



المتقدمة
Advanced



الارتقاء في التميز: التطور بالابتكار والاستدامة

ثقافة التميز
Culture Of Excellence

BOARD REPORT 2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الرجاء مسح الباركود للاطلاع على المستندات أدناه:



تقرير الممارسات
البيئية والاجتماعية
والحوكمة



تقرير المسؤولية
الاجتماعية للشركة



القوائم المالية



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

“

المملكة العربية السعودية تظل ملتزمة بالتنمية المستدامة، مسترشدة برؤية 2030. بعزم وتفان، نسعى لبناء مستقبل مزدهر، لتعزيز مكانتنا العالمية، وضمان النمو المستمر لأمتنا وشعبها



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

“

ما نطمح إليه ليس تعويض النقص
في المداخل فقط، أو المحافظة
على المكتسبات والمنجزات، ولكن
طموحن أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً
يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.

نسعى جاهدين
لتحقيق التميز
التشغيلي لضمان خلق
قيمة مستدامة لجميع
أصحاب المصلحة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

وتماشياً مع استراتيجيتنا للنمو، نواصل الاستثمار في مشاريع عالية القيمة. حيث تم اتخاذ قرار الاستثمار النهائي بمنح عقد الهندسة والتوريد والبناء لمشروع الأيزوبروبانول (IPA) في فبراير 2024، والذي سيكون الأول من نوعه في الشرق الأوسط. ويوسّع هذا المشروع محفظة أعمالنا لتشمل الكيماويات المتخصصة، مما يفتح فرصاً جديدة للتنويع.

نظل ملتزمين بالتميز التشغيلي والانضباط المالي وخلق قيمة طويلة الأجل. وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل مواجهة تحديات السوق مع اعتناء فرص النمو.

بالنيابة عن مجلس الإدارة وجميع الموظفين، أتقدم بالشكر الجزيل لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد الأمين، ومنتطلع إلى عام مثمر قادم.

يسرني أن أشارككم، نيابةً عن مجلس إدارة الشركة، التقرير السنوي لمجلس الإدارة لعام 2024. يُسلّط هذا التقرير الضوء على الأداء التشغيلي للشركة "المتقدمة" وشركاتها التابعة، ومبادراتها الاستراتيجية في مجالات رأس المال البشري والرقمنة ومشاريع النمو. بالإضافة إلى إنجازاتنا في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، مما يعكس مرونتنا ورؤيتنا الاستراتيجية وابتكارنا وخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة. حيث ساهمت هذه الجهود أيضاً في تحقيق 27 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات عمل.

شهد هذا العام تحديات، مع حالة من عدم اليقين الاقتصادي، واضطرابات في سلسلة التوريد، وتوترات جيوسياسية أثرت على الأسواق العالمية. على الرغم من هذه الضغوط، واصلنا تركيزنا على القدرة على التكيف والكفاءة، مما يضمن لنا وضفاً جيداً للمستقبل.

ومن أهم التطورات العمل على تشغيل مشروع البروبلين و البولي بروبيلين (PDH-PP) التابع للشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة (APOC)، والمتوقع خلال الربع الثاني من عام 2025. ويمثل هذا التطور خطوة رئيسية في توسيع الطاقة الإنتاجية وتعزيز مكانتنا في السوق. علاوة على ذلك، فإن المبادرة الاستراتيجية لتنفيذ شركة المتقدمة العالمية للتسويق قد دعمت استراتيجيتنا التسويقية وساهمت في تحسين تكاليف التسويق.

2.2مليار

ريال سعودي

بلغت إيرادات
الشركة في
عام 2024

92.4%

بلغت نسبة
المحافظة على
الموظفين



الأستاذ خليفة بن عبد اللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة

تعزيز التميز: الالتزام بالكفاءة التشغيلية والقيمة طويلة الأجل

بلغت الطاقة
الإنتاجية

أكثر من
100%
لكلا المصنعين

في ظل تطورات قطاع البتروكيماويات، والتحديات في الاقتصاد العالمي واضطرابات سلسلة التوريد، لا تزال المتقدمة ملتزمة بالتميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى الطويل. حيث تستمر الاستثمارات الاستراتيجية في الاستدامة والرعاية المسؤولة ورأس المال البشري والرقمنة وموثوقية الأصول في تعزيز مرونتنا.

في عام 2024، أكملنا بنجاح الصيانة الدورية المجدولة لمصنعي البروبلين و البولي بروبيلين (PDH) و (PP) ، مما عزز الكفاءة التشغيلية والموثوقية. وساهمت هذه الجهود في تحقيق 27 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات وتجاوز الإنتاج 100% من السعة التصميمية.

نواصل تطوير المبادرات التي تقلل من بصمتنا الكربونية ، وتحسين كفاءة الطاقة ، وتميز استخدام المواد الأولية. ويوضح التشغيل الناجح لمشروع خط أنابيب توريد منتج غاز مصاحب لعمليات الإنتاج من وحدة نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) التزامنا بالاقتصاد الدائري ، وتحسين كفاءة الموارد وخلق قيمة طويلة الأجل. بالإضافة إلى ذلك ، ما زلنا ملتزمين بالمسؤولية الاجتماعية للشركات.

لا تزال استراتيجية النمو لدينا قوية. حيث تم الانتهاء من مشروع البروبلين و البولي بروبيلين (PDH-PP) التابع للشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة (APOC) بنسبة 99% ، ومن المتوقع أن يتم تشغيله التجاري في الربع الثاني من عام 2025. ويمثل هذا الإنجاز توسعا كبيرا في طاقتنا الإنتاجية ويعزز مكانتنا في السوق. وفي الوقت نفسه ، تم اتخاذ قرار الاستثمار النهائي لمشروع الأيزوبروبانول (IPA) في فبراير 2024 ، حيث تم منح عقد

رسالة الرئيس التنفيذي

الهندسة والتوريد والبناء. وباعتباره أول مصنع للطاقة المتكاملة في الشرق الأوسط، ستبلغ طاقته الإنتاجية السنوية 70,000 طن، ومن المقرر أن تبدأ عملياته التجارية في الربع الرابع من عام 2026. ولدعم محفظتنا المتنامية، أنشأنا شركة التسويق العالمية المتقدمة، وتميز التواجد في السوق، وتحسين توزيع المنتجات، وتحسين جودة العوائد.

بالنظر إلى عام 2025 ، نتوقع أداء مالي أفضل مدفوعا بعوامل رئيسية. سيؤدي بدء تشغيل مشروع الشركة الجديد إلى زيادة الطاقة الإنتاجية ، بينما يضمن الانتهاء من جميع أعمال الصيانة الدورية المجدولة في عام 2024 الاستقرار التشغيلي. سنعزز التحسينات المتوقعة في الاقتصاد الكلي، بما في ذلك انخفاض أسعار الفائدة، واستقرار الطلب، وانخفاض تكاليف الخدمات اللوجستية حسب توقعاتنا لأدائنا المالي. في ظل دراسة إعادة هيكلة استثماراتنا الخارجية.

في الختام، أعرب عن خالص تقديري لمجلس الإدارة على قيادته الاستراتيجية، وموظفينا على تفانيهم، ومساهمينا على ثقتهم المستمرة. بينما نمضي قدما ، لا نزال ملتزمين بثقافة التميز والتحسين المستمر والابتكار لضمان خلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.



المهندس فهد بن سالم المطرفي

الرئيس التنفيذي

رسالة كبير الإداريين الماليين

عززت المتقدمة نموذج التشغيل الفعال من حيث التكلفة الذي يوازن بين التكاليف والحفاظ على الأصول بطريقة تضمن تشغيلها الآمن والموثوق.

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك الموحدة لعام 2024

304 مليون ريال سعودي

بالنظر إلى عام 2025 ، مع عدم وجود أعمال صيانة دورية مجدولة. يمكننا أيضا الحفاظ على مستويات إنتاج ثابتة في منشأتنا الحالية دون انقطاع. بالإضافة إلى ذلك، مع بدء تشغيل مصانع البروبيلين و البولي بروبيلين (PDH- PP) الجديدة وتحييد الخسائر من اس كي أدفانسد نتيجة انخفاض قيمة الاستثمار في العام الماضي، سيعزز الأداء المالي للشركة المتقدمة مما يوفر أساسا أكثر استقرارا للاستثمارات المستقبلية. وسيؤدي التخفيف المتوقع للتوترات الجيوسياسية في المناطق الرئيسية ، واستقرار الطلب ، وانخفاض تكلفة الشحن ، وانخفاض أسعار الفائدة إلى تقليل تكاليف الاقتراض ، وتعزيز هوامش الربح.

وتشير هذه الظروف إلى عام موات للأداء المتقدمة ، ونهدف إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال دفع الابتكار في المنتجات والعمليات. من خلال الاستفادة من أحدث التقنيات واعتماد الممارسات المستدامة ، نخطط لتعزيز قيمة المساهمين. وسنركز مبادرات المتقدمة الاستراتيجية على توسيع حصتها في السوق ، وتحسين رضا العملاء ، وتحقيق الربحية على المدى الطويل.

في عام 2024 ، واجهت المتقدمة تحديات بسبب الظروف الجيوسياسية والانكماش الاقتصادي العالمي. أدت هذه العوامل إلى ارتفاع أسعار الشحن والبروبان بنسبة 67% و 10% على التوالي مقارنة بالعام السابق. بالإضافة إلى ذلك، انخفض حجم مبيعات الشركة بنسبة 10% بسبب الصيانة الدورية المجدولة في الربع الأول من عام 2024، بالإضافة إلى خسائر الاستثمار المستمرة من الاستثمار في شركة اس كي أدفانسد والتي نتج عنها تسجيل مخصصات استثمارية قدرها 212 مليون ريال. ونتيجة لذلك، سجلت الشركة خسارة صافية قدرها 259 مليون ريال، في تناقض حاد مع صافي ربح قدره 171 مليون ريال في عام 2023.

عززت شركة المتقدمة نموذج التشغيل الفعال من حيث التكلفة الذي يوازن بين التكاليف والحفاظ على الأصول بطريقة تضمن تشغيلها الآمن والموثوق. ساهمت المبادرة الاستراتيجية للشركة المتقدمة للتسويق العالمي المنفذة في تحسين تكاليف التسويق والتي ستلعب دورا رئيسيا في إدارة الأحجام المتزايدة من المنتجات من المتقدمة والشركات التابعة لها بأسعار أفضل للصافي التجاري. بالإضافة إلى الاستفادة من الخدمات المشتركة بين الشركات التابعة مما يساهم في خفض التكاليف.

على الرغم من أن عام 2024 يمثل تحديات غير مسبقة، فإننا نعمل بنشاط على تكيف استراتيجياتنا للتغلب على هذه الظروف ونبقى ملتزمين بتقديم قيمة في العام المقبل.



الأستاذ عبدالعزيز سيف العارضي

كبير الإداريين الماليين

المحتويات

01

نظرة عامة

02

الأداء والإنجازات

03

النتائج المالية

04

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

05

استراتيجيات الأعمال
 وإدارة المخاطر

06

حوكمة الشركات

ثقافة التميز
Culture Of Excellence

المتقدمة
Advanced

لا إله إلا الله محمد رسول الله



المتقدمة
Advanced



نظرة عامة

01

18	الرؤية و الرسالة و القيم
20	نبذة عن المتقدمة
22	هيكل المجموعة
24	مسييرة المتقدمة

الازدهار من خلال التحديات: عام من الصمود والإنجاز

رؤيتنا

شركة كيميائية تنمو وتعمل
بمسؤولية اتجاه كافة أصحاب
المصلحة.

رسالتنا

توفير منتجات عالية الجودة من
خلال بيئة عمل مهنية لتنمية
الربحية بطريقة مستدامة
ومسؤولة اجتماعياً.

قيمنا

التميز

نعمل الإجراءات الصحيحة بإتقان ومن أول
محاولة، ونفي بالتزاماتنا.



التطوير المستمر

استباقيون في إيجاد فرص تطوير
الأعمال، ونقيس أدائنا ونقيمه لتطبيق
أفضل الممارسات، ونتحدى الوضع
الراهن.



العناية بالعملاء

نقوم بضبط عملياتنا لتلبية تطلعات
العميل على أكمل وجه لضمان رضاه.



روح الفريق

نحضي بالرغبات والآراء الشخصية من
أجل الفريق، ولا نستهيئ أو نقلل أبداً من
مجهودات الفريق، ونحتفل بالإنجازات.



الشفافية

نعبر عما يدور بأذهاننا بكل وضوح
وثقة، ونقدم التعليقات الإيجابية والبناءة.



نبذة عن المتقدمة

الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة) أو (الشركة) تعمل في مجال صناعة البلاستيك في الأشكال الأولية للاستثمار في المشاريع الصناعية بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المشاريع المتعلقة بالبتروكيماويات، الصناعات والصناعات الكيماوية والأساسية والتحويلية المتعلقة بالطاقة المتجددة وإنشاءها وتشغيلها وامتلاك مشاريع صناعية داخل وخارج المملكة المملكة العربية السعودية. في مايو 2005، بدأت المتقدمة بناء مصانعها البتروكيماوية المتكاملة، والتي تقع في مدينة الجبيل الصناعية بالمنطقة الشرقية المملكة العربية السعودية التي بدأت نشاطها التجاري الإنتاج من منشأتها للبولي بروبيلين في 03 مارس 2008 حيث تم تصميم المصنع للإنتاج 455 ألف طن سنويا من البروبيلين و450 ألف طن سنويا من مادة البولي بروبيلين (الطاقة التصميمية) من منشأة الإنتاج الخاصة بها. تستخدم المتقدمة تكنولوجيا PDH-Catofin ، المرخصة من قبل شركة LummusTechnology، للإنتاج البروبيلين، وتستخدم تكنولوجيا Novolen للإنتاج مختلف منتجات البولي بروبيلين. ويتم تسويق المنتجات محليا وعالميا من خلال قنوات البيع والتوزيع الموثوقة . يتم استخدام منتجات الشركة في التطبيقات البلاستيكية مثل أفلام الصب ، وأفلام BOPP ، والألياف ، والخيوط ، والأشرطة المنسوجة ، والأقمشة غير المنسوجة ، والقولبة بالحقن. منذ إنشاء المتقدمة، تم تأسيسها كواحدة من اللاعبين الرئيسيين في صناعة البتروكيماويات في المنطقة.

المتقدمة في أرقام

تأسست عام
2005

نشاطها
انتاج البروبيلين والبولي بروبيلين

إيرادات النشاط لعام 2024
2,193
(مليون ريال سعودي)

رأس المال
2.6
مليار ريال سعودي

شركات تابعة
4

686
موظف

تمثل منتجات الشركة اللبنة الأساسية المستخدمة في تصنيع عدد لا يحصى من السلع مثل:

التطبيقات الطبية

منسوجات متينة

مكونات السيارات

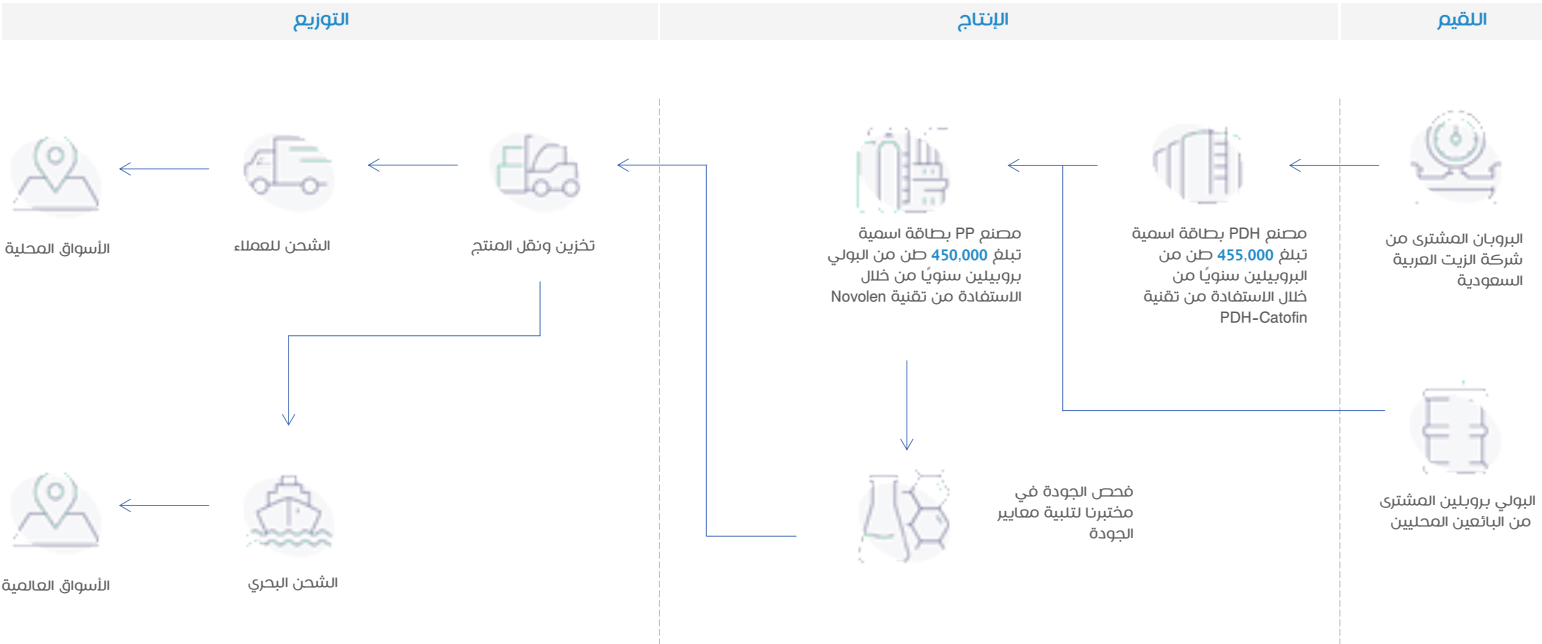
مواد بناء

مواد بلاستيكية خفيفة الوزن

تغليف المواد الغذائية الصالحة

منتجات العناية الشخصية

نموذج الأعمال



هيكل المجموعة



النشاط الرئيس للشركة والشركات التابعة لها:

النشاط الرئيس للشركة هو تصنيع وتحويل البتروكيماويات، بما يشمل إنتاج البروبيلين والبولي بروبيلين وتسويق وبيع المنتج النهائي (البولي بروبيلين) داخل المملكة من قبل الشركة، وخارج المملكة من خلال المسوّقين الدوليين. وقد حقق المنتج الرئيس للشركة، وهو البولي بروبيلين، خلال عام 2024 إيرادات بلغت 2,193 مليون ريال سعودي.



الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة:

شركة مساهمة سعودية مختلطة مغلقة مسجلة في الجبيل في المملكة العربية السعودية برأس مال وقدره (2,210,625,000) ريال سعودي، تملك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 85% منها (فيما تعود ملكية نسبة 15% المتبقية منها لشركة "إس كي غاز بتروكييميكال بي تي إي ليمتد" (SK Gas Petrochemical Pte. Ltd)، وهي شركة مؤسسة وقائمة بموجب قوانين جمهورية سنغافورة). المشروع في مرحلة ما قبل التشغيل ومن المتوقع أن يبدأ التشغيل التجاري خلال الربع الثاني من عام 2025.



الشركة المتقدمة القابضة العالمية المحدودة:

شركة ذات مسؤولية محدودة نشاطها الاستثمار في إنتاج وتسويق المنتجات البتروكيماوية والكيماوية، وقد سُجّلت في لوكسمبورغ في شهر فبراير 2014 برأس مال وقدره مئة ألف دولار أمريكي، باستثمار بنسبة 100% من قبل الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي، وأودع مبلغ المساهمة الرأسمالية خلال عام 2014 في الحساب المصرفي لهذه الشركة، التي لم تسجل أي أصول أو التزامات أو عمليات، بما في ذلك أي التزامات محتملة، للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وعليه، لا يوجد أي تأثير على حجم أعمال الشركة خلال السنة المالية 2024.



الشركة المتقدمة للتسويق العالمي:

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، ذات مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة)، تأسست في شهر مارس 2012 برأس مال وقدره مليون ريال سعودي، ويتمثل الهدف الرئيس لهذه الشركة في تسويق منتجات الصناعات البتروكيماوية والكيماوية، ومنتجات الصناعات الأساسية والتحويلية، بالإضافة إلى تقديم خدمات التسويق نيابة عن (المتقدمة) والشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة، ومشاريع النمو المستقبلية التي تنفذها (المتقدمة) داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. الأصول والخصوم وحقوق الملكية لهذه الشركة هي ذاتها الأصول والخصوم وحقوق الملكية لشركة المتقدمة للطاقة المتجددة وذلك بسبب تحويل الشركة المتقدمة للطاقة المتجددة إلى الشركة المتقدمة العالمية للتسويق، أما بالنسبة لعام 2024 فقد تمت إضافة عمليات البيع فقط لشركة التسويق.



الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي:

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد مملوكة بالكامل (للمتقدمة) تأسست في شهر أغسطس 2012 برأس مال وقدره مليون ريال سعودي، ويتمثل نشاطها في الاستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك المشاريع المتعلقة بالصناعات البتروكيماوية والكيماوية والصناعات الأساسية والتحويلية، وفي إنشاء وتشغيل وامتلاك المشاريع الصناعية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

ولدى هذه الشركة استثمارات صناعية في: (1) شركة "إس كي أدفانسد ليمتد" (SK Advanced Ltd)، في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية، التي تملك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 30% من حقوق ملكيتها وبلغت الحصة المحقة من الخسائر بحلول نهاية عام 2024 133 مليون ريال سعودي، و (2) الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة، التي تملك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 85% منها فيما تعود ملكية نسبة 15% المتبقية إلى شركة "إس كي غاز بتروكييميكال بي تي إي ليمتد" (SK Gas Petrochemical Pte. Ltd)، ويبلغ إجمالي الاستثمارات التي ضختها الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي في حقوق ملكية الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة (2.18) مليار ريال سعودي، وقد مؤّلت الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي جزءاً من هذا من خلال مواردها الذاتية ومؤّلت [النسبة المتبقية] عن طريق الاقتراض من خلال التسهيلات الائتمانية المتجدد.

مسيرة المتقدمة

2005

بناء المصنع

2006

الطرح الأولي للاكتتاب العام في ديسمبر 2006 والإدراج في السوق السعودية في يناير 2007 برأس مال يبلغ (1,413,750,000 ريال سعودي)

2008

بدء تشغيل مصنع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) ومصنع البولي بروبيلين (PP)

2012

زيادة رأس المال المدفوع بنسبة 16% إلى (1,639,950,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

2013

توقيع اتفاقية مع شركة ساتورب لشراء 80 ألف طن متري لتعزيز إنتاج البولي بروبيلين باستخدام نفس الأصول (الممتدة حاليًا إلى 120 ألف طن متري حتى ديسمبر 2025)

2014

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة إس كي غاز لإنشاء مصنع متطور لإزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) في كوريا الجنوبية لإنتاج البروبيلين بسعة تصميمية تبلغ 600,000 طن متري

2016

بدأ الإنتاج التجاري لمصنع إزالة الهيدروجين (PDH) من البروبان كوريا الجنوبية
زيادة رأس المال المدفوع الثاني بنسبة 20% إلى (1,967,940,000 ريال سعودي) من خلال إصدار أسهم منحة

2018

منح عقد الهندسة والتوريد والبناء لمصنع KTA PP 400 المقرر إنشاؤه في كوريا الجنوبية (UPP) ، المملوكة بنسبة 49.99% لشركة إس كي أدفانسد

2019

الحصول على تخصيص المواد الأولية من وزارة الطاقة لإنشاء مجمع جديد لمصانع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) البولي بروبيلين (PP) في مدينة الجبيل الصناعية

2020

توقيع اتفاقية مشروع مشترك لمشروع PDH-PP الجديد في الجبيل الصناعية مع SK Gas لتشكيل شركة شركة المتقدمة للبولي اوليفينات (APOC) 2021

2021

الحصول على تخصيص المواد الأولية من وزارة الطاقة لإنشاء مجمع جديد لمصانع إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) البولي بروبيلين (PP) في مدينة الجبيل الصناعية

2022

تحقيق 22 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات في عام 2022

2023

تم تحقيق أعلى حجم شحنات ومبيعات مباشرة في تاريخ الشركة
تم تحقيق أعلى مبيعات مباشرة في تاريخ الشركة
حصلت المتقدمة على شهادة المشغل الاقتصادي لدول مجلس التعاون الخليجي
تحقيق 24 مليون ساعة عمل آمنة دون التعرض لإصابات أثناء العمل

2024

تحقيق 27 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات تؤدي إلى فقدان أيام العمل

الحصول على جائزة العمل للسلامة والصحة المهنية

تأسيس شركة تسويق عالمية متقدمة

تقديم انخفاض قيمة الاستثمار لحصة إس كي أدفانسد

الأداء والإنجازات

02

28	الرعاية المسؤولة
32	أداء الأعمال
34	التوزيع الجغرافي للمبيعات
36	المسؤولية الاجتماعية للشركات
38	المضويات والجوائز

أداء ثابت: التغلب على التحديات وتحقيق التميز

الرعاية المسؤولة

الرعاية المسؤولة هي الالتزام الموحد في مجال الصناعة الكيميائية العالمية بالإدارة الآمنة للمواد الكيميائية طوال دورة حياتها. مع تعزيز دورها في تحسين نوعية الحياة والمساهمة في التنمية المستدامة. وبصفة المتقدمة كإحدى الشركات الموقعة على الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة، ستعمل بشكل فعال على تعزيز مبادرة الرعاية المسؤولة في جميع أنحاء العالم وهي ملتزمة بما يلي:

تحقيق

27

مليون ساعة عمل آمنة
دون إصابات في عام
2024



01

ثقافة القيادة المؤسسية التي تدعم بشكل استباقي الإدارة الآمنة للمواد الكيميائية من خلال مبادرة الرعاية المسؤولة العالمية.

03

تعزيز أنظمة إدارة المواد الكيميائية من خلال المشاركة في تطوير وتنفيذ تشريعات السلامة الموجهة والمبنية حول دورة الحياة والعلم وإدارة المخاطر وأفضل الممارسات.

05

إشراك أصحاب المصلحة وفهم مخاوفهم وتوقعاتهم والاستجابة لها من أجل عمليات ومنتجات أكثر أماناً والتواصل بشكل مفتوح بشأن أدائنا ومنتجاتنا.

02

حماية الناس والبيئة من خلال التحسين المستمر لأدائنا البيئي والصحي والسلامة؛ وأمن منشأتنا وعملياتنا وتقنياتنا؛ ومن خلال قيادة التحسين المستمر في سلامة المنتجات الكيميائية والإشراف عليها في جميع أنحاء سلسلة التوريد.

04

التأثير على شركاء الأعمال لتعزيز الإدارة الآمنة للمواد الكيميائية ضمن عملياتهم الخاصة.

06

المساهمة في الاستدامة من خلال تحسين الأداء وتوسيع الفرص الاقتصادية وتطوير التقنيات المبتكرة وغيرها من الحلول للتحديات المجتمعية.

يتضمن نظام المتقدمة للإدارة المتطلبات الدولية وأفضل الممارسات اللازمة للحفاظ على التشغيل المسؤول مع أهداف أمانة للموظفين والحفاظ على المساهمة في تحقيق أداء بيئي ممتاز.

تسليم

المنتجات والخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

الترويج

لمنتجات وخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

الامتثال

مع جميع القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة والمتطلبات الأخرى المعمول بها.

التوضيح

باستخدام جميع القوانين واللوائح والمعايير ذات الصلة والمتطلبات الأخرى المعمول بها.

الاستشارة

تضمن سياساتنا استشارة الموظفين المعنيين وإشراكهم في عملية صنع القرار فيما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بالعمل.

الحماية

تضمن سياساتنا استشارة الموظفين المعنيين وإشراكهم في عملية صنع القرار فيما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بالعمل.

الوقاية

منتجات وخدمات عالية الجودة تلبية توقعات أصحاب المصلحة.

التحسين

تحسين ممارساتنا التجارية من خلال التميز التنظيمي. تخلق بيئة عمل تنافسية بطرق أخلاقية.



البيئة

تدرك الشركة المتقدمة التحديات الناشئة التي تواجه نظامنا البيئي وتلتزم بتحسين الأداء البيئي لعملياتها ومنتجاتها وخدماتها. وأحد أكبر مساهماتنا في مواجهة هذا التحدي هي الريادة في تقنيات جديدة للمنتجات والخدمات التقديمية بيئيًا. حيث نفذت الشركة المتقدمة أهدافًا صارمة لتحسين أدائها البيئي لعملياتها من خلال اعتماد نظام إدارة البيئة الذي يتماشى مع أفضل ممارسات الصناعة ومعايير الصناعة الدولية.

تعد كفاءة الطاقة وتقليل النفايات وإعادة التدوير وتقليل الانبعاثات والحفاظ على الموارد الطبيعية من الأهداف الرئيسية لنظام الإدارة البيئية لدينا. تم وضع خطط طويلة المدى لتقليل الانبعاثات، وكفاءة استخدام الطاقة، والحفاظ على الموارد الطبيعية للاستفادة من التأثير الإيجابي لشركتنا على البيئة.



الصحة والسلامة المهنية

تلتزم الشركة المتقدمة ببرنامج الصحة والسلامة المهنية المتطور والذي يساهم بشكل كبير في حماية موظفينا وأصولنا ومجتمعاتنا من الحوادث المهنية. بالإضافة إلى ذلك، تواصل المتقدمة بدعم المبادئ التوجيهية للصناعة في مجال الصحة والسلامة المهنية وذلك بالامتثال للوائح الحكومية من خلال ممارسات القيادة للمتقدمة.

يتم دمج الموظفين على كافة المستويات، بما في ذلك الإدارة العليا، في ممارسات الصحة والسلامة المهنية كجزء من الثقافة المتقدمة في الأنشطة الروتينية. بالإضافة إلى ذلك، تدعم الإدارة تنسيق السلامة بين جميع العمال والمقاولين في موقع العمل وشجعت على الامتثال لممارسات الصحة والسلامة المهنية.

تشجع الإدارة مشاركة الموظفين في برامج ومبادرات الصحة والسلامة المهنية وتوفير الموارد والتدريب والتوجيه المناسبة المطلوبة لتحقيق مفهوم التحسين المستمر من جانب الصحة والسلامة المهنية. يشعر الموظفون بالمسؤولية لاتباع جميع ممارسات الصحة والسلامة المهنية، والحفاظ على تدابير الحماية اللازمة للعمل بأمان، وتحسين معايير السلامة حيثما أمكن ذلك. إن مكان العمل الخالي من الإصابات والحوادث هو هدفنا الأمثل، ومن خلال الجهود التعاونية لفريق المتقدمة، يمكننا تحقيق هذا الهدف.



الجودة

الجودة والتحسين المستمر هما مبادئ التشغيل الأساسية في المتقدمة. وباعتبارنا مؤسسة رائدة في هذا القطاع من حيث الجودة، فإننا ندرك مسؤولياتنا تجاه أصحاب المصلحة. لقد اعتمدنا النمو المستدام كأسلوب حياة لدينا، وهدفنا هو تقديم المنتجات والخدمات، والتي ستضمن أكبر فائدة لعملائنا، كأفضل شريك للحلول ولضمان رضا العملاء المتكرر.

يمكن ضمان خفض تكاليفنا، وزيادة ربحيتنا على المدى الطويل، والحفاظ على مستقبلنا آمنًا إذا عملنا مع موظفينا في إطار التعاون والثقة، وفي هذا السياق، هدفنا هو اعتماد إدارة الجودة الشاملة كأسلوب حياة وتلبية احتياجاتها بهدف ضمان الوعي بالجودة في جميع مجالات النشاط ووحدات الخدمة بشكل منهجي ومنظم، وبالتالي المساهمة في استراتيجيات الإدارة لدينا. في شركة المتقدمة، نحن ملتزمون بتحقيق الكمال في العمل من خلال إدارة الجودة الشاملة واستراتيجيات الإدارة.

نظام الإدارة الذي تنتهجه المتقدمة حائز على شهادات اعتماد في المجالات التالية:

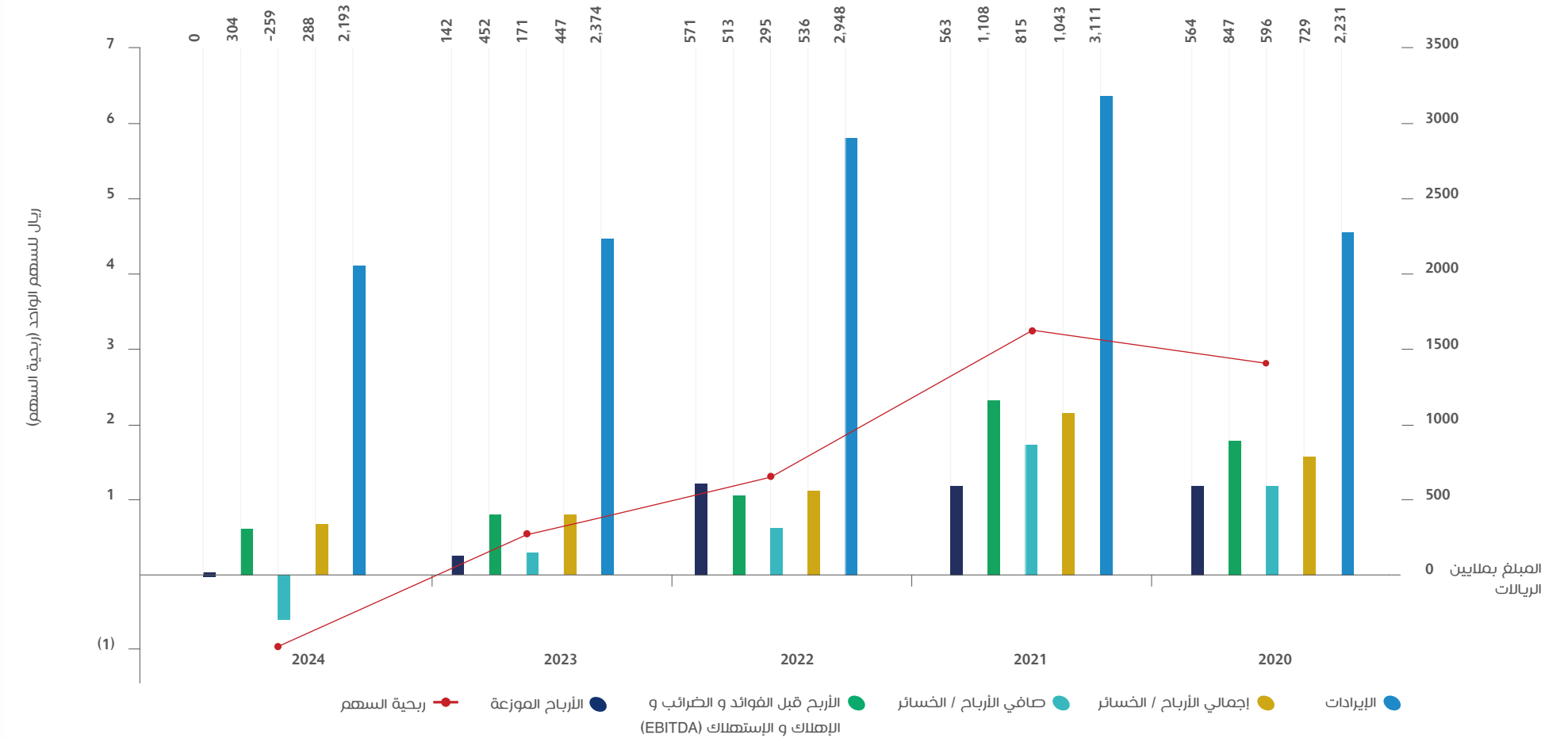
- نظام إدارة البيئة (ISO 14001:2015) والرعاية المسؤولة (شهادة الأيزو 14001:2015)
- إدارة الصحة والسلامة المهنية (شهادة الأيزو 45001:2018)
- نظام إدارة الجودة (شهادة الأيزو 90001:2015)
- نظام إدارة الأمن السيبراني (ISMS) (شهادة الأيزو/IEC 27001:2013)



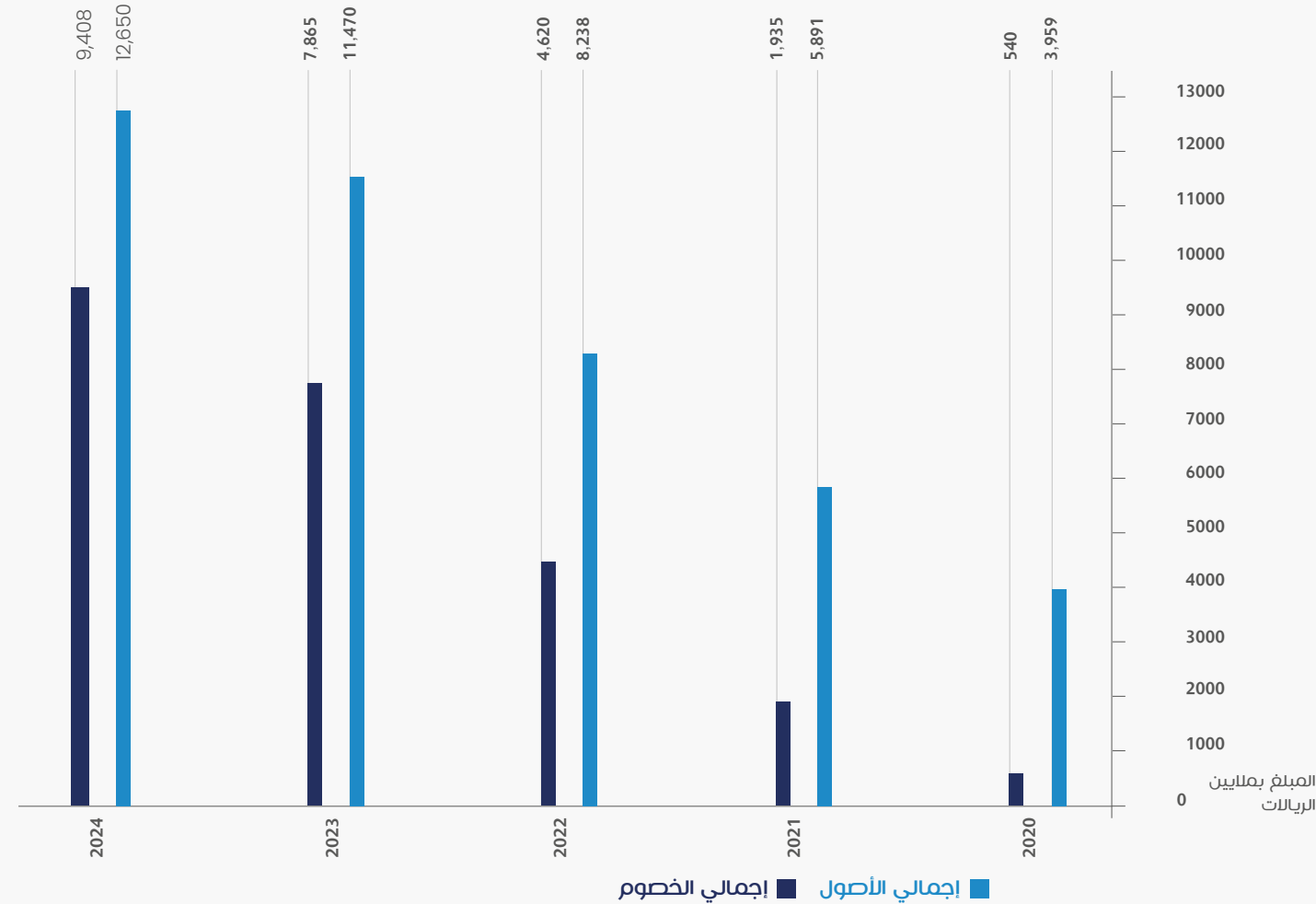
أداء الأعمال

سجلت المتقدمة خسارة صافية قدرها 259 مليون ريال سعودي في عام 2024. سبب الخسارة الصافية يعود إلى انخفاض الإيرادات بنسبة 7.6%، وزيادة أسعار البترول بنسبة 10%، وتسجيل حصة قدرها 133 مليون ريال سعودي في خسائر الاستثمار في شركة إس كي أدفانسد خلال العام الحالي مقارنة بحصة قدرها 97 مليون ريال سعودي في خسائر العام الماضي. بالإضافة إلى تسجيل مخصص لانخفاض قيمة الاستثمار في شركة إس كي أدفانسد بمبلغ 212 مليون ريال سعودي

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الماضية:



الأصول و الخصوم للسنوات الخمس الماضية:



التوزيع الجغرافي للمبيعات

التحليل الجغرافي للإجمالي إيرادات الشركات المتقدمة والتابعة في عام 2024



*لم يكن هناك أي إيرادات محققة خلال 2024 من قبل جميع الشركات التابعة

برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات

31

برنامجاً خلال عام 2024 تحت إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات في مختلف المدن بجميع أنحاء المملكة العربية السعودية

4
الصحة

7
التعليم

3
البيئة

9
الأعمال الخيرية

8
الخدمات المجتمعية

برامج المسؤولية الاجتماعية لصنع قيمة مستدامة

في المتقدمة، ركزنا بشكل استباقي على تحسين وتوسيع برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات المبتكرة، والتي مكنتنا بمرور الوقت من إحداث تأثير إيجابي عبر قطاعات الصحة والتعليم والعمل الخيري. ونظراً لأن المسؤولية الاجتماعية هي ركيزة من ركائز نجاح شركتنا، فإننا نتطلع إلى مواصلة جهودنا التي تتماشى مع قيمنا ومبادئنا، وخلق تأثير دائم والمساهمة نحو المجتمع.



57 المتطوعين
90 ساعات التطوع

+75,000
عدد المستفيدين

الرجاء مسح الباركود للاطلاع على المزيد من المعلومات



تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات

المعضويات

المتقدمة عضو فيما يلي من المنظمات:



الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
(عضوية كاملة)

يمثل هذا الاتحاد صناعة المواد الهيدروكربونية في الخليج العربي ويعزز من ارتباطها بصناعة البتروكيماويات العالمية.



الجمعية الملكية البريطانية
للحد من الحوادث

هي صوت رائد في مجال الصحة والسلامة يقوم بحملات للحد من الحوادث التي يمكن تجنبها في المنزل وعلى الطريق وفي العمل وفي جميع الأوقات.



لجنة الجبيل للطوارئ
(جماعة)

لجنة تطوعية متخصصة لمكافحة الحرائق الصناعية والبتروكيماوية والاستجابة لحالات الطوارئ في منطقة الجبيل الصناعية.



جمعية الشرق الأوسط
لعلاقات المستثمرين

عبارة عن منظمة تعمل على تعزيز أفضل ممارسات علاقات المستثمرين في سوق رأس المال في الشرق الأوسط.

الجوائز



شهادة الأميرة
صيتة للمسؤولية
الاجتماعية
الجهة المانحة:
مؤسسة سمو الأميرة
صيتة
(2020)



جائزة رواد السلامة
والصحة المهنية
(2022)



أفضل البرامج
التدريبية للطلاب
والخريجين
(2022)



النسخة الرابعة من
جائزة العمل في
مسار رواد السلامة
والصحة المهنية
للمؤسسات الصغيرة
والمتوسطة.
(2024)



المركز الأول لتحسين كفاءة الطاقة
الجهة المانحة: المركز السعودي
لكفاءة الطاقة
2021



المركز الأول في جائزة الأداء بيئي
الجهة المانحة: الهيئة الملكية
2021



أفضل شركة في رعاية البرنامج
البيئي
الجهة المانحة: الهيئة الملكية
2021



جائزة الفئة الفضية لممارسات
المسؤولية الاجتماعية في مجال
المسؤولية الاجتماعية للشركات
2024

النتائج المالية

42	تقرير مدققي الحسابات الخارجيين والبيانات المالية السنوية
42	الأداء المالي للسنوات الخمس الماضية
43	الأصول والخصوم للسنوات الخمس الأخيرة
44	إجمالي ديون الشركة وشركاتها التابعة
45	المدفوعات الحكومية المستحقة

قوة مستمرة: أداء مالي واستدامة في
النمو في خضم التحديات

03

إعداد القوائم المالية

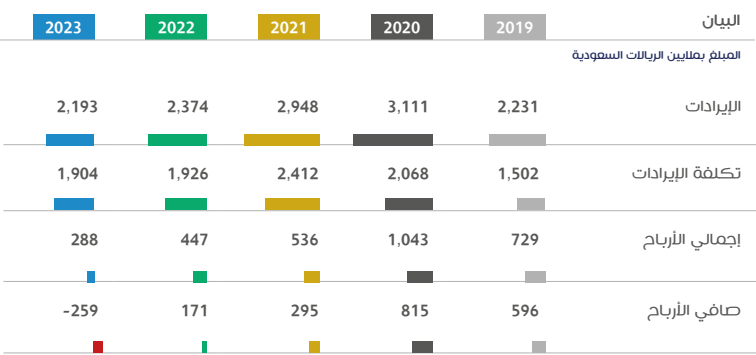
أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لتقديم التقارير المالية المصادق عليها في المملكة العربية السعودية والمعايير والقرارات الاخرى الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي توضح أن الشركة المتقدمة لديها مركز مالي قوي ومؤشرات مالية إيجابية تشير إلى النمو المستمر، وتعزيز مكانتها في الأسواق المحلية والعالمية.

يعرض الجدول والرسم البياني التالي نتائج الأعمال للسنوات الخمس الماضية:

تقرير المراجع الخارجي والنتائج المالية السنوية

يظهر تقرير المراجع الخارجي أن القوائم المالية مقدمة بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، متضمناً المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024 وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

الأداء المالي للسنوات الخمس الماضية



توضيح النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق

الأصول والخصوم للسنوات الخمس الماضية



توضيح أي اختلاف عن المعايير المحاسبية:

تم إعداد البيانات المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وفقاً لمعايير الإبلاغ المالي الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

البيان	2024	2023	التغيرات +/-	نسبة التغير
المبلغ بالآلاف الريالات السعودية				
الإيرادات	2,193	2,374	(181)	-8%
تكلفة الإيرادات	1,904	1,922	(18)	-1%
إجمالي الأرباح	288	451	(350)	-347%
إيرادات تشغيلية أخرى	-	-	-	0%
مصاريف تشغيلية أخرى	187	170	17	9%
الأرباح (الخسائر) التشغيلية	101	282	(181)	-179%
صافي الأرباح	(259)	171	(430)	-251%

إجمالي ديون الشركة والشركات التابعة لها:

أفصحت الشركة عن إجمالي الديون في القوائم المالية المدققة لعام 2024، وفيما يلي تفاصيل إجمالي التسهيلات والمعلومات المتعلقة بالشركة خلال العام المالي 2024:

(أ) بالنسبة إلى الشركة المتقدمة للبتروكيماويات

الرقم	البيان	المقرض	مبلغ القرض	المدة	المبلغ المدفوع خلال عام 2024	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1.	تسهيلات إسلامية ائتمانية	بنك سعودي الأول	1,800	5 سنوات	1,110	-----	690
2.	تسهيلات إسلامية ائتمانية	البنك الأهلي السعودي	1,600	5 سنوات	-----	-----	1,600

(ب) بالنسبة إلى الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات

الرقم	البيان	المقرض	مبلغ القرض	المدة	المبلغ المدفوع خلال عام 2024	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1.	قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي	صندوق التنمية الصناعية السعودي	3000	8 سنوات	-----	3000	3000
2.	تسهيلات إسلامية ائتمانية	بنوك تجارية محلية	3,191	تواريخ متعددة	-----	3,191	3,191

(ج) أما بالنسبة للشركات التابعة الأخرى، فلا يوجد عليها أي التزامات أو قروض تم الحصول عليها من أي جهة تمويلية خلال عام 2024.

المدفوعات الحكومية المستحقة:

المبلغ بالريالات السعودية				البيان
2024	الوصف الموجز	الأسباب	المبالغ المستحقة في نهاية العام وغير مدفوعة	
5,496,040	زكاة الشركة	الزامية	12,719,060	زكاة
182,067	ضريبة الشركة	الزامية	109,488	ضرائب
28,155,665	سداد اشتراكات للمؤسسة	الزامية	1,687,132	التأمينات الاجتماعية
123,937	دفع رسوم التأشيرات وجوازات السفر للموظفين	الزامية	-	تكاليف جوازات السفر والتأشيرات
207,673	سداد رسوم إقامات الموظفين	الزامية	-	رسوم إصدار تصاريح العمل

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



49	نُبذة عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
50	الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة
52	إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

إخلاص للتميز: تعزيز المسؤولية البيئية، والتطور في
التقدم الاجتماعي، والحفاظ على الحوكمة

التزام المتقدمة بتحقيق التميز في الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة راسخ بقوة في قيمها. والتوازن بين حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والأداء الاقتصادي هو جزء لا يتجزأ من ثقافة المتقدمة واستراتيجيات عملها.

يمثل تقرير المتقدمة للممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة لعام 2021 بداية رحلتها نحو التميز. يعكس هذا التقرير والذي تم نشره في عام 2022، الموقف الاستباقي للشركة بشأن الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة والتزامها بتخفيف المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة المحددة عالمياً. استمر تطوير النهج البيئي والاجتماعي والحوكمة الخاص بشركة المتقدمة في عام 2023 وانعكس في تقرير اداء 2023 الذي نُشر في عام 2024. ومازالت الشركة عازمة على المواصلة في تطوير رحلتها للمساهمة في تعزيز تأثيرها الإيجابي وتقليل الأثر السلبية في جميع الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

في المتقدمة، نسعى جاهدين لخلق المزيد من القيمة لمساهميننا وشركائنا وغيرهم من أصحاب المصلحة في أعمال الشركة. ويشمل ذلك التزامنا ومساهمتنا في المبادرات المتعلقة بالبيئة والاجتماعية والحوكمة. كما نهدف إلى ابتكار مبادرات وحلول جديدة للتنمية المستدامة مع تشكيل أعمالنا بشكل مسؤول ومعزز لنجاحنا الاقتصادي.

توفر إستراتيجيتنا الخاصة بالبيئة والاجتماعية والحوكمة إطاراً واضحاً لذلك كما أنها تعكس خططنا وأدائنا لتلبية وتجاوز توقعات المساهمين والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة.

الرجاء مسح الباركود للاطلاع
على المزيد من المعلومات



تقرير المسؤولية البيئية
والاجتماعية والحوكمة



الأهداف طويلة المدى للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

بحلول عام 2030، تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%؛ وتقليل كثافة المياه بنسبة 26% وتحسين فعالية المواد بنسبة 26%

استخدام 2017 كسنة أساسية لتحسين الاستدامة. أطلقت الشركة المتقدمة في 2018 برنامج الاستدامة الخاص بها، وكان هذا بمثابة بداية رحلتها نحو تقليل الأثر البيئية وتعزيز الكفاءة، وتدرك المتقدمة أن الأمر سيستغرق وقتاً لتطوير وتنفيذ عناصر مختلفة من هذا البرنامج. ولذلك، حددت الشركة عام 2030 باعتباره عام القياس المستهدف للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يتوافق مع المراحل المحددة في اتفاقية باريس ورؤية المملكة العربية السعودية، وبحلول عام 2030 تهدف الشركة إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكثافة الطاقة بنسبة 13%؛ وتقليل كثافة المياه بنسبة 26%؛ وتحسين فعالية المواد بنسبة 26%.

كما عززت الشركة جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات وانضمت إلى عدد من المبادرات، وقد أرسى بذلك أسساً مهمة لاستراتيجية الخمس سنوات للمسؤولية الاجتماعية للشركات والتي من المتوقع بدؤها في عام 2023.

تعد استراتيجية المتقدمة طويلة المدى بمثابة استراتيجية للنمو المستمر في قطاع المواد الكيميائية وتهدف إلى تحقيق أضعاف ذلك وفقاً لحجمنا الحالي.

ترغب الشركة أيضاً في أن يتم الاعتراف بها كشركة رائدة في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات، مع الامتثال وتحسين الأداء عبر جميع جوانب البيئة والاجتماعية والحوكمة

ودعمًا لاستراتيجية النمو الخاصة بها، تقوم المتقدمة حالياً بتنفيذ عملية نزع هيدروجين البروبان التي تبلغ تكلفتها عدة مليارات من الدولارات؛ ومشروع البولي بروبيلين الإيزوبروبانول (PP-IPA) في الجبيل 2، المملكة العربية السعودية، بضعف حجمه الحالي تقريباً، والذي من المتوقع أن يبدأ الإنتاج خلال الربع الثاني من عام 2025. ويهدف هذا المشروع إلى إنتاج مختلف درجات منتجات البولي بروبيلين المتخصصة التي ستوفر للمتقدمة المدخل لقطاعات PP ذات القيمة المضافة.

علاوة على ذلك، حصلت المتقدمة أيضاً على مخصصات المواد الخام من وزارة الطاقة في عام 2023 لإنشاء مجمع تكسير متكامل على مستوى عالمي. وسيركز هذا المشروع أيضاً على إنتاج المنتجات المتنوعة للتحويل وللصناعة المحلية. وسيعمل على تعزيز وتحسين الاستهلاك المحلي وزيادة فرص التوظيف.

المؤشرات	الأداء حسب خط الأساس لعام 2017	المستهدف لعام 2030
 مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE)*	0	0
 معدل الحوادث لموظفي الشركة*	0	0
 معدل الحوادث لموظفي المقاولين*	0	0
 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات	1.37	1.19
 الطاقة جيجا جول / طن من المنتجات	23.95	20.84
 سحب المياه طن متري من المياه/طن من المنتجات	1.18	0.87
 فعالية المواد كغم/طن من المنتجات	11.55	8.55

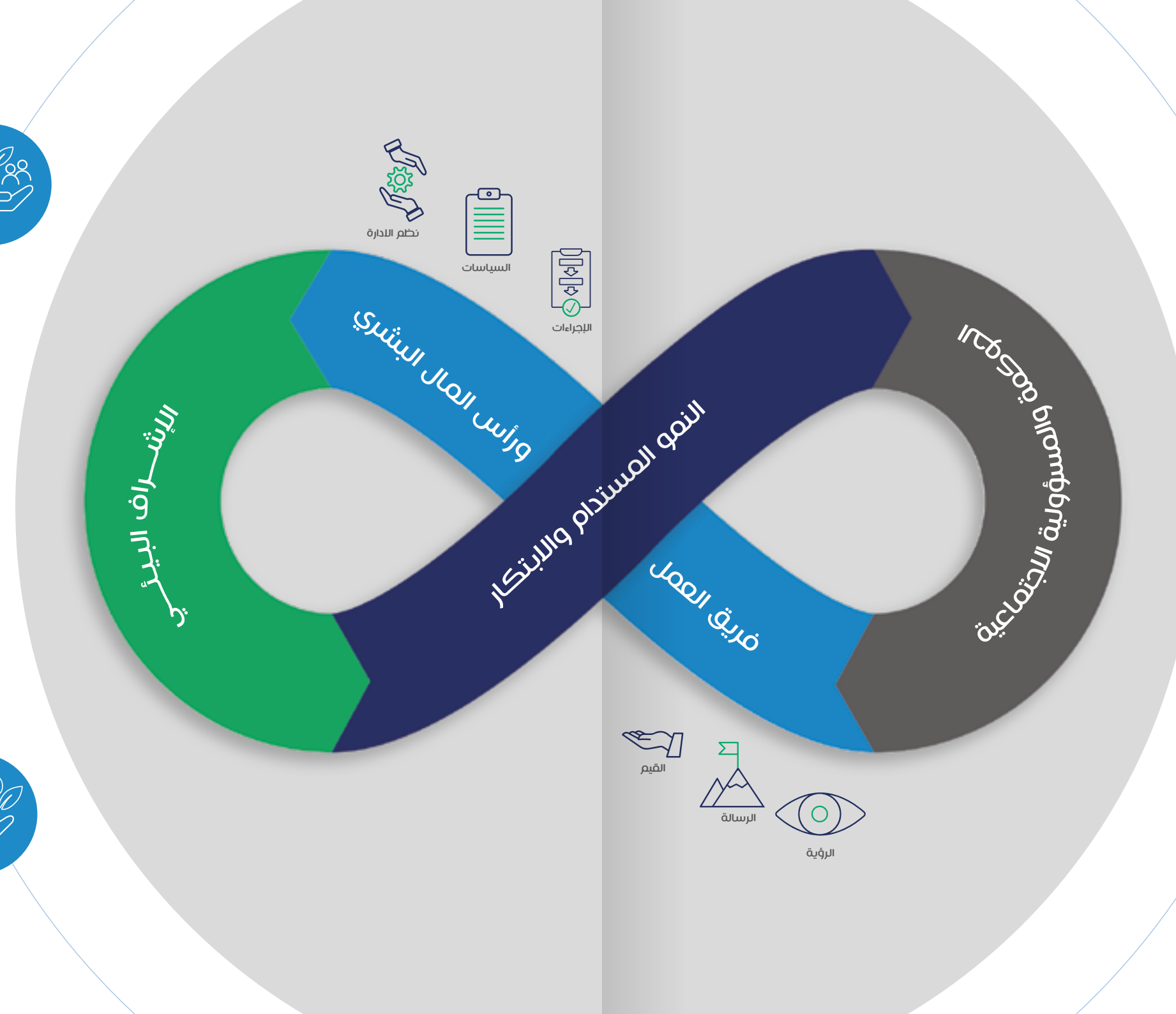
*ملحق (أ): قائمة المصطلحات والمعادلات المنشورة بتقرير الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لعام 2022

إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

يلخص إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة للشركة المقدمة للبتروكيماويات ما تعنيه الاستدامة لها من خلال تحديد المجالات الرئيسية التي يجب معالجتها وتحقيق التوازن بينها، ويتمحور الإطار حول قيم الشركة المقدمة للبتروكيماويات:

يتوافق إطار المتقدمة في العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة مع العديد من الأطر الوطنية والدولية مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة ، ومجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ، ورؤية المملكة العربية السعودية 2030. وقد تم تطوير الإطار بناء على تقييم الأهمية بالنسبة للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة بمشاركة المساهمين والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة. وقد شمل تقييم الأهمية القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة والجوانب الاقتصادية التي تتراوح من القضايا والمبادرات العالمية

والوطنية الواسعة مثل تغير المناخ والالتزام بالحد من انبعاثات الكربون، ودعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وانتقالاً لمساهمة ودعم مبادرات وبرامج رؤية السعودية 2030. تتجه المتقدمة نحو استكشاف المزيد من المبادرات والمشاريع للمساهمة في تعزيز مستوى الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في السنوات القادمة.



الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الحوكمة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
- الاستثمار المجتمعي والامتثال
- رضا العملاء
- أمن المعلومات

فريق العمل ورأس المال البشري

- الصحة والسلامة
- الرفاهية والتطوير
- التنوع والمساواة

الإشراف البيئي

- الطاقة وانبعاثات الاحتباس الحراري وتغير المناخ
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيئي

النمو المستدام والابتكار

- الأداء الاقتصادي
- الإشراف على المنتجات
- الاقتصاد الدائري
- التقنية والابتكار
- سلسلة التوريد المستدامة



استراتيجيات الأعمال وإدارة المخاطر

05

56	الخطط والتوقعات المستقبلية
58	شركة المتقدمة للبولي أوليفينات (APOC)
61	مشروع مصانع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP)
63	إدارة المخاطر

استراتيجيات مقاومة المخاطر: التخطيط
الاستباقي، النجاح المستدام

وصف لخطة الشركة وقراراتها وتوقعاتها ومخاطرها الرئيسية

الخطة والتوقعات المستقبلية:

المتقدمة تحقق أرباحاً تشغيلية بقيمة 101 مليون ريال سعودي خلال عام 2024 على الرغم من التراجع الحاد في أعمال البتروكيماويات العالمية.

لا تزال ديناميكيات سوق البتروكيماويات الحالية تمثل تحدياً كبيراً بسبب انخفاض الفروق بين أسعار المواد الخام وأسعار المنتجات. ويرجع ذلك في المقام الأول إلى تباطؤ النمو العالمي بالإضافة إلى دخول العديد من طاقات الإنتاج الإضافية في الصين. ومن الأكيد أن السلامة وموثوقية المصنع واستراتيجية التسويق الديناميكية ستلعب دوراً رئيسياً في

التخفيف من التحديات. علاوة على ذلك، من المقرر تنفيذ العديد من برامج تحسين الكفاءة.

وأخيراً تنفيذ الخدمات المشتركة من أجل الاستخدام الفعال للموارد وما إلى ذلك. وهناك استراتيجية أخرى تتمثل في مركزية وظيفة المبيعات والتسويق. وقمنا بتأسيس شركة التسويق العالمية المتقدمة (AGMC) للتعامل مع المبيعات من المرافق الحالية والجديدة.

والنشاط الآخر بالغ الأهمية والذي سيتم إكماله بنجاح هو بدء تشغيل مشروع PDH-PP والذي من المتوقع تشغيله في الربع الثاني من العام 2025.

حيث يتم بذل أقصى الجهود نحو الصيانة والاستعداد التشغيلي لضمان سلامة العمليات واستدامتها في المصانع الجديدة

من وجهة نظر النمو الاستراتيجي، تقوم المتقدمة بتقييم عدة مشاريع نموية بما في ذلك مجمع التكسير، إنتاج المواد البروتينية وغيرها. ومن الجدير بالذكر أن المتقدمة قامت بتوقيع اتفاقية إطار الدعم مع "شريك" لتمكين المتقدمة من تطوير خطتها الاستثمارية حيث تم اختيار المتقدمة كواحدة من الشركات المؤهلة للمشاركة في برنامج "شريك"

من وجهة نظر التحديات، تأثرت أعمال اس كي أدفانسد بشكل سلبي بسبب تراجع أوضاع السوق مما أدى إلى خسارة حصة الأرباح من اس كي أدفانسد.

ونحن نعمل حالياً بشكل مشترك حيث أنه تم وضع خطط تحسينية وتدابير عدة لتقليل تأثير تراجع السوق الحالي لأقصى درجة ممكنة.

وهناك أيضاً تحديات فيما يتعلق بالتكلفة اللوجستية للمنتجات، بسبب التوترات المحيطة بالبحر الأحمر، ومع ذلك فإننا ندير هذا الوضع من خلال وضع المنتجات بشكل ديناميكي في تلك المناطق لتقليل الأثر السلبي.

شركة المتقدمة للبولي أوليفينات (APOC)

تتمثل استراتيجية الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على المدى الطويل في تحقيق النمو في قطاع البتروكيماويات بما يصل بها إلى أضعاف حجمها الحالي، ويرسخ مكائنها كشركة رائدة مشهود لها في التميز التشغيلي والتصنيعي في قطاع البتروكيماويات

تتبع الشركة المتقدمة للبتروكيماويات استراتيجيات عمل قصيرة وطويلة المدى، وعادة ما تعتمد الاستراتيجية قصيرة المدى على أهداف العمل السنوية على مستوى الشركة، والتي تركز على الرعاية المسؤولة، ورأس المال البشري، والعملاء، وموثوقية المنشآت، والربحية. ويخضع تنفيذ هذه الأهداف للمتابعة عن كثب بصفة شهرية وربع سنوية على جميع المستويات في الشركة، وذلك لاتخاذ إجراءات استباقية تضمن تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف في المجالات الرئيسية.

حصلت المتقدمة على تخصيص المواد الخام من وزارة الطاقة لمشروع مجمع التكسير

المواد الخام من وزارة الطاقة في عام 2023، لإنشاء مجمع تكسير متكامل على مستوى عالمي، حيث سيركز على انتاج مختلف المنتجات التحويلية لتعزيز الاستهلاك المحلي وزيادة فرص التوظيف.

من المتوقع أن تكتمل الدراسة التفصيلية لجدوى مشروع مجمع التكسير بحلول عام 2025.

تقوم المتقدمة حالياً بتنفيذ مشروع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP) والإيزوبروبانول (PDH-) PP-IPA في الجبيل 2، المملكة العربية السعودية، حيث أنه من المتوقع أن يبدأ تشغيله خلال الربع الثاني من العام 2025. هذا المشروع يهدف لإنتاج العديد من الدرجات للبولي بروبيلين والتي سوف توفر مدخلاً للمقدمة في قطاعات البولي بروبيلين ذات القيمة المضافة. بالإضافة إلى ذلك، قامت المتقدمة بتجديد مخصصات

مشروع مصانع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) والبولي بروبيلين (PP)

تقوم المتقدمة للبولي أوليفينات بتطوير مشروع جديد لنزع الهيدروجين من البروبان ("PDH") والبولي بروبيلين ("PP") والأيزوبروبانول ("IPA") باستخدام جميع المرافق والخدمات الخارجية في مدينة الجبيل الصناعية ، المملكة العربية السعودية ("المشروع"). سيتم تشغيل المشروع (قيد الإنشاء حالياً) من قبل المتقدمة للبولي أوليفينات

ويتكون المشروع من:

- مصنع نزع الهيدروجين من البروبان بسعة إجمالية تبلغ 843,000 طن سنوياً من البروبيلين باستخدام تقنية الكاتوفين (CATOFIN)
- خطين إنتاج من البولي بروبيلين سعة كل منهما 400,000 طن سنوياً من مادة البولي بروبيلين باستخدام تقنيات Spheripol و Spherizon من LyondellBasell
- مصنع الأيزوبروبانول بسعة 70,000 طن سنوياً من الأيزوبروبانول وسيكون التشغيل المخطط له حالياً في الربع الرابع من عام 2026

تم تقسيم نطاق عمل المشروع إلى ثلاث مجموعات مختلفة على النحو التالي:

- PDH/UTOS: مصنع لنزع الهيدروجين من البروبان بالإضافة إلى الخدمات والمرافق الخارجية المرتبطة بالمصنع، والذي تقوم بتنفيذها شركة سامسونج الهندسية
- بولي بروبيلين (PP): كل من مصانع البولي بروبيلين والمستودع والأعمال المرتبطة تقوم بها شركة تكيمونت
- OSBL : يشمل النطاق خطوط أنابيب لتوريد الاقيم والخدمات إلى الموقع بالإضافة إلى جميع

المباني غير التشغيلية. كما ويتم توظيف مقاولين محليين منفصلين لكل تخصص

- الأيزوبروبانول (IPA): التصميم الهندسي للواجهة الأمامية (FEED) تم اتمامه وتم منح عقد الهندسة والمشتريات والبناء في 18 فبراير 2024.

النظرة الإجمالية لحالة تطور المشروع

أكمل المشروع بشكل إجمالي 39 مليون ساعة عمل آمنة، وحققت مرحلة تنفيذ المشروع الإجمالية تقدماً فعلياً بنسبة 98.2٪.

تم تشغيل معظم المرافق، ويجري حالياً التحضير لتشغيل بعض وحدات العمليات. من المتوقع بدء التشغيل في الربع الثاني من عام 2025.



إدارة المخاطر

لدى الشركة المتقدمة منصة خاصة بها لإدارة المخاطر حيث تم من خلالها تحديد المخاطر الرئيسية التي تواجه أعمالها ويتم مراقبتها بشكل مستمر من خلال خطط عمل للحد من آثارها.

الاحتفاظ بـ "تكلفة التمويل" باعتبارها مخاطر "عالية" ويجري اتخاذ الإجراءات للحد من آثارها من أجل إدارة النقد بكفاءة.

من المخاطر العالية الأخرى المعتادة هي "إدارة قطع الغيار الحرجة" و"اختراق الأمن السيبراني". حيث تم وضع جميع الإجراءات ذات الصلة للحد من آثارها وتخضع للمراقبة الدقيقة.

بالإضافة إلى ذلك، كان هناك خطر إضافي يتعلق ببعض المتغيرات العملية، والذي تم تضمينه في عام 2024 لأغراض المراقبة الدقيقة. من الجدير بالذكر أن هذا الخطر قد تم حله في عام 2024 نفسه.

تقوم الشركة بمراقبة جميع المخاطر المذكورة أعلاه بشكل منتظم لضمان تطبيق الإجراءات للحد من آثارها بالإضافة إلى مراجعة متطلبات إعادة التصنيف الإضافية، إذا لزم الأمر.

تقلبات أسعار السوق:

تم الإبقاء على تقلبات الأسعار على أنها مخاطر "عالية" بالنظر إلى سلوك السوق الحالي. ولقد تم بالفعل تطبيق إجراءات للحد من آثارها والمراقبة الدقيقة في مجالات تحسين التكلفة وتحسين كفاءة المبيعات.

استثمارات الأسهم:

وبالنظر إلى الحصة الكبيرة من الخسائر من الشركة التابعة المتقدمة في كوريا الجنوبية إس كي أدفانس والتي ترجع بشكل رئيسي إلى انخفاض أسعار المنتجات وفروق الأسعار، فقد تم الإبقاء عليها كمخاطر "مرتفعة". حيث أن الشركة قامت بوضع إجراءات لمراقبة وتحسين والحد من آثار هذه المخاطر.

تكلفة التمويل:

ونظرًا للاتجاه المتزايد الحالي في تكلفة التمويل (السايبور والليبور)، ومع الأخذ في الاعتبار متطلبات النمو الحالية للمقدمة وما إلى ذلك، فقد تم

الفريق الداخلي وتم عرض النتيجة على مجلس الإدارة.

فيما يلي نظرة عامة لبعض المخاطر الشائعة والمحددة المتعلقة بالصناعة:

المتقدمة مثل بقية الصناعات البتروكيماوية قد تتعرض في بعض الأحيان لبعض الانقطاعات في وحداتها التشغيلية. وللتقليل من مخاطر هذه الانقطاعات تطبق الشركة برنامج اعتمادية شامل لجميع وحداتها بالإضافة إلى الحصول على تأمين شامل لكافة أصولها وأعمالها. وتقوم الشركة بمراقبة إدارة هذه المخاطر بشكل مستمر واتخاذ التدابير الوقائية التي تساهم في رفع مستوى الوعي والحد من تأثيرها.

فيما يتعلق بالمخاطر التي تم تحديدها في عام 2023 و 2024، وبناءً على إعادة التحقق من المخاطر التي تم إجراؤها في عام 2022، فيما يلي المخاطر العالية المستمرة:

تتم عملية تقييم المخاطر بشكل مستمر على المستوى الاستراتيجي والتشغيلي، حيث يتم مراقبة الإجراءات المتعلقة بها بشكل دوري ومستمر للتعامل معها واتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة للحد من هذه المخاطر، وتشارك لجنة مخصصة لإدارة المخاطر في مراجعة مخاطر الأعمال على أساس دوري لتقييم المخاطر المتبقية واتخاذ أي إجراءات وقائية أخرى، حسب الاقتضاء.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة أهم المخاطر بشكل دوري للتأكد من وضع برامج مخصصة للحد من الآثار السلبية. كما تتأكد الإدارة التنفيذية للشركة من أن عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعة تعمل بكفاءة على جميع مستويات الشركة.

وقد تم تصنيف مخاطر الأعمال هذه إلى "مرتفعة" و"متوسطة" و"منخفضة"، كما توجد ضوابط ووسائل للحد من آثارها، حسب الاقتضاء. بالإضافة إلى أنه تم التحقق من المخاطر في عام 2023 من قبل

الحوكمة

66	إطار الحوكمة
67	مجلس الإدارة
80	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
92	الإدارة التنفيذية
105	برامج الحوافز لموظفي الشركة
108	علاقات المساهمين

التميز في الحوكمة: القيادة بالمبادئ وبناء الثقة.



إطار الحوكمة

الجمعية العامة للمساهمين

مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

اللجنة التنفيذية

لجنة الاستثمار

لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة المراجعة

المراجعة الداخلية

وحدة الالتزام

مجلس الإدارة

تشكيل المجلس

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن يتولى إدارة الشركة مجلس مكون من تسعة أعضاء يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز أربعة سنوات. وقد تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي والذي (يضم ثلاثة أعضاء مستقلين وستة أعضاء غير تنفيذيين) في اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عُقد في 31 أغسطس 2022 للدورة الحالية التي بدأت في 1 أكتوبر 2022. وتستمر لمدة ثلاث سنوات تنتهي في 30 سبتمبر 2025 .

وقد تم انتخاب مجلس الإدارة وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية والنظام الأساسي للشركة. إضافة الى اعتماد السياسات والمعايير والإجراءات المتعلقة بعضوية مجلس الإدارة والمعتمدة من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة.

* في اجتماع الجمعية العامة غير العادية الثاني عشر في 28 مارس 2025 وافق المساهمون على تمديد فترة مجلس الإدارة من ثلاث إلى أربع سنوات

صلاحيات المجلس

يتمتع المجلس بصلاحيات واسعة في إدارة الشركة وتوجيه أنشطتها لتحقيق أهدافها، وتشمل هذه الصلاحيات ما يلي:

01

اعتماد خطط الشركة وسياساتها واستراتيجياتها وأهدافها الرئيسية، والإشراف على تنفيذ هذه الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف ومراجعتها بصورة دورية، وضمان توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة للوفاء بها.

02

وضع قواعد وإجراءات الرقابة الداخلية والإشراف عليها بشكل عام.

03

الإشراف على إدارة الجوانب المالية للشركة، وتدفقاتها النقدية، إلى جانب علاقاتها المالية والائتمانية مع الأطراف الأخرى.

04

الموافقة على العقود الهامة.

05

تحديد خطط التعاقب الوظيفي والتعيينات الجديدة في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في حالة شغور منصب في أي منهما.

06

الإشراف على الأمور ذات الصلة بحوكمة الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

الأستاذ خليفة هو أحد مؤسسي الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، ولديه خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية وإدارة البنوك، كما عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي “SIDF” وتقلد عدة عضويات في عدة مجالس إدارة مثل: بنك ساب والبنك السعودي الأسباني والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وشركة نماء للكيماويات وشركة إسمنت الرياض شركة الاتفاق للصناعات الحديدية.

تخرج السيد خليفة من جامعة كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1978 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- رئيس اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- رئيس مجلس إدارة المتقدمة للاستثمار العالمي
- رئيس مجلس إدارة المتقدمة العالمية للتسويق
- رئيس مجلس إدارة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- رئيس اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة خليفة عبداللطيف عبدالله الملحم المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني
- نائب رئيس مجلس إدارة المركز الطبي الكندي
- رئيس مجلس إدارة شركة ألفا المالية
- رئيس مجلس إدارة شركة أسس التقدم للصناعات البلاستيكية
- رئيس مجلس إدارة شركة خليفة الملحم القابضة
- رئيس مجلس إدارة منظومة المباني للخرسانة مسبوقة الصنع (PCBS)

الجنسية

سعودي



الأستاذ وليد محمد الجعفري

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

يملك الأستاذ وليد خبرة واسعة في القطاعات الإدارية والمالية والاقتصادية والطبية والصناعية والتأمينية، وشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الدواء للخدمات الطبية (DMISCO) بين عامي 1998 و 2020 ، وكما شغل منصب عضو هيئة التدريس في معهد الإدارة العامة في أوائل الثمانينيات ومديرًا عامًا و عضواً لمجلس إدارة شركة مقاولات الخليج للشحن والتفريغ بين عامي 1985 و 1998.

تخرج الأستاذ وليد من جامعة الملك سعود عام 1982 بدرجة البكالوريوس في الاقتصاد.

الفترة

تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو لجنة الاستثمار
- عضو لجنة المراجعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني
- عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب لشركة الدواء للخدمات الطبية
- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت المنطقة الشرقية
- عضو مجلس إدارة شركة سياحة العالمية
- رئيس مجلس إدارة شركة الخليجية للتعمير
- عضو مجلس إدارة شركة مشرف العقارية
- عضو مجلس إدارة شركة أنظمة الأعمال الرقمية

الجنسية

سعودي



معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالله خبرة واسعة تقلد خلالها العديد من المناصب القيادية، حيث لديه أكثر من 30 عامًا من الخبرة في (أرامكو السعودية)، شغل عدة مناصب خلال حياته المهنية . منها: نائب الرئيس الأول للشؤون المالية والاستراتيجية والتطوير في أرامكو السعودية . والرئيس والمدير التنفيذي لشركة مصفاة (أرامكو السعودية) موبيل المحدودة (سامرف) ونائب رئيس عمليات الغاز في أرامكو السعودية. ورئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

حصل المهندس عبدالله على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية في عام 2007، ودرجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة لويزيانا في لافاييت، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



المهندس عبدالعزيز عبدالله الجبري

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالعزيز خبرة واسعة في صناعة البتروكيماويات، حيث شغل منصب عضو مجلس إدارة ورئيس ومدير عام العديد من شركات البتروكيماويات في سابق بين عامي 1996 و 2016 منها شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا) والشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) والشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا) والشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف).

تخرج المهندس عبدالعزيز من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1984 بدرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية.

الفترة تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.
العضويات في لجان المجلس • عضو اللجنة التنفيذية
عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة • نائب رئيس مجلس إدارة الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة • عضو لجنة المراجعة بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة • عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى • عضو مجلس إدارة شركة إسمنت ينبع
الجنسية سعودي



المهندس عبدالسلام مزورع المزروع

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس عبدالسلام أكثر من 26 عامًا من الخبرة في مجالات تصنيع وتخطيط وتسويق البتروكيماويات، حيث كان عضوًا في عدد من مجالس إدارة الشركات التابعة لشركة سابك، وعضو مجلس إدارة شركة الميثانول للكيماويات (كيمانول) وشركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترورابغ).

حصل المهندس عبدالسلام على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود عام 1982.



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك الأستاذ عبدالعزيز خبرة في قطاعي البنوك والتأمين، وشغل منصب مدير إقليمي في البنك السعودي الهولندي وعضوية العديد من مجالس الإدارة منها شركة البحر المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين، وشركة المشاريع السياحية (شمس)، والشركة السعودية الفرنسية للتأجير.

تخرج الاستاذ عبدالعزيز من جامعة إنديانا إيفانزفيل بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1983 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.

الفترة	تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.
المضويات في لجان المجلس	- عضو اللجنة التنفيذية - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو لجنة الاستثمار - عضو لجنة المراجعة
عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة	- رئيس لجنة المراجعة بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة - عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى	- المدير العام الإقليمي للبنك السعودي الفرنسي - عضو مجلس إدارة شركة سوفينكو السعودي الفرنسي
الجنسية	سعودي



الدكتور بدر أسامة جوهري

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

الخبرات والمؤهلات

يمتلك الدكتور بدر خبرة طويلة في صناعة الأسمنت حيث شغل العديد من المناصب ومنها الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت نجران.

حصل الدكتور بدر على درجة الدكتوراة في الهندسة الصناعية عام 2011، ودرجة الماجستير في الهندسة الصناعية عام 2004، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية عام 2003، وجميعها من جامعة نورث إيسترن بالولايات المتحدة الأمريكية.



المهندس نادر صالح الدخيل

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس نادر خبرة واسعة في صناعات البتروكيماويات وتحويل البتروكيماويات، حيث شغل العديد من المناصب الهندسية في سابك ومناصب قيادية في العديد من الشركات منها المدير العام في شركة بروكتر وغامبل والمدير العام للتصنيع في شركة الفارابي للبتروكيماويات.

حصل المهندس نادر على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال عام 2018، ودرجة الماجستير في الهندسة الإنشائية والمشاريع من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2009، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 2004 من الجامعة ذاتها.

الفترة تم تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.
عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى
• عضو مجلس إدارة في شركة ماتكس • عضو مجلس إدارة في شركة التعمير والإنشاء • عضو مجلس إدارة شركة التوفيق للصناعات البلاستيكية والأكياس المنسوجة • عضو مجلس إدارة شركة السويدي للكابلات بالمملكة العربية السعودية • عضو مجلس إدارة شركة مكانة القابضة • الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للصناعات التحويلية القابضة (تحويل القابضة)
الجنسية سعودي

لفترة تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.
المضويات في لجان المجلس
• رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى
• عضو مجلس إدارة شركة منتجات صناعة الأسمنت • عضو مجلس إدارة شركة أسمنت القطرانة • الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت العربية
الجنسية سعودي



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

الخبرات والمؤهلات

يمتلك المهندس محمد خبرة واسعة في المشاريع الصناعية والتجارية، حيث عمل في شركة (أرامكو السعودية) كمهندس مدني بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات.

حصل المهندس محمد على درجة الماجستير في العلوم المالية والبنكية من جامعة كوين ماري بلندن بالانجلترا عام 2021، وحصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة كونكورديا بكندا عام 2014.

الفترة
تمت إعادة تعيينه من 1 أكتوبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2025.

العضويات في لجان المجلس

- عضو اللجنة التنفيذية
- عضو لجنة الاستثمار

عضوية مجالس ولجان الشركات التابعة

- عضو مجلس إدارة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة

عضويات مجالس الإدارة في شركات أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة إسمنت الرياض
- عضو مجلس إدارة شركة الاتفاق للصناعات الحديدية
- عضو مجلس إدارة شركة الجزيرة للخدمات المساندة (مهن)
- مدير عام في شركة أنظمة البناء الجاهزة

الجنسية
سعودي

اجتماعات المجلس والحضور

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن يجتمع مجلس إدارة الشركة مرتين سنوياً على الأقل، ويجوز للمجلس أن يجتمع عن طريق الحضور الشخصي أو عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وقد عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2024 ويبين الجدول التالي اجتماعات المجلس والأعضاء الحاضرين فيها:

✓ حضر ✗ لم يحضر

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2024							
الرقم	الأسماء	الاجتماع الأول رقم(82#) 28/03/2024	الاجتماع الثاني رقم(82#) 04/06/2024	الاجتماع الثالث رقم(83#) 26/09/2024	الاجتماع الرابع رقم(84#) 22/12/2024	الاجتماع الخامس رقم(85#) 30/12/2024	إجمالي الحضور
1	الأستاذ خليفة عبداللطيف عبدالله الملحم	✓	✓	✓	✓*	✓*	5
2	الأستاذ وليد محمد عبدالله الجعفري	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	معالي المهندس عبدالله إبراهيم عبدالله السعدان	✓	✓	✓	✓	✓	5
4	المهندس عبدالعزيز عبدالله مقبل الحبردي	✓	✓	✓	✓	✓	5
5	المهندس عبد السلام مزروع المزروع	✓	✓	✓	✓	✓	5
6	د. بدر أسامة حسن جوهري	✓	✓	✓	✓	✓	5
7	المهندس نادر صالح عبدالله الدخيل	✓	✓	✓	✓	✓	5
8	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله عبدالعزيز الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	5
9	المهندس محمد خليفة عبداللطيف الملحم	✓	✓	✓	✓	✓	5

*السيد خليفة الملحم منح تفويضاً رسمياً للسيد وليد الجعفري، يخول له التصرف نيابةً عنه خلال هذا الاجتماع، يشمل هذا التفويض حقوق التصويت الكاملة وصلاحيات اتخاذ القرارات بشأن جميع الأمور التي تناقش خلال الاجتماع.

تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وأداء أعضائه

قررت لجنة الترشيحات والمكافآت إجراء تقييم لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه وأداء المديرين التزاماً بأعلى معايير حوكمة الشركات ومجالس الإدارة، وذلك تحت إشراف شركة خارجية مستقلة، وهي معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI).

يتمتع معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (BDI) بخبرة واسعة في تقديم خدمات تقييم مجلس الإدارة عالية الجودة للمؤسسات الموجودة في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي وقد طور المعهد أداة خاصة للمساعدة في هذه العملية، وفي ظل ما يتمتع به من خبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في إجراء تقييمات مجالس الإدارات في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، فضلاً عن معرفة لا تضاهى بأفضل الممارسات في فعالية مجالس الإدارات على الصعيدين الدولي والمحلي، فإنه يعتبر الكيان الإقليمي الرائد عندما يتعلق الأمر بتقديم خدمات تقييم شاملة ومصممة في الوقت ذاته لتلبية احتياجات المؤسسة.

تضمن الشركة تنفيذ جميع توصيات التقييم من أجل الحفاظ على اعتماد معايير عالية في حوكمة الشركات

مشاركة المساهمين

اعتمد المجلس خطة حقوق المساهمين، التي تحمي حقوق المساهمين المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، ويعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة على ضمان قدرة جميع المساهمين على التمتع بحقوقهم بصورة تحقق المعاملة العادلة.

كما يعمل المجلس أيضًا على ضمان التواصل بين الشركة ومساهميها، على أساس الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها، علمًا بأنه يتم إخطار جميع أعضاء المجلس بما يقدمه المساهمون من آراء.

توفر الشركة العديد من القنوات للمستثمرين للتواصل مع الشركة مثل الموقع الإلكتروني ورسائل البريد الإلكتروني وخط الهاتف المباشر وأسئلة وأجوبة الجمعية العامة ومنصات التواصل الاجتماعي والمكالمات الهاتفية الجماعية ووسائل الإعلام.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تُوزع الأرباح السنوية الصافية للشركة وفقًا لمانص عليه النظام الأساسي للشركة وسياسة توزيع الأرباح، وذلك على النحو

التالي:

ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بصورة ربع أو نصف سنوية وفقًا للقواعد التي تضعها الجهة المختصة.

أعلنت الشركة عن توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من العام المالي 2023. ويعود سبب التوصية إلى رغبة الشركة في التركيز على توسعاتها ومشاريعها المستقبلية، وسيتم إعادة النظر في التوصية بعد بدء التشغيل التجاري لشركة المتقدمة للبولي أوليفينات.

التغييرات في الاحتياطي النظامي والاحتياطي الاتفاقي:

وافق المساهمون على تحويل مبلغ 481,897,492.56 ريال سعودي من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المحتجزة خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الثاني عشر، وفقًا للقوائم المالية للسنة المنتهية في 31/12/2023.

أي عقوبة، أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل:

لا توجد أي عقوبة أو جزاء مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى خلال عام 2024.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2024.

وصف لفتات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا توجد هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2024.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد:

لا يوجد هناك أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لم تصدر أي أسهم أو أدوات دين لأي شركة تابعة.

تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

- أثناء عام 2022 وافق المساهمون على شراء أسهم الشركة بحد أقصى 1,500,000 سهم، وذلك لغرض تخصيصها لموظفي الشركة في إطار برنامج الأسهم التحفيزية لموظفي الشركة، وقد اشترت الشركة جزءاً من إجمالي أسهم الخزينة المعتمدة، وذلك بعدد 849,345 سهماً أثناء العام نفسه.

- أثناء عام 2023 وافق المساهمون على استكمال شراء أسهم الشركة المتبقية وعددها 650,655 سهم.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

أ. تشكيل لجنة المراجعة

ينص النظام الأساسي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات على أن تشكيل لجنة المراجعة يكون بقرار من مجلس الإدارة وتتكون من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو غيرهم ويجب ألا يقل عدد الأعضاء عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة وفقاً للقواعد المنصوص عليها في قانون الشركات واللوائح التنفيذية ذات الصلة. وقد تم انتخاب أربعة (4) أعضاء (ثلاثة أعضاء من المجلس وعضو واحد من خارج المجلس) لعضوية لجنة المراجعة في اجتماع الجمعية العامة الذي عُقد في 27 سبتمبر 2022.

ب. مسؤوليات لجنة المراجعة اللذين تم تعيينهم

لجنة المراجعة مسؤولة عن ضمان نزاهة وفعالية التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية، وتشمل واجباتها ما يلي على وجه الخصوص:

1. التقارير المالية:

- مراجعة التقديرات والقوائم المالية الربع سنوية المرحلية.
 - القوائم المالية السنوية المدققة ومراجعة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وتوصياته.
 - فحص الأهور والتقديرات الهامة والسياسات المحاسبية ذات الصلة.
2. المراجعة الداخلية:

- مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية.
 - مراجعة أنظمة إدارة المخاطر.
 - دراسة تقارير المراجعة الداخلية وتنفيذ ما يرد بها من توصيات.
3. مراجع الحسابات الخارجي:

- تقديم التوصيات حول تعيين مراجع الحسابات الخارجي وتجديد تعيينه وإنهاء خدماته.
4. ضمان الالتزام:

- تقارير السلطات المختصة.
 - الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات.
 - مراجعة المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم التوصيات بشأنها.
- ## أعضاء لجنة المراجعة
-
- الأستاذ عبدالله بن علي بوعلي
- رئيس اللجنة
عضو من خارج مجلس الإدارة
- ### الخبرات والمؤهلات
- يتمتع الأستاذ عبدالله بوعلي بخبرة تمتد لأكثر من ثلاثين عامًا في المجالين المالي والتجاري في قطاعي البتروكيماويات والمرافق. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- | اسم الشركة | الكيان القانوني | المنصب | الموقع | المضوية |
|----------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| الشركة المتقدمة للبتروكيماويات | شركة مدرجة | رئيس لجنة المراجعة | المملكة العربية السعودية | منصب حالي |
| الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات | شركة مساهمة مغلقة | عضو لجنة المراجعة | المملكة العربية السعودية | عضو حالي |
| شركة كيماويات الميثانول | شركة مدرجة | عضو مجلس الإدارة | المملكة العربية السعودية | عضو حالي |
| الشركة السعودية لشراكات المياه | شركة ذات مسؤولية محدودة | عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة | المملكة العربية السعودية | عضوية ومنصب حاليان |
- 81 | تقرير مجلس الإدارة 2024
- 80 | www.advancedpetrochem.com

اجتماعات لجنة المراجعة والحضور فيها

عقدت اللجنة ثمانية (8) اجتماعات خلال عام 2024

✓ حضر ✕ لم يحضر

الاسم	نوع المضوية	عدد الاجتماعات								
		الاجتماع الأول رقم(#83) 14/02/2024	الاجتماع الثاني رقم(#84) 19/02/2024	الاجتماع الثالث رقم(#85) 08/05/2024	الاجتماع الرابع رقم(#86) 14/07/2024	الاجتماع الخامس رقم(#87) 17/07/2024	الاجتماع السادس رقم(#88) 19/10/2024	الاجتماع السابع رقم(#89) 28/11/2024	الاجتماع الثامن رقم(#90) 18/12/2024	المجموع
الأستاذ عبدالله بوعلي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ وليد الجعفري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
المهندس عبدالسلام المزروع	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8



المهندس عبد السلام مزروع المزروع

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة مستقل
يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس
عبدالسلام المزروع في صفحة (72)



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز
الملحم في صفحة (73)



الأستاذ وليد محمد الجعفري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليد الجعفري
في صفحة (69)

تقرير لجنة المراجعة

- نفذت إدارة المراجعة الداخلية أعمال المراجعة الداخلية المقررة وفق الجدول الزمني الموضوع. بهدف وضع تقييم موضوعي ومستقل لكفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وقُدمت تقارير المراجعة الداخلية بصورة منتظمة إلى لجنة المراجعة. متضمنة تحديثات حول الضوابط والأنظمة، والتقدم المتحقق في تنفيذ توصيات المراجعة.
- كما شاركت المراجعة الداخلية كذلك في مشاريع خاصة، منها على وجه التحديد تقييم المخاطر، ومراجعة الخطط والإجراءات، ومراجعة وتقييم تفويضات الصلاحيات، والمشاركة بصفة مراجع داخلي في إجراء مراجعة "إدارة الجودة الشاملة".
- شاركت إدارة المراجعة الداخلية مع مكتب استشاري خارجي يملك خبرات كبيرة في إجراء مراجعة وتدقيق شاملين للإجراءات المطبقة حاليًا في مجال التخطيط الخاص بموارد الشركة، حيث توفر التقارير والتوصيات التفصيلية أساسًا صلبًا يمكن الاستناد إليه فيما يخص أولًا: التدقيق السنوي لضوابط الأمن السيبراني لتكنولوجيا المعلومات والتكنولوجيا التشغيلية (OT) والامتثال لمتطلبات هيئة الأمن

السيبراني الوطنية السعودية 2018:1 ECC (NCA) ثانيًا: مراجعة ما بعد التنفيذ لنظام SAP S4 Hana ERP لجميع الوحدات الوظيفية وضوابط الوصول إلى SAP ثالثًا: مراجعة اتفاقيات المبيعات (التجارية)، قدمت التقارير التفصيلية والتوصيات أساسًا قويًا لتعزيز ضوابط الأمن السيبراني الفعالة والخطوة التنفيذية لتعزيز النظام الحالي ليكون أكثر مرونة وفعالية في دمج المخاطر.

جميع المراجعات للتسويق ونظام SAP أسفرت عن توفيرات كبيرة وإضافات قيمة، وتعزيز الضوابط والكفاءات من خلال تمكين ميزات تكوين النظام، وتحسين الامتثال للاتفاقيات.

- عقدت اللجنة، في حدود صلاحياتها المنصوص عليها في نظامها الأساسي، اجتماعات منتظمة وناقشت القوائم المالية الربع سنوية المدققة وغير المدققة وتقارير المراجعة (الداخلية والخارجية).

- أجرت اللجنة مراجعة وفحصًا لأنظمة الرقابة الداخلية والمالية في الشركة، وكذلك لجوانب إدارة المخاطر والحوكمة والالتزام والضوابط.

- بناء على ما عرضته وقدمته الإدارة التنفيذية للشركة، وعلى تقارير المراجعة الداخلية والخارجية، وبموجب الأنظمة واللوائح، لم

تتلق اللجنة في اجتماعاتها خلال عام 2024 إفادة بأي نقاط ضعف كبيرة أو هامة، كما أن الإدارة التنفيذية للشركة طبقت نظام رقابة داخلية يتسم بالفعالية، مما وفر للجنة أساسًا قويًا متاح لها التوصل إلى هذا الرأي.

- قدمت لجنة المراجعة تقريرها إلى مجلس الإدارة، وستقدم تقريرًا للمساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية.

المراجعون الخارجيون

- أعدت القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقًا للمعايير الدولية لتقديم التقارير المالية (IFRS) المصادق عليها في المملكة العربية السعودية والمعايير والقرارات الأخرى الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

- راجعت اللجنة القوائم المالية السنوية المدققة لعام 2024 ، واستعرضت المراجعة التحليلية للإدارة وتحليل الفروق والمقارنات بالسنوات السابقة

- بُين تقرير مراجع الحسابات أن القوائم المالية صحيحة وعادلة، وخالية من أي أخطاء هامة، وقد وُجهت الدعوة للمراجع الخارجي، وهم شركة إرنست أند يونق (EY) لحضور الاجتماع، حيث قدموا شركًا للمراجعة الخارجية ونطاقها والجوانب التي تغطيها والنتائج

التي توصلت إليها، ورأيهم غير المتضمن لأي تحفظات، وبعد مراجعة القوائم المالية المدققة مع شركة إرنست أند يونق، أصدرت اللجنة توصية لمجلس الإدارة للموافقة عليها وعرضها على الجمعية العامة للاطلاع والمناقشة.

إيضاح أي اختلاف عن معايير المحاسبة:

أعدت القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وفقًا للمعايير الدولية للمملكة العربية السعودية.

ال سجلات المحاسبية ونظام المراجعة الداخلية، وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها

بناء على تقرير مراجع الحسابات، ونتائج ومعطيات السوق الحالية والمؤشرات المستقبلية، تقر الشركة بالآتي:

- أن السجلات المحاسبية قد أعدت بصورة صحيحة وعادلة.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.

- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة:

وافقت الجمعية العامة العادية الثامنة عشرة على تعيين شركة ديلويت كمراجع خارجي للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة لمراجعة (الربع الأول والثاني والثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي 2025 والربع الأول من عام 2026) وتحديد مكافأتها

توصية المجلس بشأن مراجع الحسابات الخارجي للشركة:

أوصت لجنة التدقيق لمجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي، شركة إرنيست أند يونغ، التي أكملت الحد الأقصى من الدورات وفقًا للوائح هيئة السوق المالية وتنتهي فترة عملها بنهاية السنة المالية 2024. تم توصية شركة ديلويت لمجلس الإدارة وتم تعيينها رسميًا في الجمعية العامة العادية الثامنة عشرة في عام 2024.

توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها، بشأن تعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي:

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة فيما يتعلق بتعيين مراجع الحسابات الخارجي للشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو حول تعيين المراجع الداخلي.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

- تدرس لجنة المراجعة التقارير الدورية حول تقييم إجراءات الرقابة الداخلية، من حيث تنظيم هذه الإجراءات وتطبيقها، وجرى تنفيذ العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة للتأكد من دقة وفعالية الأداء والجودة. كما ساهمت اللجنة في مراجعة القوائم المالية الأولية واعتمادها بناءً على التفويض الممنوح لها من مجلس الإدارة، وقامت بتنسيق أنشطة الجهات الرقابية الخارجية.

- اطلعت لجنة المراجعة على هذه التقارير، ولم تجد بها أي نقاط ضعف جوهرية أو هامة في أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة لتعيين مراجع حسابات داخلي في الشركة:

تمتلك الشركة فريق مراجعة داخلي بقيادة رئيس المراجعة الداخلية ، الذي يقوم بإطلاع لجنة المراجعة بصفة دورية على الجوانب الداخلة في نطاق مسؤولياته وصلاحياته الإدارية والمهام المنوطة به.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

اعتمدت الجمعية العامة للشركة النظام الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت، الذي ينص على أن يكون عدد أعضاء هذه اللجنة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، سواء كانوا من أعضاء مجلس الإدارة (من غير الأعضاء التنفيذيين) وأشخاصا آخرين سواء من المساهمين أو غيرهم، على أن يقوم المجلس بتعيينهم أو إعادة تعيينهم.

واجبات لجنة الترشيحات والمكافآت

- تحدد واجبات لجنة الترشيحات والمكافآت وفق ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي للجنة الترشيحات والمكافآت، وتشمل هذه الواجبات ما يلي:
- مراجعة الأمور المُحالة إليها من قبل مجلس الإدارة وتقديم توصياتها إلى المجلس لإصدار القرارات المتعلقة
- بهذه الأمور، أو إصدار هذه القرارات بنفسها إذا فوضها المجلس بذلك.
- يجوز للجنة، في نطاق صلاحياتها الاستعانة بأي خبراء أو متخصصين، سواء من داخل الشركة أو خارجها، على أن يتم قيد ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو إدارتها التنفيذية.
- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للشركة، ورفعها إلى المجلس تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن تراعي هذه السياسة معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عن هذه السياسة والتأكد من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. .

- مراجعة سياسة المكافآت بصورة دورية وتقييم فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وأعضاء الإدارة العليا، وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة تحكم عضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة حول ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه وفقاً للخطة والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص مدان بجريمة تنطوي على فساد أخلاقي أو خيانة أمانة
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس ومناصب الإدارة التنفيذية.
- تحديد مقدار الوقت الذي يتعين أن يخصصه عضو المجلس للأنشطة المجلس.

- إجراء مراجعة سنوية للمهارات والخبرات المطلوب توفرها في أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.
- استعراض هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم توصيات بشأن التغييرات التي يمكن إدخالها عليه.
- التحقق - بصورة سنوية - من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وعدم وجود أي تضارب في المصالح إذا كان هناك عضو مجلس إدارة يشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- تقديم وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وكذلك لكبار المسؤولين التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الواجب اتباعها في حالة خلو مقعد عضوية في المجلس أو منصب أحد كبار المسؤولين التنفيذيين.

- تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة وتقديم توصيات بالحلول العلاجية التي تنسجم مع مصلحة الشركة.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

د. بدر أسامة جوهـر

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة مستقل

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للدكتور بدر أسامة جوهـر في صفحة (74)

الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية الأستاذ خليفة عبداللطيف في صفحة (68)

الأستاذ وليد محمد الجعفري

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية الأستاذ وليدالجعفري في صفحة (69)

الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية الأستاذ عبدالعزيز الملحم في صفحة (73)

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت والحضور فيها

شكل مجلس الإدارة لجنة ترشيحات ومكافآت مكونة من أربعة أعضاء، وعقدت هذه اللجنة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2024:

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	نوع العضوية	عدد الاجتماعات				
		الاجتماع الأول 11/01/2024	الاجتماع الثاني 21/03/2024	الاجتماع الثالث 07/05/2024	الاجتماع الرابع 16/09/2024	الاجتماع الخامس 18/12/2024
د. بدر أسامة جوهـر	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ خليفة الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ وليد الجعفري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

اللجنة التنفيذية

تشكيل اللجنة التنفيذية ومهامها

شكل مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية من بين أعضائه، بحيث تتألف من خمسة (5) أعضاء، وتتلخص مسؤولياتها في اتخاذ القرارات المناسبة حول أنشطة الشركة، والأمور التي لا تملك الإدارة التنفيذية الصلاحية لاتخاذ القرارات حولها أو اعتمادها بموجب جدول الصلاحيات المعتمد في الشركة. كما تراجع هذه اللجنة أيضاً الأمور التي يحيلها إليها مجلس إدارة الشركة من أجل دراستها من جميع الجوانب، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة متضمنة رأي اللجنة، توطئة لاتخاذ القرار المناسب من قبل المجلس.

أعضاء اللجنة التنفيذية واجتماعاتها والحضور فيها

أعضاء اللجنة التنفيذية



الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية الأستاذ خليفة عبداللطيف في صفحة (68)



معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية لمعالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان في صفحة (70)



المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي في صفحة (71)



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم في صفحة (73)



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس محمد خليفة الملحم في صفحة (76)

اجتماعات اللجنة التنفيذية والحضور فيها

شكل مجلس الإدارة لجنة تنفيذية مكونة من خمسة (5) أعضاء، وعقدت هذه اللجنة ثلاثة (3) اجتماعات خلال عام 2024:

✓ حضر * لم يحضر

رقم	الاسم	نوع المضيوية	الاجتماع الاول رقم(68#) 29 يناير 2024	الاجتماع الثاني رقم(69#) 22 ابريل 2024	الاجتماع الثالث رقم(70#) 17 سبتمبر 2024	إجمالي الحضور
1	الأستاذ خليفة الملحم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	3
2	معالي المهندس عبدالله السعدان	عضو	✓	✓	✓	3
3	المهندس عبدالعزيز الحبردي	عضو	✓	✓	✓	3
4	الأستاذ عبدالعزيز الملحم	عضو	✓	✓	✓	3
5	الأستاذ محمد الملحم	عضو	✓	✓	✓	3

لجنة الاستثمار

تشكيل لجنة الاستثمار وواجباتها

شكل مجلس الإدارة لجنة استثمار مكونة من ثلاثة (3) أعضاء تتولى وظائف من بينها ما يلي

- اعتماد استثمار كامل المبلغ المخصص من مجلس الإدارة للاستثمارات، بهدف تحقيق أقصى قدر من العوائد في ظل مستوى المخاطر المعقولة
- الموافقة على تعيين مدير (أو مديري) الاستثمار، أو مديري الصندوق، حسب الاقتضاء، بناء على الخبرة، والأداء السابق، والتصنيف الائتماني، وتوصيات الإدارة التنفيذية
- التأكد من تنفيذ جميع هذه الاستثمارات بصورة متوافقة تمامًا مع أنظمة هيئة السوق المالية المتعلقة باستثمارات الشركات المدرجة في السوق المالية في المملكة العربية السعودية
- التأكد من أن جميع الاستثمارات تتوافق بصورة كاملة مع الشريعة الإسلامية
- الاتفاق مع مجلس الإدارة على الحد الأقصى للمخاطر لكل فئة من فئات الأصول، وللمحفظ الاستثمارية بصورة عامة
- تلقي ومراجعة التقارير الدورية حول أداء الاستثمار، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة، حسب الاقتضاء

أعضاء لجنة الاستثمار، واجتماعاتها والحضور فيها

أعضاء لجنة الاستثمار



المهندس محمد خليفة الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للمهندس محمد خليفة الملحم في صفحة (76)



الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم

عضو اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم في صفحة (73)



الأستاذ وليد محمد الجعفري

رئيس اللجنة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

يرجى مراجعة السيرة الذاتية للأستاذ وليد محمد الجعفري في صفحة (69)

اجتماعات لجنة الاستثمار والحضور فيها

لم تعقد اللجنة أي اجتماع في سنة 2024

الإدارة التنفيذية



فهد سالم المطرفي
الرئيس التنفيذي

الخبرات والمؤهلات:

أكمل دراسة الهندسة الكيميائية عام 1995، وحصل على ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي في عام 2006 من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. لديه خبرة تزيد على 29 عامًا في مختلف مجالات أعمال البتروكيماويات. انضم إلى الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في عام 2008 وتقلد عدة مناصب منها مدير عام التشغيل ومدير عام سلسلة الإمدادات، ومدير عام الشؤون الفنية، ونائب الرئيس للشؤون الفنية، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات منذ أغسطس 2019 وحتى تاريخه.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	الرئيس التنفيذي	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة	شركة مساهمة مغلقة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
الشركة المتقدمة القابضة العالمية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	لوكسمبورغ	عضو حالي
شركة أولسان بولي بروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو سابق



ممدوح حابس العمري
نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع

الخبرات والمؤهلات:

مهندس كيميائي تخرج في عام 1996 من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وقد سبق له أن شغل عدة مناصب في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، منها مدير إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومدير عام التشغيل، ومدير عام الإدارة، وتضمنت مسؤولياته تقنيات المعلومات والمشتريات والموارد البشرية بالإضافة إلى الأنشطة التقنية. ويملك العمري خبرة أكثر من 29 عامًا في قطاع البتروكيماويات، كما شارك في أعمال اختبار وبدء تشغيل، وأنشطة تشغيل لمشاريع مختلفة في شركات تابعة لشركة سابك.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المصوبة
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للمشاريع	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات للصناعة	شركة مساهمة مغلقة	الرئيس التنفيذي	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
شركة الاستثمار العالمية المتقدمة	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة أولسان بولي بروبيلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة المتقدمة القابضة العالمية	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	لوكسمبورغ	عضو حالي



عبدالعزيز سيف العارضي

كبير الإداريين الماليين

الخبرات والمؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فيصل، وزمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وقد شارك في العديد من ورش العمل مع مشاريع مشتركة دولية، وله إنجازات امتدت لأكثر من 11 عامًا في مجالات المالية والمحاسبة والتدقيق والخدمة المشتركة والتحول الرقمي.

اسم الشركة	كيان قانوني	المنصب	الموقع	العضوية
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات.	شركة مدرجة	كبير الإداريين الماليين	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للتسويق العالمي	شركة ذات مسؤولية محدودة ذات مساهم واحد	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
شركة ريال للاستثمار	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة الريا ل للاستثمار والتنمية	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو حالي
شركة أولسان للبروبلين	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي
الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (المعدنية)	شركة مدرجة	عضو لجنة المراجعة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات.	شركة مدرجة	مدير المالية والمحاسبة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة التصنيع الوطنية (تصنيع)	شركة مدرجة	مدير إدارة توحيد تقارير الميزانية والإدارة المالية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق



محمد سلمان العتيبي

نائب الرئيس للخدمات المشتركة

الخبرات والمؤهلات:

التحق بالعمل في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات منذ شهر سبتمبر 2020، ويضطلع، في إطار منصبه كنائب الرئيس للخدمات المشتركة، بدور قيادي في مجالات الموارد البشرية وتقنيات المعلومات والمشتريات وإدارة المرافق. كما يشغل حاليًا منصب أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت. وقبل ذلك عمل مديرًا عامًا للموارد البشرية في شركة التصنيع الوطنية للبتروكيماويات، حيث لعب دورًا مهمًا في تأسيس وتعزيز وظائف الخدمات المشتركة.

ويحمل محمد العتيبي درجتي البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر وماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وقد أكمل العديد من برامج التطوير القيادي وتطوير المسؤولين التنفيذيين من مركز القيادة الابتكارية (CCL) ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT).

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	العضوية
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للخدمات المشتركة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام الخدمات المشتركة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة التصنيع الوطنية	شركة مدرجة	مدير عام الموارد البشرية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق



علي مبارك الشهراني
نائب الرئيس للتشغيل

الخبرات والمؤهلات:

يشغل منصب نائب الرئيس للتشغيل، وسبق له أن شغل مناصب مختلفة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، بما في ذلك منصب مدير عام الشؤون الفنية. ويملك الأستاذ علي خبرة أكثر من 28 عامًا في قطاع البتروكيماويات والمصافي، وسبق له أن شارك في أعمال اختبار وبدء تشغيل، وفي أعمال تشغيل وهندسة تتعلق بمشاريع جديدة مثل المصافي، والإيثيلين، وأولييفينات ألفا الخطية، وإزالة الهيدروجين من البروبان، وغير ذلك من المشاريع.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المضوية
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للتشغيل	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام التشغيل	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة إس كي أدفانسد	شركة ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس الإدارة	كوريا الجنوبية	عضو حالي



عبدالله عبداللطيف بوعايشة
نائب الرئيس للشؤون الفنية والصيانة

الخبرات والمؤهلات:

مهندس ميكانيكي يشغل منصب نائب الرئيس للشؤون الفنية و الصيانة، وقبل التحاقه بالخدمة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، شغل منصب مدير عام في شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك) منذ عام 2015.

اسم الشركة	الكيان القانوني	المنصب	الموقع	المضوية
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	نائب الرئيس للشؤون الفنية و الصيانة	المملكة العربية السعودية	منصب حالي
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مدرجة	مدير عام الشؤون الفنية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك)	شركة مدرجة	مدير عام الصيانة	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
شركة كيان السعودية (شركة تابعة لسابك)	شركة مدرجة	مدير عام الشؤون الفنية	المملكة العربية السعودية	منصب سابق
الشركة السعودية للبيوتاتول	شركة مدرجة	عضو مجلس الإدارة	المملكة العربية السعودية	عضو سابق

حصص الملكية
للأعضاء في
مجلس الإدارة
واللجان والإدارة
التنفيذية

حصص الملكية للأعضاء
في مجلس الإدارة
واللجان والإدارة التنفيذية
في الشركة المتقدمة
للبتروكيماويات

يوضح الجدول التالي حصص ملكية أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، بمن فيهم أقاربهم في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، وأدوات الدين، وأي تغيير في تلك الحصص خلال السنة المالية 2024:

أسماء الأعضاء	المنصب	في بداية السنة		في نهاية السنة		صافي التغير	النسبة المئوية للتغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
اعضاء مجلس الإدارة							
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	رئيس مجلس الإدارة	12,499,780		14,814,019		2,314,239	19%
الأستاذ وليد محمد الجعفري	نائب رئيس مجلس الإدارة	831,500		806,500		(25,000)	-3%
معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	عضو مجلس الإدارة	100		54,289		54,189	100%
المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة	13,000		12,000		(1,000)	-8%
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة	0		0		0	0%
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة	6,165		5,665		(500)	-8%
الدكتور بدر أسامة حسن جوهري	عضو مجلس الإدارة	1		1		0	0%
المهندس نادر صالح الدخيل	عضو مجلس الإدارة	0		0		0	0%
المهندس محمد خليفة الملحم	عضو مجلس الإدارة	56,734		178,794		122,060	100%

أسماء الأعضاء	المنصب	في بداية السنة		في نهاية السنة		صافي التغير	النسبة المئوية للتغير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
عضو لجنة							
الأستاذ عبدالله عبدالرحمن بوعلي	رئيس لجنة المراجعة	0		0		0	0%
الإدارة التنفيذية							
فهد سالم المطرفي	الرئيس التنفيذي	0		0		0	0%
ممدوح حابس العمري	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع	0		0		•	0%
عبدالعزیز سيف العارضي	المدير المالي	0		0		0	0%
علي مبارك الشهبراني	نائب الرئيس للتشغيل	0		0		0	0%
محمد سلمان العتيبي	نائب الرئيس للخدمات المشتركة	27,012		30,000		2,988	11%
عبدالله عبداللطيف بوعايشة	نائب الرئيس للشؤون الفنية والصيانة	0		0		0	0%

ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو الإدارة التنفيذية أو أقاربهم أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار أسهم أو أدوات دين في الشركات التابعة للمتقدمة.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة

علاوة المصروفات	المبلغ الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة							
			المجموع	النسبة المئوية من الأرباح	المكافآت الدورية	خطط الحوافز قصيرة المدى	خطط الحوافز طويلة المدى	الأسهم الممنوحة (توضع القيمة)	علاوة حضور اجتماعات مجلس الإدارة	علاوة حضور اجتماعات اللجان المنشقة عن المجلس	المزايا العينية	المكافآت عن العمل الفني الإداري والاستشاري	مجلس إدارة	مكافآت رئيس مجلس الإدارة، والعضو المنتدب أو أمين السر إذا كان عضو مجلس إدارة	المجموع	
أولاً: الأعضاء المستقلون																
23,870	361,000	-	300,000	-	-	-	300,000	-	61,000	-	-	-	25,000	30,000	6,000	الدكتور بدر أسامة حسن جوهري
25,978	487,000	-	400,000	-	-	-	400,000	-	87,000	-	8,000	-	40,000	30,000	9,000	المهندس عبد السلام مزروع المزروع
-	340,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	40,500	-	6,000	-	-	30,000	4,500	المهندس نادر صالح الدخيل
49,848	1,188,500	-	1,000,000	-	-	-	1,000,000	-	188,500	-	14,000	-	65,000	90,000	19,500	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
-	358,000	-	300,000	-	-	-	300,000	-	58,000	-	-	-	40,000	18,000	-	الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم
-	495,000	-	400,000	-	-	-	400,000	-	95,000	-	-	-	65,000	30,000	-	الأستاذ وليد محمد الجعفري
-	346,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	46,500	-	-	-	15,000	30,000	1,500	المهندس محمد خليفة الملحم
-	511,500	-	400,000	-	-	-	400,000	-	111,500	-	-	-	80,000	30,000	1,500	الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم
-	354,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	54,500	-	-	-	20,000	30,000	4,500	المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي
11,800	349,500	-	300,000	-	-	-	300,000	-	49,500	-	-	-	15,000	30,000	4,500	معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان
11,800	2,415,000	-	2,000,000	-	-	-	2,000,000	-	415,000	-	-	-	235,000	168,000	12,000	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لا يوجد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع

المكافآت والتعويضات لكبار المسؤولين التنفيذيين

فيما يلي بيان بالمعلومات التفصيلية عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء الإدارة التنفيذية:

البند	المجموع
الرواتب والتعويضات	9,724,359
البدلات	4,678,087
المكافآت الدورية السنوية	-
الخطط التحفيزية	2,887,575
التعويضات والمزايا العينية	لا يوجد
المجموع	17,290,021

سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة:

تم الإفصاح عن سياسة المكافآت المحدثة في الإعلان المنشور على موقع هيئة سوق المال السعودية في 20 مارس 2022 عند نشر الدعوة إلى اجتماع الجمعية العامة غير العادية العاشر، حيث تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة.

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للمعايير المنصوص عليها في سياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، ولا يوجد أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت.

مكافآت وتعويضات أعضاء اللجان المنشقة عن المجلس:

فيما يلي بيان بالمعلومات التفصيلية عن المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء اللجان:

المكافآت الثابتة (باستثناء علاوة حضور اجتماعات اللجنة)	علاوة حضور اجتماعات اللجنة	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة		
الأستاذ عبدالله عبدالرحمن بو علي	40,000	140,000
الأستاذ وليد محمد الجعفري	40,000	140,000
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	40,000	140,000
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	40,000	140,000
المجموع	160,000	560,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت		
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	25,000	25,000
الأستاذ وليد محمد الجعفري	25,000	25,000
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	25,000	25,000
الدكتور بدر أسامة حسن جوهري	25,000	25,000
المجموع	100,000	100,000
أعضاء اللجنة التنفيذية		
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	15,000	15,000
معالى المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	15,000	15,000
المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبردي	15,000	15,000
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	15,000	15,000
المهندس محمد خليفة الملحم	15,000	15,000
المهندس نادر صالح الدخيل	15,000	15,000
المجموع	90,000	90,000
أعضاء لجنة الاستثمار		
الأستاذ وليد محمد الجعفري	-	-
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	-	-
المهندس محمد خليفة الملحم	-	-
المجموع	-	-

حصص الملكية للأعضاء في مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية في الشركات التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات

ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو مسؤولي الإدارة التنفيذية أو أقاربهم أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة للمتقدمة.

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة

✓ حضر * لم يحضر

الاسم	عدد الاجتماعات	
	اجتماع في 28/03/2024	اجتماع في 17/11/2024
الأستاذ خليفة عبداللطيف الملحم	✓	✓
الأستاذ وليد محمد الجعفري	✓	✓
معالي المهندس عبدالله إبراهيم السعدان	✓	✓
المهندس عبدالعزيز عبدالله الحبري	✓	✓
المهندس عبد السلام مزروع المزروع	✓	✓
الأستاذ عبدالعزيز عبدالله الملحم	✓	✓
الدكتور بدر أسامة حسن جوهري	✓	✓
المهندس نادر صالح الدخيل	✓	✓
المهندس محمد خليفة الملحم	✓	✓

وكذلك الأستاذ عبدالله بو علي (رئيس لجنة المراجعة حضر جميع الاجتماعات)

الإجراءات التي اتخذها المجلس بشأن اقتراحات وملاحظات المساهمين على الشركة وأدائها:

- يبقى رئيس مجلس الإدارة المجلس على علم بأي آراء أو مقترحات أو ملاحظات يطرحها المساهمون حول الشركة وأدائها.
- يناقش المجلس هذه الآراء أو المقترحات أو الملاحظات دون حضور الإدارة التنفيذية.
- يحضر أعضاء مجلس الإدارة اجتماع الجمعية العامة للمساهمين، والذي يتم فيه معالجة أي أسئلة أو اقتراحات من قبل المساهمين.
- يقوم فريق علاقات المستثمرين أيضًا بتزويد الرئيس التنفيذي بأي اقتراحات يقدمها المساهمون أو المستثمرون في الوقت المناسب.
- توفير قنوات اتصال فعالة تسمح للمساهمين بالمراجعة المستمرة والدورية لمختلف جوانب أعمال الشركة وأي تطورات جوهرية.

التنازل عن المكافآت :

لا توجد ترتيبات أو اتفاقية تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافأة

تنازلات المساهمين عن حقوقهم في الأرباح

لم تكن هناك ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من المساهمين عن حقوقهم في الأرباح خلال عام 2024

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة:

لا توجد في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق في عام 2024

الأعمال المنافسة للشركة

لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تناوله من أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

الأطراف ذوي علاقة

لا يوجد مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم في العقود والأعمال التي تعاقدت بها الشركة.

تطبيق لائحة حوكمة الشركات

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم الامتثال
37	التدريب	هذا حكم استرشادي. ومع ذلك، تعمل الشركة على تطوير برامج لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية المعيّنين حديثاً لتعريفهم بتقديم أعمال الشركة وأنشطتها.
39	التقييم	هذه مادة إرشادية. ومع ذلك، قررت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2023 إجراء تقييم لأداء أعضاء مجلس الإدارة ولجانته ومديريها من أجل الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية ومجلس الإدارة تحت إشراف شركة خارجية مستقلة، معهد أعضاء مجلس الإدارة لدول مجلس التعاون الخليجي (GCC BDI)، وسيتم إجراء التقييم التالي في عام 2026
51/ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	هذا حكم استرشادي. ومع ذلك فإن رئيس لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة، ولا تنطبق على رئيس اللجنة أية أمور تؤثر على استقلاليته.
51/د	يجب أن يكون نصف أعضاء لجنة المراجعة من أعضاء المجلس المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم أية من أمور مما تؤثر على الاستقلالية بموجب أحكام المادة (19) من هذه اللائحة.	هذا حكم استرشادي. فإن لجنة المراجعة تتألف من أربعة أعضاء (عضوان غير تنفيذيين وعضو مستقل) وعضو آخر (رئيس اللجنة) من غير أعضاء مجلس الإدارة.
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	هذه احكام استرشادية. ومع ذلك فإن إدارة الشركة ولجنة المراجعة تقوم بصفة مستمرة بمراجعة سياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر للتأكد من تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة لتقليل المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة.
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	هذا حكم استرشادي. تضمن لوائح الشركة وسياساتها المعتمدة من الجمعية العامة ومجلس الإدارة، وغيرها من القوانين واللوائح ذات الصلة حماية حقوق المساهمين والمحافظة عليها.
85	مبادرات العمل الاجتماعي	هذا حكم استرشادي. ومع ذلك تعمل الشركة على تطوير برامج للمبادرات الاجتماعية حيث يتم تحديد الأساليب اللازمة لاقتراح المبادرات الاجتماعية من قبل الشركة، بما في ذلك المؤشرات ومؤشرات الأداء الرئيسية والتوعية للمجتمع.
90	الإفصاح عن المكافآت	تلتزم الشركة بموجب الفقرة رقم (4/ب) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات بالإفصاح التفصيلي عن مكافآت وتعميمات كبار المسؤولين التنفيذيين. وحفاظاً على مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها، وتجنباً للتسبب بأي ضرر قد يلحق عن الإفصاح، لم يتم عرض تفاصيل مكافآت وتعميمات كبار التنفيذيين كما وردت في الملحق رقم (11) بشأن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في لائحة حوكمة الشركات.
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذا حكم استرشادي. تعمل الإدارة التنفيذية للشركة بالتنسيق مع لجنة المراجعة على وضع قواعد حوكمة الشركة ومراقبة تنفيذها والتحقق من فعاليتها وإدخال تعديلات عليها حسب الاقتضاء.

برامج الحوافز لموظفي الشركة:

التعويضات، تخطيط التعاقب، وتطوير المسار الوظيفي، مما يعزز التزامنا بالابتكار والكفاءة في عمليات الموارد البشرية.

من خلال هذه الجهود المشتركة، تواصل الشركة دفع عجلة التميز، وتمكين موظفيها وتشكيل قوة عمل جاهزة للمستقبل.

بلغت نسبة
التوظيف

78.6%

الموظفون وبيئة العمل:

يشكل رأس المال البشري في الشركة المتقدمة مفتاح النجاح، ومن ثم فقد وضعت استراتيجية رأس المال البشري للاحتفاظ بالموظفين واجتذاب الكوادر المميزة وتشجيع الجميع على المشاركة من خلال الاستثمار في فعالية عمليات الموارد البشرية والحلول الرقمية للمحافظة على الميزة التنافسية وتعزيز ثقافة التميز لدينا.

في عام 2024، وصلت نسبة السعودة إلى 78.6%، مما يؤكد التزامنا بتمكين المواطنين السعوديين من خلال توفير فرص تطوير مهني لا مثيل لها. يعكس هذا الإنجاز جهودنا في خلق بيئة عمل ديناميكية تركز على الأفراد، تلهم التقدم وتعزز النمو المهني.

إلى جانب تطوير المواهب، تبنت الشركة التحسين المستمر من خلال التحول الرقمي. بعد التنفيذ الناجح للمرحلة الأولى من بوابة الموارد البشرية، المدعومة بأفضل حلول السحابة من SAP، قامت المرحلة الثانية بأتمتة الخدمات الرئيسية للموارد البشرية مثل التوظيف، التعلم والتطوير.



تنمية المواهب وتعزيز المشاركة:

في عام 2024 عززت الشركة المتقدمة التزامها بنمو الموظفين ومشاركتهم من خلال مبادرات رئيسية حقق استطلاع المشاركة معدل استجابة مثير للإعجاب بنسبة 87% مما وفر رؤى قابلة للتنفيذ لتعزيز ثقافة مكان العمل لمواكبة معايير السوق تم تحديث المسميات الوظيفية لـ 57 رئيس قسم ومدير لضمان الوضوح والتنافسية بالإضافة إلى ذلك، تمت ترقية 31 موظفًا داخليًا كجزء من النموذج التشغيلي الجديد مما يبرز تركيزنا على تعزيز التقدم الوظيفي داخل المنظمة

السعي لتحقيق التميز في جائزة العمل من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تماشيًا مع التزامنا بالحفاظ على ثقافة التميز واعتماد أفضل الممارسات، شاركت الشركة المتقدمة للبتروكيماويات في جائزة العمل للسنة الثالثة على التوالي. هذا الاعتراف المرموق، الذي تنظمه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. هذا العام، حققت الشركة المتقدمة معدل تصويت للموظفين بنسبة 98.5%. مما يعكس ثقة موظفينا ومشاركتهم بينما نواصل وضع معايير في التميز

مسيرة التعلم في عام 2024:

لمواصلة التميز المؤسسي والتعريف بالمتقدمة كشركة تعتمد مبادئ التعلم المستمر، أطلقت الشركة مبادرات صممت ونفذت لتسريع تطوير موظفينا في العديد من المجالات، بما فيها:

1. برامج الرفاهية:

كجزء من التزامنا المستمر برفاهية الموظفين دعيت الشركة المتقدمة متحدثين عامين لاستضافة ورشتي عمل مؤثرتين: "الجودة وأخلاقيات العمل" و"الاحتراف الشخصي في تقديم الخدمات المشتركة". حضر هذه الجلسات ما مجموعه 195 موظفًا. وقدمت رؤى واستراتيجيات قيمة لتعزيز الرفاهية العامة. من خلال معالجة الجوانب الرئيسية لأخلاقيات العمل والاحتراف، مكنت هذه البرامج الموظفين من الازدهار شخصيًا ومهنيًا داخل مكان العمل، مما يعكس التزامنا بتعزيز بيئة عمل داعمة وصحية

2. إنشاء برامج تطوير المهارات المتقدمة:

لتعزيز ثقافة تطوير المواهب لدينا، قام خبراء الشركة المتقدمة بتطوير الكفاءات الوظيفية لتلبية احتياجات التعلم والتطوير لكل قسم. يضمن هذا النهج إطار تقييم الكفاءات الواضح والمنهجي، مما يمكن من تحديد الفجوات المهارية ودمجها في خطط

التطوير الفردية (IDPs). اعتبارًا من عام 2024، يمتلك أكثر من 95% من الموظفين خطط تطوير فردية منظمة، وتم تنفيذ 94% من أهداف خطط التطوير الفردية بنجاح، مما يعكس التزامنا بدعم النمو المهني المستمر والتميز التنظيمي.

3. برنامج التدريب الداخلي

طلت شركة المتقدمة للبتروكيماويات ملتزمة بتعزيز بيئة تركز على التعلم وتحسين كفاءات القوى العاملة. في عام 2024، تم تدريب أكثر من 344 موظفًا، حيث تراكمت أكثر من 4426 ساعة تدريبية. غطت برامج التدريب الداخلية لدينا مجموعة واسعة من مجالات التعلم، بما في ذلك EHSS، والخبرة التقنية، والتطوير المهني، وتدريب القيادة، بما يتماشى مع التزامنا بتحسين المهارات الشامل.

4. دورات التعلم الإلكتروني:

ماشياً مع التزامنا المستمر بتطوير الموظفين، قمنا بتوسيع منصتنا للتعلم الإلكتروني، مما يتيح للموظفين الوصول إلى مجموعة متنوعة من وحدات التدريب عبر الإنترنت. في عام 2024، تم إكمال ما مجموعه 3,443 دورة تدريبية من قبل 428 موظفًا، مما يعكس التفاعل القوي مع موارد التعلم الرقمية المتاحة. لا يبرز هذا الإنجاز نجاح مبادرة التعلم الإلكتروني لدينا فحسب، بل يعزز أيضًا التزامنا بتوفير فرص تعلم مرنة وسهلة الوصول لجميع الموظفين.

5. برنامج التدريب التعاوني والصيفي

تظل الشركة المتقدمة ملتزمة بتعزيز المهارات والكفاءات للجيل القادم. في عام 2024، رحبت الشركة بأكثر من 20 طالبًا سعوديًّا في برنامج التدريب التعاوني والصيفي. من خلال تجربة تدريبية قوية على رأس العمل، اكتسب المشاركون معرفة عملية قيمة، مما أعدهم لفرص وظيفية مستقبلية وساهم في تطوير المواهب الوطنية

برنامج المتقدمة للاحتفاظ بالموظفين:

من أجل التعرف على أفضل أداء في المتقدمة تم تصميم مخطط جديد لبرنامج الاحتفاظ

وقد تم تصميمه وتنفيذه للاحتفاظ بالمواهب لدينا، وجذب المرشحين الأكفاء للانضمام إلى منظمنا نحو تحقيق رحلة النمو لدينا

ونستمر في أن نكون أحد أفضل أصحاب العمل المفضلين في صناعة البتروكيماويات.

يرتبط برنامج الاحتفاظ ارتباطًا وثيقًا بنظام إدارة الأداء من أجل تعزيز ثقافة الدفع مقابل الأداء ويتضمن المكونات التالية:

1. برنامج أسهم حوافز الموظفين:

صممت الشركة برنامج أسهم الحوافز للاحتفاظ بالمواهب الرئيسية للشركة وإشراكها لتحقيق قفزة نوعية في الأداء، ودفع ثقافة التميز وتعزيز الشعور بالانتماء والولاء وفقًا لمعايير واضحة وعملية قوية.

2. برنامج القروض السكنية للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة

لتأمين الاستقرار والراحة لموظفيها وتحفيزهم على الاستمرار والعمل من أجل الوطن. الشركة التي يحصل فيها الموظف السعودي المؤهل على تمويل من البنوك التجارية ودعم الشركة لتمويل فوائد القرض.

3. برنامج الإحذار

بادرت الشركة بإنشاء برنامج التوفير والادخار (اختياري) وذلك لتحفيز موظفي الشركة وضمان مستقبل أفضل لهم ولأسرهم، حيث تقوم الشركة باقتطاع جزء من الراتب بناء على رغبة الموظف من أجل الاستثمار هذه المساهمة لصالح الموظف المشارك في البرنامج. وتقوم الشركة باختيار المناطق المناسبة للاستثمار أموال البرنامج وفقًا لمتطلبات الاستثمار الإسلامي.

4. برنامج تملك المنازل للموظفين السعوديين

يهدف البرنامج إلى إتاحة الفرصة للموظفين السعوديين العاملين لديها والذين تنطبق عليهم شروط البرنامج لتملك وحدات سكنية، وذلك في إطار السياسة المعتمدة لتأمين الاستقرار والراحة لموظفيها وتحفيزهم على الاستمرار والعمل للشركة. قامت الشركة ببناء 220 فيلا سكنية عبر مرحلتي المشروع في حي جلمودة بمدينة الجبيل الصناعية، وتم تسليم الوحدات السكنية للموظفين السعوديين

في عام 2024، تم تخفيض معدل برنامج تملك المنازل (HOP) من 42% إلى 30% مما يعزز التزام الشركة برفاهية الموظفين

5. برنامج دعم الدراسات العليا (درجة الماجستير)

توفير الفرصة للموظفين السعوديين الموهوبين لرفع مهاراتهم وتنويع معارفهم ومؤهلاتهم من خلال الحصول على درجة الماجستير في مجال متخصص، مما ينعكس في نهاية المطاف على أداء العمل وأولويات العمل.

6. برنامج القروض الشخصية

ويهدف البرنامج إلى منح الموظفين خيار الحصول على قرض شخصي من الشركة بدون فوائد مع طرق سداد مرنة لتمكين الموظفين من الوفاء بالتزاماتهم المالية قصيرة الأجل.

علوة على ذلك، في المتقدمة، تم تصميم إستراتيجية رأس المال البشري لتحضن باستمرار دعم الأداء الذي يركز على التميز وخلق القيمة للأشخاص والقدرة التنافسية من خلال رأس المال البشري لدينا باعتباره الأصول الأكثر قيمة مع خريطة طريق واضحة للامام.

بلغ معدل الاحتفاظ بالموظفين

92.4%

نظرة على علاقات المستثمرين

تم إدراج أسهم المتقدمة في السوق السعودية في 20 يناير 2007. وفي 31 ديسمبر 2024، بلغ رأس المال المصرح به لشركة المتقدمة 2,6 مليار ريال سعودي وأصدرت 260 مليون سهم.

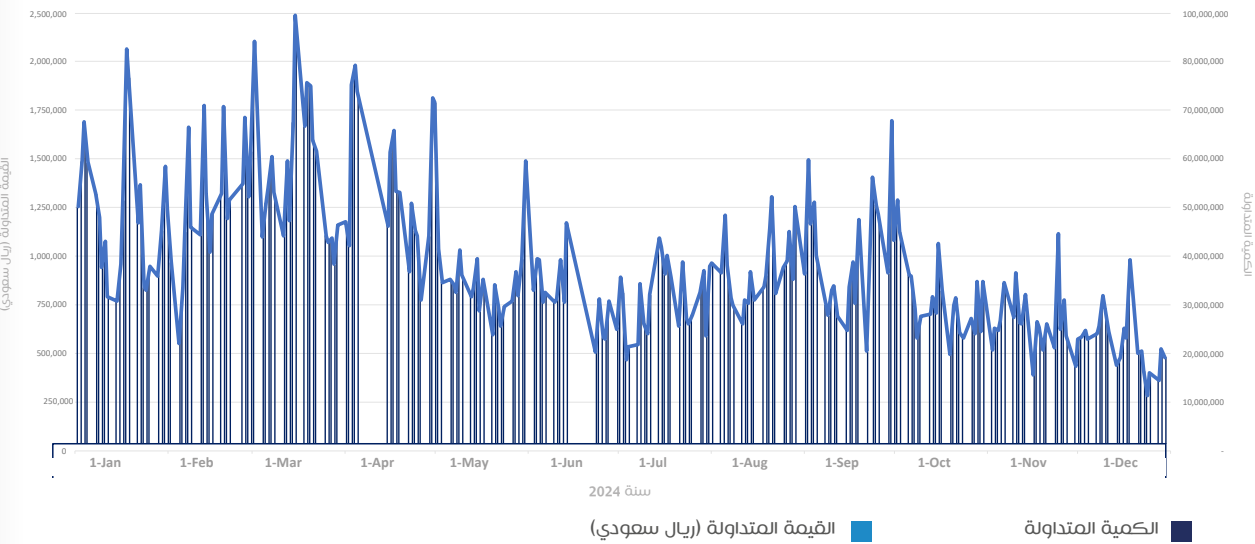


نهاية العام (31 ديسمبر 2024)	32.10 ريال سعودي
سنة	37.8 ريال سعودي
قبل ثلاث سنين	58.65 ريال سعودي
ارتفاع 52 أسبوعا (04 إبريل 2024)	46.30 ريال سعودي
الرمز	2330
الرقم التعريفي الدولي	SA000A0LE310
عدد الأسهم المصدرة	260,000,000
القيمة الاسمية للسهم الواحد	10.00 ريال سعودي

أداء السهم مقارنة بمؤشر المواد الأساسية



الكمية والقيمة المتداولة للسهم



معلومات المساهم

يوضح الجدول أدناه المعلومات الخاصة بالمستثمرين من ناحية نوع الاستثمار وجنسية المستثمرين في 31 ديسمبر 2023:

ملكية الأسهم

تجزئة	مؤسسي	مستثمر أجنبي مؤهل	شركة البولي بروبيلين الوطنية المحدودة	كيار المساهمين
109,660,737	150,339,263	17,851,397	20,689,655	عدد الأسهم
42.18%	57.82%	6.87%	7.95%	النسبة
93,113	573	279	1	عدد المساهمين

حجم الملكية (عدد الأسهم المملوكة)

الحجم	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية
أكثر من 1,000,000	34	138,249,853	53.17%
999,999 – 500,000	25	17,120,764	6.58%
499,999 – 100,000	164	36,615,896	14.10%
99,999 – 50,000	187	13,262,593	5.10%
49,999 – 10,000	1,100	22,054,551	8.48%
9,999 – 5,000	1,109	7,411,388	2.85%
4,999 – 1,000	6,681	13,530,832	5.20%
أقل من 1,000	84,388	11,754,123	4.52%
المجموع	93,688	260,000,000	100%

المستثمر الأجنبي المؤهل: مستثمر أجنبي مؤهل وفقاً لأحكام الباب الثالث من قواعد الاستثمار في الأسهم المدرجة في السوق الرئيسية

جنسية المستثمرين

جنسية المستثمرين	عدد المستثمرين	كمية الأسهم	النسبة من المستثمرين
السعودية	91,035	228,655,201	87.94%
دول مجلس التعاون الخليجي	179	6,040,224	2.33%
أجنبي	2474	25,304,575	9.73%
المجموع	93,688	260,000,000	100.00%

التواصل مع المستثمرين

في المقدمة تأخذ علاقات المستثمرين زمام المبادرة في التواصل مع المجتمع المالي، لا سيما المستثمرين المؤسسيين والمستثمرين الأفراد والمحليين. وتماشياً مع أنظمة هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات العالمية، يسعى فريق علاقات المستثمرين جاهداً لتوفير الإفصاحات المثلى والشفافية المجتمع المالي بشكل دائم.

أنشطة علاقات المستثمرين

خلال عام 2024 شاركت المتقدمة في العديد من المؤتمرات حضورياً وعبر الإنترنت مع المستثمرين والمحليين. وتم تنظيم عدة زيارات ميدانية لزيارة أصول الشركة في مدينة الجبيل الصناعية ولقاء الإدارة التنفيذية. حيث تمت استضافة أكثر من أربعة مستثمرين مؤسسيين دوليين ومحليين.

بالإضافة إلى ذلك نظم قسم علاقات المستثمرين اجتماع الجمعية العامة غير العادية، وفقاً للتعليمات التنظيمية. والذي عقد في 28 مارس 2024. كما تم تطوير الجزء المختص بعلاقات المستثمرين في الموقع الإلكتروني للشركة وتطوير تطبيق الهواتف الذكية بهدف توفير قنوات متعددة للمستثمرين تمكنهم من الوصول إلى أحدث المعلومات المالية وبيانات السهم وتغطية المحللين.

طلبات الشركة لسجل المساهمين

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	اسباب الطلب
1	2 يناير 2024	إجراءات الشركات
2	4 فبراير 2024	إجراءات الشركات
3	4 مارس 2024	إجراءات الشركات
4	28 مارس 2024	الجمعية العمومية
5	2 أبريل 2024	إجراءات الشركة
6	2 مايو 2024	إجراءات الشركات
7	3 يونيو 2024	إجراءات الشركات
8	2 يوليو 2024	إجراءات الشركات
9	5 أغسطس 2024	إجراءات الشركات
10	4 أغسطس 2024	إجراءات الشركات
11	2 سبتمبر 2024	إجراءات الشركات
12	2 أكتوبر 2024	إجراءات الشركات
13	4 نوفمبر 2024	إجراءات الشركات
14	27 نوفمبر 2024	الجمعية العمومية
15	2 ديسمبر 2024	إجراءات الشركات

إعلانات الشركة خلال العام 2024

الرقم	تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
1	1/28/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات الإغلاق المجدول لمصانع البروبيلين والبولي بروبيلين لأعمال الصيانة الدورية المجدولة
2	2/15/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2023
3	2/18/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات توقيت عقود الهندية والتوريد والبناء من قبل شركة صناعة البولي أوليفينات المتقدمة لإنشاء مصنع الأيزوبروبانول في مدينة الجبيل الصناعية المملكة العربية السعودية
4	3/3/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن أحدث التطورات بشأن إغلاق مصانع البروبيلين والبولي بروبيلين لأعمال الصيانة الدورية المجدولة
5	3/7/2024	يدعو مجلس إدارة الشركة المتقدمة للبتروكيماويات مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية الثاني عشر (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة (عن بعد)
6	3/31/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن نتائج الجمعية غير العادية الثاني عشر (الاجتماع الثاني)
7	5/9/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2024 (ثلاثة أشهر)
8	7/17/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2024 (ستة أشهر)
9	10/20/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2024 (تسعة أشهر)
10	10/20/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن أحدث التطورات بشأن عقد الهندسة والتوريد والبناء الممنوح لشركة خدمات الفاز العربية لبناء خط أنابيب بين الشركة المتقدمة وشركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)
11	11/4/2024	يدعو مجلس إدارة الشركة المتقدمة للبتروكيماويات مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثامن عشر
12	11/28/2024	تعلم الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن نتائج الجمعية العامة العادية الثامن عشر (الاجتماع الأول)

مصنعي البروبيلين والبوليبروبيلين
والمبنى الإداري بمدينة الجبيل الصناعية



Jubail Industrial City
P.O.Box 11022Jubail 3196
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 13 3566000
Fax: +966 13 3566096

www.advancedpetrochem.com

@advanced_petro

Advanced Petrochemical Company

Advanced Petrochemical Company

