



المتقدمة  
Advanced



التميز من خلال  
النمو المؤثر

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المتقدمة  
Advanced

ثقافة  
التميز



“

ما نطمح إليه ليس تعويض النقص في المداخيل فقط، أو المحافظة على المكتسبات والمنجزات، ولكن طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه.

صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



“

هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ملك المملكة العربية السعودية

# 1

## رسالة الإدارة التنفيذية

03-04

# 4

## نهجنا نحو الاستدامة

21-36

إطار عمل الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

# 2

## نبذة عن هذا التقرير

07-08

# 5

## الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

37-54

هيكل الحوكمة  
حوكمة الأداء البيئي والاجتماعي  
والحوكمة في الشركة المتقدمة  
إطار النزاهة والشفافية

# 3

## أسس النمو

09-20

منتجاتنا  
الشركات التابعة  
المشاريع المشتركة  
إتجازتنا بالأرقام  
خلق قيمة مستدامة في السوق  
العضويات والتحالفات

# 6

## التحول الرقمي

55-64

الأمن والمرونة التشغيلية  
تجربة الشركاء التجاريين

# 7

## الرعاية المسؤولة

65-86

الأثر الاجتماعي  
النمو وبناء القدرات  
ممارسات التوظيف العادلة  
بيئة العمل الآمنة

# 8

## الإدارة البيئية

87-104

الانبعاثات وجودة الهواء  
إدارة الطاقة  
استخدام المياه والحفاظ عليها  
تقليل النفايات وإعادة التدوير  
منع التسربات والاستجابة لها  
التنوع البيولوجي

# 9

## النمو المستدام والابتكار

105-110

الأداء الاقتصادي  
الإشراف على المنتجات  
المشتريات المستدامة والتوريد المحلي  
المحتوى المحلي

# رسالة رئيس مجلس الإدارة

ببالغ الفخر أرى ما تحقّقه الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة) من إنجازات تبني مستقبلًا أكثر مرونة وابتكارًا. فهي تسعى إلى بناء قيمة مستدامة انطلاقًا من رسالتها ووعيتها بدورها في تعزيز الاستدامة محليًا وإقليميًا ودوليًا، ولا تعمل على ذلك بمعزل عن الآخرين. وفي ظل مشهد صناعي ديناميكي متطور، تواصل الشركة تطوير أدائها لتعزيز إسهاماتها في تحقيق النمو الصناعي المستدام والازدهار الاقتصادي.

شهد هذا العام فرصًا متنوعة للاستدامة في قطاعي الصناعة والبتروكيماويات، نتيجةً للزخم الإقليمي والتطورات التنظيمية وارتفاع توقعات أصحاب المصلحة. وقد اغتنت الشركة هذه الفرص من خلال التنفيذ الفعال لإستراتيجيتها، وإجراء الحوارات المفتوحة مع أصحاب المصلحة، وتوفير مجموعة متنوعة من المنتجات والابتكارات، وتبني إطار قوي لإدارة المخاطر. وقد أسفر تضافر هذه الجهود عن ترسيخ مكانة الشركة في طليعة مبادرات الاستدامة، محققةً بذلك قيمة طويلة المدى عبر النمو المسؤول وتطوير المواهب والالتزام بالمسؤولية البيئية.

ويظل التوافق مع رؤية السعودية 2030 بوصلة راسخة للشركة؛ فمع انتقال المملكة نحو اقتصاد أكثر استدامة وتنوعًا، تواصل الشركة المتقدمة للبتروكيماويات جهودها في تحفيز التحول الصناعي، ودعم التكامل مع الصناعات اللاحقة، والتنمية القائمة على المعرفة، والإدارة المستدامة للموارد.

لطالما أولت الشركة الأولوية لاهتمامات أصحاب المصلحة في مجالات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، بدمجها هذه المعايير ضمن نموذج أعمالها بطريقة منهجية وعملية. ويأتي تقرير هذا العام امتدادًا لهذا المسار، حيث يشرح آليات قياس التأثير ومراقبته في المجالات الأساسية، ويبرز فعالية هذا التكامل والتقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الاستدامة طويلة المدى.

كما أود أن أعبر عن عميق امتناني للقيادة ولجميع الموظفين والشركاء الذين كان لهم دور في تحقيق إنجازاتنا. ونحن نستشرف مستقبلًا زاهرًا، باقون على التزامنا بالريادة والابتكار، وعلى الوفاء بالأولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تدعم نماء الاقتصاد وتحقق منفعة طويلة الأمد للمجتمع.



نقود مسيرة النمو  
المستدام برؤية هادفة  
وابتكار متجدد.

الأستاذ خليفة بن  
عبد اللطيف الملحم

رئيس مجلس الإدارة

# رسالة الرئيس التنفيذي



بينما نتأمل التقدم المستمر الذي حققته الشركة المتقدمة للبتروكيماويات، سنجد أن المرونة والتركيز على القيمة طويلة المدى هما ما قاد الشركة إلى مواصلة نجاحاتها وبلوغ ما حققته من تحول هذا العام. ولا يزال الطريق أمامنا يتشكل وفق رؤيتنا التي ترى أن النجاح المستدام يعتمد على تحقيق التوازن في الجوانب المالية والتشغيلية ودمج اعتبارات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

في عام 2024، عززت الشركة المتقدمة إطار استراتيجية الاستدامة لديها، فترجمت طموحاتها إلى نتائج ملموسة يمكن قياسها. ويقدم هذا التقرير رؤية واضحة حول نهج الشركة في متابعة أدائها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يعكس تعمق ثقافة المساءلة والنمو والابتكار والتحسين المستمر.

ومن هذا المنطلق، طورنا هيكل الحوكمة ليتواءم مع خطواتنا المتقدمة، فدمجنا الإشراف على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن المستويات التنفيذية والتشغيلية، وعززنا نظام إدارة المخاطر المؤسسية ليصبح أكثر قدرة على معالجة المخاطر الجديدة، بما في ذلك المناخية والاجتماعية. وقد مكنتنا جميع هذه التحسينات من امتلاك الأدوات اللازمة للاستجابة بفعالية لما ينشأ من مخاطر واغتنام ما يلوح من فرص.

وقد قطعنا شوطاً كبيراً في معالجة العديد من الموضوعات الجوهرية، ولا سيما تحسين أدائنا في مجالي المناخ والطاقة، وتعزيز جهود تطوير رأس المال البشري، واعتماد ممارسات أكثر مرونة واستدامة في سلسلة الإمداد. وتبين هذه الإنجازات نهجنا الإستراتيجي في التحول من الاكتفاء بالامتثال للمعايير إلى الاضطلاع بدور فاعل وإيجابي في الصناعة. وما كان لهذا التطور الجذري أن يتحقق بدون تبنينا لثقافتنا القائمة على الشفافية ومشاركة أصحاب المصلحة والالتزام الواضح بتوليد القيمة المستدامة عبر النمو المسؤول والشامل.

وانطلاقاً من مكانتنا الراسخة وإنجازتنا الملموسة على مدار العام، نتطلع بثقة نحو المستقبل لمواصلة ما أحرزناه من تقدم. سنسترشد بخارطة الطريق للاستدامة ورؤية المملكة 2030 في خطواتنا المقبلة نحو تحقيق النمو المستدام، فيما سنركز جهودنا على دمج مسائل البيئة والمجتمع والحوكمة مع سلسلة القيمة الخاصة بنا، إلى جانب تعزيز الشفافية وزيادة إسهاماتنا الريادية المسؤولة في قطاع البتروكيماويات. وفي الختام، أتوجه بجزيل الشكر لجميع أعضاء الشركة وأصحاب المصلحة الذين يواصلون دعم هذه المسيرة الطموحة بجهودهم المخلصة وإسهاماتهم المميزة.

وندعوكم للاطلاع على ما يتضمنه هذا التقرير من إنجازات وفرص. فبينما نحن نواصل تقدمنا في رحلتنا نحو الاستدامة، لا ننسى التزامنا بالتركيز على توليد القيمة ذات الأثر الدائم وإحداث التغييرات الإيجابية في جميع جوانب شركتنا عبر ترسيخنا لثقافة التميز.

نحقق التقدم الملموس  
عبر الخطوات الإستراتيجية  
ودمج مسائل البيئة والمجتمع  
والحوكمة مع الأعمال.

ممدوح العمري

الرئيس التنفيذي

# نبذة عن هذا التقرير

يتناول هذا التقرير السنوي مسائل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للسنة المالية 2024. ويقدم ملخصاً مفصلاً حول الموضوعات والمخاطر والفرص وبيانات الأداء المتعلقة بأبرز جوانب الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة).

محتوى التقرير وحدود الموضوعات

يلتزم هذا التقرير بالمعايير الصادرة عن المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021، مستنداً إلى الإفصاحات المعتمدة ضمن خيار الأساس لهذه المعايير:

المبادرة العالمية للتقارير 2 GRI:  
الإفصاحات العامة لعام 2021

المبادرة العالمية للتقارير 3 GRI:  
الموضوعات الجوهرية لعام 2021

معايير خاصة بالموضوعات الجوهرية الرئيسة للشركة، مثل:

المبادرة العالمية للتقارير 302 GRI:  
الطاقة (2016)

المبادرة العالمية للتقارير 305 GRI:  
الانبعاثات (2016)

المبادرة العالمية للتقارير 401 GRI:  
التوظيف (2016)

المبادرة العالمية للتقارير 403 GRI:  
الصحة والسلامة المهنية (2018)

المبادرة العالمية للتقارير 404 GRI:  
التدريب والتعليم (2016)

المبادرة العالمية للتقارير 405 GRI:  
التنوع وتكافؤ الفرص (2016)

المبادرة العالمية للتقارير 413 GRI:  
المجتمعات المحلية (2016)

يفضي هذا التقرير جميع مواقع التصنيع التابعة للشركة المتقدمة للبتروكيماويات في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك وحدات الأعمال الرئيسة والخدمات المشتركة للشركة. ولا يشمل التقرير بيانات المقاولين الخارجيين أو الموردين أو العملاء، ما لم يُذكر خلاف ذلك صراحةً.

يتماشى أسلوب إعداد هذا التقرير مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UNSDGs) والاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، ليعكس جهود الشركة في دعم أولويات الاستدامة العالمية من خلال ممارسات أعمال مسؤولة ومبادرات إستراتيجية.

وفي إطار تقريرنا عن أداء شركتنا، استرشدنا بأفضل الممارسات والمعايير العالمية والإقليمية والمحلية المعترف بها في القطاع، حيثما كانت ملائمة ومفيدة. وتشمل هذه المعايير: البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) والسلامة التشغيلية؛ ومؤشر سلامة العمليات (PSI – AP1754)؛ وإدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA)؛ ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)؛ و«إيبিকা» (IPIECA)؛ والمعايير الوطنية للاستدامة (NSS)؛ ومقاييس الاستدامة المشتركة في تداول السعودية؛ وغيرها من المعايير.

## إشراك أصحاب المصلحة

نؤمن دائماً أن إشراك أصحاب المصلحة من أساسيات الحفاظ على شفافية التقارير وجدواها. لذا، جعلنا الحوار المفتوح معهم نهجاً ثابتاً طوال العام؛ لنستمع إلى تطورات موظفينا، ونفهم احتياجات عملائنا، ونعزز ثقة مستثمرينا، ونتعاون مع شركائنا في الأعمال والمجتمع، هادفين لمعرفة أولوياتهم عن قرب لنتمكن من تطبيقها في إستراتيجيات الاستدامة الخاصة بنا.

## استقبال الملاحظات

نرحب بجميع الملاحظات حول هذا التقرير، وكذلك أي حوار يثري أداءنا في مجال الاستدامة. يمكنكم إرسال تعليقاتكم إلى البريد الإلكتروني:

[Sustainability@Advancedpetrochem.com](mailto:Sustainability@Advancedpetrochem.com)

وتستخدم الشركة المتقدمة تقنية CATOFIN® المرخصة من شركة "لوموس الأمريكية" لإنتاج البروبيلين. كما تستخدم تقنية Novolen® لإنتاج مادة البولي بروبيلين. وتعمل الشركة حالياً على المراحل النهائية من مشروع توسعة في مدينة الجبيل الصناعية 2، يشمل إنشاء مجمع متكامل لوحدة إزالة الهيدروجين من البروبان ومرافق جديدة لإنتاج البولي بروبيلين.

ويُتوقع أن يضيف هذا المجمع عند تشغيله طاقة إنتاجية سنوية تصل إلى 843 ألف طن من البروبيلين و800 ألف طن من البولي بروبيلين. حيث ستواصل وحدة إزالة الهيدروجين الاعتماد على تقنية CATOFIN®، فيما ستعتمد وحدات البولي بروبيلين على أحدث تقنيات شركة "ليونديل بازيل"، وهما (سفير بول) Spheripol® و(سفيرزون) Spherizone®. بطاقة إنتاجية تبلغ 400 ألف طن سنوياً لكل وحدة. ومن المنتظر تدشين وتشغيل هذا المجمع الجديد في عام 2025.

## رؤيتنا

شركة كيميائية تنمو وتعمل بمسؤولية تجاه جميع أصحاب المصلحة.

## رسالتنا

توفير منتجات عالية الجودة من خلال بيئة عمل مهنية، بما يعزز الربحية بطريقة مسؤولة اجتماعياً ومستدامة.

## قيمنا



### الشفافية:

نلتزم بالعمل بصدق وانفتاح ومسؤولية لبناء الثقة مع أصحاب المصلحة.



### روح الفريق:

نؤمن بقوة التعاون والاحترام المتبادل، ونسعى لتحقيق النجاح المشترك على جميع مستويات المؤسسة.



### التطوير المستمر:

نعمل الابتكار والتطوير المتواصل نهجاً ثابتاً لتحسين عملياتنا ومنتجاتنا وتحقيق نتائج أفضل.



### العناية بالعملاء:

نضع رضا عملائنا في صميم قراراتنا، ونعمل على ترسيخ علاقات طويلة المدى قائمة على الثقة.



### التميز:

نسعى لتحقيق أعلى المعايير في جميع أنشطتنا لتقديم أداء متفوق وقيمة مضافة.

# تمكين النمو عبر التميز في الاستدامة

تأسست الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (المتقدمة)، وهي شركة مساهمة سعودية، في أكتوبر 2005، ورأس مالها المدفوع حالياً يبلغ 2.6 مليار ريال سعودي، وقد أدرجت في السوق المالية السعودية ("تداول") منذ عام 2007.

ويقع المقر الرئيس للشركة في مدينة الجبيل الصناعية على الساحل الشرقي للمملكة، حيث انطلقت أعمال إنشاء مصانعها في مايو 2005، لتبدأ مرحلة الإنتاج التجاري لإنتاج البولي بروبيلين في 3 مارس 2008، واليوم، تصل الطاقة الإنتاجية لمرافق الشركة إلى 455 ألف طن من البروبيلين و 450 ألف طن من البولي بروبيلين سنوياً.

## منتجاتنا

### مادة البولي بروبيلين عالية البلورية (HCPP)

تُعد مادة البولي بروبيلين عالية البلورية من الدرجات المتخصصة التي تمتاز بمؤشر تكتل عالٍ يمنحها صلابة أكبر مقارنةً بالبولي بروبيلين التقليدي. كما تظهر هذه الراتنجات صلابة أعلى بكثير ومقاومة ممتازة للمواد الكيميائية والحرارة.

هذه الخصائص الميكانيكية المتطورة تتيح إمكانية تقليل سمك المواد المستخدمة دون التأثير على الأداء، مما يساهم في خفض الاستهلاك وتحسين كفاءة أكبر. كما تتميز بسهولة معالجتها بعمليات التشكيل التقليدية مثل البثق والحقن، ما يجعلها خيارًا مثاليًا لمجالات صناعية واستهلاكية متنوعة.

### البوليمرات المشتركة العشوائية (RACO)

تُنتج البوليمرات المشتركة العشوائية بإضافة كميات صغيرة من المونومرات المشتركة - عادة الإيثيلين - إلى سلسلة البولي بروبيلين، مما يمنحها خصائص معدلة ومطورة مقارنةً بالهوموبوليمر التقليدي (HOMO PP).

تتميز هذه الراتنجات بخصائص بصرية محسنة بشكل كبير، مثل: انخفاض العتامة وزيادة اللمعان، ما يجعلها مثالية للتطبيقات التي تتطلب شفافية أو مظهرًا جماليًا. كما تقدم أداءً متفوقًا في الختم الحراري ومقاومة أعلى للصدمة، مع احتفاظها بمقاومة كيميائية قوية لمعظم الأحماض غير العضوية والقلويات والأملاح، بالإضافة إلى مقاومة قوية للتشقق الناتج عن الإجهاد البيئي. وتُستخدم على نطاق واسع في التغليف والمنتجات الطبية والسلع الاستهلاكية.

### البوليمرات المتجانسة (HOMO)

تتكون البوليمرات المتجانسة بالكامل من مونومرات البروبيلين، وتتميز بمؤشر تباين عالٍ يمنحها نقطة انصهار مرتفعة. هذه البنية تكسبها صلابة فائقة ومقاومة عالية للخدوش، إضافة إلى مقاومة كيميائية قوية تجاه معظم الأحماض والقلويات والأملاح غير العضوية.

كما تتمتع بمقاومة ملحوظة للتشقق الناتج عن الإجهاد البيئي عند التعرض للكحولات والإسترات والمنظفات والهيدروكربونات القطبية. وتجعلها نقطة انصهارها المرتفعة خيارًا مثاليًا للتطبيقات التي تتطلب مقاومة للحرارة مثل التعبئة الساخنة والتعقيم بالأوتوكلاف أو بالبخار. ويُعد الهوموبوليمر التقليدي (HOMO PP) خيارًا موثوقًا للتعبئة الصلبة وقطع السيارات والتطبيقات الصناعية.

### البوليمرات المشتركة الكتلية (HECO)

تُنتج البوليمرات المشتركة الكتلية عن طريق بلورة مكون مطاطي داخل بوليمر مصفوفة البولي بروبيلين، مما يجمع بين صلابة البوليمر الأساسي ومتانة محسنة. وتتميز بقدرتها الفائقة على مقاومة الصدمات في درجات الحرارة المنخفضة مع الحفاظ على مستوى جيد من الصلابة.

وبفضل هذه الخصائص الميكانيكية القوية، تُعد مناسبة للتطبيقات التي تتطلب تحملًا عاليًا ضمن نطاق واسع من درجات الحرارة؛ بدءًا من البيئات شديدة البرودة ووصولًا إلى ظروف التسخين العالية (كتلك الناتجة عن التسخين في الميكروويف). وتشمل استخداماتها الشائعة: مكونات السيارات مثل المصدات، والتغليف الصناعي الثقيل كالجرادل والصناديق، إضافة إلى البنية التحتية مثل أنظمة أنابيب الصرف.

## الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي (AGIC)

الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي (AGIC) هي شركة سعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل للشركة المتقدمة للبتروكيماويات، تأسست في أغسطس 2012، ويتمثل نشاطها الرئيسي في الاستثمار في المشاريع الصناعية، ولا سيما المشاريع المتعلقة بالصناعات البتروكيماوية والكيماوية وكذلك الصناعات الأساسية والتحويلية، وإقامة وتشغيل وامتلاك المشاريع الصناعية داخل وخارج المملكة العربية السعودية. لدى الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي استثمارات صناعية في: إس كي أدفانسد المحدودة (SK Advanced Ltd)، في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية، والتي تمتلك الشركة 30٪ من أسهمها، والشركة المتقدمة لصناعة البولي أوليفينات، والتي تمتلك الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي نسبة 85٪ من أسهمها، وشركة Advanced Global Holdings Ltd. (لوكسمبورغ)، بنسبة ملكية 100٪.

## الشركة المتقدمة للبولي أوليفينات (APOC)

تقوم الشركة المتقدمة لصناعة البولي أوليفينات بتنفيذ إنشاء مشروع جديد (Greenfield Project) لإزالة الهيدروجين من البروبان ("PDH")، والبولي بروبيلين ("PP")، والأيزوبروبانول ("IPA") مع كل المواقع الخارجية والمرافق المطلوبة، في مدينة الجبيل الصناعية، المملكة العربية السعودية. سيعتمد مصنع (PDH) على تقنية CATOFIN® بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 843 ألف طن من البروبيلين. كما ستضم الوحدات خطي إنتاج بولي بروبيلين بطاقة إنتاجية تبلغ 400 ألف طن سنويًا من مادة البولي بروبيلين باستخدام تقنيات سفير بول (Spheripol®) وسفيرزون (Spherizone®) من شركة "ليونديل بازيل". أما منشأة الأيزوبروبانول ("IPA")، فستتمتع بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 70 ألف طن. ويُتوقع بدء تشغيل المشروع خلال الربع الثاني من عام 2025، حيث يشهد حاليًا تقدمًا ملحوظًا في مراحل التنفيذ والإنشاء.

## الشركة المتقدمة العالمية للتسويق (AGMC)

الشركة المتقدمة العالمية للتسويق (AGMC) هي شركة سعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، مملوكة بالكامل للشركة المتقدمة للبتروكيماويات، وتتولى الشركة مسؤولية تسويق المنتجات البتروكيماوية والكيماوية ومنتجات الصناعات التحويلية التي تنتجها الشركة المتقدمة للبتروكيماويات وشركة صناعة البولي أوليفينات المتقدمة، إلى جانب المشاريع المستقبلية الأخرى ضمن مسيرة النمو والتوسع. كما تقوم بعمليات التسويق داخل المملكة وخارجها، لتسهم بفاعلية في تعزيز الحضور العالمي لمنتجات الشركة المتقدمة ودعم مسيرتها نحو المزيد من النمو والانتشار في الأسواق الدولية.

## الشركات التابعة

## إنجازاتنا بالأرقام

686

موظف بدوام كامل

76.6%

نسبة التوطين

2,193 مليون ريال سعودي

إجمالي الإيرادات

+ 76,000

مستفيد من برامج المسؤولية الاجتماعية

## المشاريع المشتركة

### إس كي أدفانسد (SK ADVANCED)

تأسست شركة إس كي أدفانسد (SK Advanced) في عام 2014 كمشروع مشترك بين شركة إس كي غاز (SK Gas) والمتقدمة للبتروكيماويات وشركة صناعة الكيماويات البترولية. يقع مقرها في مدينة أولسان بكوريا الجنوبية. حيث تدير مصنعاً لوحدة إزالة الهيدروجين من البروبان (PDH) بطاقة إنتاجية تبلغ 600 ألف طن سنوياً من البروبيلين. وتسهم الشركة المتقدمة بخبراتها الفنية لضمان استقرار العمليات وكفاءتها العالية. فيما تلعب إس كي أدفانسد دوراً محورياً في تكامل سلسلة القيمة عبر تزويد الأسواق الإقليمية والدولية بالبروبيلين والمنتجات الثانوية.

### شركة أولسان للبروبيلين

تأسست شركة أولسان للبروبيلين في عام 2018 بمدينة أولسان في كوريا الجنوبية. كمشروع مشترك بين شركة إس كي أدفانسد وشركة بولي ميراي (PolyMirae). ويدير الشركة واحداً من أكبر مصانع البولي بروبيلين في آسيا بطاقة إنتاجية تبلغ 400 ألف طن سنوياً. معتمدة على تقنية سفير بول (@Spheripol) من شركة "ليونديل بازيل". ويستفيد المصنع من سلسلة قيمة متكاملة تضمن كفاءة عالية في استخدام المواد الخام وموثوقية متميزة في العمليات التشغيلية.

# خلق قيمة مستدامة في السوق

## أبرز إنجازاتنا

### الأداء البيئي

كثافة غازات الاحتباس الحراري  
1.39 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل  
طن من المنتجات

كثافة الطاقة  
24.96 غيغا جول لكل طن من المنتجات

كثافة سحب المياه  
1.40 م<sup>3</sup> لكل طن منتجات

كثافة استهلاك المياه  
1.15 م<sup>3</sup> لكل طن من المنتجات

كثافة أكسيد النيتروجين  
0.269 كجم من من أكاسيد النيتروجين لكل طن  
من المنتجات

إجمالي النفايات المعاد تدويرها  
1,441.5 طن متري

صفر في حوادث التسرب المسجلة

تنفيذ مشروع لإعادة تدوير الكربون بالتعاون مع  
إحدى شركات سابك

### الأداء الاجتماعي

صفر وفيات وصفر إصابات مقعدة لوقت العمل  
اليومي (بين موظفي المتقدمة ومقاوليها)

تحقيق 26 مليون ساعة عمل آمنة (تراكمية)  
(منذ عام 2008)

11,667 ساعة تدريبية في مجال البيئة والصحة  
والسلامة  
(بما يعادل 17 ساعة تدريبية لكل موظف)

تحقيق 76.6٪ في نسبة التوظيف

صفر في معدلات الأمراض المهنية  
(بين موظفي المتقدمة ومقاوليها)

تحقيق تغطية كاملة بنسبة 100٪ في برنامج  
الفحص الصحي الدوري

استثمارات بإجمالي 4.19 ملايين ريال سعودي في  
برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات (يستفيد  
منها أكثر من 76 ألف شخص)

صفر انتهاكات لحقوق الإنسان

الجائزة الذهبية من الجمعية الملكية لمنح الحوادث  
(ROSPA) للعام التاسع على التوالي

### الحكومة

تحقيق إجمالي إيرادات بمقدار 2.19 مليار ريال  
سعودي

بلغت نسبة الإنفاق على المنتجات والخدمات التي  
يؤمنها موردون محليون 74٪

100٪ من الموردين أقرؤوا بالالتزام بمدونة السلوك  
(تحقيق مبكر لهدف 2030)

صفر في الحوادث المتعلقة بالفساد

صفر في حوادث نقل المنتجات

صفر غرامات من الجهات المحلية فيما يتعلق بأداء  
الشركة

# المضويات والتحالفات

# دعمنا للاستدامة

مبادرة Operation Clean Sweep® (عملية التنظيف الشامل) بقيادة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)



نظام الخليج لتقييم الاستدامة والجودة (Gulf SQAS) بقيادة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)



# الشهادات



لجنة الجبيل للطوارئ (Jama'a) جمعية تقديم مساعدات في حالات الطوارئ



مجلس السلامة البريطاني

WE SUPPORT



الموقع على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (Compact)



الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات



الجمعية الملكية لمنع الحوادث (ROSPA)



جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)

## نهجنا نحو الاستدامة

تتأصل مبادئ الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القيم المؤسسية لشركتنا، حيث يشكل التوازن بين النمو التجاري والمسؤولية البيئية والأثر المجتمعي جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسية واتجاهاتنا الإستراتيجية.

وانطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن تحقيق أهدافنا التجارية مرتبط ارتباطاً وثيقاً بأدائنا في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة، فإننا نضع مسألة الاستدامة في صميم إستراتيجيتنا المؤسسية.. وينعكس هذا النهج مباشرة على عمليات اتخاذ القرار، كما يحفز المبادرات الفعالة لتعزيز الأداء المستدام، بما في ذلك جهودنا الرامية إلى خفض انبعاثات الكربون ورفع كفاءة العمليات التشغيلية.

وندرك أن التعاون هو السبيل لتحقيق هذه الأهداف، لذلك نحرص على بناء شراكات جديدة مع أصحاب المصلحة لتوحيد الجهود والسير معاً نحو مستقبل أكثر استدامة. ويمتد هذا النهج ليشمل جميع مجالات العمليات، بدءاً من تعزيز تفاعلنا مع العملاء وترشيد الموارد وصولاً إلى تعزيز الروابط مع المجتمعات المحلية التي نعمل ضمن نطاقها.

## إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة

### إشراك أصحاب المصلحة لدينا

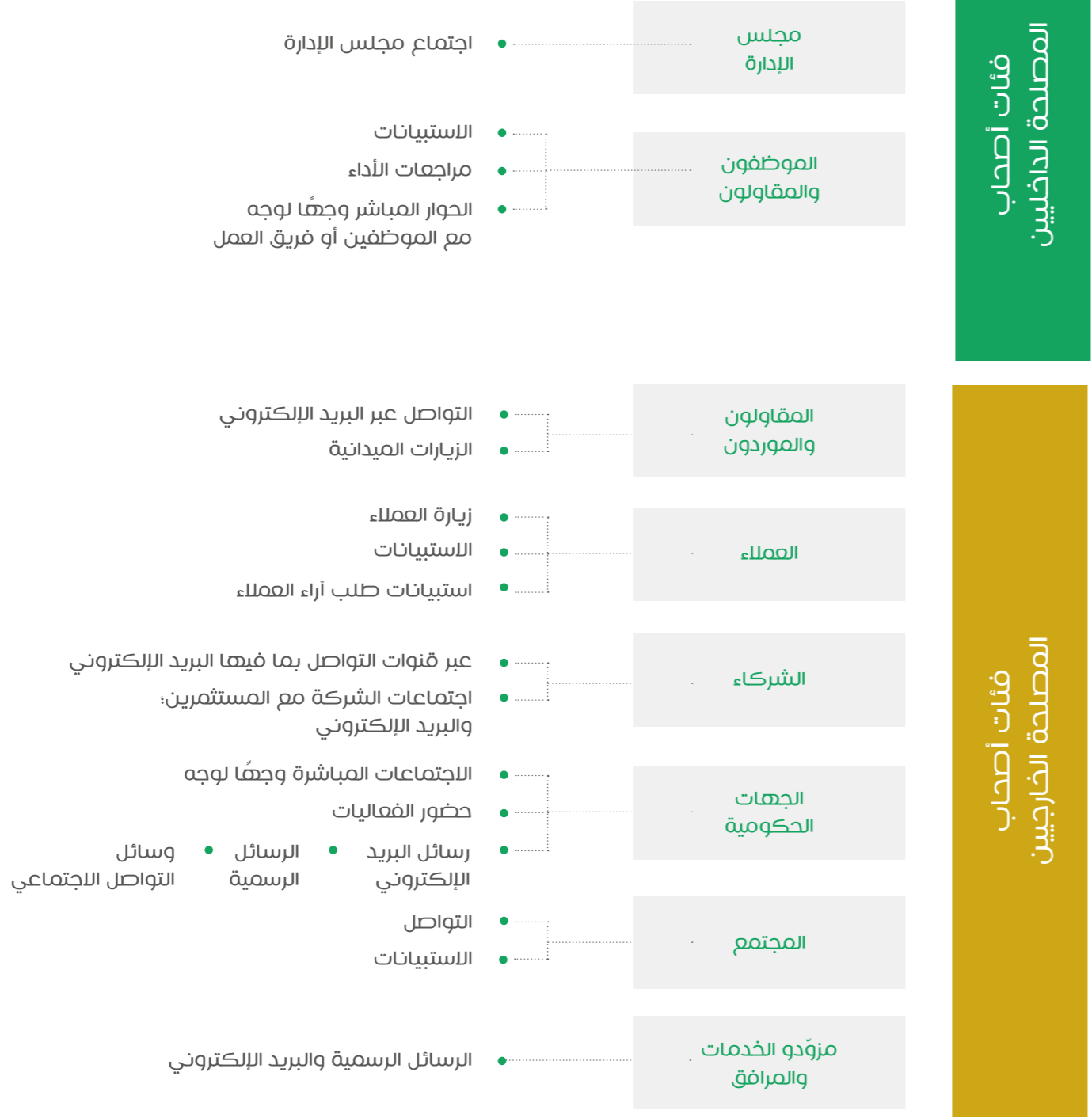
في المتقدمة للبتروكيماويات نؤمن أن الحوار المفتوح مع أصحاب المصلحة هو أساس نجاحنا واستدامة أعمالنا. لذلك جعلنا التواصل والتعاون معهم جزءاً جوهرياً من نهجنا في الاستدامة، حيث نحدد أصحاب المصلحة وفقاً لتأثيرهم على عملياتنا أو تأثيرهم بها، مما يضمن أن تكون عملية التواصل أكثر دقة وفعالية.

نحرص على إبقاء قنوات الحوار نشطة عبر الاجتماعات والاستبيانات والمراسلات الرسمية والمنصات الرقمية، بما يتيح التواصل المتبادل الذي يعكس آراء أصحاب المصلحة وتوقعاتهم ويكشف عن مجالات التحسين المحتملة.

نراجع مدخلات أصحاب المصلحة بانتظام لرصد الاتجاهات المتكررة والموضوعات الجوهرية، لنترجمها إلى خطط تطوير ملموسة تشمل تحسين جودة المنتجات وتعزيز مستوى تقديم الخدمات ورفع معايير الصحة والسلامة ودعم الأداء البيئي. ومن خلال هذا النهج القائم على الشفافية والاستجابة، نبنى جسور الثقة ونرسخ التزاماً مشتركاً بأهداف الاستدامة طويلة المدى.

## قنوات إشراك أصحاب المصلحة

### قنوات المشاركة



### قنوات إشراك أصحاب المصلحة الداخليين

### قنوات إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين

## إشراك أصحاب المصلحة لدينا

في المتقدمة للبتروكيمويات نؤمن أن الحوار المفتوح مع أصحاب المصلحة هو أساس نجاحنا واستدامة أعمالنا. لذلك جعلنا التواصل والتعاون معهم جزءاً جوهرياً من نهجنا في الاستدامة، حيث نحدد أصحاب المصلحة وفقاً لتأثيرهم على عملياتنا أو تأثرهم بها، مما يضمن أن تكون عملية التواصل أكثر دقة وفعالية.

نحرص على إبقاء قنوات الحوار نشطة عبر الاجتماعات والاستبيانات والمراسلات الرسمية والمنصات الرقمية، بما يتيح التواصل المتبادل الذي يعكس آراء أصحاب المصلحة وتوقعاتهم ويكشف عن مجالات التحسين المحتملة.

نراجع مدخلات أصحاب المصلحة بانتظام لرصد الاتجاهات المتكررة والموضوعات الجوهرية، لنترجمها إلى خطط تطوير ملموسة تشمل تحسين جودة المنتجات وتعزيز مستوى تقديم الخدمات ورفع معايير الصحة والسلامة ودعم الأداء البيئي. ومن خلال هذا النهج القائم على الشفافية والاستجابة، نبني جسور الثقة ونرسخ التزاماً مشتركاً بأهداف الاستدامة طويلة المدى.



## أولويات الموضوعات الجوهرية

يأتي تقييم الموضوعات الجوهرية في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات منسجماً بشكل كامل مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية، ما يضمن تبني نهج شامل لتحديد المخاطر والفرص والتعامل معها. ويساعد هذا التكامل على ترسيخ اعتبارات الاستدامة ضمن جميع مراحل التخطيط والإشراف على المخاطر.

ويُنفذ هذا التقييم وفق نهج منظم يستند إلى معيار (المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021) وأفضل الممارسات العالمية، ويتضمن مرحلتين أساسيتين:

### تحديد وتقييم الأثر باستمرار

- تبدأ الشركة بفهم السياق المؤسسي العام
- ثم تحدد الآثار البيئية والاجتماعية والحوكمة الفعلية والمحتملة، استناداً إلى الموضوعات والأولويات ذات الصلة
- بعد ذلك، يجري تقييم أهمية هذه الآثار من خلال إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، إلى جانب الخبراء

### تحديد الموضوعات الجوهرية للتقرير

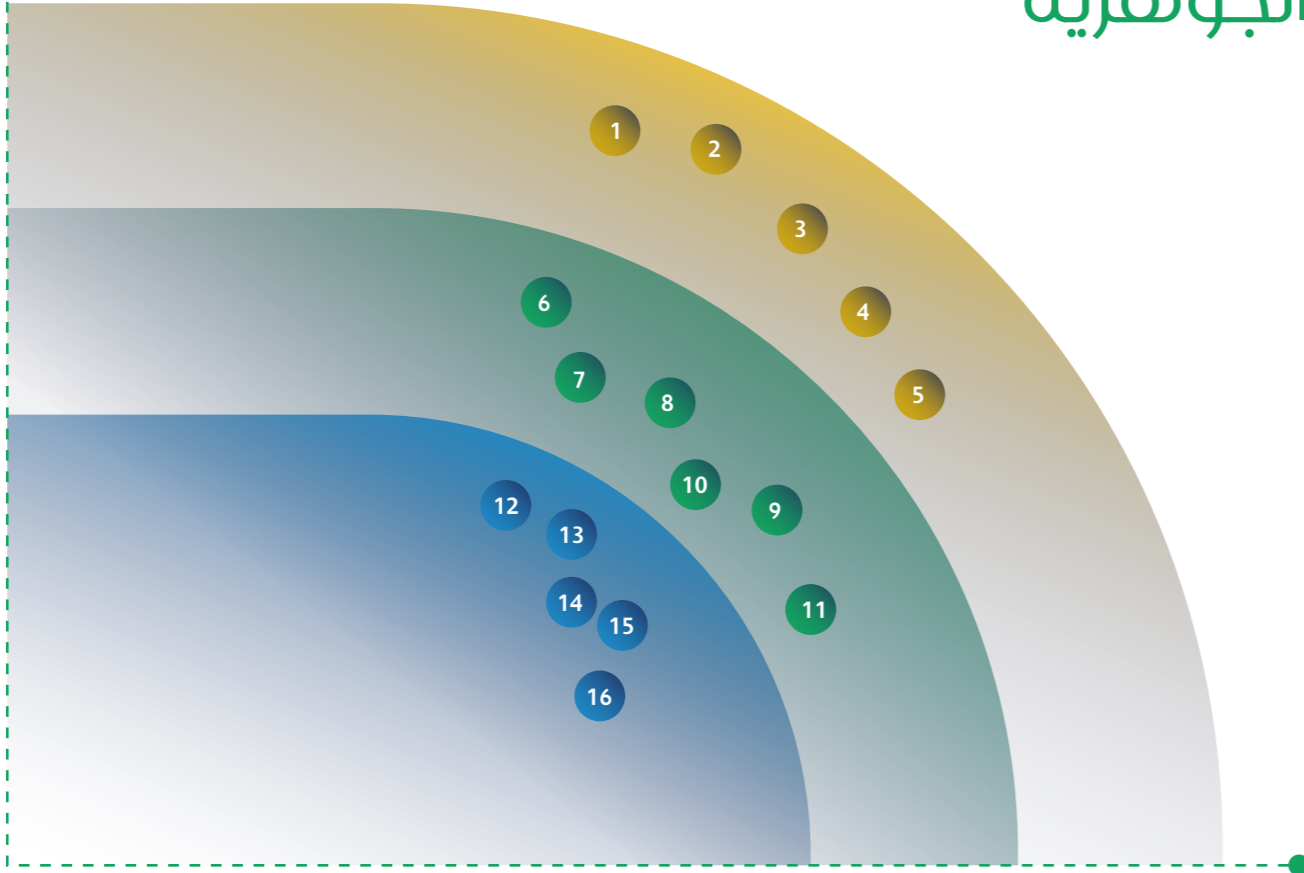
- تركز الشركة على إبراز الآثار الأكثر أهمية في تقاريرها، بما يعكس أولويات أصحاب المصلحة وارتباطها الوثيق بأعمالها.
- تُختبر هذه الموضوعات الجوهرية مع خبراء مختصين ومستخدمي المعلومات لضمان شموليتها وملاءمتها.

ويُثرى هذا النهج بإسهامات مباشرة من أصحاب المصلحة، كما هو موضح في قسم "إشراك أصحاب المصلحة"، حيث تستفيد الشركة من قنوات تواصل متنوعة تشمل الاجتماعات والاستبيانات والحوار المستمر. وبذلك تتمكن من جمع رؤى قيمة حول مسائل البيئة والمجتمع والحوكمة والتأكد من أن الأولويات الجوهرية تعكس بوضوح اهتمامات الأطراف الأكثر ارتباطاً بعملياتها.

وفي نهاية هذا التقييم، تم تحديد ستة عشر موضوعاً جوهرياً وأساسياً ستوجه إستراتيجيات الشركة في مجال الاستدامة والأعمال في المستقبل. وتوضح المصفوفة مستوى الأهمية النسبية لهذه الموضوعات من منظور داخلي وخارجي، لتكون مرجعاً يرسم ملامح إستراتيجية استدامة أكثر تركيزاً وقابلة للتنفيذ.

## مصفوفة الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية

الأهمية لأصحاب المصلحة



الأهمية للشركة

### مهم

- 12 الاقتصاد الدائري
- 13 التنوع والمساواة
- 14 التنوع الحيوي
- 15 رضا العملاء
- 16 أمن البيانات

### مهم جداً

- 6 إدارة النفايات
- 7 إدارة المياه
- 8 الأداء الاقتصادي
- 9 سلسلة الإمدادات المستدامة
- 10 الاستثمارات المجتمعية والمشاركة والمسؤولية الاجتماعية للشركات
- 11 التقنيات والابتكار

### الأكثر أهمية

- 1 الصحة والسلامة
- 2 الحوكمة والأخلاقيات والامتثال
- 3 الطاقة، وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتغير المناخ
- 4 الرفاه والتطوير البشري
- 5 الإشراف على المنتجات

# إستراتيجية الاستدامة

يرتكز إطار الاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لدينا في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات على المحاور الأكثر أهمية والمرتبطة بأهدافنا الإستراتيجية. وقد تأسس هذا الإطار على منظومة القيم الجوهرية التي تشكل أساس نهج الشركة في تبني ممارسات أعمال مسؤولة ومستدامة. وهي:

## الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

- الالتزام بمعايير الحوكمة وأخلاقيات العمل والامتثال لضمان الشفافية الكاملة والمساءلة في جميع عملياتنا.
- التركيز على الاستثمار المجتمعي وبرامج المسؤولية الاجتماعية لإحداث أثر إيجابي في المجتمع.
- إعطاء الأولوية لرضا العملاء من خلال تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة.
- حماية أمن البيانات والخصوصية بما يعزز الثقة المتبادلة مع أصحاب المصلحة.

## فريق العمل ورأس المال البشري

- ضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفينا لكونها أساساً للنمو المستدام.
- الاستثمار في برامج الرفاه والتطوير المهني لتطوير رأس مالنا البشري.
- تعزيز التنوع والإنصاف والشمول والشمولية في جميع مستويات الشركة.

## الإشراف البيئي

- قيادة مبادرات تهدف إلى ترشيد استهلاك الطاقة وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ومواجهة تغير المناخ.
- تطبيق إستراتيجيات فعالة لإدارة المياه والحفاظ على هذا المورد الحيوي.
- تبني ممارسات متقدمة لإدارة النفايات بما يقلل من الأثر البيئي ويعزز الاستدامة.
- حماية التنوع الحيوي من خلال التوريد المسؤول وتقليل البصمة البيئية.

## النمو المستدام والابتكار

- تحقيق أداء اقتصادي متوازن يجمع بين الربحية وأهداف الاستدامة.
- الالتزام بالإدارة المسؤولة لمنتجاتنا على امتداد دورة حياتها.
- دعم الاقتصاد الدائري عبر إعادة الاستخدام والتدوير وتخليص استهلاك الموارد.
- تشجيع الابتكار والتقنيات الحديثة لتقديم حلول أكثر استدامة.
- بناء سلسلة إمداد مستدامة قائمة على التوريد الأخلاقي وتقليل الأثر البيئي.

بهذا الإطار المتكامل، نضمن أن تكون الاستدامة جزءاً أصيلاً من جميع عملياتنا، بما يعزز خلق قيمة طويلة المدى لجميع أصحاب المصلحة.

الإشراف  
البيئي

الحوكمة والمسؤولية  
الاجتماعية

النمو المستدام  
والابتكار

فريق العمل ورأس  
المال البشري

في الشركة المتقدمة  
للبتروكيماويات، تشكل  
مبادئ الاستدامة  
والممارسات البيئية  
والاجتماعية والحوكمة  
جزءاً أصيلاً من  
إستراتيجيتنا للأعمال،  
حيث تدفعنا لتحقيق  
التوازن بين الأداء قصير  
المدى والنمو المستدام  
طويل المدى. ”

لذا دمجتنا هذه المبادئ والممارسات مع إستراتيجياتنا قصيرة وطويلة المدى. فعلى المدى القصير، نركز على تحقيق الأهداف السنوية المتوافقة مع مبادئ الرعاية المسؤولة (Responsible Care) والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب تطوير رأس المال البشري وتعزيز التميز التجاري والتشغيلي وتحقيق الربحية. ولضمان متابعة دقيقة لأدائنا، اعتمدنا نظاماً متكاملًا يربط ما أحرزنا من تقدم على نحو شهري وربع سنوي، ما يمكننا من اتخاذ قرارات سريعة تحافظ على اتساق أدائنا مع أهدافنا الإستراتيجية.

أما على المدى الطويل، فنطمح إلى تحقيق نمو مستدام في قطاع الكيماويات، ووضع معايير مرجعية للصناعة، وتوسيع نطاق عملياتنا. كما نركز على الريادة في التميز التشغيلي والتصنيعي داخل قطاع البتروكيماويات في المملكة، مع الالتزام بالامتثال والتحسين المستمر عبر جميع أبعاد الاستدامة ومسائل البيئة والمجتمع والحوكمة. وبفضل هذا النهج المتكامل، نضمن تحقيق قيمة طويلة المدى لجميع أصحاب المصلحة.

لقد صممتنا إستراتيجيتنا للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة من خلال مشاورات موسعة مع موظفينا وأصحاب المصلحة، لتكون متوائمة مع أهداف أعمالنا ومواءمة للتحديات العالمية مثل تغير المناخ والانبعاثات الكربونية، وفي الوقت ذاته داعمة للأولويات الوطنية وفي مقدمتها رؤية المملكة 2030. ومن خلال هذا الإطار، نرسخ مكانتنا كشركة رائدة إقليمياً، مع تركيز دائم على التميز التشغيلي والسلامة والكفاءة في التكاليف.

# الإشراف على ممارسات الاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة

في المتقدمة للبتروكيماويات، تركز حوكمة الاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) على إطار منظم وشفاف، يهدف إلى دمج مبادئ الاستدامة في جميع مستويات اتخاذ القرارات داخل الشركة. وتضطلع لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بمسؤولية الإشراف على مبادرات الاستدامة وضمان توافقها مع الأولويات الوطنية والمعايير العالمية.

## تشكيل اللجنة وصلاتها

يتأسس اللجنة أحد أعضاء الإدارة التنفيذية، وتضم خبيراً متخصصاً في الاستدامة إلى جانب ممثلين من الإدارات الرئيسية في الشركة. ويتيح هذا التشكيل نهجاً شاملاً في الحوكمة، يمكن اللجنة من تقييم الأداء وإدارته عبر مجالات محورية تشمل: التغير المناخي والمسؤولية الاجتماعية والاستثمار المستدام، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

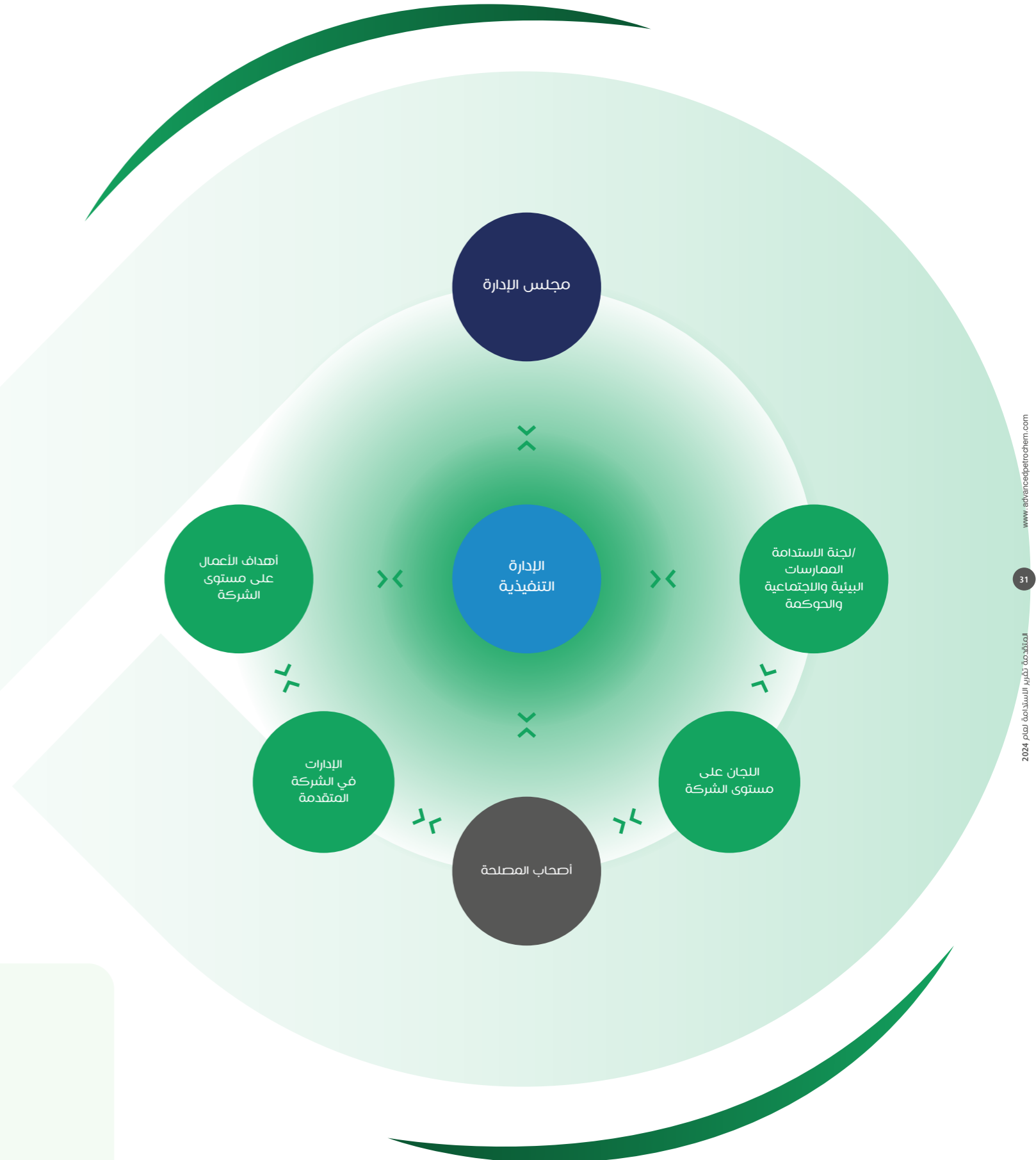
## الإشراف الإستراتيجي والتقارير

تعد اللجنة مسؤولة عن إعداد التقرير السنوي للاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة كجزء من تعزيز الشفافية والحوار مع أصحاب المصلحة. كما تعمل بالتنسيق الوثيق مع الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لمتابعة الأداء مقابل الأهداف الإستراتيجية طويلة المدى والأهداف التشغيلية قصيرة المدى. ويشمل ذلك مراجعة التقدم المحقق، والتعامل مع المخاطر والفرص الجوهرية، وتوجيه مسار الشركة في مجال الاستدامة.

## إطار الحوكمة المتكامل

تعزز الشركة المتقدمة نظام الحوكمة من خلال نظام الإدارة المتكامل الذي يربط بين الأهداف المؤسسية ومؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الإدارات. ويركز النظام على مجالات أساسية مثل تطوير رأس المال البشري وموثوقية المصانع والرعاية المسؤولة والربحية والنمو المستدام. وتتكامل هذه المنهجية عبر لجان متعددة التخصصات مثل: اللجنة التنفيذية للبيئة والصحة والسلامة والأمن، ولجنة ثقافة الرعاية المسؤولة، ولجنة الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وغيرها من اللجان المعنية بسلامة العمليات والاستجابة للطوارئ وإدارة المخاطر المؤسسية.

ترتبط منظومة الحوكمة الخاصة بالاستدامة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في شركتنا بين الأهداف الإستراتيجية للشركة ومؤشرات الأداء الرئيسية للإدارات من خلال نظام متكامل مدعوم بلجان مشتركة متعددة التخصصات.



## وتتضمن دورة الحوكمة:

### إعداد التقارير والإفصاح

المقارنة المعيارية مع أداء القطاع ووضع الأهداف وتقييم النتائج.

### القياس

استخدام مؤشرات الأداء ومعايير القياس لمتابعة التقدم في مجال الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.

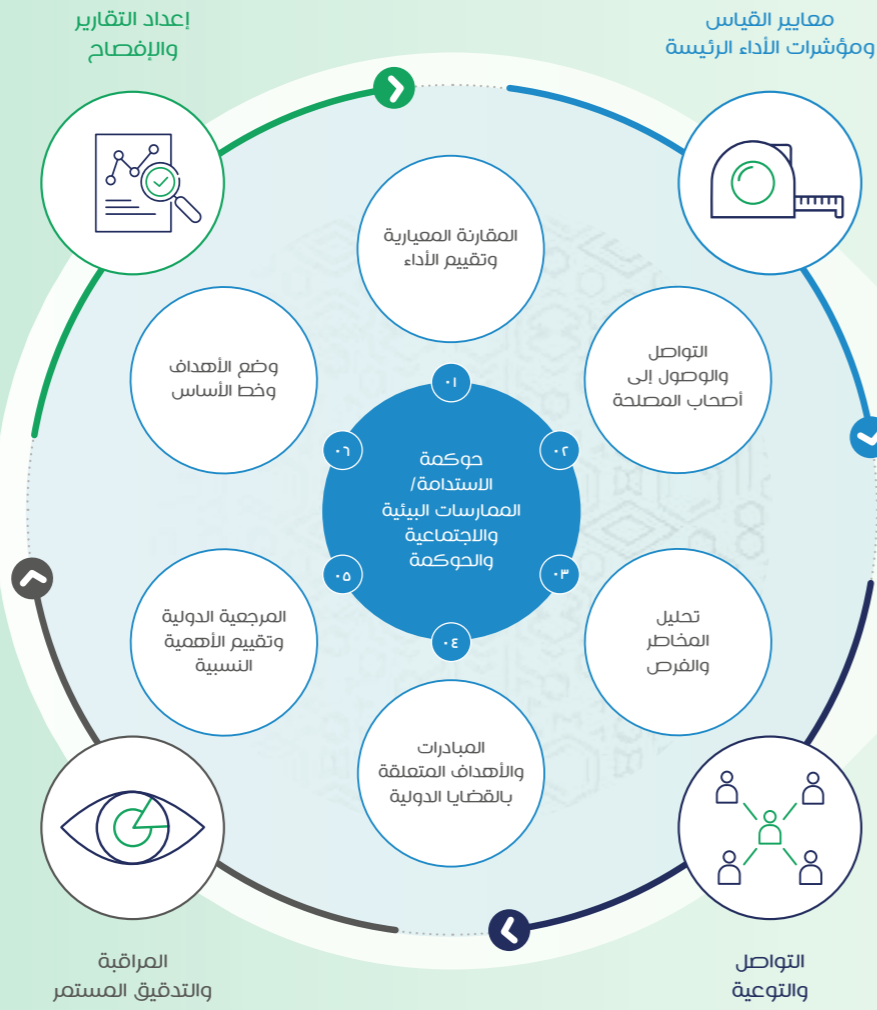
### التواصل والتوعية

التفاعل مع أصحاب المصلحة وتحليل المخاطر والفرص.

### المراقبة والتدقيق المستمر

استناداً إلى الأطر الدولية وأحدث المسائل العالمية الناشئة.

ومن خلال هذا النموذج في الحوكمة، نضمن دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بصورة متسقة في كل من التخطيط الاستراتيجي والعمليات اليومية، بما يعزز خلق قيمة طويلة الأمد ويكرس ريادتها الإقليمية في مجال الاستدامة.



## ثقة تقودنا إلى الغد

المستهدف لعام 2030

الأداء في عام 2024

0	0	مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE):	
0	0	معدل الحوادث لموظفي الشركة:	
0	0	معدل الحوادث لدى المقاولين:	
1.19	1.39	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن من المنتجات:	
20.84	24.96	كثافة استهلاك الطاقة (غيغا جول/طن من المنتجات):	
0.87	1.40	كثافة سحب المياه طن متري من المياه / طن من المنتجات:	
8.55	22.45	فعالية استخدام المواد كجم / طن من المنتجات:	
100%	100%	الامتثال لمتطلبات مدونة سلوك الموردين:	
95%	44.8%	إعادة تدوير النفايات من العمليات:	

في المتقدمة للبتروكيماويات، رسمنا لأنفسنا أهدافاً طموحة ضمن برنامج الاستدامة الذي أطلقناه عام 2017، مع اعتماد ذلك العام خطاً أساسياً لقياس الأثر البيئي ورفع كفاءة الأداء. وجاءت هذه الأهداف متوائمة مع اتفاقية باريس ورؤية المملكة 2030، التي تضم خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتعزيز الممارسات المستدامة في صميم أولوياتها.

وترتكز أهدافنا الرئيسية في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة على تعزيز الأداء والحفاظ على استدامته، وذلك من خلال: خفض انبعاثات الغازات الدفيئة وكثافة استهلاك الطاقة بنسبة 13٪، وتقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 26٪، ورفع كفاءة استخدام المواد بنسبة 26٪. وتستند هذه الأهداف إلى التزام صارم بالأنظمة البيئية، مدعوماً بتركيزنا على التميز التشغيلي والتصنيعي عبر مبادرات متقدمة وشراكات استراتيجية فعالة.



## الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

تشكل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية الركيزة الأساسية في عملياتنا وقراراتنا الإستراتيجية في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات. وبصفتنا شركة مسؤولة، فإننا نلتزم بأعلى معايير الأخلاقيات والشفافية والمساءلة في جميع أنشطتنا، حيث تمنحنا الحوكمة الرصينة القائمة على النزاهة الثقة والقدرة على تحقيق قيمة مالية ملموسة لمختلف أصحاب المصلحة.

## مبادئ الحوكمة المؤسسية



المساءلة



الشفافية



العدالة



المسؤولية



النزاهة



إدارة المخاطر

## هيكل الحوكمة

نعمل وفق إطار حوكمة منظم يرسخ مبادئ العدالة والمسؤولية والشفافية عبر جميع مستويات الشركة. ويحدد هذا الإطار بوضوح أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. بما يضمن توزيعاً متوازناً للسلطات واتخاذ قرارات فعالة. كما يسهم هذا النهج في رفع كفاءة عملياتنا التشغيلية. مع الالتزام بأفضل الممارسات المعتمدة في الحوكمة المؤسسية عالمياً.

ويعزز هذا الإطار الرقابة والمساءلة عبر خطوط واضحة من مجلس الإدارة وصولاً إلى الإدارة التنفيذية والعليا. وامتداداً إلى مختلف الوظائف التشغيلية. وقد صممناه ليعزز السلوك الأخلاقي. ويضمن الامتثال للمتطلبات النظامية. ويدعم الإدارة الفعالة للمخاطر عبر جميع أنشطتنا. يُعد مساهمونا محوراً رئيسياً في إطار الحوكمة لدينا. حيث تمثل الجمعية العمومية للمساهمين هي السلطة العليا في الحوكمة تتيح لهم المشاركة في القرارات الجوهرية للشركة. مثل انتخاب أعضاء مجلس الإدارة واعتماد القوائم المالية. كما يضمن هذا الإطار الإفصاح في الوقت المناسب وبدقة عن الأمور الجوهرية. مع الحفاظ على المعاملة العادلة لجميع المساهمين وأصحاب المصلحة.

ومن خلال دمج اعتبارات الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة في أنظمة الحوكمة وعملياتنا التشغيلية. نعزز التزامنا بممارسات أعمال مسؤولة. ونرسخ خلق القيمة طويلة المدى. وأداء يقوده مبدأ النزاهة. ونزاهة تقود الأداء. وتستند حوكمتنا المؤسسية إلى مجموعة من المبادئ الجوهرية التي تشكل إطاراً لقراراتنا. وتميز الرقابة لدينا. وتضمن تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. وهي:



يشرف مجلس الإدارة على عدد من اللجان المتخصصة التي تدعم الحوكمة الفعالة واتخاذ القرارات الإستراتيجية، وتشمل:

#### 01 لجنة التدقيق

تتولى الإشراف على التقارير المالية والرقابة الداخلية وممارسات إدارة المخاطر. وتضم اللجنة أعضاء من ذوي خبرة في الشؤون المالية والمحاسبة والتدقيق. وتدعمها وظيفة التدقيق الداخلي ومسؤول الامتثال لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية والسياسات الداخلية. وتضم اللجنة على الأقل عضواً مستقلاً له خبرة مالية معترف بها، انسجاماً مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية. ويسهم ذلك في تعزيز الرقابة على التقارير المالية والرقابة الداخلية وعمليات التدقيق، بما يدعم نزاهة وشفافية إدارة الشركة المالية.

#### 02 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى ترشيح المرشحين لعضوية مجلس الإدارة وتقييم مؤهلاتهم، كما تشرف على سياسات المكافآت الخاصة بأعضاء المجلس والتنفيذيين، بما يضمن توافقها مع أهداف الشركة ومعايير السوق. وتُعنى اللجنة أيضاً بمراجعة هيكل رواتب الأدوار التنفيذية بما يتناسب مع الأداء والمعايير المرجعية ويضمن حماية مصالح المساهمين. ويُعزز استقلالها ووضوح صلاحياتها من الحماية ضد تضارب المصالح، كما نحرص على معالجة جميع القضايا المتعلقة بالمكافآت بما يتوافق مع المتطلبات النظامية وأفضل ممارسات الحوكمة.

#### 03 اللجنة التنفيذية

تتألف من كبار التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة. وتقدم التوجيه الإستراتيجي بشأن المسائل التشغيلية الرئيسية والمبادرات المؤسسية والأداء العام للأعمال.

#### 04 لجنة الاستثمار

تختص بتقييم فرص الاستثمار والشراكات الإستراتيجية، وتعمل على تحليل المخاطر والعوائد المحتملة بما يسهم في اتخاذ قرارات مدروسة تسهم في تعزيز نمو الشركة المستدام.

#### 05 الإدارة التنفيذية

تحت إشراف مجلس الإدارة، يتولى فريق الإدارة التنفيذية إدارة العمليات اليومية للشركة، وتنفيذ الإستراتيجيات والمبادرات الرامية إلى تحقيق الأهداف المؤسسية وتعزيز النمو المستدام.

يشكل مجلس الإدارة عنصرًا أساسيًا في توجيه المسار الإستراتيجي للشركة المتقدمة للبتروكيماويات. ويضم في تكوينه لجاناً مختلفة وأعضاء تنفيذيين، يتولى المجلس الإشراف على مسائل الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر وتقييم الأداء.

أما فريق الإدارة، فيعمل تحت إشراف مجلس الإدارة ويتحمل المسؤولية الكاملة عن عمليات الشركة. وحرصاً منا على الالتزام بأفضل الممارسات، نحافظ على فصل واضح بين مهام الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس؛ حيث يتولى الرئيس التنفيذي إدارة العمليات وتوجيه الإستراتيجية، بينما يظلم رئيس المجلس بدور غير تنفيذي يقود عمل المجلس ويوجه مساره. ورغم أن رئيس المجلس غير تنفيذي، إلا أنه لا يُصنف كمضو مستقل، وهو ما نُفصح عنه بشفافية التزاماً بالمتطلبات التنظيمية.

نلتزم كذلك باللوائح الصادرة عن سوق الأسهم السعودية (تداول) بشأن استقلالية مجلس الإدارة، وننشر بياناً علنياً حول استقلالية مجلس الإدارة ضمن تقاريرنا السنوية، تأكيداً على حرصنا في تعزيز إطار حوكمة فعال يحمي مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء. ويضم مجلس الإدارة العدد القانوني المطلوب من الأعضاء المستقلين، كما تجري انتخابات المجلس كل ثلاث سنوات وفقاً للوائح هيئة السوق المالية السعودية.

وخلال فترة هذا التقرير، لا يضم مجلس الإدارة أي عضو من السيدات، ورغم أن تشكيل المجلس يتوافق مع المتطلبات النظامية، فإننا ندرك أهمية التنوع في التمثيل على أعلى مستويات الحوكمة، ونواصل دراسة الفرص المتاحة لتعزيز هذا التنوع في دورات الانتخابات المقبلة.

إجمالي عدد أعضاء المجلس  
الذين تقل أعمارهم عن 30 سنة

0

إجمالي عدد أعضاء المجلس  
الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 سنة

3

إجمالي عدد أعضاء المجلس  
الذين تزيد أعمارهم على 50 سنة

6

إجمالي عدد أعضاء  
مجلس الإدارة

9

إجمالي عدد  
الأعضاء المستقلين

3

إجمالي عدد  
الأعضاء غير التنفيذيين

6

ونحول هذه الأهداف إلى بطاقة أداء شاملة على مستوى الشركة. نتابعها بشكل دوري ونقدم تقارير دورية حول تقدمها إلى مجلس الإدارة.

### دمج الاستدامة في هيكل مكافآت التنفيذيين

عززنا في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات موازنة أداء التنفيذيين مع نتائج الاستدامة من خلال دمج مؤشرات مرتبطة بالأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة ضمن إطار مكافآت الإدارة التنفيذية. وكجزء من مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بتقييم أداء فريق الإدارة التنفيذية. قمنا بإدراج مؤشر السلامة والصحة والبيئة (SHE) رسمياً. ويضمن هذا الدمج أن تمتد مساءلة الإدارة التنفيذية إلى ما هو أبعد من النتائج المالية لتشمل أيضاً الأداء البيئي ومعايير السلامة.

## حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

تتولى لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التابعة للشركة المتقدمة مهمة الإشراف على برامج الشركة ومبادراتها في مجالات الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة. حيث تعمل على قياس مؤشرات الأداء الرئيسية. وتعزيز التواصل والوعي بموضوعات الاستدامة والبيئة والمجتمع والحوكمة. إلى جانب المتابعة والتدقيق المستمرين لأدائنا. والإفصاح عن التقدم المحقق في هذا المجال.

نحن نعرض إستراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق المرتبطة بها. والتي صممناها كجزء من إستراتيجيتنا الشاملة للأعمال. على مجلس الإدارة للحصول على ملاحظاته وتوجيهاته بما يضمن اتساقها مع أولوياتنا المؤسسية. كما نعتمد نظام تفويض الصلاحيات لإرساء مسارات واضحة وفعالة لاتخاذ القرارات على مختلف المستويات.

ونحدد في كل عام أهداف أعمالنا وفق خمسة محاور رئيسية هي:

الرعاية المسؤولة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

رأس المال البشري

الأهداف التجارية

النزاهة والموثوقية (التميز التشغيلي والتصنيعي)

الربحية والنمو

# إطار النزاهة والشفافية

أخلاقيات العمل والممارسات

التميز في الإدارة والامتثال

في المتقدمة نحرص على دمج السياسات والإجراءات والضوابط التشغيلية بصورة متناغمة في جميع أعمالنا اليومية. من خلال تطبيق نظام الإدارة المتكاملة (AIMS) الذي يتوافق مع متطلبات شهادة الرعاية المسؤولة @Responsible Care وأنظمة الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية. ويستوفي هذا النظام معايير إدارة سلامة العمليات، كما حصل على اعتماد من جهة مستقلة للتصديق، ليثبت التزامنا بأعلى المعايير الدولية. ويشمل ذلك الالتزام بمواصفات ISO 9001 و ISO 45001 و ISO 14001 و RC14001 و ISO 27001. ولضمان التنفيذ الفعال لهذه الالتزامات عبر مختلف قطاعات الشركة، أنشأنا منظومة متكاملة من التوثيق تدعم تحقيق أداء تشغيلي عالمي المستوى يستند إلى أفضل الممارسات في الصناعة.

تمسك في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بأعلى معايير النزاهة من خلال إطار شامل للأخلاقيات متجذر في جميع عملياتنا. وقد حددنا بوضوح المسؤوليات الأخلاقية، وندعمها بتدقيقات داخلية منتظمة لمتابعة الالتزام وتعزيز السلوك الأخلاقي. كما نوفر لموظفينا برامج تدريبية مستمرة لترسيخ الوعي بمعايير الأخلاقيات وضمان توافيقها مع مدونة السلوك الخاصة بنا.

نسترشد بمجموعة من مبادئ الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى تعزيز فعالية عملياتنا ونزاهتها، وتتمحور هذه المبادئ حول تمكين المساهمين من المشاركة الفاعلة وممارسة حقوقهم، وتعزيز الشفافية والعدالة في السوق والبيئة الاقتصادية من خلال آليات الإفصاح الواضحة، إلى جانب بناء إطار متكامل للتواصل مع أصحاب المصلحة وحمائهم، مع تحديد دقيق للأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

نوفر آليات فعالة لإدارة تضارب المصالح، ونعزز دور مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة لضمان اتخاذ قرارات رشيدة مبنية على الشفافية. كما نعمل على ترسيخ مبدأ المساءلة والرقابة على جميع مستويات الشركة، وإلى جانب ذلك، نعتد إطاراً واضحاً لبرامج المسؤولية الاجتماعية، يضمن أن تكون مبادراتنا موجهة ومحقة لأهدافها في خدمة المجتمع.



في المتقدمة للبتروكيماويات نضع الشفافية والنزاهة في صميم ممارساتنا. بما في ذلك تحديد حالات تضارب المصالح وإدارتها بفاعلية. ووفقاً لأفضل ممارسات الحوكمة. يجري رفع أي مسائل جوهرية متعلقة بتضارب المصالح مباشرة إلى أعلى سلطة إشرافية. وهي مجلس الإدارة. لضمان معالجتها بصورة عاجلة واتخاذ الإجراءات المناسبة.

وللحد من تضارب المصالح، يُطلب من الموردين الإفصاح عن أي علاقة تربطهم بأعضاء مجلس الإدارة. ويبدأ هذا الإجراء بإشعار الفريق المختص للأعضاء المعنيين بأي تضارب محتمل. ليقوم هؤلاء بدورهم بإبلاغ المجلس. ومن ثم تُعرض المسألة على الجمعية العمومية للإقرار. مع إمكانية تفويض صلاحية الموافقة لمجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية.

كما نحرص على الإفصاح عن حالات تضارب المصالح بشفافية في التقرير السنوي. بما يتيح لأصحاب المصلحة الاطلاع الكامل على هذه المعلومات. ويتم كذلك الإفصاح عن أي معاملات أو أرصدة قائمة مرتبطة بهذه الحالات لضمان الوضوح والمساءلة.

في المتقدمة للبتروكيماويات تمثل مدونة قواعد السلوك المهني حجر الأساس لجهودنا في تعزيز النزاهة وترسيخ السلوك الأخلاقي والالتزام بالأنظمة والتشريعات. وانطلاقاً من أهمية هذا المبدأ. نحرص على تنظيم برامج توعوية سنوية تُعزّف موظفينا بعمق على معايير المدونة وتوقعاتنا من سلوكياتهم المهنية.

وقد أنشأنا مجموعة من القنوات التي تتيح للموظفين التفاعل مع قسم الامتثال بسرية وأمان. ومنها:

#### نقاط الاتصال المتخصصة:

يمكن للموظفين من خلالها طلب المشورة أو الإبلاغ عن أي مخالفات أو طرح مخاوفهم بسرية تامة. في بيئة داعمة وأمنة تُمكن من معالجة مسائل مدونة السلوك.

#### أمين التظلم والخطوط الساخنة:

أنشأنا في المتقدمة للبتروكيماويات مكتب أمين التظلم والخطوط الساخنة ولتعزيز سهولة الوصول وضمان السرية التامة. ويتيح هذا النظام للموظفين الإبلاغ عن المخاوف أو المخالفات دون الإفصاح عن هويتهم.

#### دمج الامتثال في أنظمة تقييم الأداء:

يشكل الالتزام بمدونة قواعد السلوك عنصراً أساسياً في تقييم أداء موظفينا. فمن خلال قياس مدى التقيد بالمعايير الأخلاقية ومتطلبات الامتثال. نُؤكد في المتقدمة على أهمية ترسيخ هذه المبادئ في الممارسات اليومية.

وفي حال وقوع أي مخالفات. نطبق في المتقدمة إجراءات تأديبية صارمة وفق سياسة "عدم التسامح مطلقاً". بما يضمن ترسيخ السلوك الأخلاقي وتعزيز مبدأ المساءلة بشكل ثابت في جميع أنحاء الشركة.

في المتقدمة للبتروكيمواويات نحرص على تقييم ومتابعة مخاطر الفساد بصورة مستمرة على المستويين الإستراتيجي والتشغيلي. وتتولى لجنة وفريق إدارة المخاطر مراجعة هذه المخاطر بانتظام. مع اتخاذ تدابير وقائية للحد من تأثيرها. كما يشرف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تنفيذ سياسات وبرامج إدارة المخاطر بما يضمن فعاليتها عبر مختلف إدارات الشركة.

100% | من الموظفين تلقوا تواتلاً بشأن سياسة مكافحة الفساد

تتضمن سياسات المشتريات والعقود لدينا إجراءات صارمة لمكافحة الفساد. مع تطبيق عمليات دقيقة للتأكد من أهلية الموردين والمقاولين. بما يقلل من المخاطر المحتملة. كما نعرض معايير أخلاقية واضحة من خلال مدونة سلوك الموردين التي يلتزم جميع الموردين بالتوقيع عليها. وتتضمن بنوداً صريحة لمكافحة الفساد.

اعتمدنا سياسة الإبلاغ عن المخالفات التي تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن أي انتهاكات أخلاقية أو مخالفات عبر قنوات مخصصة. وتخضع هذه البلاغات لتقييم شامل وتحقيقات محايدة تحت إشراف لجنة التدقيق لضمان العدالة والموضوعية.

0 | عدد حوادث الفساد المؤكدة

0 | العقود المنتهية مع الشركاء التجاريين

تحظى لجنة التدقيق في المتقدمة للبتروكيمواويات بدعم من فريق التدقيق الداخلي. الذي يتولى إجراء مراجعات دورية واستثنائية لأنظمة وإجراءات إدارة المخاطر. ويرفع تقاريره مباشرة إلى اللجنة. كما يطلع الفريق بمسؤولية متابعة تطبيق نظام الإدارة البيئية. والإشراف على عمليات تقييم المخاطر وإستراتيجيات التخفيف منها.

ويتمثل الهدف الرئيس لبرنامج التدقيق في الكشف عن أوجه القصور أو حالات عدم الامتثال. واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية لضمان التحسين المستمر. ومن خلال عمليات تدقيق وتقييم منهجية. نتمكن من رصد فرص التطوير وتفعيل تدابير للحد من المخاطر وتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية. مما يرسخ مبادئ الشفافية والمساءلة ويرفع كفاءة الأداء التشغيلي.

0 | عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح التنظيمية

0 | عدد العقوبات النقدية وغير النقدية

0 | الغرامات القانونية التي نتجت عن إجراءات الإبلاغ عن المخالفات

نلتزم في الشركة المتقدمة للبتروكيماويات بدعم وحماية حقوق الإنسان عبر جميع عملياتنا وسلاسل الإمداد، وكذلك في إطار المجتمع بشكل أوسع. وقد أرسينا إطار سياسات شامل ضمن سياسات الموارد البشرية ومدونة قواعد السلوك ليعكس هذا الالتزام، بما يتوافق مع المعايير الدولية. مثل الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية. وتحدد هذه السياسات بوضوح توقعاتنا من الموظفين والموردين والشركاء، مع التأكيد على احترام الكرامة الإنسانية، وتعزيز التنوع، وضمان تكافؤ الفرص.

كما نلزم جميع الموردين بالامتثال لمدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بالموردين التي تتضمن بنوداً صريحة بشأن حقوق الإنسان. ومن خلال التقييمات الدورية والتواصل المباشر، نتعاون مع الموردين لضمان الامتثال. مع تطبيق آليات متابعة قوية لقضايا حقوق الإنسان في العمليات وسلاسل الإمداد. وعند رصد مجالات تحتاج إلى تطوير، نقوم باتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة بناءً على نتائج التقييمات والمراجعات وملاحظات أصحاب المصلحة.

نؤمن أن العدالة يجب أن تكون حاضرة في كل جوانب أعمالنا، ونعمل على أن تُبنى جميع قراراتنا على الحياد والموضوعية. فبناء بيئة عمل إيجابية يسودها الاحترام المتبادل هو أحد قيمنا الجوهرية، حيث يشعر جميع الموظفين بالتقدير ويُعاملون بكرامة ومساواة. ولهذا نتبنى موقفاً صارماً ضد جميع أشكال التمييز.

ونحرص على أن تكون القرارات المتعلقة بالتوظيف والترقية والتدريب والتعويضات قائمة على الجدارة واحتياجات العمل والمعايير الوظيفية، بما يتوافق مع القوانين والأنظمة المعمول بها. كما نؤكد على حظر أي شكل من أشكال التمييز على أساس العرق أو الجنس أو الجنسية أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو أي صفة محمية أخرى، سواء داخل الشركة أو عبر سلسلة الإمداد.

ما نتوقعه من موظفينا:

التصرف دائماً بنزاهة واحترام وحيادية وتحفظ.

تجنب أي سلوك أو تصرف قد ينعكس سلباً على سمعة الشركة أو صورتها.

الإسهام في ترسيخ ثقافة عمل قائمة على الاحترام، خالية من أي شكل من أشكال الانتقام أو التهديد أو التحرش أو التخويف أو العنصرية أو التمييز أو العنف.

عدد حالات  
التمييز 0 |



نلتزم في المتقدمة للبتروكيماويات بحماية سلامة عملياتنا وضمن الامتثال للمعايير البيئية من خلال تطبيق إطار تدقيق متكامل ومتعدد المستويات. ويشمل ذلك برنامج الجولات الإدارية الذي يغطي جميع الجوانب التشغيلية. إلى جانب مراجعات الجودة الداخلية التي يقودها فريق ضمان الجودة. كما تنفذ إدارة التدقيق الداخلي تقييمات تشغيلية منتظمة. مدعومة بتدقيقات خاصة بالسلامة والصحة والبيئة تعتمد على نهج قائم على السلوك. وتبرز هذه الجهود من خلال التدقيقات الخارجية المرتبطة بالحصول على شهادات الأيزو ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001. إضافة إلى المراجعات الدورية التي تجريها الجهات الحكومية. كما نقوم بتنفيذ دراسات تحديد المخاطر وتقييمها وتقييمات المخاطر البيئية في جميع مراحل العمليات. مع مراجعتها سنوياً لضمان التحسين المستمر في الأداء البيئي.

يُشرف مجلس الإدارة، باعتباره أعلى سلطة في الشركة، على تطوير وتنفيذ إطار متكامل لإدارة المخاطر يهدف إلى تقليل المخاطر التشغيلية وضمن مرونة الأعمال في مواجهة أي تحديات محتملة. مع مواءمته للأهداف الإستراتيجية وأولوياتنا المؤسسية.

يعمل هذا الإطار على المستويين الإستراتيجي والتشغيلي من خلال لجنة إدارة المخاطر المؤسسية، التي تجري مراجعات وتقييمات دورية. كما يجري تقييم المخاطر المتبقية بعناية، واتخاذ التدابير الوقائية اللازمة. وتتابع الإدارة التنفيذية عن كثب أبرز المخاطر الجوهرية، لضمان أن تبقى برامج التخفيف مرنة وقادرة على مواجهة التحديات المتغيرة. مع رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة.

وبتوجيه من الإدارة التنفيذية، تُطبّق عمليات إدارة المخاطر عبر جميع مستويات الشركة، مع الاستعانة بخبراء مستقلين لتحديد المخاطر والتحقق منها وتصنيفها ضمن مستويات منخفضة أو متوسطة أو عالية. وقد أُنجزت مراجعة شاملة للمخاطر في الربع الرابع من عام 2022. مع خطط لإجراء التقييم التالي، تعزيزاً لنهجنا الاستباقي في إدارة المخاطر وضمن استدامة الأعمال.

وأبرز فئات المخاطر المؤثرة هي:

#### المخاطر البيئية والصحية والأمنية ومخاطر السلامة التشغيلية

مخاطر سلاسل الإمداد

مخاطر الأمن السيبراني

المخاطر المالية ومخاطر السوق

مخاطر رأس المال البشري

مخاطر النزاهة والموثوقية

وقد جرى دمج جميع هذه المخاطر ضمن الموضوعات الجوهرية المحددة، لتصبح جزءاً من منظومة الحوكمة المتكاملة لأعمال الشركة.



## التحول الرقمي

أطلقنا في المتقدمة للبتروكيماويات برنامجاً متكاملًا للتحوّل الرقمي يمتد لثلاث سنوات، يهدف إلى دمج التقنيات الرقمية في مختلف وظائف الشركة وأقسامها. ويأتي هذا البرنامج لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وزيادة الإنتاجية، ورفع القدرة على الاستجابة بمرونة لمتطلبات السوق المتغيرة.

ولضمان نجاح هذه الرحلة، شكلنا لجنة التحول الرقمي التي تضم ممثلين من مختلف الإدارات، حيث وضعت اللجنة إستراتيجية شاملة للتحوّل الرقمي تتضمن الأهداف وال خارطة الزمنية والمبادرات الرئيسية. كما أعدت اللجنة خطة لإدارة التغيير المؤسسي تركز على تكييف الإجراءات وأساليب العمل وعقليات الموظفين، بما يضمن التبنّي الكامل والمشاركة الفاعلة على مستوى الشركة.

وقد بدأنا بناء الأساس للتحوّل الرقمي عبر نقل البنية التحتية لتقنية المعلومات والتطبيقات والبيانات إلى السحابة، وإعادة هندسة العمليات الرئيسية لتقليل العزلة بين الأقسام، وتطبيق إستراتيجية مركزية لإدارة البيانات تدعم القرارات القائمة على التحليل. كما ساعد تطبيق التقنيات الممكنة وتنفيذ برامج تدريب شاملة على رفع جاهزية المنظمة وترسيخ ثقافة التحسين المستمر. ومع تقدمنا في رحلة التحوّل خلال عام 2024، ركزنا على توسيع نطاق المبادرات المستهدفة، وتعميق التكامل بين الأنظمة، وتحقيق تحسينات في الأداء، بما يمهد الطريق لمزيد من الابتكار والكفاءة في المستقبل، ومن بين مبادراتنا وجهودنا:

المتقدمة  
Advanced

### التحول الرقمي لمدونة سلوك الموردين

انتقلنا في المتقدمة للبتروكيماويات إلى نظام إلكتروني لاعتماد مدونة سلوك الموردين، ما أثمر عن تسجيل أكثر من 1,200 مورد قاموا رسمياً بالاعتراف والالتزام بالمعايير الأخلاقية والاجتماعية والبيئية للشركة. وقد مكنا هذا التحول الرقمي من تحقيق نسبة التزام 100% بأحد أهدافنا لعام 2030 المتعلق بمدونة سلوك الموردين، فضلاً عن تبسيط إجراءات تسجيل الموردين وتعزيز توقعاتنا لممارسات أعمال مسؤولة عبر سلسلة القيمة بأكملها.

### الفوترة والمناقصات الإلكترونية

طبقتنا أنظمة الفوترة الإلكترونية والمناقصات الإلكترونية، ما أسهم في تحديث إجراءات المشتريات والعمليات المالية لدينا. وقد ساعدت هذه الأدوات على تقليل التدخل اليدوي، وتعزيز الشفافية، وتسريع إنجاز المعاملات مع الموردين. ومن خلال هذا التحول الرقمي للعمليات الجوهرية، نجحنا في رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز إمكانية التتبع، وزيادة القدرة على الاستجابة في أنشطة التوريد.

### منصة بوابة الموارد البشرية

أطلقنا في المتقدمة للبتروكيماويات منصة بوابة الموارد البشرية الرقمية المركزية، التي صُممت لتمكين الموظفين من الوصول بسهولة إلى خدمات الموارد البشرية. تتيح المنصة للموظفين تقديم الطلبات ومتابعة حالتها والحصول على ردود سريعة، بما يعزز الكفاءة والتواصل داخل بيئة العمل. كما تدعم المنصة الشفافية والخدمة الذاتية، في انسجام تام مع أهدافنا الأوسع للتحول الرقمي.

## إستراتيجية الأمن السيبراني المتكاملة

يقم في صميم هذا الإطار إستراتيجية متكاملة للأمن السيبراني تشمل تحديد المخاطر، وتطوير السياسات، وتطبيق الضوابط، وتعزيز وعي الموظفين باستمرار. ويضمن هذا النهج الشامل حماية وسلامة جميع البيانات، بما في ذلك معلومات التعريف الشخصية (PII)، من خلال حوكمة قوية وتقنيات متقدمة وسلوكيات بشرية واعية. كما نعتد على تقييمات دورية للمخاطر، وفحوصات الثغرات، واختبارات الاختراق، إلى جانب مراقبة التهديدات في الوقت الفعلي للكشف المبكر ومعالجة المخاطر بفاعلية.

حالات اختراق  
البيانات 0

عدد الأشخاص  
المتضررين 0

عدد الشكاوى المقدمة إلى  
الجهات التنظيمية 0

سجل قوي في أمن المعلومات وحماية خصوصية العملاء.

## الاستجابة للحوادث وإدارة مخاطر الأطراف الثالثة

نجري بانتظام تمارين محاكاة لخطة الاستجابة للحوادث (IRP) بمشاركة داخلية وخارجية، لاختبار جاهزية الشركة وتعزيز قدراتها في مواجهة أي حادث سيبراني محتمل. كما نطبق بروتوكولات صارمة لإدارة مخاطر الأطراف الثالثة، من خلال تقييم ومتابعة الممارسات الأمنية للموردين ومقدمي الخدمات، لضمان حماية شاملة تمتد عبر سلسلة القيمة بأكملها.

عدد الشكاوى  
المتعلقة بخصوصية العملاء 0

## أمن البيانات وحماية دورة حياتها

نُصنف البيانات وفقاً لمستويات حساسيتها، ونطبق ضوابط مصممة خصيصاً لمنع الوصول غير المصرح به أو الإفصاح غير الملائم. كما نستخدم تقنيات منع تسرب البيانات (DLP) عبر الشبكات والأجهزة ومنصات السحابة لحماية المعلومات وضمان التعامل الآمن معها. نُعزز النسخ الاحتياطية المنتظمة من مرونتنا التشغيلية، مما يتيح سرعة الاستعادة وتقليل الاضطرابات في حال فقدان البيانات.

## الوعي المؤسسي وثقافة أمنية راسخة

نؤمن بأن موظفينا هم عماد الأمن السيبراني في شركتنا. لذلك نوفر برامج تدريب وتوعية مستمرة لتمكينهم من التعرف على أفضل ممارسات حماية البيانات، واكتشاف التهديدات السيبرانية، واتباع بروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث. ويساعد ذلك على ترسيخ ثقافة يقظة ومسؤولية جماعية تعزز الأداء الأمني للشركة.

# الأمن والمرونة التشغيلية

ننظر في المتقدمة إلى الأمن السيبراني وحماية البيانات باعتبارهما عنصرين أساسيين في ضمان استمرارية ومرونة العمليات. وفي ظل تعقد المشهد الرقمي عالمياً، اعتمدنا إطاراً متكاملًا يركز على الجاهزية والحماية واستمرارية الأعمال. مدعومًا بخطوة قوية للتعافي من الكوارث واستمرارية الأعمال للتعامل مع مختلف أنواع التحديات، بدءًا من الهجمات السيبرانية والأعطال التقنية وصولاً إلى الكوارث الطبيعية.



في المتقدمة للبيروكيماويات نؤمن بأن حوكمة البيانات القوية هي الأساس لضمان إدارة مسؤولة وآمنة للبيانات عبر كامل دورة حياتها. بدءاً من جمعها واستخدامها. مروراً بمشاركتها. وصولاً إلى التخلص منها. وقد وضعنا قواعد واضحة ونماذج فعالة لاتخاذ القرار، إلى جانب ممارسات تشغيلية منظمة تضمن دمج مبادئ المساءلة والأمان في مختلف أعمالنا اليومية. ومن خلال هذه المنهجية، نلتزم بالامتثال للأنظمة والتشريعات، ونصون البيانات الحساسة، ونحافظ على توافق أعمالنا مع أعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.

## حوكمة البيانات

## الوعي المؤسسي



## أنشطة البيانات

التخلص  
منها

مشاركتها

استخدامها

جمع  
البيانات

## الممارسات التشغيلية

العمليات

نماذج اتخاذ  
القرار (الأشخاص)

القواعد

## الأعمال اليومية

تطبيق  
الممارسات

تنظيم تطوير  
الممارسات التشغيلية

نستند في المتقدمة إلى نظام متكامل لإدارة أمن المعلومات قائم على معيار الأيزو ISO 27001. ومتوافق مع أبرز الأطر الوطنية والدولية، بما يعزز التزامنا بالأنظمة المحلية ويجسد أفضل الممارسات العالمية. وتشمل هذه الأطر:

« ضوابط الأمن السيبراني لتقنيات التشغيل (OTCC-1:2022) – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA)

« ضوابط الأمن السيبراني للبيانات (DCC-1:2022) – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

« الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC) – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

« التوجيهات الأمنية للمنشآت الصناعية (SEC-12) – الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS)

« ضوابط الأمن السيبراني للحوسبة السحابية (CCC-1:2020) – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

« ضوابط الأمن السيبراني للأنظمة الحساسة (CSCC-1:2019) – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

« المعايير الوطنية للتشفير (NCS) – الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

هذا التكامل متعدد المستويات يعزز قدراتنا في مجال الأمن السيبراني وحماية البيانات، ويجعلها أكثر صلابة ومرونة وقابلية للتوسع، بما يضمن جاهزيتنا للاستجابة الفعالة للتحديات والتهديدات المتجددة في البيئات الصناعية والرقمية على حد سواء.

## تجربة الشركاء التجاريين

نحرص في المتقدمة على متابعة مستوى رضا شركائنا وأصحاب المصلحة باستمرار. مع الالتزام بأعلى معايير رعاية المنتجات. ويتيح لنا ذلك تطوير أدائنا بصورة دائمة وضمن توافق ممارساتنا مع أفضل المعايير العالمية.

### رضا العملاء وجمع الملاحظات

يظل رضا عملائنا أحد محاور اهتمامنا الرئيسية، حيث حافظنا خلال فترة التقرير الأخيرة على معدل رضا قوي بلغ 7.6 من 10. كما نجحنا في حل 100% من الشكاوى الواردة عبر قنوات التواصل المختلفة، وهو ما يعكس التزامنا الجاد بالاستماع لملاحظات عملائنا ومعالجة مشكلاتهم بسرعة وفعالية. وفي الوقت ذاته، نواصل تكثيف جهودنا لتعزيز مشاركة العملاء في الاستبيانات وتوسيع قنوات التفاعل. بما يضمن الحصول على آراء وتعليقات أكثر شمولاً ويسهم في تعزيز شراكتنا معهم على المدى الطويل.

عدد شكاوى  
العملاء المعالجة

100%

### إدارة المنتجات والسلامة

نلتزم في المتقدمة للبتروكيماويات بمسؤولية شاملة تجاه منتجاتنا، حيث نحرص على تطويرها وتحسينها باستمرار عبر برامج بحث وتطوير متخصصة. هذا الالتزام يعكس رؤيتنا في تقديم منتجات عالية الجودة وأمنة تلبى احتياجات عملائنا وتتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. وللتأكيد على صرامة معاييرنا، فإن 100% من منتجاتنا تخضع لتصنيفات السلامة العالمية (GHS) من الفئتين (1) و(2) الخاصة بالمخاطر الصحية والبيئية، بما يبرهن على التزامنا بأعلى مستويات الأمان من المواد الكيميائية والامتثال للأنظمة واللوائح.

وخلال فترة التقرير، أجرينا 11 تقييماً تفصيلياً للمنتجات شملت المنتجات الجديدة والقائمة، وذلك لضمان أن جميع نشرات بيانات السلامة (SDSs) مطابقة لأحدث المتطلبات والمعايير التنظيمية.

# الرعاية المسؤولة

لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة

تولي المتقدمة كامل تركيزها على التنمية المستدامة والمشاركة المجتمعية الهادفة، مسترشدة بمبادئ الإشراف البيئي والمسؤولية المجتمعية وصون الثقافة. وتعد هذه القيم متأصلة في التخطيط التشغيلي للشركة وإستراتيجية التوعية بهدف ضمان أثر إيجابي طويل الأمد على المجتمع والبيئة.

ويُعد المحرك الرئيسي هو لجنة ثقافة الرعاية المسؤولة (RCCC)، التي يتمثل دورها الرئيسي في تأصيل ثقافة المسؤولية والأمان والاستدامة عبر جميع العمليات. وتتكون اللجنة من ممثلين من مختلف الأقسام ويُحول إليها مسؤولية الإشراف على تنفيذ مبادئ الرعاية المسؤولة عبر مستويات وأنشطة الشركة.

تركز اللجنة على أربعة مجالات رئيسية:

## 01 الوعي بالسلامة

تعزيز بيئة عمل آمنة من خلال التثقيف والوقاية من المخاطر. الامتثال والالتزام باللوائح: ضمان الالتزام باللوائح المحلية والدولية.

## 02 تدريب الموظفين ومشاركتهم

تمكين الموظفين بالمعرفة والأدوات اللازمة لترسيخ مبادئ الاستدامة والسلامة.

## 03 التحسن المستمر

تحديد الفرص المتاحة لتحسين الأداء والعمليات.

## 04 التعاون والتواصل

تيسير التعاون بين الإدارات والشركاء الخارجيين.

تعمل اللجنة بتناسق وثيق بين الأقسام الداخلية الرئيسية مثل إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، والعمليات، والموارد البشرية، والتواصل المؤسسي، بهدف تولي زمام هذه المبادرات ودفعها نحو الأمام بفعالية.

وبالإضافة إلى التكامل الداخلي، تعمل اللجنة كحلقة وصل إستراتيجية بين المتقدمة وأصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك الهيئات التنظيمية والاتحادات الصناعية والمنظمات المجتمعية. ومن خلال المشاركة الاستباقية والتواصل الشفاف، تعزز المتقدمة الثقة والمصداقية والاعتماد الأوسع لممارسات الرعاية المسؤولة ضمن المجتمع.



تتبنى المتقدمة نهجاً إستراتيجياً قائماً على القيم في ما يخص الرعايات والتبرعات، بما يضمن توافقها التام مع أهداف الشركة المؤسسية ومع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وتخضع جميع مبادرات الرعاية والتبرع لمراجعة واعتماد مجلس الإدارة، تعزيزاً للنزاهة والشفافية وضماناً لتحقيق الأثر المنشود.

ولتعزيز القيمة وضمان الفاعلية، يجري إخضاع كل مبادرة لإطار صارم للرصد والتقييم، يتضمن معايير واضحة للاختيار، وآليات لمتابعة الأداء، وتقييم الأثر، بما يضمن أن تُحقق جميع المساهمات منافع ملموسة ومستدامة للمجتمع. ومن خلال هذا النهج، تضمن المتقدمة أن استثماراتها المجتمعية تسير في انسجام مع أولويات التنمية طويلة الأمد.

ريال سعودي  
الاستثمار المجتمعي

4.19 |

برنامجاً

31 |

## الأثر الاجتماعي

تُدرِك شركة المتقدمة أهمية تعزيز المجتمعات المحلية ودعم التنمية المجتمعية المستدامة على المدى الطويل. وقد حافظت الشركة على تركيز راسخ في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث أولت الأولوية للمبادرات التي تُحدث أثراً ملموساً في المجالات البيئية والتعليمية والصحية.

تُنَفَّذُ البرامج المجتمعية بالتعاون مع شبكة واسعة من المؤسسات والجهات الشريكة، التي يتم اختيارها بناءً على قدرتها على مواءمة أولويات المتقدمة الإستراتيجية والاستجابة لاحتياجات المجتمع الملحة. وكُفِّمت هذه الشركات لتسهم في تحقيق الأهداف التنموية الوطنية، وتعزز في الوقت نفسه نواتج شاملة ومستدامة.

في عام 2024، أطلقت المتقدمة سلسلة من المبادرات المستهدفة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، بهدف خلق قيمة حقيقية للمجتمعات ودعم الأهداف الوطنية للتنمية، حيث وشملت تلك المبادرات الجوانب الاجتماعية الرئيسية التالية:  
التعليم وتمكين الشباب

التعليم وتمكين الشباب

الصحة والرفاه

تنمية المجتمع

الوعي البيئي والمشاركة المجتمعية

دعم المنظمات غير الربحية والخيرية

التوظيف المحلي والإدماج الاقتصادي

ومن خلال هذه المبادرات، تواصل المتقدمة الوفاء بالتزاماتها تجاه الامتثال القانوني، والمشاركة الفاعلة لأصحاب المصلحة، والاستثمار الاجتماعي المؤثر في المجتمعات التي تخدمها.



استنادًا إلى تحليل داخلي للتوجهات المتوقعة في الأداء ومجالات الفرص، تعمل المتقدمة على صياغة إستراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية حول مبادرات نوعية عالية التأثير. ويُشكّل تكوين شركات إستراتيجية وتعاون مع المنظمات غير الحكومية ركيزةً أساسية لهذه الإستراتيجية. وتهدف هذه التحالفات المستقبلية إلى تعزيز الأثر الاجتماعي للشركة، والمواءمة مع الأولويات الوطنية، وضمان أن تكون جهود المشاركة المجتمعية ذات مغزى وقابلة للقياس. وتسعى هذه الرؤية إلى تمكين الشركة من تقديم قيمة طويلة الأمد عبر استثمارات اجتماعية مسؤولة قائمة على البيانات.

يُشكّل العمل التطوعي في المتقدمة جانبًا محوريًا من مشاركة الموظفين ودعم المجتمع. وذلك بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030. وتدعم الشركة مشاركة موظفيها في الأنشطة التطوعية من خلال التعاون مع المنصة الوطنية للعمل التطوعي في المملكة العربية السعودية، التي تتيح الربط بين المنظمات غير الربحية والقطاع العام من جهة، والمتطوعين من القطاع الخاص من جهة أخرى.

يُشجّع الموظفون على التسجيل في المنصة، ما يُمكن الجهات المعتمدة من متابعة ساعاتهم التطوعية وتوثيقها رسميًا. ويُساهم ذلك في ضمان التوثيق السليم، ودعم التطوير المهني للموظفين. فضلًا عن تعزيز تحقيق أهداف المسؤولية الاجتماعية للشركة.

وتدعم المتقدمة مجموعة واسعة من الأنشطة التطوعية، تشمل المبادرات البيئية، والبرامج التعليمية، وحملات الصحة والرفاه، إضافةً إلى الخدمات المقدمة للفئات الأقل حظًا في المجتمع.

# الأفراد والمنظمات

## الملف الوظيفي للموظفين

تركز شركة المتقدمة للبتروكيماويات على استمرار عمل الكفاءات واستقرار التوظيف. إذ يتكوّن كامل قواها العاملة من موظفين دائمين بدوام كامل. وفي عام 2024، بلغ عدد موظفي الشركة 686 موظفًا. منهم 673 ذكرًا و13 أنثى. جميعهم يعقود دائمة. دون الاستعانة بأي موظفين مؤقتين أو بدوام جزئي خلال عام إصدار التقرير. ما يعكس هيكلًا وظيفيًا ثابتًا يدعم استبقاء القوى العاملة على المدى الطويل.

تتوزع القوى العاملة في المتقدمة بشكل متوازن عبر الفئات العمرية المختلفة. إذ يشكل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا ما يقارب ربع القوة العاملة (167 موظفًا) ما يدل على قاعدة قوية من الكفاءات في بدايات مسارها المهني. بينما تمثل الفئة العمرية 31-50 عامًا الأغلبية (443 موظفًا) بما تمتلكه من خبرات راسخة في القطاع. أما الفئة العمرية 51 عامًا فأكثر فتضم 76 موظفًا ممن يتمتعون بخبرة ثرية ويمثلون الركن الحصين لعمليات الشركة.

ملف  
عمرى شامل

شهد العام الحالي انضمام 76 موظفًا جديدًا. مع معدل ترك الموظفين للعمل بلغ 9.62%. وتركز إستراتيجية الشركة في مجال الكفاءات على التنقلات الداخلية. حيث تم شغل 26% من الوظائف الشاغرة عبر مرشحين داخليين. ويسهم ذلك في تطوير الموظفين وتعزيز مشاركتهم طويلة الأمد من خلال إتاحة مسارات واضحة للنمو المهني. وقد تنوعت الفئات العمرية للمنضمين الجدد. حيث بلغت نسبة 71% منهم ضمن الفئة 31-50 عامًا. ما يبرز استقطاب خبرات مهنية متمرسية.

كما انضم 16 موظفًا من الفئة 18-30 عامًا. ما يعكس جاذبية المتقدمة للمواهب الناشئة في بدايات مسارها المهني. إضافة إلى ذلك، استقطبت الشركة 6 موظفين من فئة 51 عامًا فأكثر هذا العام. بما يؤكد انفتاحها على استقطاب المواهب من مختلف المراحل المهنية. ويعكس هذا التوزيع جهود الشركة في ترسيخ إستراتيجية توظيف قائمة على تقدير الخبرات ورعاية الكفاءات.

موظفًا  
جديدًا 76 |

من الوظائف الشاغرة  
شغلت بموظفين داخليين 26% |

سجّلت الفئة العمرية 31-40 عامًا أعلى معدلات الخروج الوظيفي خلال 2024. بواقع 51 موظفًا غادروا الشركة. فيما توزعت معدلات ترك العمل بين الفئات الأخرى بشكل متوازن نسبيًا. وعلى صعيد النوع الاجتماعي، كانت أنماط التوظيف ومعدلات ترك العمل متماشية مع التركيبة العامة للقوى العاملة: فمن أصل 76 موظفًا جديدًا. يبلغ عدد الموظفين 72 والموظفات 4. بينما غادر الشركة 64 موظفًا وموظفاتان خلال العام. ورغم انخفاض معدل خروج الإناث. تواصل شركة المتقدمة تكثيف جهودها لاستقطاب المزيد من الكفاءات النسائية. سعيًا نحو تعزيز التوازن بين الجنسين تدريجيًا داخل المنظمة.

### التركيبة الوطنية

تحافظ شركة المتقدمة على هيكل توظيف وطني قوي، بما يتماشى مع مستهدفات التوطين في المملكة العربية السعودية. فمن إجمالي القوى العاملة، هناك 526 موظفًا سعوديًّا، من بينهم الموظفين الثلاث عشرة. كما تعكس الشركة التزامها بالقيادة المحلية، إذ يتولى السعوديون كافة مناصب الإدارة العليا. في المقابل، يشكل الموظفون من الجنسيات الأخرى 160 موظفًا من إجمالي القوى العاملة، ما يثري قاعدة المهارات المتنوعة للشركة ويعزز منظورها للأعمال الدولية.

موظفًا  
سعوديًا | 526

### التركيبة الإدارية

يتكوّن الهيكل الإداري في المتقدمة حاليًا بالكامل من موظفين ذكور. وحتى عام 2024، يضم فريق الإدارة العليا 13 فردًا، بينما يضم فريق الإدارة المتوسطة 28 موظفًا. ويُبرز ذلك فرصة لتعزيز التنوع بين الجنسين في مواقع الإدارة التنفيذية، كجزء من أهداف الشركة الأشمل في تطوير رأس المال البشري.

## النمو وبناء القدرات

تواصل شركة المتقدمة للبتروكيماويات الاستثمار في تطوير كواهرها البشرية، بهدف تعزيز التميز التشغيلي، ودفم عجلة الابتكار، وضمان المواءمة مع احتياجات الأعمال المتجددة. وفي عام 2024، تم تقديم ما مجموعه 4,264 ساعة تدريبية على مستوى الشركة، بدعم من استثمار إجمالي بلغ 1.1 مليون ريال سعودي. وتعتمد الشركة نهجاً منظماً في تنمية مهارات موظفيها، يجمع بين التدريب الفني والرقمي وتطوير المهارات الشخصية.

4,264

ساعة  
تدريبية

1.1 مليون ريال سعودي

الاستثمار في  
تنمية المهارات

سجل الموظفين الذكور 4,112 ساعة تدريبية، بينما شاركت الموظفات في 152 ساعة تدريبية، بمعدل 11.6 ساعة تدريبية لكل موظفة مقارنة بـ 5.99 ساعات تدريبية لكل موظف، وهو ما يُبرز الجهود المستمرة لدعم تطوير الكفاءات النسائية داخل الشركة، وبالمجمل، حصل كل موظف على 6.21 ساعات تدريبية في المتوسط خلال العام.

11.6

ساعة تدريبية  
للموظفة الواحدة

تنوعت أساليب التدريب في المتقدمة، حيث شكّل التعلم الإلكتروني قناة أساسية، إذ أكمل 441 موظفًا ما مجموعه 3,536 جلسة تدريبية بواقع 1,704 ساعات، ما يعكس التحول القوي نحو التعلم المرن ذاتي السرعة. كما أولت الشركة اهتماماً بتطوير المهارات الشخصية، حيث استفاد 42 موظفًا من جلستين تدريبيتين بإجمالي 672 ساعة تدريبية.

3,536 |  
جلسة  
تعلم إلكتروني

672 |  
ساعة تدريبية  
للمهارات الشخصية

كما واصل برنامج التأهيل الوظيفي دعمه للموظفين التشغيليين، حيث استفاد منه 51 موظفًا عبر 51 جلسة تدريبية بإجمالي 15,955 ساعة تدريبية خلال 2024؛ ما يعكس حجم البرنامج وعمقه في تطوير الكفاءات الفنية.

15,955 |  
ساعة تدريبية  
للتأهيل الوظيفي

وتسعى المتقدمة في السنوات المقبلة إلى تطوير مجموعتها التدريبية بشكل أكبر، من خلال توسيع نطاق المشاركة على مختلف المستويات، وتعزيز مواءمة البرامج مع خطط الشركة لتنمية الكفاءات، ودعم جهود الابتكار، ورعاية المواهب النسائية.

إعادة تعريف مسارات النمو الوظيفي

في إطار تطوير ممارسات إدارة المواهب، قدّمت المتقدمة نموذجًا جديدًا لتطوير المسار الوظيفي يهدف إلى دعم نمو الموظفين ومواءمة طموحاتهم الفردية مع احتياجات الأعمال. ويوفّر هذا النموذج مسارات واضحة للترقية، ويحدد الكفاءات المطلوبة في كل مستوى، ويُدمج فرص التعلم المهيكلية لتعزيز التطوير المستمر. ومن خلال هذا النموذج، تعمل المتقدمة على تقوية حركة الموظفين الداخلية، وتمكين الموظفين من قيادة رحلتهم المهنية، وضمان جاهزية القوى العاملة لمساندة أهداف الشركة طويلة الأمد.

## ممارسات توظيف عادلة

تحافظ شركة المتقدمة للبتروكيماويات على نهج منظم وشفاف فيما يخص الأجور والمزايا وتقييم الأداء، بما يضمن توافقه مع التزام الشركة بالعدالة، ورعاية الموظفين، ودعم مساراتهم المهنية.

في عام 2024، حصل 100% من الموظفين بدوام كامل على مراجعة منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي، مع التركيز على التغذية الراجعة المستمرة والنمو المهني. وقد شمل ذلك جميع مستويات القوى العاملة: 13 موظفًا في الإدارة العليا، و28 موظفًا في الإدارة الوسطى، و645 موظفًا من غير الإداريين.

100% | من الموظفين حصلوا على مراجعة الأداء والتطوير المهني

بلغ إجمالي الرواتب المدفوعة خلال العام 201.4 مليون ريال سعودي، شملت الرواتب الأساسية، وبدلات المجففة، وعناصر الأجور القياسية الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، خصص مبلغ 97.7 مليون ريال سعودي لمزايا الموظفين، والتي تضمنت مخصصات للتقاعد، ومكافأة نهاية الخدمة، والتأمين الطبي، وبدلات السفر السنوية، ودعم التعليم، في إطار نهج شامل لرعاية الموظفين.

334.1 ريال سعودي مليون إجمالي الرواتب والمزايا

0 فارق الأجور بين الجنسين

مزايا شاملة تشمل: التعليم، والتأمين الطبي، والمخصصات، وبدلات

تسهم هذه الممارسات في توفير بيئة عمل مستقرة وعادلة، تدعم استبقاء الكفاءات، وتعزز جهود المتقدمة في مجالات الشفافية، والتطوير القائم على الجدارة، والشمول.

## مشاركة الموظفين واستبقاؤهم

حرصًا على تعزيز بيئة عمل داعمة، طبقت المتقدمة في عام 2024 عددًا من المبادرات التي ركزت على مشاركة الموظفين واستبقائهم. فقد تم إجراء استطلاع شامل لأراء الموظفين لاستطلاع وجهات نظرهم، وتحديد مجالات التحسين، ودعم عملية اتخاذ القرار. كما أطلقت برامج استبقاء مخصصة لرفع الرضا الوظيفي، ودعم التطوير المهني، وتقليل معدلات ترك الموظفين للعمل.

## تكافؤ الفرص

تعتبر الشركة التنوع والشمول عناصر أساسية في ثقافتها المؤسسية وفي تميزها التشغيلي. ويعزز إطار الموارد البشرية لديها ممارسات عادلة ومنصفة تستهدف استقطاب وتطوير واستبقاء قوى عاملة متنوعة الخلفيات والرؤى، الأمر الذي يساهم في تعزيز الابتكار والمرونة والأداء المستدام على المدى الطويل.

يحظى الموظفون، بغض النظر عن جنسيتهم أو خلفيتهم، بفرص تدريب منظمة، إضافة إلى مجموعة من المزايا المالية وغير المالية، التي تهدف إلى دعم تطورهم المهني ورفاههم الشخصي.

كما تلتزم الشركة التزامًا صارمًا بجميع الأنظمة والتعليمات الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

## إجازة رعاية الطفل والغياب

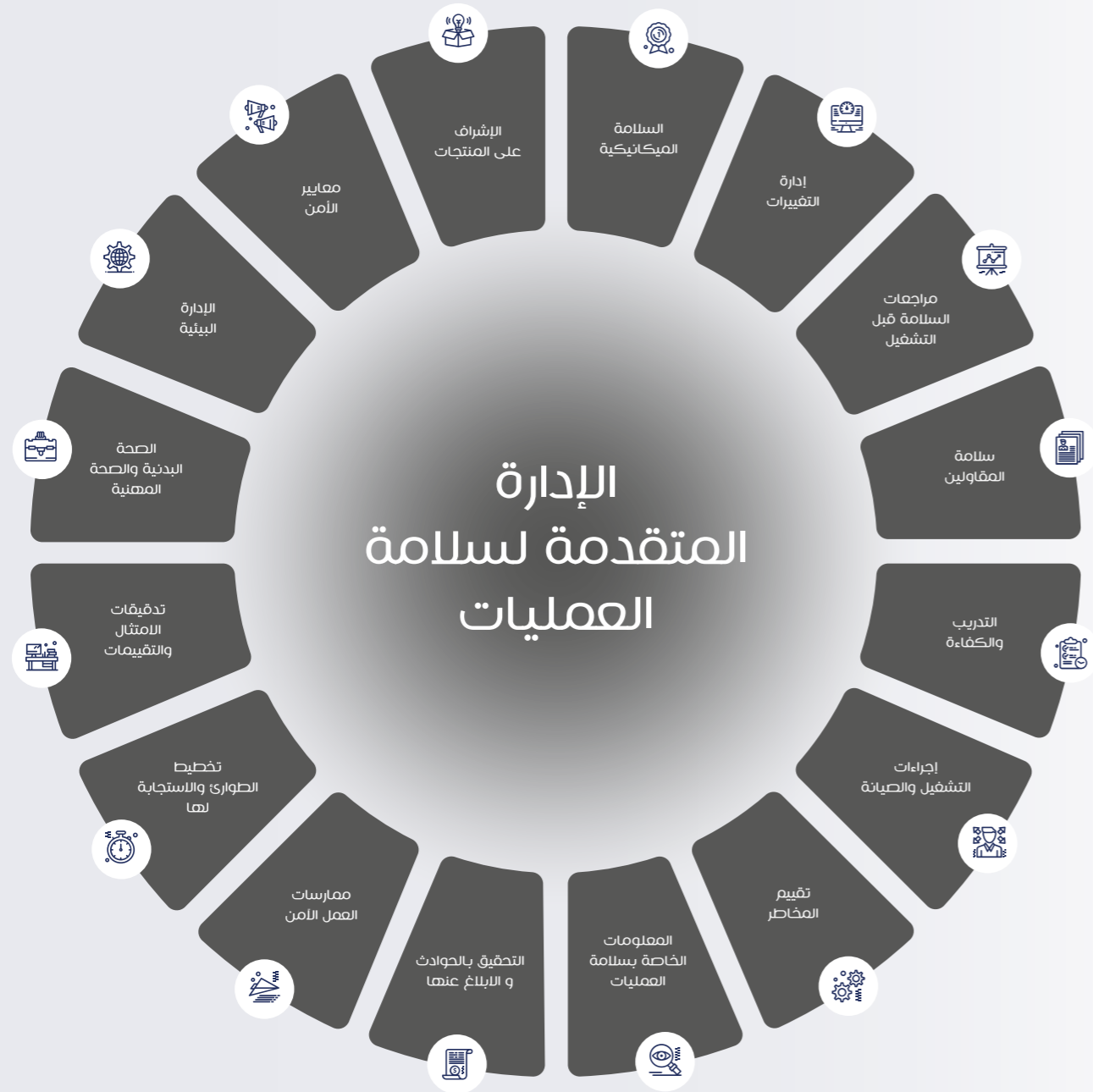
تلتزم المتقدمة بسياسات إجازات عادلة وشاملة تتماشى مع أنظمة العمل في المملكة العربية السعودية، وتدعم التوازن بين العمل والحياة لموظفيها. ففي عام 2024، كان 512 موظفًا مؤهلين لإجازة المرافقة الطبية والرعاية (508 موظفين و4 موظفات)، وقد استفاد من الإجازة 48 موظفًا وموظفة واحدة.

49 | موظفًا مستفيدًا من إجازة المرافقة الطبية والرعاية

من بين هؤلاء، عاد 48 موظفًا وموظفتان إلى العمل بعد الإجازة. وقد استمر جميع الموظفين العائدين في العمل لمدة لا تقل عن 12 شهرًا بعد عودتهم، في حين لم تستمر أي من الموظفات في العمل خلال الفترة ذاتها.

أما في ما يتعلق بالحضور العام للموظفين، فقد سجلت المتقدمة 3,058 يوم غياب في عام 2024 من إجمالي 170,128 يوم عمل للقوى العاملة البالغة 686 موظفًا. ويمثل ذلك معدل غياب قدره 2.76%، وهو معدل ضمن النطاق المقبول ولا يشير إلى وجود مشكلات منهجية.

وتُجسّد هذه المؤشرات التزام المتقدمة بدعم موظفيها من خلال توفير إجازات مناسبة، مع الحفاظ على استمرارية العمليات عبر ممارسات فعّالة لإدارة الموارد البشرية.



يتناول كل عنصر فرعي إجراءات تشغيلية تفصيلية تشمل: تحليل المخاطر، وتقييم مخاطر المهام، وبروتوكولات الصيانة، وتصاريح العمل الآمن، والتواصل بشأن مخاطر المواد الكيميائية، وخطط الاستجابة للطوارئ.

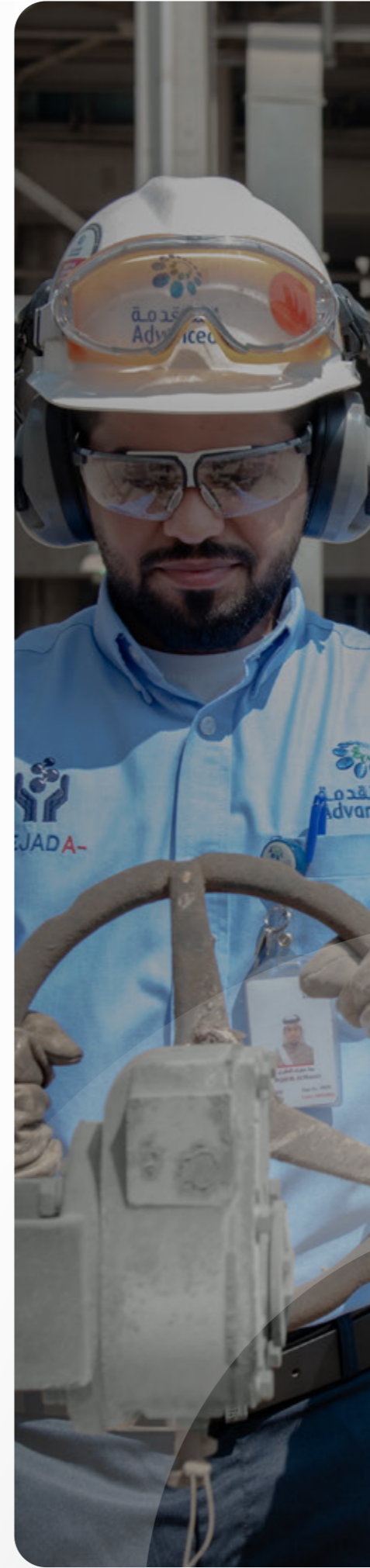
يخضع البرنامج لإشراف لجنة من خبراء في مختلف التخصصات لضمان تطويره، وتنفيذ برامج التدريب، والإشراف على التطبيق، بالإضافة إلى تقديم تقارير دورية عن الأداء والامتثال. ويساعد هذا النظام الحوكمي المنظم على تحقيق التحسين المستمر وضمان المواءمة مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الصناعية.

من خلال هذا النهج المتكامل، تعزز المتقدمة للبتروكيماويات ثقافة السلامة، وتعمل بفعالية على تقليل المخاطر التشغيلية، والالتزام بأعلى معايير السلامة وحماية البيئة.

## بيئة عمل آمنة

برنامج الإدارة المتقدمة لسلامة العمليات

تدمج شركة المتقدمة للبتروكيماويات في برنامجها لإدارة سلامة العمليات العناصر الأساسية الواردة في إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية مع ممارسات شاملة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن. وتشمل هذه الممارسات: حماية البيئة، والصحة المهنية، وبروتوكولات الأمن، وممارسات العمل الآمن. ويراعي البرنامج جميع الأنظمة الوطنية المعمول بها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن. كما يتوافق مع المعايير الدولية مثل: ISO 45001 (السلامة والصحة المهنية)، و ISO 9001 (إدارة الجودة)، و ISO 14001 (إدارة البيئة) ضمن إطار المسؤولية تجاه المجتمع RESPONSIBLE CARE®. وكذلك يلتزم البرنامج بالمدونات والمعايير العالمية المعترف بها مثل: المنظمة الأمريكية للحماية من الحرائق و API 754 والاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيكا) RESPONSIBLE CARE®. يتألف إطار عمل إدارة سلامة العمليات من 65 نظامًا موزعًا على 16 عنصرًا رئيسيًا و 49 عنصرًا فرعيًا. من أبرزها:



تلتزم شركة المتقدمة للبتروكيماويات بالحفاظ على بيئة عمل تعطي الأولوية لصحة وسلامة ورفاهية جميع الموظفين والمقاولين. ويأتي برنامج إدارة سلامة العمليات الخاص بالشركة متوافقاً تماماً مع المعايير الدولية، ويتم تطبيقه بدقة في جميع العمليات. كما يخضع لمراجعات داخلية وخارجية منتظمة، ما يضمن إدماجاً تاماً لجميع فئات القوى العاملة والالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.

100% | من القوى العاملة مشمولة بنظام إدارة سلامة العمليات

- شمل نظام إدارة الصحة والسلامة جميع الموظفين والمقاولين، وجرى مراجعته واعتماده من جهات خارجية.
- ضمنت لجان السلامة المشتركة بين الإدارة والعمال المشاركة الشاملة في تحديد المخاطر، ووضع التدابير الوقائية، والتخطيط للسلامة.
- لم تُسجّل أي حالات وفاة، أو حوادث مقعدة، أو إصابات جسيمة بين الموظفين أو المقاولين.
- لم يتم الإبلاغ عن أي حالة اعتلال صحة مرتبط بالعمل أو أمراض مهنية.
- تم إنجاز 825,386 ساعة عمل للموظفين و1,954,880.75 ساعة عمل للمقاولين دون تسجيل أي إصابة.
- لم تُسجّل أي مخالفات تنظيمية أو حوادث مرتبطة بالنقل؛ ما يعكس قوة الامتثال والسيطرة على المخاطر.

## صفر إصابات مقعدة قابلة للتبليغ

825,386 ساعة عمل للموظفين

1,954,880.75 ساعة عمل للمقاولين

تم إنجازها جميعاً بأمان ودون أي حادث عمل مقعد لموظفي الشركة و مقاوليها.

صفر وفيات

صفر حوادث مقعدة لموظفي الشركة و مقاوليها

## صفر أمراض مهنية مرتبطة بالعمل

صفر حالات اعتلال صحة مرتبط بالعمل

صفر أمراض مهنية مسجلة وفقاً لتعريف إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية



في عام 2024، حققت شركة المتقدمة للبتروكيماويات ما يلي:

« صفر حوادث سلامة عمليات

(المستوى 1 والمستوى 2 وفقاً لمعيار API 754)، مع الحفاظ على كل من مؤشر معدل الحوادث الكلي لسلامة العمليات ومعدل خطورة حوادث سلامة العمليات عند 0.00.

« صفر حوادث مرتبطة بالنقل.

« صفر معدل تكرار الوفيات.

معدل الحوادث الجوهرية و مؤشر السلامة و الصحة و البيئة عند 0.00: ما يؤكد فعالية أنظمة السلامة بالشركة.

قامت الشركة بتنفيذ 56 تدريباً على الاستجابة للطوارئ في مختلف مواقع العمليات، بالإضافة إلى 32 تحقيقاً في حوادث السلامة، ما يعزز ثقافة السلامة الاستباقية القائمة على التعلم المستمر والتحسين.

## الجاهزية للطوارئ والاستجابة للحوادث

- ✓ 56 تدريب استجابة للطوارئ جرى تنفيذه
- ✓ 32 تحقيقاً في حوادث السلامة

لرفع كفاءة السلامة، قدّمت الشركة في عام 2024 11,664 ساعة تدريبية في مجال السلامة والصحة والبيئة، بمعدل 17 ساعة تدريب لكل موظف. وشملت موضوعات التدريب:

- « السلامة التشغيلية
- « الاستجابة للطوارئ
- « ممارسات العمل الآمن
- « إدارة سلامة العمليات
- « تحديد المخاطر
- « إدارة التعرض للضوضاء

إلى جانب خضوع جميع الموظفين المعرضين للمواد الخطرة لفحوصات طبية، لم تُسجّل أي تفيّرات صحية جوهرية، وظلت مستويات الضوضاء أقل من الحد التنظيمي 75 ديسيبل بشكل مطرد.

## التدريب على السلامة والصحة والبيئة

- ✓ 11,664 إجمالي ساعة تدريبية
- ✓ 17 ساعة تدريبية لكل موظف (في المتوسط)
- ✓ شمل التدريب مجالات السلامة، والاستجابة للطوارئ، وتحديد المخاطر

## الصحة المهنية والتعرض للضوضاء

- ✓ 100% من الموظفين المعرضين للضوضاء خضعوا لفحوصات طبية شاملة
- ✓ لم تُسجّل أي تفيّرات جوهرية في تقييمات التعرض الفردي للضوضاء

## استبيان ثقافة السلامة

أدرجت شركة المتقدمة استبياناً عن ثقافة السلامة كجزء جوهري من إستراتيجيتها لتحسين الصحة والسلامة والبيئة والأمن. ويجري هذا الاستبيان كل سنتين لتقييم تصورات الموظفين ومواقفهم وسلوكياتهم المتعلقة بسلامة مكان العمل. ويهدف الاستبيان إلى تحديد نقاط القوة ومجالات التحسين في بيئة السلامة. وتعزيز التواصل المفتوح بشأن قضايا السلامة. وترسيخ عقلية استباقية للسلامة عبر جميع مستويات العمليات. وتستخدم النتائج لتوجيه التحسينات المستهدفة. وتعزيز بروتوكولات السلامة. ودعم ثقافة تقوم على اعتبار السلامة مسؤولية مشتركة.

إضافة إلى ذلك، تمتلك شركة المتقدمة نظاماً لإدارة التعرض للإشعاعات المؤيئة يتماشى مع لوائح هيئة الرقابة النووية والإشعاعية. بهدف إدارة وحماية الموظفين من التعرض للإشعاع المؤيّن. وقد وضعت الشركة ضوابط لتقليل هذا التعرض من خلال تزويد الموظفين بشارة قياس الجرعة الحرارية الضوئية للمراقبة الفردية. وإجراء مسوحات دورية في مواقع العمل بواسطة مسؤول الحماية من الإشعاع المعتمد لمراقبة بيئة العمل. وتحليل ربع سنوي لشارات قياس الجرعة الحرارية الضوئية من خلال مختبر معتمد لدى هيئة الرقابة النووية والإشعاعية للتأكد من عدم تجاوز حدود الجرعة السنوية المقررة.

## التعرض للإشعاع

- ✓ 100% من الموظفين المعرّضين للإشعاعات استلموا بطاقات قياس الجرعة
- ✓ لم تُسجّل أي تغيرات جوهرية في المراقبة الفردية
- ✓ لم تُسجّل أي تغيرات جوهرية في مراقبة بيئة العمل
- ✓ صفر حوادث إشعاع مؤيّن

فيما يخص السلامة الكيميائية، تمتلك شركة المتقدمة نظاماً قوياً لإدارة تعرض الموظفين والبيئة للمواد الكيميائية. فجميع المواد الكيميائية المستخدمة بالشركة مزودة بنشرات بيانات السلامة متوافقة مع النظام المنسق عالمياً لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها. يتم إيصالها لجميع الموظفين وتحديثها بانتظام.

تُظهر هذه النتائج فعالية إطار عمل الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة المتقدمة. والذي يواصل تحقيق بيئة عمل خالية من الحوادث، وتقليل المخاطر المهنية. وترسيخ ثقافة قوية للسلامة على جميع مستويات المنظمة.

# الإدارة البيئية

إن حماية البيئة تمثل عنصرًا أساسيًا في فلسفة التشغيل لدى شركة المتقدمة للبتروكيماويات. وتعتمد الشركة إستراتيجية شاملة للإدارة البيئية تهدف إلى خفض الانبعاثات وتحسين استهلاك الطاقة وإدارة المواد بكفاءة. وتقليل النفايات والحفاظ على الموارد المائية.

يحكم إطار سياسات متكامل أنظمة البيئة، والسلامة، والجودة، والأمن، وأمن المعلومات. ويُعد نظام الإدارة المتكامل للمتقدمة معتمدًا وفق المعايير التالية: ISO 14001 (الإدارة البيئية) و RC 14001 (RESPONSIBLE CARE®) (الرعاية المسؤولة) و ISO 9001 (إدارة الجودة). ما يضمن دمج المسؤوليات البيئية في جميع العمليات التنظيمية وعمليات اتخاذ القرار.

0 | غرامات لعدم الامتثال البيئي

التزام كامل بجميع القوانين واللوائح ذات الصلة

## الانبعاثات وجودة الهواء

تُطبق شركة المتقدمة نهجًا مركبًا لتقليل أثرها البيئي من خلال إدارة قوية لانبعاثات غازات الدفيئة وانبعاثات الهواء عبر جميع عملياتها.

في عام 2024 بلغت الانبعاثات الإجمالية لغازات الدفيئة عبر النطاقين الأول والثاني 796,290 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO<sub>2</sub>e). تفصيلها كالتالي: النطاق 1: 659,462 طنًا متريًا، معظمها ناتج عن احتراق وقود العمليات. والنطاق 2: 136,828 طنًا متريًا، ناتجة عن الكهرباء المشتراة. والنطاق 3: 1,229,500 طن متري، يغطي الفئة 15. وبلغ إجمالي البصمة الكربونية للشركة عبر النطاقات الثلاثة 2,025,790 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

### إجمالي انبعاثات (النطاقات الثلاثة) مكافئ ثاني أكسيد الكربون



## مبادرات تقليل الانبعاثات ومعايير الكثافة

من أجل تقليل كل من كثافة الانبعاثات والأرقام المطلقة لانبعاثات الغازات الدفيئة، نفذت شركة المتقدمة للبتروكيماويات سلسلة من المبادرات المستهدفة خلال عام 2024. وتركزت هذه الجهود على تعزيز كفاءة الإنتاج دون زيادة الانبعاثات وترقية تقنيات العمليات وتحسين كفاءة الطاقة في جميع المرافق.

تشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- **تحسين العمليات:** إجراء عدة تحسينات في عمليات الإنتاج لرفع الكفاءة التشغيلية مع الحفاظ على مستويات الانبعاثات الحالية.
- **مشروعات كفاءة الطاقة:** تنفيذ مبادرات شاملة لتحسين كفاءة الطاقة في المرافق؛ مما ساعد على خفض الطلب الكلي على الطاقة وتقليل الانبعاثات المرتبطة بها.

أسهمت هذه المبادرات في تحسينات قابلة للقياس في كثافة الانبعاثات:

## النطاق الأول:

1.148 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتج

## النطاق الثاني:

0.24 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتج

تدعم هذه المؤشرات المعيارية الشفافة عمليات المقارنة المرجعية والتتبع المستمر للأداء.

## مشروع التكامل مع شركة سابك التابعة

تنتج وحدة نزع الهيدروجين من البروبان لدى شركة المتقدمة تدفقاً غنياً بالإيثيلين يُعرف باسم غاز نزع الإيثان، وكان يُستهلك سابقاً داخلياً كمصدر للوقود. وفي عام 2024، تم تنفيذ مشروع تكاملي ناجح مع شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة) التابعة لسابك، ومكّن من تزويد شركة المتحدة بهذا الغاز لاستخدامه في عملياتها. وأسهمت هذه المبادرة في تحسين استغلال الموارد، وخفض الانبعاثات من خلال إزاحة مصادر وقود أخرى.

## تنظيف البلورات لقسم الحمل الحراري

خلال أعمال الصيانة الدورية في عام 2024، تم تنظيف القسم الحراري لأحد الأفران باستخدام طريقة التنظيف البلوري. وأدت هذه العملية إلى تحسين كبير في كفاءة نقل الحرارة، نتج عنها تقليل استهلاك الوقود وخفض انبعاثات غازات الدفيئة.

معدل تسرب الانبعاثات المتسربة | 1.19%

إجمالي الحرق | 9,816.19 طنًا متريًا/سنة

الحرق الداخلي | 2,366.79 طنًا متريًا/سنة

الجسيمات الدقيقة (المتوسط) | 46.34 طنًا متريًا/سنة

## المراقبة التكنولوجية للانبعاثات

تواصل شركة المتقدمة للبتروكيماويات الاستثمار في أنظمة المراقبة الفورية مثل مراقبة الغازات الهيدروكربونية؛ ما يتيح تتبعًا دقيقًا وتدخلات مستهدفة. وتُسهم هذه الأدوات في دعم الإدارة الاستباقية للانبعاثات وتحقيق تحسينات مستمرة في الأداء البيئي. مع التطلم إلى مزيد من الانخفاضات مع تراكم الكفاءات التشغيلية بمرور الوقت.

## التحكم في الانبعاثات الهوائية والانبعاثات المتسربة

بالتوازي مع ذلك، تمت مراقبة الانبعاثات الهوائية والتحكم فيها بدقة. وبلغت انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NOx)، باستثناء ثنائي أكسيد النيتروز (N<sub>2</sub>O)، 154 طنًا متريًا مقارنة بعام 2023 (178 طنًا متريًا). أي خفض بنسبة 13%، وبكثافة 0.2685 كجم/طن من المنتج. وبلغت انبعاثات أكاسيد الكبريت 9.2 كجم فقط. وبلغت انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة 2.835 كجم. وبلغت انبعاثات ملوثات الهواء الخطرة (HAPs) 0.286 كجم. وتعكس هذه النتائج فعالية ضوابط العمليات وتقنيات الحد من الانبعاثات.

## ملخص انبعاثات الهواء لعام 2024

أكاسيد النيتروجين  
(باستثناء ثاني أكسيد النيتروز) | 1,542 طنًا متريًا

كثافة أكاسيد النيتروجين | 0.268 كجم/طن من المنتج

أكاسيد الكبريت | 9.2 أطنان متريّة

المركبات العضوية المتطايرة | 2.835 طن متري

ملوثات الهواء الخطرة | 0.286 طنًا متريًا

في عام 2024، واصلت شركة المتقدمة للبتروكيماويات تنفيذ مراقبة صارمة والتحكم الدقيق في الانبعاثات الهوائية المتسربة والانبعاثات المرتبطة بالعمليات، وذلك كجزء من إستراتيجيتها الشاملة لإدارة جودة الهواء. وتم الحفاظ على معدل تسرب الانبعاثات عند مستوى منخفض بلغ 1.19%؛ ما يعكس كفاءة بروتوكولات الكشف عن التسرب وسلامة المعدات.

بلغ إجمالي أنشطة الحرق 9,816.19 طنًا متريًا، منها 1,994.76 طنًا متريًا فقط ناتجة عن الحرق المنبعث عنه دخان. وهو ما يعكس جهود الشركة المستهدفة في تقليل حوادث الاحتراق غير المكتمل. وبلغت انبعاثات الجسيمات الصلبة 46.34 طنًا متريًا سنويًا. وتم تتبعها ضمن تقييمات الأداء الداخلي؛ ما ساعد في دعم التحسين المستمر لإجراءات خفض الانبعاثات وتعزيز الامتثال التنظيمي.

وعلى الرغم من ارتفاع حجم الإنتاج، ظل استهلاك الوقود تحت السيطرة، حيث بلغ استهلاك الديزل في العمليات والمركبات 9,895 لترًا، فيما وصل استهلاك البنزين في أسطول المركبات إلى 44,708 لترات. ولم تسجل الشركة أي استهلاك للطاقة المتجددة خلال فترة التقرير، لكنها تواصل دراسة خيارات الجدوى لدمجها مستقبلاً.

استهلاك الديزل  
(العمليات)

| 9,895 لترًا

استهلاك البنزين  
(مركبات الشركة)

| 44,708 لترات

#### المراقبة الفورية والضوابط التشغيلية

تواصل شركة المتقدمة تعزيز نهجها في إدارة الطاقة عبر أنظمة مراقبة داخلية لحظية، التي من شأنها أن تتابع وتتحكم في استهلاك الطاقة عبر جميع مرافق التشغيل. وتساعد هذه الأنظمة في التدخل السريع للحفاظ على الاستهلاك ضمن المستهدفات المحددة، فضلاً عن تمكينها من التعرف المستمر على فرص تحسين الكفاءة.

## إدارة الطاقة

تولي شركة المتقدمة للبتروكيماويات أولوية قصوى لإدارة الطاقة بكفاءة بوصفها ركيزة أساسية للتميز التشغيلي والمسؤولية البيئية. وانسجامًا مع رؤية السعودية 2030 وبرنامجها الوطني للتحول، بما في ذلك المبادرات التي يقودها المركز السعودي لكفاءة الطاقة، وتواصل الشركة الاستثمار في الأنظمة والاستراتيجيات التي تقلل من كثافة استهلاك الطاقة وتدعم النمو الصناعي المستدام.

نظرة عامة على استهلاك الطاقة

في عام 2024، بلغ استهلاك الكهرباء عبر العمليات الأساسية 248,779 ميغاواط لكل ساعة، فيما بلغ الاستهلاك عبر المكاتب الإدارية ومرافق الدعم 889,466.4 جيجا جول. كما بلغ إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة من الاحتراق الثابت، والعمليات غير الاحتراقية، والمرافق 13,438,144 جيجا جول، مدفوعًا بشكل رئيسي بمتطلبات الإنتاج.

248,779 ميغاواط لكل ساعة

الكهرباء  
(العمليات الأساسية)

889,466 جيجا جول

الكهرباء  
(المكاتب والفروع)

13,438,144 جيجا جول

الاستهلاك  
المباشر للطاقة

## مبادرات الكفاءة المستهدفة

في عام 2024، تم الحفاظ على عدد من المبادرات وتطويرها بهدف تعزيز كفاءة الطاقة وخفض الاستهلاك الكلي. فقد استمر استخدام المادة المولدة للحرارة (HGM) في مفاعلات كاتوفين كإحدى الممارسات الأساسية، ما أسهم في تحسين كثافة استهلاك الطاقة ضمن عملية إنتاج البروبلين. وقد دعم هذا النهج كفاءة تشغيلية أعلى وخفض الانبعاثات من خلال تحسين الأداء الحراري.

كما تم تحقيق مزيد من تحسين استهلاك الطاقة في إنتاج البولي بروبيلين عبر تطوير اختيار حزم الفريال داخل آلات البثق، بما يتماشى مع متطلبات درجات المنتجات. وقد ساعد هذا التعديل على تقليل استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة الإنتاج.

## التطلعات نحو تحسين الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة

في حين ظل استهلاك الديزل ثابتاً، شهد إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة زيادة طفيفة تعكس توسع النشاط الإنتاجي. وتصب الشركة كامل تركيزها على خفض معدل استهلاك الطاقة إلى حجم الإنتاج من خلال التحسين المستمر في أنظمة التحكم بالعمليات، وتحديث المعدات، وتطبيق ممارسات ترشيد الطاقة.

وعلى المدى البعيد، تهدف شركة المتقدمة للبتروكيماويات إلى تعزيز كفاءة الطاقة بشكل أكبر عبر جميع عملياتها، واستكشاف مسارات ممكنة لدمج مصادر الطاقة المتجددة، بما يضمن التوافق مع الأهداف الوطنية لكفاءة الطاقة وأهداف المناخ.

## استخدام المياه والحفاظ عليها

تواصل شركة المتقدمة للبتروكيماويات تبني نهج استباقي ومسؤول في إدارة المياه، من خلال دمج المراقبة الدورية، وضمان الجودة، والالتزام الكامل بالمتطلبات التنظيمية. وتتابع الشركة استخدام المياه ومستويات التخزين شهرياً لرصد أي حالات انحراف وضمان الاستهلاك بكفاءة. كما يتم أخذ عينات يومية من المياه مع التركيز على مؤشرات مثل درجة الحموضة للحفاظ على جودة المياه ودعم استمرارية العمليات التشغيلية.

في عام 2024، بلغ إجمالي سحب المياه 803,640 متراً مكعباً، وكان مصدرها بالكامل من موردين خارجيين، وتحديداً من شركة مرافق الجبيل. ولم يتم سحب أي مياه سطحية، أو جوفية، أو مياه بحر، أو مياه منبجة. وتستخدم هذه المياه بشكل أساسي في إنتاج المياه منزوعة المعادن اللازمة لتوليد البخار، بالإضافة إلى كميات أقل للاستخدامات البلدية وتعويض مياه التبريد. ويُعاد تدوير نسبة كبيرة من هذه المياه داخل نظام البخار، بينما يتم تصريف جزء منها بشكل استراتيجي لتقليل الانبعاثات الناتجة عن الاحتراق. أما الكميات المتبقية فتُرسل إلى معالجة مياه الصرف الصناعي أو الصحي.

بلغت كثافة سحب المياه 1.40 م<sup>3</sup> لكل طن من المنتج؛ ما يعكس زيادة في النشاط التشغيلي، مع بقاء استهلاك المياه ضمن الحدود البيئية المقررة.

من المياه المسحوبة 803,640 م<sup>3</sup>

كل طن من المنتج كثافة سحب المياه 1.40 م<sup>3</sup>

ولمنع أي تلوث، وضعت الشركة عدة مستويات من الضوابط الوقائية بما يتماشى مع معايير الهيئة الملكية بمدينة الجبيل الصناعية. وتستمر الجهات التنظيمية في مراقبة الانبعاثات والنفايات السائلة، ومن خلال الالتزام الصارم بهذه المعايير، وضمت الشركة عدم وجود أي تأثيرات سلبية فعلية أو محتملة في المجتمعات المحلية.



## جودة المياه

تراقب المتقدمة بشكل نشط جودة المياه المصروفة والمُعاد تدويرها لضمان سلامة العمليات والامتثال البيئي. وفي عام 2024، أظهرت مياه التبريد المصروفة إلى القناة البحرية مؤشرات جودة إيجابية، حيث بلغ المتوسط السنوي لفرق درجات الحرارة ( $\Delta T$ ) 6.62 درجة مئوية، ودرجة الحموضة 8.19، وإجمالي الكربون العضوي 10.00 ملجم/لتر، ومجموع المواد الصلبة العالقة 4.15 ملجم/لتر، وجميعها ضمن الحدود المسموح بها؛ ما يدل على استقرار الأداء الحراري والكيميائي.

أما في مياه الصرف المرسل إلى محطة معالجة مياه الصرف الصناعي، فقد تم رصد تحسن مستمر. إذ بلغ المتوسط السنوي لدرجة الحموضة 7.28؛ ما يعكس استقرار مستويات الحموضة، في حين انخفض مجموع الكربون العضوي إلى 17.18 ملجم/لتر؛ ما يعزز التقدم في تقليل الحمل العضوي. كما انخفض مجموع المواد الصلبة العالقة إلى 44.48 ملجم/لتر، وتراجعت المواد الصلبة الذائبة الكلية إلى 819.82 ملجم/لتر، استمراراً للانخفاض التدريجي منذ عام 2021.

درجة الحموضة: 7.28 الرقم الهيدروجيني | استقرار مستويات الحموضة لمياه الصرف الصحي المصروفة

الكربون العضوي الكلي: 17.18 ملجم/لتر | انخفاض مستمر في مجموع المواد العضوية في المياه المعالجة

مجموع المواد الصلبة العالقة: 44.48 ملجم/لتر | تحسن كفاءة الترشيح وتناقص كمية المواد الصلبة العالقة

مجموع المواد الصلبة الذائبة: 819.82 ملجم/لتر | التحكم الفعّال في المواد الذائبة في النفايات السائلة

تعكس هذه التحسينات جهود شركة المتقدمة للبتروكيماويات المستمرة في تحسين عمليات معالجة المياه، وتقليل حمل الملوثات، والالتزام بالمعايير التنظيمية. وتظل الشركة مركزة على الحفاظ على كفاءة استخدام المياه، وتحسين جودة المياه المصروفة، وحماية الموارد المائية داخل وحول مناطق عملياتها. كما تُرسل جميع مياه الصرف الصحي إلى محطة المعالجة، حيث تتم معالجتها بفعالية، ويُعاد استخدامها كاملاً في تنمية المساحات الخضراء وغيرها من الاستخدامات البلدية داخل مدينة الجبيل الصناعية.

## حوكمة إدارة المياه

طورت شركة المتقدمة للبتروكيماويات ونشرت سياسات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي توضح مسؤوليات الإدارة التنفيذية بشأن إدارة المياه. وتُسنّد مهام الرقابة لكل من الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية العليا، بما يضمن دمج إستراتيجية المياه وأدائها ضمن عملية اتخاذ القرار داخل الشركة. ويعزز هذا الإطار التزام الشركة بالاستخدام المسؤول للمياه، وضمان التوافق التنظيمي، واستدامة الموارد على المدى الطويل.

## تقليل النفايات وإعادة التدوير

تحافظ شركة المتقدمة للبتروكيماويات على نهج منظم لإدارة النفايات من خلال الإشراف المباشر للجنة التوجيهية الشهرية للصحة والسلامة والبيئة والأمن. ويتيح ذلك إجراء مراجعة شاملة لبيانات النفايات، ورصد اتجاهات الأداء، وتنفيذ مبادرات موجهة لخفض النفايات، وتحسين إعادة التدوير، وتعزيز استرداد الموارد.

توليد النفايات وأداء التخلص منها

في عام 2024، أنتجت الشركة ما مجموعه 3,215.57 طنًا متريًا من النفايات، جرى إعادة تدوير 1,441.58 طنًا متريًا منها، بما في ذلك 1,437.08 طنًا متريًا من النفايات الخطرة و 4.50 أطنان متريّة من المنتجات التقنية مثل خراطيش الطابعات ومصايح الفلورسنت وأجهزة الحاسوب. وفي المقابل، تم توجيه 1,773.99 طنًا متريًا من النفايات للتخلص منها، شملت 1,722.54 طنًا متريًا من النفايات الخطرة و 51.45 طنًا متريًا من النفايات غير الخطرة، والتي تم طمرها بالكامل، ما يعكس تركيز الشركة على إعادة التدوير المباشر للمواد والتخلص المسؤول عند الضرورة.

1,441.58 طنًا متريًا

إجمالي النفايات  
المعاد تدويرها

1,437.08 طنًا متريًا

نفايات خطرة  
معاد تدويرها

4.5 أطنان متريّة

منتجات تقنية  
معاد تدويرها

### تحويل النفايات وكثافة إعادة التدوير

بفضل الجهود المستمرة في إعادة التدوير، تم تحويل 44.8% من إجمالي النفايات الصناعية عن مسارات التخلص. كما بلغت كثافة إعادة التدوير المقيسة بالكيلو جرام من النفايات المعاد تدويرها لكل ألف ريال سعودي من المبيعات 0.66 كجم/ألف ريال سعودي في عام 2024، ما يعكس الكفاءة التشغيلية وفعالية البنية التحتية لإعادة التدوير لدى الشركة.

معدل إعادة التدوير من  
إجمالي النفايات المولدة 44.8%

### مبادرة تقليل نفايات الورق

للحد من النفايات الناتجة عن المكاتب، وسّعت الشركة مبادرات إعادة تدوير الورق بالتعاون مع شركة متخصصة في إعادة التدوير، حيث تم وضع حاويات قرب محطات الطباعة لتسهيل الفصل والجمع. وفي عام 2024، أسفرت هذه المبادرة عن إعادة تدوير 1640 كجم من الورق من أصل 4,867 كجم مستخدمة، محققة معدل إعادة تدوير تجاوز 34%.

معدل إعادة  
تدوير الورق 34%+

### استخدام المواد وكفاءة الاستهلاك

تماشيًا مع أهداف الكفاءة في استخدام الموارد، سجلت الشركة استهلاكًا إجماليًا للمواد بلغ 12,890.3 طنًا متريًا في عام 2024. ونظرًا لأعمال الصيانة الدورية المجدولة خلال العام، تأثرت كثافة استهلاك المواد، حيث ارتفعت مؤشرات الكفاءة إلى 5.88 كجم لكل ألف ريال سعودي من المبيعات و 22.45 كجم لكل طن من المنتج. ورغم هذه التحديات التشغيلية، تعكس النتائج استمرار التزام الشركة بالاستخدام الفعال للموارد عبر عملياتها.

دعماً للاستدامة خارج نطاق الإنتاج، تتعاون شركة المتقدمة للبتروكيماويات مع شركاء محليين لإعادة تدوير النفايات وتحويلها إلى راتنجات بلاستيكية قابلة لإعادة الاستخدام في التصنيع. ويسهم هذا النهج القائم على الاقتصاد الدائري في تقليل توليد النفايات، والحفاظ على الموارد، وتعزيز الممارسات الصناعية المستدامة، ويعزز قيادة الشركة في الإدارة المسؤولة للموارد.

تطبق شركة المتقدمة للبتروكيماويات ضوابط صارمة لإدارة الانبعاثات السامة والنفايات التشغيلية. وحتى تاريخه، لم يتم رصد أي انبعاثات سامة ضمن عمليات الشركة؛ ما يعكس فعالية ممارساتها في التعامل مع المواد الكيميائية والتزامها بالمعايير البيئية. وتتم إدارة النفايات الناتجة عن العمليات بشكل منهجي مع التركيز على كفاءة استخدام المواد وإعادة التدوير، والتخلص الآمن. ويساعد هذا النهج الاستباقي على ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الصناعية، ويدعم الأهداف البيئية الأوسع للشركة.

نجحت الشركة في تنفيذ برنامج إعادة تدوير براميل النفايات، الذي يهدف إلى تقليل الأثر البيئي وتعزيز كفاءة الموارد. ويتضمن البرنامج جمع البراميل الصناعية المستعملة من العمليات، وتنظيفها بدقة لإزالة أي بقايا مواد، ثم معالجتها لإعادة الاستخدام أو لاسترداد المواد الخام منها. ويهدف هذا البرنامج إلى تحويل كميات كبيرة من النفايات بعيداً عن مدافن النفايات، وفي الوقت ذاته دعم جهود الشركة في الاقتصاد الدائري من خلال الحفاظ على الموارد وتقليل استهلاك الطاقة.

يعكس التقدم الذي تحققه الشركة في مجال إعادة التدوير وكفاءة استخدام المواد إستراتيجيتها البيئية الأشمل، التي تركز على الاقتصاد الدائري والاستدامة التشغيلية. ومن خلال تقليل توليد النفايات من المصدر وزيادة معدلات الاسترجاع عبر النفايات الخطرة وغير الخطرة ونفايات تكنولوجيا المعلومات، تواصل الشركة ترسيخ ريادتها في مجال الإنتاج البتروكيميائي المستدام.



## التنوع البيولوجي

تمتد جهود المتقدمة إلى مجال الحفاظ على التنوع البيولوجي، حيث تُطبق الشركة عمليات تقييم الأثر البيئي وبرامج رصد مستمرة. وتؤكد أحدث تقارير تقييم الأثر البيئي أن المناطق التشغيلية للشركة لا تقع ضمن مناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي، ما يعد أمرًا محوريًا في تحديد وإدارة الأثر البيئية المحتملة لأنشطة الشركة.

ويخضع الأداء البيئي لإشراف ورقابة صارمين من قبل الهيئة الملكية للجبيل وينبع لضمان الالتزام الكامل بالمعايير والأنظمة البيئية المعمول بها.

تولي الشركة أولوية لحماية الصحة البيئية عبر برامج رصد مستمرة. تشمل جمع وتحليل عينات المياه الجوفية سنويًا لرصد أي تلوث محتمل وحماية موارد المياه المحلية. وإجراء اختبارات مداخن العادم سنويًا للتحقق من دقة أجهزة تحليل الانبعاثات وضمان عدم إطلاق غازات ضارة في الغلاف الجوي. ومن خلال هذه الجهود، تسعى المتقدمة إلى تقليل بصمتها البيئية والمحافظة على النظام البيئي المحيط بها.

## منع التسربات والاستجابة لها

تطبق شركة المتقدمة نظامًا متكاملًا لإدارة سلامة العمليات يهدف إلى حماية البيئة والموظفين وأصول الشركة. ويضمن هذا النظام التعامل الآمن مع منتجات البولي بروبيلين من خلال إستراتيجيات مفصلة تراقب آثار دورة حياة المنتج، وتقلل من المخاطر البيئية والصحية، وتكفل السلامة أثناء الإنتاج والنقل والاستخدام. كما تدعم الشركة معايير السلامة والاستدامة المعتمدة على نطاق الصناعة.

ولتعزيز سلامة الأصول، تعتمد المتقدمة برنامج الفحص القائم على المخاطر على جميع المعدات الثابتة؛ بما في ذلك أوعية الضغط، والمبادلات الحرارية، والخزانات، والفلاتر. ويُطبق البرنامج عبر منصة Meridium، حيث يتم تقييم مخاطر كل أصل من خلال تقييم العواقب واحتمالية الفشل. وتُبنى على هذا التقييم خطط فحص مخصصة تتضمن تقنيات وجداول محددة للحد من فقدان الاحتواء غير المتوقع، مع معالجة كل آلية تلف محتملة بشكل دقيق يتناسب مع طبيعة الأصل.

تولي الشركة أهمية قصوى للاستعداد للطوارئ من خلال نظام التخطيط والاستجابة للطوارئ، الذي يغطي احتمالية حدوث تسربات بيئية، أو تهديدات أمنية، أو حرائق، أو مخاطر تتعلق بالسلامة. ويحدد هذا النظام السيناريوهات المحتملة وآثارها، والإجراءات الوقائية والتخفيفية لضمان سرعة وفعالية إدارة أي حادث.

### صفر حوادث تسرب جسيمة

### تقييم المخاطر الكيميائية وإجراءات الحد منها

تحافظ المتقدمة على إطار قوي لإدارة المواد الكيميائية من خلال تطبيق برامج شاملة لتحديد المخاطر وتقييمها وتقييمات المخاطر البيئية في جميع مواقع العمليات التي تشمل مواد كيميائية. وتشكل هذه التقييمات جزءًا أساسيًا من نهج الشركة في إدارة المخاطر المتعلقة بالمواد الكيميائية، حيث تخضع لمراجعة سنوية عبر برامج التدقيق الداخلي للجودة والبيئة. بالإضافة إلى مراجعات خارجية ضمن دورات إعادة الاعتماد للأيزو. وبالنسبة لجميع المخاطر المحددة، يجري وضع إجراءات تخفيف مستهدفة لضمان التعامل الآمن مع المواد الكيميائية وتخزينها واستخدامها. ويسهم هذا في تقليل المخاطر وتعزيز الالتزام بأفضل الممارسات الدولية في مجال السلامة الكيميائية والمسؤولية البيئية.

## الأداء الاقتصادي

في عام 2024، ركزت المتقدمة على تعزيز المرونة المالية، ورفع كفاءة التكاليف، ودعم القدرة الإستراتيجية. وقد تميز العام بمزيج من أعباء التضخم، وتراجع هوامش أسعار البولي بروبيلين والبروبان، بالإضافة إلى حالة عدم اليقين في الأسواق العالمية. ورغم هذه التحديات، تمكنت الشركة من تجاوزها عبر إجراءات تخفيف مستهدفة وإدارة مالية حكيمة.

إجمالي المبيعات | 2.19 مليار ريال سعودي

### التقدم نحو التوسع الإستراتيجي

حققت الشركة تقدماً ملحوظاً في خطط نموها طويلة الأجل، حيث وصلت نسبة إنجاز مشروع مصانع نزع الهيدروجين من البروبان والبولي بروبيلين الجديدة إلى 99%. ما يعكس التزام المتقدمة المتواصل بالتوسع في الطاقة الإنتاجية وتعزيز التميز التشغيلي.

كما أن الاستثمار المستمر في البنية التحتية الإستراتيجية يعزز مرونة الشركة وإستراتيجيتها لخلق القيمة على المدى الطويل. وتسير المتقدمة وفق الخطة لبدء مرحلة الاختبارات التشغيلية والتشغيل الفعلي في الربع الأول من عام 2025، على أن يبدأ تحقيق العوائد المالية في الربع الثاني.

وعلى الرغم من التحديات الاقتصادية الملحوظة في عام 2024، فقد شكّل العام محطة محورية في ترسيخ الأسس التشغيلية والإستراتيجية للنمو المستقبلي. وتبقى الشركة مركزة على مواجهة التحديات عبر التنفيذ المنضبط، وتحسين الكفاءة، وتحقيق التقدم المستند إلى مبادئ الاستدامة.

## النمو المستدام والابتكار

في ظل عالم يزداد تعقيداً ويواجه قيوداً متزايدة على الموارد، يظل السعي نحو النمو المستدام والابتكار محوراً أساسياً لخلق قيمة طويلة الأمد. وتواصل شركة المتقدمة مواءمة عملياتها مع هذه الرؤية من خلال دمج مبادئ الاستدامة في نموذج أعمالها، بدءاً من الاستثمارات الإستراتيجية في التقنيات الرائدة، مروراً باعتماد ممارسات التوريد المسؤولة، وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية. وتُسهم هذه الجهود في رفع الكفاءة التشغيلية والمرونة، إضافة إلى دعم الأهداف التنموية الوطنية وأهداف الاستدامة العالمية.

تعتبر المتقدمة الابتكار محركاً للتنافسية وأداة أساسية لتحقيق التقدم البيئي والاجتماعي. ومن خلال ترسيخ ثقافة التحسين المستمر، ودعم البحث والتطوير، والتعاون مع مختلف أصحاب المصلحة، تسعى الشركة إلى تسريع عملية الانتقال نحو اقتصاد أكثر شمولية ودائرية ومنخفض الكربون.

ويدعم هذا النهج المتكامل دور الشركة في تشكيل مستقبل أكثر استدامة مع ضمان تحقيق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة.



## الإشراف على المنتجات

تدمج شركة المتقدمة للبتروكيماويات بين التكنولوجيا والابتكار والإشراف الشامل على المنتجات لتعزيز الاستدامة عبر عملياتها ودورة حياة منتجاتها. ويركز هذا النهج المتكامل على التميز التشغيلي، والمسؤولية البيئية، وسلامة جميع أصحاب المصلحة.

### التكنولوجيا والابتكار لأداء بيئي أفضل

تطبق الشركة أحدث التقنيات لرفع كفاءة العمليات وتقليل بصمتها البيئية. وتشمل المبادرات خفضاً كبيراً في عمليات الحرق، والاستخدام الفعال للهيدروكربونات الخفيفة، وتوظيف المادة المولدة للحرارة في المفاعلات. وتُسهم هذه الابتكارات بشكل مباشر في خفض الانبعاثات وتحسين استهلاك الموارد.

وفي مجال إدارة الطاقة، تعتمد المتقدمة أنظمة مبتكرة وإستراتيجيات استباقية لتحسين الاستهلاك وتقليل الأثر البيئي. وقد أدى تطبيق المادة المولدة للحرارة في مفاعلات الكاتوفين إلى جانب تحسين استهلاك الوقود إلى تحقيق تحسينات ملموسة في كفاءة الطاقة.

### إشراف شامل على المنتجات والسلامة

يرتكز الإشراف على المنتجات في المتقدمة على إطار البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي يدمج اعتبارات البيئة والصحة والسلامة والأمن عبر دورة حياة المنتج. وتطبق الشركة إستراتيجيات ورقابة صارمة لرصد تأثيرات المنتجات، والحد من المخاطر، وضمان الالتزام بأعلى معايير السلامة والاستدامة.

يتم ضمان التواصل الواضح بشأن مخاطر المنتجات وطرق التعامل معها من خلال اجتماعات أسبوعية لسائقي النقل للتوعية بالسلامة عبر جلسات إرشادية وتوفير بطاقات TREM؛ ما يزود العملاء والجمهور بمعلومات أساسية لاستخدام ونقل المنتجات بأمان.

تلتزم المتقدمة باللوائح الدولية مثل: لائحة الاتحاد الأوروبي رقم EC/2011/10، ولوائح إدارة الغذاء والدواء الأمريكية US FDA 21 CFR 177.1520، وتوجيهات الاتحاد الأوروبي (ROHS) الخاصة بالحد من استخدام المواد الخطرة، وتوجيه المفوضية الأوروبية المفوض رقم 863/2015، وتوجيه رقم EC/62/94 الخاصة بالتغليف، ومبادرة كاليفورنيا Proposition 65. كما يعكس الحصول على شهادة لائحة الاتحاد الأوروبي الخاصة بتسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها (REACH) التزام الشركة بسلامة المنتجات والمسؤولية البيئية.

### إستراتيجية النمو

تستند إستراتيجية النمو لدى المتقدمة إلى شركتها المملوكة بالكامل الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي، التي تشرف على الاستثمارات ومبادرات التوسع عبر سلسلة القيمة البتروكيماوية.

في عام 2024، واصلت الشركة المتقدمة للاستثمار العالمي التقدم نحو الجاهزية التشغيلية الكاملة لمصنع نزع الهيدروجين من البروبان والبولي بروبيلين (PDH-PP) في مدينة الجبيل الصناعية 2، والذي يمثل محطة رئيسية في توسيع مجمع منتجات الشركة وزيادة حضورها في الأسواق التحويلية.

كما يُدعم النمو من خلال شراكات دولية، بما في ذلك المشروع المشترك مع إس كيه أدفانسد وشركة بولي ميراي المحدودة (بالشراكة مع ليونديل بازل)، وتُسهم هذه المشاريع في تنويع العمليات، وتعزيز القدرات الإنتاجية، وترسيخ الاستدامة والتنافسية طويلة الأمد للشركة.

## المحتوى المحلي

تواصل شركة المتقدمة مواءمة أعمالها مع رؤية المملكة 2030 من خلال التزامها المتواصل بتعزيز المحتوى المحلي في عملياتها. ويهدف برنامج المحتوى المحلي إلى دفع عجلة التنويع الاقتصادي الوطني، وتشجيع التنمية الصناعية، وتقليل الاعتماد على الواردات عبر دعم التصنيع المحلي والخدمات وتنمية القدرات البشرية الوطنية.

وفي عام 2024، حققت الشركة درجة محتوى محلي بلغت 49.7%، وفقاً لاعتماد هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية. ويمثل ذلك مساهمة اقتصادية مباشرة تتجاوز مليار ريال سعودي في الاقتصاد المحلي؛ وهو إنجاز يعكس تركيز الشركة المستمر على التوريد من الموردين المحليين، والاستثمار في الكفاءات الوطنية، ودعم المنظومة الصناعية المحلية.

ويشمل نهج الشركة دمج متطلبات المحتوى المحلي في إستراتيجيات المشتريات، وإعطاء الأولوية للموردين السعوديين، والالتزام بالمعايير التنظيمية التي تعزز الإنتاج الوطني. وإلى جانب ذلك، تستثمر الشركة في برامج التدريب وبناء القدرات لضمان جاهزية القوى العاملة المحلية لدعم النمو الصناعي المستدام على المدى الطويل.

ويُعد هذا الاعتماد مؤشراً على تقدم شركة المتقدمة، ويبرز تعاونها مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لضمان التحسين المستمر، واستدامة الأعمال على المدى الطويل، وتحقيق أثر اجتماعي واقتصادي إيجابي على مستوى المملكة.

## المشتريات المستدامة والتوريد المحلي

تدمج شركة المتقدمة للبتروكيماويات معايير الاستدامة والامتثال والأخلاقيات عبر منظومة إدارة سلسلة التوريد لديها. ويخضع جميع الموردين لعملية تقييم شاملة تشمل مراجعة أدائهم في الجوانب البيئية والصحية والسلامة والأمن. بالإضافة إلى ذلك، يُطلب من كل مورّد التوقيع على التزام رسمي بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين، التي توضح المبادئ الاجتماعية والأخلاقية التي تدعمها الشركة وتتوقع تطبيقها عبر شبكتها.

100% | من الموردين قاموا بمراجعة وتوقيع مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

أما مقدمو خدمات النقل، فيُشترط حصولهم على شهادات مثل تقييم السلامة والجودة للاستدامة (SQAS) لضمان الامتثال لمعايير الصناعة المعترف بها. وتُسهم هذه التدابير في الحد من المخاطر، وتعزيز موثوقية العمليات، وضمان التوافق مع أولويات الاستدامة لدى الشركة.

وتطبق الشركة إجراءً منظماً لتقييم أداء الموردين من أجل متابعة الامتثال وقياس الأداء. ويتم إشعار الموردين الذين يقل أداءهم عن الحدود المحددة، مع مطالبتهم باتخاذ الإجراءات التصحيحية كجزء من جهود المشاركة والتحسين المستمر.

في عام 2024، كان 78% من الموردين سعوديين، بإجمالي 1,645 مورّداً محلياً. وبلغت المصروفات على الموردين 566.5 مليون ريال سعودي؛ ما يعكس اعتماد الشركة المتزايد على القدرات المحلية ودعمها. ويُعد هذا التركيز المستمر على التوريد المحلي جزءاً أساسياً من مساهمة الشركة في التنمية الاقتصادية الوطنية، مع دعم ممارسات الاستدامة عبر سلسلة التوريد.

566.5 مليون ريال سعودي | إجمالي المصروفات على الموردين

78% | مورّدون محليون



## الملحق

مؤشر السلامة والصحة والبيئة = ((50 × عدد الحوادث من الفئة "أ") + (5 × عدد الحوادث من الفئة "ب") + (1 × عدد الحوادث من الفئة "ج")) × (200,000 ÷ (عدد ساعات العمل المنجزة من قبل موظفي "المتقدمة" + المقاولين))

معدل تكرار الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل = (إجمالي عدد الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل × 200,000) ÷ (إجمالي ساعات العمل)

معدل الحوادث الكلي لسلامة العمليات = (مجموع حوادث المستوى الأول + الثاني + الثالث + الرابع) × (200,000 ÷ (إجمالي ساعات العمل))

معدل الحوادث لموظفي الشركة = (عدد الإصابات/الأمراض القابلة للتسجيل × 200,000) ÷ (إجمالي ساعات عمل موظفي الشركة - ساعات العمل)

معدل الحوادث لموظفي المقاولين = (عدد الإصابات/الأمراض القابلة للتسجيل × 200,000) ÷ (إجمالي ساعات عمل موظفي المقاولين - ساعات العمل). ويمثل الرقم 200,000 ما يعادل 100 موظف بدوام كامل يعملون 40 ساعة في الأسبوع على مدار 50 أسبوعاً في السنة (وفقاً لتوجيهات الإرشادية لإدارة السلامة والصحة المهنية "OSHA")

معدل ترك الموظفين للعمل = (عدد الموظفين المغادرين ÷ إجمالي عدد الموظفين) × 100

معدل غياب الموظفين = (جميع أنواع الإجازات المرضية + غير المدفوعة + العُراقق + الطوارئ) ÷ (إجمالي أيام العمل خلال السنة)

كفاءة استخدام المواد = (كمية فقد المواد بالكيلو جرام) ÷ (إنتاج البولي بروبيلين بالطن) كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ بالطن) ÷ (إنتاج البولي بروبيلين بالطن)

معدل خطورة حوادث سلامة العمليات = ((المستوى الأول × 27) + (المستوى الثاني × 9) + (المستوى الثالث × 3) + (المستوى الرابع × 1)) × 200,000 ÷ (إجمالي ساعات العمل)

# فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بالنسبة لفهرس المحتويات - خدمة الأساسيات قامت خدمات المبادرة العالمية للتقارير بمراجعة فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير للتأكد من أنه عُرض بطريقة متنسقة مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ويسهل الوصول إليها من قبل أصحاب المصلحة.

بيان الاستخدام	أفادت شركة المتقدمة للبتروكيماويات بأنها أعدت تقريرها وفقاً لمعايير GRI للفترة من 2024/1/1 إلى 2024/12/31
المعيار المُستخدَم	المبادرة العالمية للتقارير GRI 1: الأساسيات لعام 2021
المعيار/المعايير القطاعية المطبقة	

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المكان في التقرير	الاستثناء	
			المتطلب(ات) الملغية	السبب
المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	1-2 التفاصيل المؤسسية	أسس النمو: الصفحات 09-20		
	2-2 كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	نبذة عن هذا التقرير: الصفحتان 7 و8		
	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	نبذة عن هذا التقرير: الصفحتان 7 و8		
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	لم تُعد صياغة المعلومات في هذا التقرير.		
	5-2 التحقق الخارجي	نبذة عن هذا التقرير: الصفحتان 7 و8		
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	أسس النمو: الصفحات 09-20		
	7-2 الموظفون	الرعاية المسؤولة: الصفحات 65-86		
	8-2 العمال غير الموظفين	الرعاية المسؤولة: الصفحات 65-86		
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54		
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54		
	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54		
	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54		
	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثر	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54		
	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54		
	15-2 تضارب المصالح	إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54		
	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54		

التفسير	الاستثناء		المكان في التقرير	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	المتطلب(ات) الملغية			
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	2-19 سياسات المكافآت	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	2-20 عملية تحديد المكافآت	
تُعد نسبة إجمالي الأجور معلومات حساسة ولا يتم الإفصاح عنها علناً بموجب قيود السرية والسياسة الداخلية.	قيود السرية		غير منطبق	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
			إستراتيجية الاستدامة: الصفحات 27-36	22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	
			إستراتيجية الاستدامة: الصفحات 27-36. إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
			إستراتيجية الاستدامة: الصفحات 27-36. إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
			إستراتيجية الاستدامة: الصفحات 27-36. إدارة المخاطر: الصفحتان 53 و 54	25-2 عمليات معالجة الأثر السلبية	
			إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
			إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54. إدارة المخاطر: الصفحتان 53 و 54	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
			العضويات والتحالفات: الصفحتان 19 و 20	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
			إشراك أصحاب المصلحة لدينا: الصفحات 22-24	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
يُحظر عقد اتفاقات المفاوضة الجماعية داخل المملكة العربية السعودية.	محظور قانوناً		لا ينطبق	30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
<b>الموضوعات الجوهرية</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
<b>الطاقة، وانبعاثات غازات الدفيئة، والتغير المناخي</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير GRI 305: الانبعاثات لعام 2016
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	5-305 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	

الاستثناء		المتطلب(ات) الملغية	المكان في التقرير	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
التفسير	السبب				
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	305-6 انبعاثات المواد المُستنفِدة للأوزون	المبادرة العالمية للتقارير GRI 305: الانبعاثات لعام 2016
			الانبعاثات وجودة الهواء: الصفحات 87-92	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX). وأكاسيد الكبريت (SOX). وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	
			إدارة الطاقة: الصفحات 93-96	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية للتقارير GRI 302: الطاقة لعام 2016
			إدارة الطاقة: الصفحات 93-96	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
			إدارة الطاقة: الصفحات 93-96	302-3 كثافة الطاقة	
			إدارة الطاقة: الصفحات 93-96	302-4 الحد من استهلاك الطاقة	
			إدارة الطاقة: الصفحات 93-96	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
إدارة المياه					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			استخدام المياه والحفاظ عليها: الصفحتان 97 و98	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير GRI 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018
			استخدام المياه والحفاظ عليها: الصفحتان 97 و98	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
			استخدام المياه والحفاظ عليها: الصفحتان 97 و98	3-303 سحب المياه	
			استخدام المياه والحفاظ عليها: الصفحتان 97 و98	4-303 تصريف المياه	
			استخدام المياه والحفاظ عليها: الصفحتان 97 و98	5-303 استهلاك المياه	
إدارة النفايات، الاقتصاد الدائري					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			تقليل النفايات وإعادة التدوير: الصفحات 99-102	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية للتقارير GRI 306: النفايات لعام 2020
			تقليل النفايات وإعادة التدوير: الصفحات 99-102	3-306 النفايات المتولدة	
			تقليل النفايات وإعادة التدوير: الصفحات 99-102	4-306 النفايات المحولة من التخلص	
			تقليل النفايات وإعادة التدوير: الصفحات 99-102	5-306 النفايات المحولة من التخلص	
الصحة والسلامة					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 403: برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	403-3 خدمات الصحة المهنية	

الاستثناء			المكان في التقرير	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
التفسير	السبب	المتطلب(ات) الملغية			
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 403: برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	6-403 تعزيز صحة العمال	
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	
			بيئة العمل الآمنة: الصفحات 79-86	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			هيكل الحوكمة: الصفحات 39-42. الملف الوظيفي للموظفين: الصفحات 71-74	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
لم يتم الإفصاح عن هذه النسبة حفاظاً على خصوصية أجور الموظفين وتجنباً لأي حساسية محتملة تتعلق ببيانات الأجور الفردية.	قيود السرية		لا ينطبق	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
<b>الرفاه والتطوير</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			النمو وبناء القدرات: الصفحتان 75 و 76	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016
			النمو وبناء القدرات: الصفحتان 75 و 76	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
			ممارسات التوظيف العادلة: الصفحتان 77 و 78	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
			الإنصاف وعدم التمييز: الصفحة 52	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير GRI 406: عدم التمييز لعام 2016
			الملف الوظيفي للموظفين: الصفحات 71-74	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المبادرة العالمية للتقارير GRI 401: التوظيف لعام 2016
			ممارسات التوظيف العادلة: الصفحتان 77 و 78	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
			ممارسات التوظيف العادلة: الصفحتان 77 و 78	3-401 إجازة رعاية الطفل	
			ممارسات التوظيف العادلة: الصفحتان 77 و 78	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016

التفسير	الاستثناء		المكان في التقرير	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	المتطلب(ات) الملغية			
<b>الاستثمارات المجتمعية والتواصل</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			الأثر الاجتماعي: الصفحات 67-70	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 413: المجتمعات المحلية لعام 2016
			الأثر الاجتماعي: الصفحات 67-70	413-2 العمليات ذات الأثر السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	
			الأثر الاجتماعي: الصفحات 67-70	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير GRI 204: ممارسات الشراء لعام 2016
<b>الحوكمة والأخلاقيات والامتثال</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثر	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
			إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54	15-2 تضارب المصالح	
			إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	2-19 سياسات المكافآت	
			الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية: الصفحات 37-54	2-20 عملية تحديد المكافآت	
			لا ينطبق	2-21 نسبة إجمالي الأجر السنوية	
			إستراتيجية الاستدامة: الصفحات 27-36، إدارة المخاطر: الصفحتان 53 و 54	25-2 عمليات معالجة الأثر السلبية	
تعتبر نسبة إجمالي الأجر معلومات حساسة ولا يتم الإفصاح عنها علناً بموجب قيود السرية والسياسة الداخلية.	قيود السرية		إطار الشفافية والنزاهة: الصفحات 45-54، إدارة المخاطر: الصفحتان 53 و 54	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
			العضويات والتحالفات: الصفحتان 19 و 20	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المكان في التقرير	الاستثناء		
			المتطلب(ات) الملغية	السبب	
المبادرة العالمية للمالية للتقارير الفساد لعام 2016: GRI 205 مكافحة الفساد	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	تدابير مكافحة الفساد: الصفحة 50			
	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	تدابير مكافحة الفساد: الصفحة 50			
	3-205 وقائم الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	تدابير مكافحة الفساد: الصفحة 50			
<b>الأداء الاقتصادي</b>					
المبادرة العالمية للتقارير الجوهريّة لعام 2021: GRI 3 الموضوعات الجوهريّة	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26			
	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	الأداء الاقتصادي: الصفحة 106. [رابط التقرير السنوي]			
	2-201 الأثر المالي والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	الأداء الاقتصادي: الصفحة 106. [رابط التقرير السنوي]			
	3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	الأداء الاقتصادي: الصفحة 106. [رابط التقرير السنوي]			
المبادرة العالمية للتقارير الاقتصادي لعام 2016: GRI 201 الأداء الاقتصادي	4-201-4 المساعدة المالية المُتلقاة من الحكومة	الأداء الاقتصادي: الصفحة 106. [رابط التقرير السنوي]			
	<b>التنوع البيولوجي</b>				
	المبادرة العالمية للتقارير البيولوجي لعام 2016: GRI 304 التنوع البيولوجي	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26		
		1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	التنوع البيولوجي: الصفحة 104		
2-304 التأثيرات المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي		التنوع البيولوجي: الصفحة 104			
3-304 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها		التنوع البيولوجي: الصفحة 104			
المبادرة العالمية للتقارير البيولوجي لعام 2016: GRI 304 التنوع البيولوجي	4-304 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة، والأنواع المدرجة في القوائم الوطنية للحفظ، التي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات.	التنوع البيولوجي: الصفحة 104			
	<b>الإشراف على المنتجات</b>				
	المبادرة العالمية للتقارير الجوهريّة لعام 2021: GRI 3 الموضوعات الجوهريّة	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26. الإشراف على المنتجات: الصفحتان 107 و108		
		<b>رضا العملاء</b>			
المبادرة العالمية للتقارير الجوهريّة لعام 2021: GRI 3 الموضوعات الجوهريّة	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26. تجربة شركاء الأعمال: الصفحتان 63 و64			
	<b>أمن البيانات</b>				
المبادرة العالمية للتقارير الجوهريّة لعام 2021: GRI 3 الموضوعات الجوهريّة	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26			
	1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	الأمن والمرونة: الصفحات 59-62			

الاستثناء			المكان في التقرير	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية للتقارير
التفسير	السبب	المتطلب(ات) الملغية			
<b>سلسلة الإمداد المستدامة</b>					
			المشتريات المستدامة والتوريد المحلي: صفحة 110	204-1 نسبة الانفاق علي الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير GRI 204 ممارسات المشتريات لعام 2016
<b>التقنية والابتكار</b>					
			أولويات الأهمية النسبية: الصفحتان 25 و26. الأمن والمرونة: الصفحات 59-62. النمو المستدام والابتكار: الصفحات	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 3 الموضوعات الجوهرية لعام 2021



المتقدمة  
Advanced

ثقافة  
التميز

تتمن الشركة المتقدمة للبتروكيماويات ملاحظات أصحاب المصلحة بشأن إفصاحات البيئة والمجتمع والحوكمة الصادرة عنها. وتستقبل أي تعليقات أو استفسارات أو اقتراحات عبر قنوات الاتصال الرسمية المتاحة على موقع الشركة.