.646
ساعات العمل (للموظفين)	1,029,599	782,781.10	727,831.03
ساعات العمل (للمقاولين)	3,104,393	926,094	918,590.55
مؤشر السلامة والصحة والبيئة*	0	0	0
معدل الحوادث لموظفي الشركة**	0	0	0
معدل الحوادث للمقاولين***	0	0	0
الأمراض المهنية للموظفين	0	0	0
الأمراض المهنية للمقاولين	0	1	0
المخالفات الصادرة عن السلطات المحلية	0	0	0
وفيات الموظفين (عدد)	0	0	0
وفيات المقاولين (عدد)	0	0	0
إصابات الموظفين المهددة لوقت العمل (عدد)	0	0	0
إصابات المقاولين المهددة لوقت العمل (عدد)	0	0	0
إجمالي إصابات الموظفين القابلة للتسجيل (عدد)	0	0	0
إجمالي إصابات المقاولين القابلة للتسجيل (عدد)	0	0	0
إجمالي عدد تدريبات الاستجابة للطوارئ التي أجريت (عدد)	36	28	52
تحقيقات حوادث السلامة التي أطلقت و اكتملت (عدد)	59	70	77
إجمالي ساعات التدريب المقدمة للموظفين في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن (ساعات)	10,290	674	1,786
متوسط ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة لكل موظف (ساعات)	19	1.9	5.1

* (50 × عدد الحالات من الفئة "1" + 5 × عدد الحالات من الفئة "2" + عدد الحالات من الفئة "3") × 200000
ساعات العمل المُتجزئة (موظفي "المتقدمة" ومقاوليها)

** عدد الإصابات/الأمراض القابلة للتسجيل × 200000
ساعات عمل موظفي الشركة المبتشرين
ورقم 200000 هو مكافئ لمائة موظف بدوام كامل يعملون 40 ساعة في الأسبوع لمدة 50 أسبوعًا في السنة (إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية OSHA)

*** عدد الإصابات/الأمراض القابلة للتسجيل × 200000
ساعات عمل موظفي المقاولين
ورقم 200000 هو مكافئ لمائة موظف بدوام كامل يعملون 40 ساعة في الأسبوع لمدة 50 أسبوعًا في السنة (إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية OSHA)

قصة نجاح: تنفيذ نظام إدارة المعلومات الإلكتروني العالمي المتقدم

يُعدُّ تنفيذ نظام إدارة المعلومات العالمي الإلكتروني المتقدم من أبرز التغييرات التي شهدتها عام 2021، حيث يوفر هذا النظام منصة منهجية لتقييم المؤشرات الهامة في مجالات البيئة والصحة والسلامة من أجل ضمان مواصلة التحسين في هذه المجالات، كما يتيح هذا البرنامج لفريق البيئة والصحة والسلامة والأمن في المشروع مستودعًا معلوماتيًا لعمليات التفتيش والتدقيق المسجلة ويسمح بتتبع إجراءات العمل ومراقبتها.

أما نظام تصاريح العمل الإلكتروني فيتيح إمكانية التتبع الفوري لأنشطة العمل المعتمدة والمصرح بها في مواقع العمل، وهو ما يحسم التعارضات المحتملة بين أنشطة العمل المتزامنة، كما يوفر هذا النظام الإلكتروني كذلك رؤية واضحة للمخاطر الحالية في مواقع العمل نتيجة لأنشطة العمل، من أجل تحقيق الكفاءة والفعالية في تحسين الموارد في مجال البيئة والصحة والسلامة، بما يشمل المراقبة النشطة واليقظة الدائمة.

ويتيح نظام الإبلاغ عن الحوادث، الذي يستخدم رموز استجابة سريعة (QR Codes)، لأي موظف الإبلاغ عن حادث في الميدان، مما يؤدي إلى سرعة إطلاق إجراءات الاستجابة والتصحيح وتتبع هذه الإجراءات، كما يساعد هذا النظام كذلك على التخلص من استهلاك الورق.

الإشراف البيئي

(GRI 308-1, NSS-12, NSS-E-1)

تخضع العمليات المتعلقة بالبيئة في "المتقدمة" لنظام الإدارة البيئية (ISO 14001) ونظام معايير أنظمة الإدارة البيئية (RC 14001)، اللذين تم دمجهما كذلك مع نظام إدارة الجودة (ISO 9001) في الشركة ومع أفضل الممارسات الأخرى المكتسبة من الصناعات. وتضمن هذه الأنظمة استمرار امتثال أعمال الشركة الكامل مع الأنظمة واللوائح والإرشادات المتعلقة بالنفائيات والمياه والطاقة والآثار على التغير المناخي. كما تتماشى هذه الأنظمة مع سياسة "المتقدمة" في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة، وهي السياسة التي تحتوي على بيان الموقف الخاص بالشركة وتتضمن توقعاتها بشأن جميع القضايا البيئية ذات الصلة. وتعمل الشركة حالياً على مواصلة سياساتها الداخلية مع المبدأ التحوطني، الذي يتضمن توهي الحذر وإجراء مراجعات في إطار نهجها الخاص بتنفيذ أي تغييرات أو تحديثات

” من شأن الاهتمام بالفرص البيئية باعتبارها فرصاً ثمينة أن يساعد في سرعة بلوغ هدفنا المتمثل في الوصول بالانبعاثات إلى مستوى الصفر“

في العمليات فيما يتعلق بالبيئة وتأثير الأعمال، ويتجلى هذا النهج في الإجراءات الداخلية للشركة المتعلقة بإدارة التغيير، وفي سعي الشركة الدؤوب للحصول على التقنيات وأساليب العمل التي أثبتت جدواها، وذلك من أجل الحد من المخاطر ذات الصلة. إن وجدت. وعلاوة على ذلك، تجري "المتقدمة" تقييمات الأثر البيئي لأعمال المشاريع الجديدة مع مراعاة المبدأ التحوطني، وذلك من خلال تحليل الآثار المختلفة لكل مشروع جديد محتمل.

وتبذل "المتقدمة" جهوداً مكثفة للحد من الآثار البيئية من خلال تعزيز الكفاءة، ليس فقط على الصعيد الداخلي في الشركة ولكن أيضاً في مجمل سلسلة القيمة التي تعمل في إطارها، حيث تتأكد الشركة من امتثال جميع مورديها لنفس المعايير البيئية التي تطبقها في عملياتها الخاصة.



الانبعاثات

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, UNSDG-7, UNSDG-8, UNSDG-12,) (UNSDG-13, UNSDG-14, NSS-11 NSS-E-3, NSS-E-7, E1, E4, E8

تدخل "المتقدمة". عند إدارة ومراقبة تأثيرها البيئي. تحسينات مستمرة بهدف التماسي مع أفضل الممارسات المتبعة في مجال الصناعة. حيث تُجرى مراقبة سنوية للانبعاثات من جميع المداخل. وتنفذ كذلك برنامجاً لرصد الانبعاثات الهاربة. مما يؤدي إلى المحافظة على الموارد الطبيعية (وبصورة ضمنية على كفاءة الطاقة) ويقلل من تلوث الغلاف الجوي. وكل هذه الإجراءات هي جزء من النهج الذي تتبعه "المتقدمة" فيما يخص الأثر على التغير المناخي. وقد حظيت هذه الإجراءات بالتقدير باعتبارها منسجمة تماماً مع اللائحة البيئية للهيئة الملكية لعام 2015.

ولم تتلقَ "المتقدمة" في عام 2021 أي إشعارات مخالفات أو عدم مطابقة من الهيئة الملكية بموجب معايير الرصد الخاصة بالهيئة. ويأتي هذا الإنجاز ثمره للمراقبة الصارمة والصيانة الوقائية التي تُجرى في الأوقات المناسبة لجميع المعدات.

ويجري تحديث معدات الشركة وتحسينها بصورة دورية من أجل الحد من مخاطر التلوث. حيث نفذت "المتقدمة" في عام 2021 برنامج صيانة وقائية يتسم بالكفاءة والفعالية ويهدف لتقليل الانبعاثات الهاربة إلى أقل من 1% من إجمالي المكونات التي تم فحصها والبالغ عددها 3751 مكوناً.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	2021	2020	2019
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	623,252	644,367	637,681
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	183,551	197,528	196,899
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مجموع النطاقين 1 و 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	806,803	841,896	834,580

كثافة غازات الاحتباس الحراري	2021	2020	2019
كثافة غازات الاحتباس الحراري لكل منتج (النطاق 1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتج)	1.04	1.02	0.99
كثافة غازات الاحتباس الحراري لكل منتج (النطاق 2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتج)	0.307	0.311	0.306
إجمالي كثافة غازات الاحتباس الحراري (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتج)	1.35	1.33	1.30
غازات الاحتباس الحراري حسب المبيعات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ألف ريال)	0.26	0.38	0.32

ويشهد الأثر البيئي الذي تتركه أعمال "المتقدمة" نتيجة لانبعاثات أكاسيد النيتروجين انخفاضاً مستمراً بمرور الوقت. سواء من حيث إجمالي الانبعاثات الصادرة ومن منظور كثافة تلك الانبعاثات.

انبعاثات أكاسيد النيتروجين	2021	2020	2019
انبعاثات أكاسيد النيتروجين (كجم / سنة)	137,662	153,865	160,318
كثافة أكاسيد النيتروجين (كجم من أكاسيد النيتروجين لكل طن من البولي بروبيلين)	0.23	0.24	0.25



إدارة الطاقة

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, NSS-11, NSS-E-3, NSS-12, NSS-E-1, UNSDG-7, UNSDG-12, UNSDG-13, E2, E3)

تولي "المتقدمة" أهمية كبيرة لإدارة استخدام الطاقة من خلال تدابير رفع كفاءة الطاقة وتحسين العمليات. حيث تبحث الشركة بصورة مستمرة. باعتبارها شركة ذات استهلاك كثيف للطاقة. عن فرص لإدارة استهلاكها من الطاقة بفعالية. بما يشمل اتخاذ خطوات للحد من استخدام الوقود الأحفوري. كما تعمل "المتقدمة" كذلك على جعل الانتقال إلى مصادر طاقة أنظف أمراً ممكناً.

وقد صُمم نهج "المتقدمة" في التعامل مع استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية بصورة تنسجم مع برنامج التحول الوطني الذي يدخل ضمن رؤية المملكة 2030. والذي يتضمن العديد من البرامج التي تهدف إلى تحقيق أهداف تلك المبادرة مثل المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

وقد أطلقت "المتقدمة" مبادرات مهمة فيما يخص تحسين الاستهلاك اليومي للطاقة ومشاريع رأسمالية تهدف للحد من كثافة ذلك الاستهلاك. مما أدى إلى وفورات كبيرة مقارنة بالمستويات المستهدفة الموضوعة من قبل الجهات التنظيمية. كما نفذت الشركة العديد من المبادرات بما في ذلك إدخال استخدام مواد توليد الحرارة في مفاعلات إزالة الهيدروجين من البروبان لتحقيق تحسينات كبيرة في كثافة الطاقة وكفاءة استخدام اللقيم.

كما تستكشف "المتقدمة" إمكانية استخدام موارد الطاقة المتجددة وتحسين الأنظمة الحالية لتحقيق مزيد من الخفض في تأثيرها البيئي.



استهلاك الطاقة	2021	2020	2019
الحيز الإجمالي (بالمتر المكعب) لجميع مرافق الشركة (فروعها ومكاتبها. إلخ)	90,755	90,755	90,755
الاستهلاك المباشر للطاقة (النطاق 1)			
الاستهلاك المباشر للطاقة (العملية - احتراق في معدات ثابتة، العملية - خالية من الاحتراق، احتراق بدون طاقة وبخار منافم، يظهر استهلاك الديزل فقط) (جيجاجول)	13,050,294	14,054,169	13,844,521
استهلاك الديزل في العمليات (إيترات)	2704	2496	3042.9
الاستهلاك غير المباشر للطاقة (النطاق 2)			
استهلاك الكهرباء (العمليات والمكاتب، إلخ، جيجاجول)	876,150	942,865	939,863
استهلاك الطاقة المتجددة (الفروع والمكاتب، إلخ، جيجاجول)	0	0	0

كثافة الطاقة	2021	2020	2019
كثافة الطاقة - النطاق 1 (جيجاجول لكل طن منتجات)	21.85	22.14	21.52
كثافة الطاقة - النطاق 2 (جيجاجول لكل طن منتجات)	1.47	1.49	1.46
كثافة الطاقة (جيجاجول لكل طن منتجات)	23.32	23.63	22.98
[استهلاك] الطاقة حسب المبيعات (جيجاجول لكل ألف ريال)	4.5	6.7	5.7

قصة نجاح: أداء المركز السعودي لكفاءة الطاقة

استهل المركز السعودي لكفاءة الطاقة الدورة الأولى من برامج كفاءة الطاقة للقطاع الصناعي بتحديد خط الأساس لكثافة الطاقة بناء على بيانات أداء معامل إزالة الهيدروجين من البروبان ومعامل البولي بروبيلين في عام 2011. بما يتضمن تحقيق معدلات كثافة الطاقة المستهدفة في الدورة الأولى بناء على أداء عام 2019. وأتبع المركز ذلك بالدورة الثانية من برنامج كفاءة الطاقة، التي تضمنت مبادرة جديدة وهي كفاءة استخدام اللقيم، وتطلبت هذه المبادرة، التي تحدد خط الأساس الخاص بها بناء على أداء عام 2018. تحقيق أو تجاوز المستويات المستهدفة لكثافة الطاقة وكفاءة استخدام اللقيم (الإنتاج) بحلول عام 2025.

وخلال الدورة الأولى التي وضعها المركز للفترة 2011-2019، حققت "المتقدمة" كثافة طاقة في معمل البولي بروبيلين تقل بنسبة 23٪ عن المستوى المستهدف لها. وكان ذلك يمثل تخفيضات كبيرة ومكثفة في مختلف أعمالها الخاصة بإزالة الهيدروجين من البروبان. وبلغ الخفض المحقق في كثافة الطاقة في مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان نسبة 8.5٪. وقد تحقق هذان الإنجازان بمساعدة من مختلف الجهات والأطراف المعنية. وبالإضافة إلى الأداء المحقق الذي حظي بالتقدير في مجال كثافة الطاقة خلال الدورة الأولى التي وضعها المركز السعودي لكفاءة الطاقة، حافظت "المتقدمة" على أداء متميز في مجال استخدام اللقيم وكثافة الطاقة خلال الدورة الثانية من دورات المركز. وسيظهر هذا التحسن في الأداء بوضوح في نتائج أداء "المتقدمة" لعام 2021، حيث زاد معدل استغلال لقيم معامل إزالة الهيدروجين من البروبان بنسبة 2.1٪ عن المستوى المستهدف، وتحسنت كثافة الطاقة في تلك المعامل بنسبة 6.8٪ عن المستوى المستهدف، وتحسنت كثافة الطاقة في معامل البولي بروبيلين بنسبة 20٪ عن المستوى المستهدف.

ونتيجة للائتمثال لمستويات كثافة الطاقة المستهدفة الموضوعة للدورة الأولى من دورات المركز السعودي لكفاءة الطاقة، حصلت "المتقدمة" على شهادة رصيد وفورات استهلاك طاقة تتضمن رصيذاً قدره 1,315,527 مليون وحدة حرارية بريطانية.

إدارة المياه

(GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-5, NSS-11, NSS-E-4, NSS-E-1, UNSDG-6, UNSDG-14, E6, E7)

تعمل "المتقدمة" حالياً على تطوير نهجها المتعلق باستخدام المياه بهدف تقليل استهلاكها الكلي، حيث تحصل الشركة على نسبة 100% من مياهها من مياه البحر الجديدة ومياه الشرب، مما يسمح لها بتنفيذ تدابير توفير المياه وقياسها بصورة دقيقة.

وفي إطار برنامج الابتكار في الشركة، ركزت "المتقدمة" في عام 2021 على وضع خطة عمل لترشيد استهلاك المياه، حيث تحقق الشركة خفضاً في استهلاكها من المياه عن طريق تقليل الاستهلاك المباشر للبخار وتحسين توفير المراجل، وتحسين أداء خط المياه منزوع المعادن، وتحسين استهلاك المياه الرذاذية، وخفض نسبة المياه الصالحة للشرب في مياه مكافحة الحرائق.

استخدام المياه	2021	2020	2019
إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب)	701,877	736,500	663,351
مياه الصرف المعاد تدويرها (متر مكعب)	0	0	0

كثافة استخدام المياه	2021	2020	2019
كثافة المياه (طن مياه لكل طن من المنتجات)	1.18	1.16	1.03
كثافة المياه حسب المبيعات (طن مياه لكل ألف ريال)	0.23	0.33	0.26

جودة المياه

تصُرف "المتقدمة" نوعين من المياه إلى مرافق معالجة مياه الصرف الخارجية، وهما مياه الصرف الصحي ومياه الصرف الصناعي. وتتم مراقبة جودة مياه الصرف الصناعي بصورة مستمرة بما يتماشى مع المتطلبات القياسية للوائح البيئية الصادرة عن الهيئة الملكية.

وبالإضافة إلى ذلك، تراقب الشركة جودة مياه التبريد البحرية المُصرفة إلى قناة رجوع المياه البحرية بصورة مستمرة. علماً بأن جودة هذه المياه تنسجم مع المتطلبات القياسية للوائح البيئية الصادرة عن الهيئة الملكية، كما أنها تُدرج في تقارير نظام تقارير المراقبة الذاتية الصناعية.

ويوضح الجدولان أدناه معطيات المراقبة الخاصة بمياه التبريد البحرية الممررة إلى قناة المياه البحرية، بالإضافة إلى مياه الصرف التي يتم تصريفها إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي.

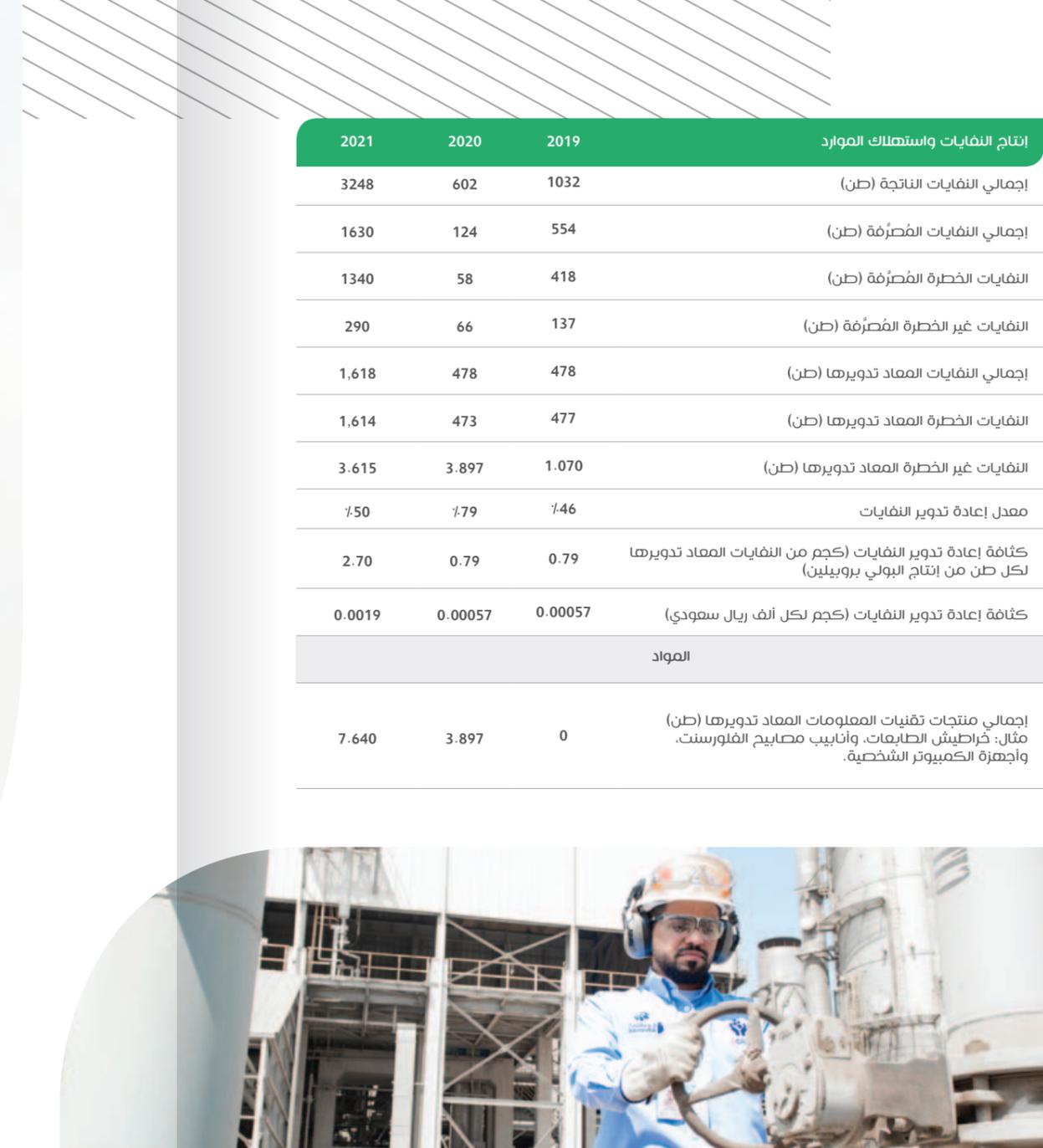
مياه التبريد البحرية الممررة إلى قناة المياه البحرية:

المعطيات	الحدود	2019	2020	2021
			الحد الأقصى	
فرق درجات الحرارة (درجة مئوية)	10-0	9.6	9.4	9.5
الرقم الهيدروجيني (pH)	9-6	8.3	8.1	8.1
إجمالي الكربون العضوي (ملغم / لتر)	150-0	0	0	0
إجمالي المواد الصلبة العالقة (ملغم/لتر)	40-0	10.8	11.2	7.6

مياه الصرف الممررة إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي:

المعطيات	الحدود	2019	2020	2021
			الحد الأقصى	
الرقم الهيدروجيني (pH)	10-5	7	8	8
إجمالي الكربون العضوي (ملغم / لتر)	800-0	40	44	60
إجمالي المواد الصلبة العالقة (ملغم/لتر)	2000-0	88	63	104
إجمالي المواد الصلبة الذاتية (ملغم/لتر)	2000-0	1478	1365	1503





إدارة النفايات

(GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4, NSS-11, NSS-E-1, NSS-E-2, NSS-E-4, UNSDG-12 UNSDG-14 UNSDG-15, E7, E9, E10)

لدى "المتقدمة" برنامج لإدارة النفايات يتماشى مع اللوائح البيئية للملكية لعام 2015. وتلتزم الشركة بهذا البرنامج بصورة صارمة وتدرجه ضمن أنظمة الإدارة البيئية لديها. ومن أجل توفير الموارد، وحيثما كان ذلك ممكناً، تعمل "المتقدمة" على تجنب الهدر وتركز على استخلاص النفايات. أما إذا لم يتيسر تجنب إنتاج نفايات أو إعادة تدوير ما ينتج منها، فإن الشركة تتأكد من تصريف هذه النفايات على الوجه السليم والمناسب.

ويتضمن الإجراء المتبع في "المتقدمة" في إدارة النفايات التفاصيل الخاصة بفصل النفايات وتخزينها ونقلها والتخلص منها أو إعادة تدويرها. مع قصر الخدمات التي يُستعان بها في هذا الصدد على شركات النقل ومرافق المعالجة المعتمدة وحدها. كما يحدد ذلك الإجراء عملية فصل النفايات وفقاً لخصائصها ودرجة توافرها.

2021	2020	2019	إنتاج النفايات واستهلاك الموارد
3248	602	1032	إجمالي النفايات الناتجة (طن)
1630	124	554	إجمالي النفايات المُصرفة (طن)
1340	58	418	النفايات الخطرة المُصرفة (طن)
290	66	137	النفايات غير الخطرة المُصرفة (طن)
1,618	478	478	إجمالي النفايات المعاد تدويرها (طن)
1,614	473	477	النفايات الخطرة المعاد تدويرها (طن)
3.615	3.897	1.070	النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها (طن)
٪50	٪79	٪46	معدل إعادة تدوير النفايات
2.70	0.79	0.79	كثافة إعادة تدوير النفايات (كجم من النفايات المعاد تدويرها لكل طن من إنتاج البولي بروبيلين)
0.0019	0.00057	0.00057	كثافة إعادة تدوير النفايات (كجم لكل ألف ريال سعودي)
المواد			
7.640	3.897	0	إجمالي منتجات تقنيات المعلومات المعاد تدويرها (طن) مثال: خراطيش الطابعات، وأنابيب مصابيح الفلورسنت، وأجهزة الكمبيوتر الشخصية.

2021	2020	2019	ملخص كثافة المواد
19.87	4.85	8.31	كفاءة استخدام المواد (كجم لكل طن من المنتجات)*
3.8	1.4	2.1	المواد حسب المبيعات (كجم لكل ألف ريال)

* كفاءة استخدام المواد: فاقد المواد بالكيلوغرام لكل طن من منتج البولي بروبيلين



التنوع البيولوجي

(E5)

توفر الطبيعة أدوات لإزالة الكربون من الغلاف الجوي تعد من أفضل الأدوات المتاحة في هذا الصدد. حيث تمتص الغابات والأراضي الرطبة والمراعي الكربون من الغلاف الجوي وتخزنه في تربتها وجذورها وفروعها. أضف إلى ذلك أن حماية التنوع البيولوجي توفر للمجتمعات المحلية سبباً لكسب لقمة العيش وتحسن النظم البيئية. ولهذا السبب، تتخذ "المتقدمة" تدابير نشطة لفهم والحد من أثر أعمال تشغيل المشاريع القائمة والجديدة على الأنظمة البيئية المحلية. وقد قدمت الشركة مثلاً واضحاً على ذلك من خلال إجراء دراسة كاملة لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي في موقع مشروع المصنع الجديد بجمع مرافقه العائد للشركة المتقدمة للبولي أوليفينات. وقد تضمنت هذه الدراسة، التي أجريت في عام 2020، جمع عينات مياه جوفية، ومسوحات للظوضاء والبيئة الأرضية والتنوع البيولوجي، إلى جانب إعداد النماذج الخاصة بتشتت الهواء والآثار الاجتماعية والاقتصادية.

وأظهرت نتائج دراسة التقييم البيئي والاجتماعي المذكورة أن موقع مشروع الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات لا يقع في منطقة محمية أو ذات قيمة عالية من حيث التنوع البيولوجي، وخلصت كذلك إلى أن الموقع ليس قريباً من أي مناطق محمية، وأنه لا توجد آثار تاريخية بالقرب منه، ولا توجد فيه أو حوله أنواع نباتات أو حيوانات مهددة بالانقراض. وأن المياه الجوفية ثبت أنها غير ملوثة وتفي بمعايير الهيئة الملكية لجودة المياه المحيطة.

كما تهدف الشركة، من خلال إستراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، إلى تقديم مبادرات في مجال حماية التنوع البيولوجي.





” من شأن الاهتمام بالفرص
البيئية باعتبارها فرصاً ثمينة
أن يساعد في سرعة بلوغ
هدفنا المتمثل في الوصول
بالانبعاثات إلى مستوى الصفر “

04

النمو المستدام والابتكار

تبذل "المتقدمة" قصارى جهدها لتقديم مساهمة إيجابية في القوة الاقتصادية للمملكة، مع المساهمة في تحقيق مجمل أهداف رؤية المملكة 2030. وفي هذا الإطار، تهدف الشركة إلى تعزيز التأثير الاقتصادي الإيجابي لعملياتها بما يخدم مصالح جميع الأطراف المعنية وذات الصلة.

الأداء الاقتصادي

(GRI-201-1, GRI-201-4, NSS-G-1, NSS-G-4, UNSDG-2, UNSDG-5, UNSDG-8, UNSDG-9)

تشهد الأرباح الصافية لـ "المتقدمة" توجهاً إلى الزيادة على الرغم مما تواجهه الشركة من تحديات، حيث بلغ صافي دخل الشركة في عام 2021 ما قيمته 815 مليون ريال، وهو أعلى مستوى تم تحقيقه على الإطلاق حتى ذلك التاريخ. وتدرك "المتقدمة" أن الإدارة الفعالة للتكاليف والتميز التشغيلي وإستراتيجية التسويق الديناميكية، وهي مواضع تركيز من قبل الشركة، هي ركائز أساسية تسهم في تحقيق هذا النجاح.

الأداء الاقتصادي	2021	2020	2019
القيمة الاقتصادية المباشرة المُحققة			
الإيرادات (مليون ريال)	3,111	2,231	2,595
إجمالي الأصول (ألف ريال)	5,890,668	3,958,819	3,802,588
القيمة الاقتصادية المُوزعة			
المصاريف التشغيلية (قبل قيد الانخفاض في قيمة الأصول، مليون ريال)	2,247	1,639	1,862
تعويضات الموظفين (ألف ريال)	244,810	160,287	173,868
الأرباح قبل حسم الفوائد والضرائب والاستهلاك واستهلاك الدين (ألف ريال)	1,109,009	846,827	1,043,738
التبرعات و رعاية الأنشطة والفعاليات (ألف ريال)	2,600	4,235	6,050
الاستثمار المجتمعي كنسبة مئوية من الأرباح قبل حسم الضرائب (نسبة مئوية)	٪0.66	٪1.06	٪1.02
القيمة الاقتصادية المحتفظ بها			
صافي الدخل (ألف ريال)	815,395	595,589	759,308

* للمزيد من المعلومات، يمكنك الرجوع إلى التقرير السنوي لـ "المتقدمة" لعام 2021.



قصة نجاح: التسجيل بموجب لائحة تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية

حققت "المتقدمة" في عام 2021 إنجازاً بالغ الأهمية وهو التسجيل بموجب لائحة تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (REACH)، في دلالة على توافق منتجات "المتقدمة" مع لائحة الاتحاد الأوروبي رقم 2006/1907 بشأن تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية. وقد كان هذا إنجازاً كبيراً للشركة، حيث يبرهن على جودة وسلامة منتجاتها، مما يتيح لنا دخول أسواق جديدة وإثبات تميزنا التشغيلي.



الإشراف على المنتجات

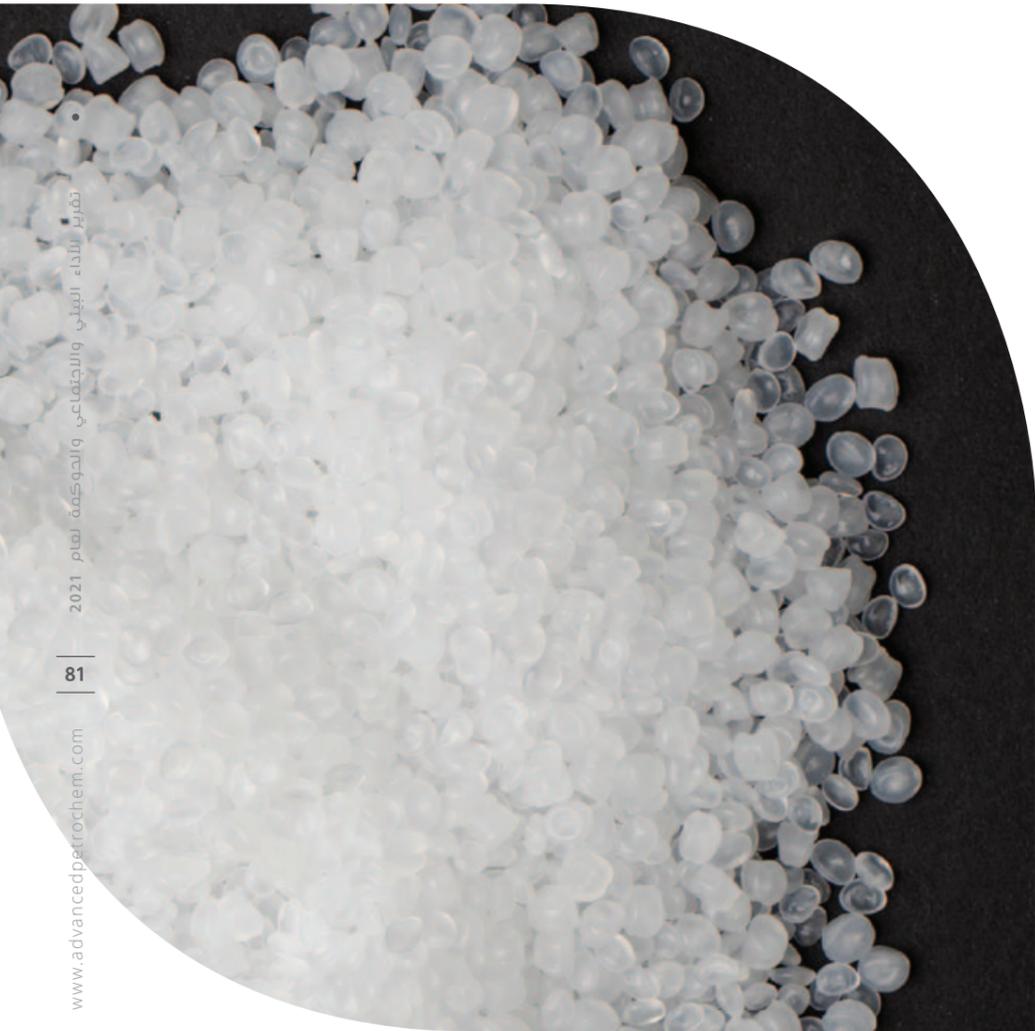
(GRI 416-1, UNSDG-3)

تبذل "المتقدمة" قصارى جهدها لتوفير الجودة في منتجاتها وخدماتها لجميع عملائها وتحقيق التميز من خلال الالتزام والإبداع والابتكار، حيث تطمح الشركة لأن تكون مؤسسة سمعتها الجودة والموثوقية، مما يساعد على ضمان التميز في مجالات البيئة والصحة والسلامة.

ويحتل الابتكار في مجال عمليات المعالجة مكانة محورية في مبادرات "المتقدمة"، ويهدف إلى تحقيق تحسينات في الجودة وأداء الأعمال، وفي هذا الإطار، تواصل "المتقدمة" الامتثال لأنظمة الإدارة الدولية لضمان القدرة على الوفاء بأعلى المعايير داخل الشركة.

كما تهدف الشركة، من خلال إستراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، إلى تقديم مبادرات في مجال حماية التنوع البيولوجي.

الصحة والسلامة - العملاء	2021	2020	2019
عدد حالات عدم الامتثال للوائح أو للأنظمة الاختيارية أو لمعايير الموردين فيما يتعلق بتوفر جاني الصحة والسلامة في المنتجات أو الخدمات أو في مناولة المنتجات أو نقلها أو تخزينها.	0	0	0



قصة نجاح: مواد توليد الحرارة

قُدمت خلال عام 2021 فكرة مبتكرة لاستخدام مواد توليد الحرارة في مفاعلات إزالة الهيدروجين من البروبان لتحقيق تحسينات كبيرة في كثافة الطاقة وكفاءة استخدام الاقيم. ليصبح مصنع "المتقدمة" بذلك اول مصنع مبني على تقنية "كاتوفين (CATOFIN) ينفذ مبادرة لاستخدام مواد توليد الحرارة في معمل إزالة هيدروجين من البروبان من الجيل القديم لم يُصمّم أصلاً لاستخدام المعدات الخاصة بمواد توليد الحرارة. وقد فازت هذه الفكرة بالمرتبة الأولى من بين الأفكار المقدمة في عام 2021.



الفوائد المحققة



1%
خفض في الطاقة



1%
خفض في كثافة غازات الاحتباس الحراري



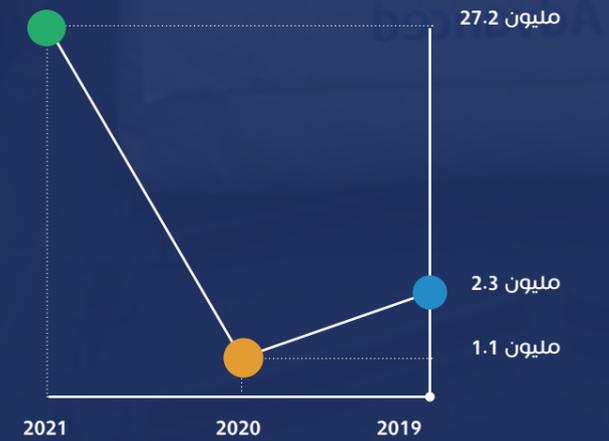
أكثر من 6000 طن بروبيلين / السنة

زيادة كفاءة استغلال الاقيم

التقنية والابتكار

تمثل التقنية والابتكار عنصراً محورياً في ثقافة التحسين في "المتقدمة". ويرتبطان بقيم الشركة بصورة وثيقة. وقد وصلت "المتقدمة، التي تشجع موظفيها على الابتكار من خلال ترسيخ مبادئ الإبداع والابتكار، في عام 2021 تميزها فيما يخص نظامها الخاص بالابتكار، من أجل تشجيع الموظفين على إيجاد أفكار جديدة تؤدي إلى زيادة قيمة الأنظمة الحالية أو إنشاء أنظمة جديدة. ويتعين أن تأخذ هذه الأفكار بعين الاعتبار سمات العمل الرئيسية مثل البيئة والصحة والسلامة والأمن، والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والربحية، والموثوقية، والسلامة التشغيلية والميكانيكية، وتحسينات الجودة العامة. ونتيجة لذلك حقق برنامج الابتكار قيمة تزيد على 27 مليون ريال. وقد كرم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أفضل ثلاث أفكار وأعربوا عن تقديرهم لما قدمته من مساهمات كبيرة. وأعربوا عن تقديرهم لما قدمته من مساهمات كبيرة.

القيمة المضافة من أفكار الابتكارات



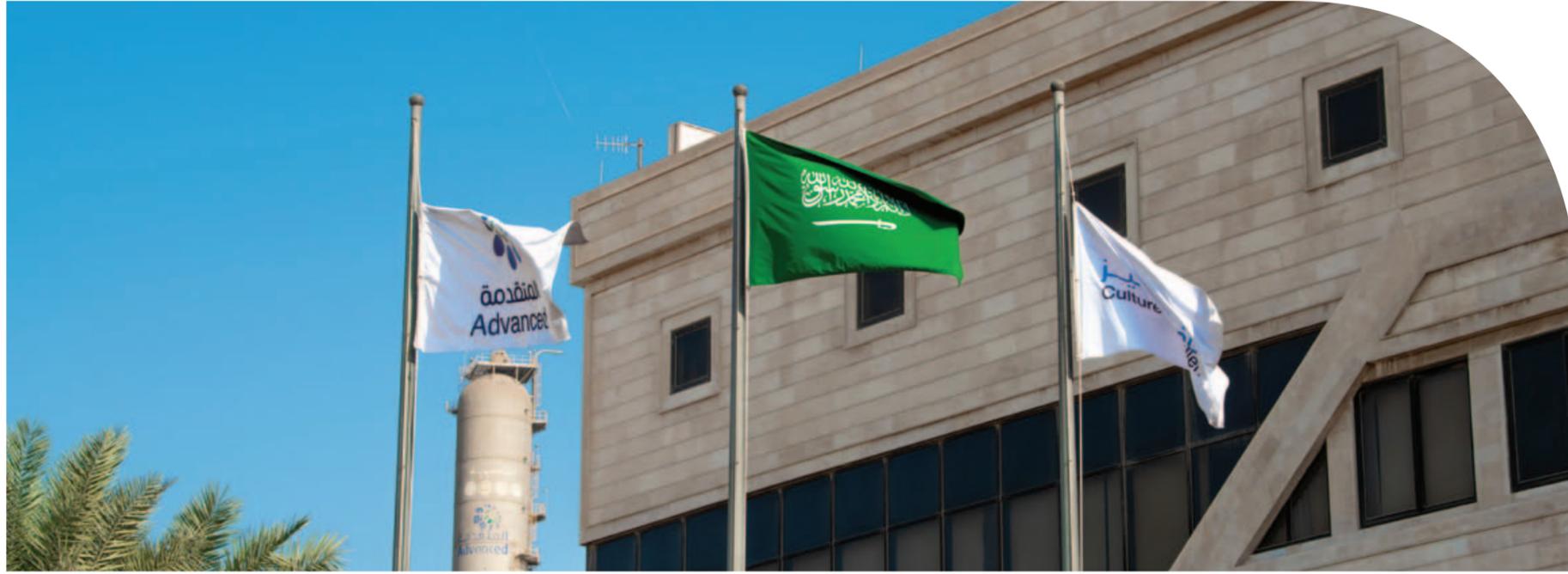
سلسلة التوريد المستدامة والمشتريات المحلية

(GRI-204-1, NSS-S-9, UNSDG-12, SE5, SE7, SE8, SE9)

تهدف "المتقدمة" إلى تعزيز استقرار سلسلة التوريد وفي الوقت ذاته تزويد عملائها بمنتجات وخدمات عالية الجودة، ويتمثل أحد أهداف إدارة موردي الشركة في الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية الأساسية، إلى جانب مراعاة جودة وموثوقية التوريد والأسعار التنافسية. ولتحقيق ذلك، طبقت الشركة الإستراتيجيات والإجراءات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة وتعمل باستمرار على تحسينها لمنع انتهاكات معايير سلسلة التوريد. وتتضمن إجراءات تقييم أداء الموردين في "المتقدمة" إجراء تقييمات متكررة لكبار الموردين، وتتألف هذه الإجراءات من ثلاثة أقسام.

فيما يتعلق بالنقل، لدى "المتقدمة" إجراءات شاملة لطرح المناقصات تضمن اتباع مقدمي العطاءات لأعلى معايير السلامة والجودة وأفضل الممارسات، حيث تطلب الشركة من مقدمي خدمات النقل الحصول على شهادة الأيزو-9001 الخاصة بنظام إدارة الجودة (ISO 9001 QMS) والأيزو-14001 الخاصة بنظام الإدارة البيئية (ISO 14001 EMS)، والأيزو-45001 الخاصة بالصحة والسلامة المهنية (ISO 45001 OH) وعلى شهادات اعتماد من "مساحي الخليج" (Gulf Surveyors). ومن أجل دعم شركات النقل المحلية، تعاقدت "المتقدمة" مع شركتي نقل لضمان التسليم للعملاء في الوقت المحدد، غير أنها راعت، أثناء إجراءات تقديم العطاءات وانسجاماً مع برنامجها الخاص بالرعاية المسؤولة، أن تقصر اختيارها على شركات النقل المؤهلة بموجب نظام تقييم استدامة السلامة والجودة (SQAS).

وتدعم "المتقدمة" الشركات المحلية حيثما أمكن، لذلك تُعطى أولوية للشركات التي تتخذ من المملكة مقراً لها والتي يمكنها إضافة القيمة.



2021	2020	2019	المشتريات المحلية
419	468	341	إجمالي عدد الموردين الذين تم التعاقد معهم (عدد)
337	355	263	إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم (عدد)
303	368	304	إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون ريال)
229	281	162	الإنفاق على المشتريات من موردين محليين (مليون ريال)
76%	77%	53%	النسبة المئوية للإنفاق على المشتريات من موردين محليين (نسبة مئوية)

2021	2020	2019	تدقيقات الموردين
98	6	9	الموردون الخاضعون للتدقيق (عدد)
4	0	2	الموردون الذين تبين أن لديهم أثراً سلبية كبيرة إما فعلية أو محتملة (عدد)
4	0	2	الموردون الذين اتُفق معهم على تحسينات نتيجة للتدقيق (عدد)
0	0	0	الموردون الذين أنهت العلاقات معهم نتيجة للتدقيق (عدد)



الاقتصاد الدائري

يمكن لمبادئ وممارسات الاقتصاد الدائري أن تلعب دوراً هاماً في زيادة فعالية الشركات وكفاءتها، وتوفير التكاليف، والحد من التأثير البيئي لـ "المتقدمة". وفي هذا الإطار، يجري إدماج سمة الاقتصاد الدائري في مختلف مجالات أعمال الشركة حيثما يكون ذلك ممكناً، وقد أطلقت "المتقدمة" في عام 2021 برنامج التحول البيئي والمجتمعي والحوكمي وطورت الإطار الذي يحكمه.

وتحرص "المتقدمة" على إطلاق وتبني نهج الاقتصاد الدائري من خلال إعادة النظر في الكيفية التي تصمم بها الشركة منتجاتها وتنتجها وتشحنها. ومن أجل وضع ذلك موضع التنفيذ، تواصل الشركة تحسين العديد من إجراءاتها وعملياتها الحالية، وقد استهدفت ذلك باستكشاف جميع الفرص المتاحة في السوق وجميع إمكانيات التعاون، بغرض تعزيز الأساليب المتبعة في إعادة تدوير المنتجات والنفايات مع الحفاظ على أعلى جودة لمنتجاتها.

وتهدف الشركة إلى تحقيق ذلك من خلال إنتاج منتجات صديقة للبيئة من أعمالها مع الحد من النفايات المتولدة والمرتبطة بهذه المنتجات، ويمكن تحقيق ذلك من خلال التأكد من أن منتجاتها إما مصممة لتدوم لفترة طويلة أو تتسم بسهولة إعادة الاستخدام أو إعادة التدوير.



ملحق أ

قائمة المصطلحات والمعادلات

شركة تابعة	فيما يتعلق بالمعلومات المالية ، يتم تعريف مصطلح شركة حليفة من قبل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ، مما يعني الشركات التابعة للشركة ، والترتيبات المشتركة والشركات الزميلة.
APOC	شركة المتقدمة للبولي أوليفينات
EHSS	البيئة والصحة والسلامة والأمن
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات.
EBITDA	لأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك واستهلاك الدين
EDP	برنامج تطوير المهندسين.
ESG	الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.
لائحة الاتحاد الأوروبي - REACH	هي لائحة صادرة عن الاتحاد الأوروبي، وقد تم تبنيها لتحسين حماية صحة الإنسان والبيئة من المخاطر التي يمكن أن تشكلها المواد الكيميائية.
GHG (غازات الاحتباس الحراري)	أي غاز يمتص الأشعة تحت الحمراء في الغلاف الجوي بدلاً من السماح لها بالانتشار في الفضاء. وتشمل غازات الاحتباس الحراري ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والأوزون ومركبات الكربون الكلوروفلورية ومركبات الكربون الهيدروكلورية الفلورية ومركبات الكربون المشبعة بالفلور وسداسي فلوريد الكبريت.
Governance	الحوكمة هي إطار السلطة والمسائلة الذي يحدد مخرجات ونتائج ومزايا المشاريع والبرامج والمحافظة ويتحكم فيها.
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
IPIECA	الرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في صناعة النفط
ISO	المنظمة الدولية للمعايير
JQP	برنامج التأهيل الوظيفي - للمشغلين والفنيين والمفتشين
NSS	المعايير الوطنية للاستدامة
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية

PSISR	معدل حُطورة حوادث سلامة العمليات.
PSSR	مراجعة متطلبات السلامة قبل بدء التشغيل
PSTIR	إجمالي معدل حوادث سلامة العمليات
RCCC	لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة
RoSPA	الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
Saudization	تعرف التوطين رسمياً باسم برنامج التوطين السعودي
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNGC	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

المعادلات:

مؤشر البيئة والصحة والسلامة (SHE) =
 ((50 × عدد الحوادث في الفئة "أ" + 5 × عدد الحوادث في الفئة "ب" + عدد الحوادث في الفئة "ج" × 200,000) / (عدد ساعات العمل لموظفي المتقدمة + موظفي المقاول)

معدل حوادث موظفي الشركة =
 (عدد الاصابات او الحالات المرضية التي يجب تسجيلها × 200,000) /
 عدد ساعات عمل موظفي الشركة

معدل حوادث موظفي المقاولين =
 (عدد الاصابات او الحالات المرضية التي يجب تسجيلها × 200,000) /
 عدد ساعات عمل موظفي المقاولين

200,000 هو ما يعادل عدد ساعات عمل 100 موظف بدوام كامل يعملون لمدة 40 ساعة في السبوع لمدة 50 أسبوعاً في السنة (إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية).

معدل الدوران =

(عدد الموظفين الذين غادروا الشركة) / (العدد الاجمالي للموظفين) × 100

معدل تغيّب الموظف =

(جميع الإجازات المرضية والغير مدفوعة والمرافقة والاضطرابية) / (عدد أيام العمل في السنة)

فعالية المواد =

كغم من الفاقد في المواد / طن من منتجات البولي بروبيلين

INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

Scope and Approach

DNV AS - DUBAI BRANCH ('DNV') was engaged by the management of Advanced Petrochemical Company ('APC' or 'the Company') to undertake an independent limited level of assurance of the all sustainability performance indicators identified through its materiality determination process ('sustainability performance data') in the APC Sustainability Report 2021 ('the Report') in its printed format for the financial year ending 31st December 2021. The data verification was completed for one (1) year period covering 1st of January 2021 to 31st December 2021. The intended user of this Assurance Statement is the management of Company. Our site visit for the assurance engagement was carried out in September 2022. We performed our work in accordance with the requirements of the International Federation of Accountants' (IFAC) International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000 (Revised)

(Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information) and DNV's assurance methodology VeriSustain™. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less detailed than those undertaken during a reasonable assurance engagement, so the level of assurance obtained is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. We planned and performed our work to obtain the evidence we considered sufficient to provide a basis for our opinion, so that the risk of this conclusion being in error is reduced, but not reduced completely.

We have not performed any work, and do not express any conclusion, on any other information that may be published outside of the report and/or on APC website for the current reporting period. The materiality assessment was performed

in November 2021 and presented in the Report in the "Stakeholder Engagement" and "Materiality Principle" chapters.

The VeriSustain protocol is available on request from www.dnv.com and is based on our professional experience, international assurance best practices including ISAE 3000 and the GRI's Principles for Defining Report Content and Quality

The reporting topic boundaries for sustainability performance chosen by APC are as set out in the Report in the Content Index.

Responsibilities of the Management of Advanced Petrochemical Company and of the Assurance Provider

The Report discloses that this is APC's first sustainability Report. The sustainability report is prepared as per GRI Standards and assured in accordance with ISAE3000 and DNV VeriSustain. The Management ('Sustainability committee at APC') has the sole accountability for the preparation of the Report

and are responsible for all information disclosed in the Report as well as the processes for collecting, analysing and reporting the information. In performing assurance work, our responsibility is to the Management; however, our statement represents our independent opinion and is intended to inform the outcome of our assurance to the stakeholders of APC.

DNV was not involved in the preparation of any statement or data included in the Report except for this Assurance Statement and a Management Report shared with APC.

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and related information provided by the Company to us as part of our assurance engagement have been provided in good faith and free from any misstatements or errors. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.



Basis of our Opinion and Conclusion

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists in Dubai, United Arab Emirates (UAE) performed a blended work for verification of APC's Sustainability Report 2021. We adopted a risk-based approach, i.e., we

concentrated on the issues of high material relevance to Company and its key stakeholders for all performance indicators. We carried out following activities:

- reviewed the Company's approach to its materiality determination process and its outcome as stated in this Report to validate the relevance of selected sustainability performance disclosures;
- performed a limited level of verification of the performance all disclosed indicators reported in this Report for the period 1st January 2021 to 31st December 2021. The data covers two APC's sites in the Jubail, Advanced Jubail

office, and under its direct control;

- assessed APC's facilities and offices in Jubail of, to review processes and systems for disclosing selected sustainability performance data and conducted interviews with the management team of the Company and other representatives, including process owners and decision-makers from different divisions and departments of the Company to validate the performance data. We were free to choose interviewees and interviewed those with overall responsibility to validate the Company's sustainability performance. No external stakeholders were interviewed as part of this engagement;
- carried out physical assessments at sample operational locations, that is, selected affiliates – APOC (Advanced Polyolefins Industry Company) and APC (Advanced Petrochemical Company) – to review the processes and systems for aggregating affiliate-level

sustainability information, as well as overall aggregation and consolidation of data from affiliates by the sustainability team at APC and APOC, Saudi Arabia. We were free to choose the sites we sampled for our remote assessments;

- performed sample-based checks of the processes for generating, gathering and aggregating the selected sustainability performance data presented in the Report. Our verification considers an uncertainty of $\pm 2.5\%$ for a limited level of verification towards errors in estimation and measurement, and omissions as mutually agreed;
- reviewed the performance disclosures of identified material topics and related GRI Standards; that is, carried out an assessment of the processes for gathering and consolidating performance data related to identified material topics and, for samples, checked the processes of data consolidation to assess the Reliability and Accuracy of

performance disclosures reported based on GRI's topic-specific Standards identified as being material;

- verified of the data consolidation of reported performance disclosures in context to the Principle of Completeness as per VeriSustain for a limited level of verification;
- completed an independent assessment of the Report against the requirements of the GRI Standards: Core option of reporting.

During the process, we did not come across limitations to the scope of the agreed assurance engagement i.e. verification of selected performance indicators as mutually agreed.

Opinion and Conclusion

We evaluated the process of data aggregation in relation to the principles of Accuracy, Reliability and Completeness of performance indicators which are based on GRI Standards and as detailed below. Based on our methodology and scope of work agreed upon, on



the basis of the assurance undertaken, nothing came to our attention to suggest that the Report and referenced information does not properly describe APC's sustainability performance including adherence to the Principles for Defining Report Content.

Without affecting our assurance opinion, DNV provides the following observations against the principles of VeriSustain:

Materiality

The process of determining the issues that is most relevant to an organization and its stakeholders.

The Report explains the process through which material issues relevant to APC's business and stakeholders, and guide the Company's decision-making and strategic planning processes are identified. This involves a formal Materiality Assessment exercise involving management surveys and leadership interviews, peer and industry frameworks.

Nothing has come to our attention to suggest that the

Report does not meet the requirements related to the Principle of Materiality.

Stakeholder Inclusiveness

The participation of stakeholders in developing and achieving an accountable and strategic response to Sustainability.

The Report references its list of key stakeholders, the process of identifying these stakeholders and stakeholder priorities to the section 'Stakeholder Engagement' of APC's Sustainability Report 2021. The Company's stakeholder engagement processes consider the AccountAbility AAI000 Stakeholder Engagement Standard and the International Association for Public Participation (IAP2) Standard towards identifying and engaging its significant stakeholder groups through formal and informal ongoing mechanisms.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Stakeholder Inclusiveness.

Responsiveness

The extent to which an organization responds to stakeholder issues.

The Report brings out APC's responses to its identified material topics through descriptions of policies, strategies and performance using selected GRI topic-specific Standards brought out in the Report in the GRI Content Index, as well as overall sustainability objectives and responses to key stakeholder priorities.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Responsiveness.

Reliability

The accuracy and comparability of information presented in the report, as well as the quality of underlying data management systems.

The Report brings out the processes that APC has established towards monitoring, capturing and reporting its performance

related to its identified material topics from its various affiliates using customized spreadsheets. The majority of data and information verified by us with data owners and management at the Corporate Headquarters and sample affiliates were found to be fairly accurate and reliable. Some of the data inaccuracies identified during the verification process of the sample data sets verified were found to be attributable to transcription, interpretation and aggregation errors. The data inaccuracies have been communicated for correction and the related disclosures were reviewed for correctness. APC may however, strengthen the reliability and accuracy of its reported performance data through formal processes of internal audits and reviews.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Reliability.



Completeness

How much of all the information that has been identified as material to the organisation and its stakeholders is reported.

The Report brings out APC's performance related to economic, environmental, and social topics that it has identified as material through descriptions of management approach, performance metrics, and strategy covering its chosen boundary of reporting, that is, operations of APC and its affiliates in the Kingdom of Saudi Arabia. However, APC's direction includes further strengthening of its disclosures through initiatives and best practices related to the identified material topics.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Completeness.

Neutrality

The extent to which a report provides a balanced account of an organization's performance, delivered in a

neutral tone.

The Report brings out APC's sustainability performance during the reporting period including sustainability performance and challenges of the Company and its affiliates during the reporting period in a neutral tone in terms of overall content and presentation.

Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Neutrality.

Statement of Competence and Independence

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, in accordance with ISO IEC 17021:2015 - Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards

and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the DNV Code of Conduct² during the assurance engagement and maintain independence as required by relevant ethical requirements including the ISAE 3000 (Revised) Code of Ethics as set out in VeriSustain. This engagement work was carried out by an independent team of sustainability assurance professionals. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement, Management Report, and gap assessment report. DNV maintains complete impartiality toward stakeholders interviewed during the assurance process

For and on behalf of DNV AS, Dubai Branch

Olga Rudkovskaya Sustainability Manager Middle East DNV AS, Dubai	Oliver Javier Lead Verifier Middle East DNV AS, Dubai	Dmitry Sukhinin Technical Reviewer DNV Supply Chain & Product Assurance, Norway

31st October 2022, Dubai, United Arab Emirates.

DNV AS, Dubai Branch is part of DNV – Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. www.dnv.com

² The DNV Code of Conduct is available on request from www.dnv.com (<https://www.dnv.com/about/in-brief/corporate-governance.html>)

الملاحظات والاستفسارات

نرحب بالملاحظات والاستفسارات أو الاقتراحات من خلال
الاتصال بنا على القنوات أدناه :
عنوان البريد الإلكتروني :

Sustainability@Advancedpetrochem.com





advancedpetrochemical



Advanced_Petro

Jubail Industrial City
P.O.Box 11022
Jubail 31961
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 13 3566000
Fax: +966 13 3566096

www.advancedpetrochem.com

